

Barometr zawodów

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe - to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone - to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe – to takie w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

BAROMETR ZAWODÓW

Według badania Barometr zawodów w województwie pomorskim w coraz większej liczbie branż odnotowuje się deficyty pracowników.

Największy deficyt występuje w:



- [budownictwie](#)



- [transporcie i spedycji](#)



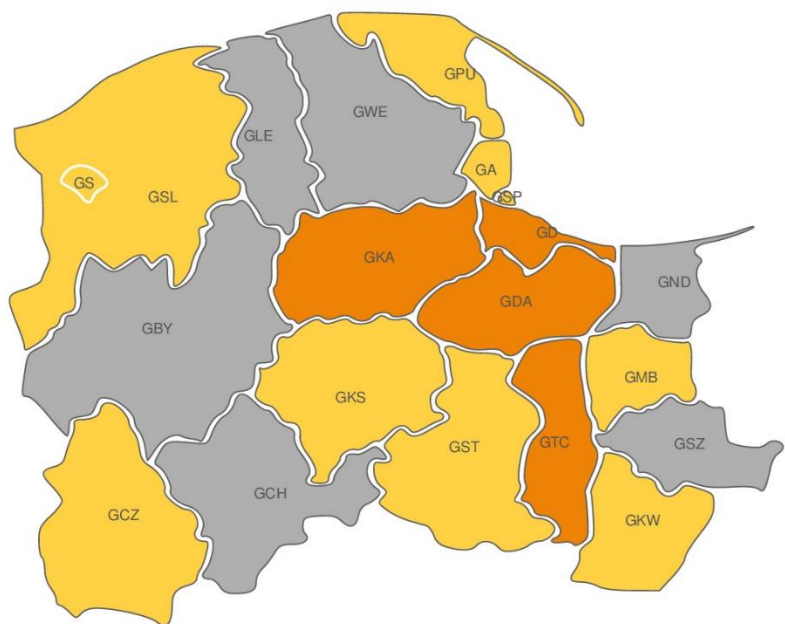
- [gastronomii](#)



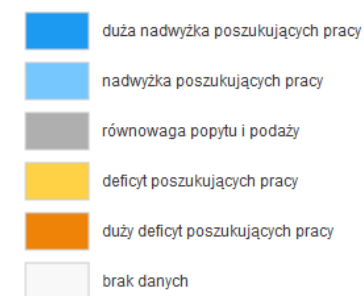
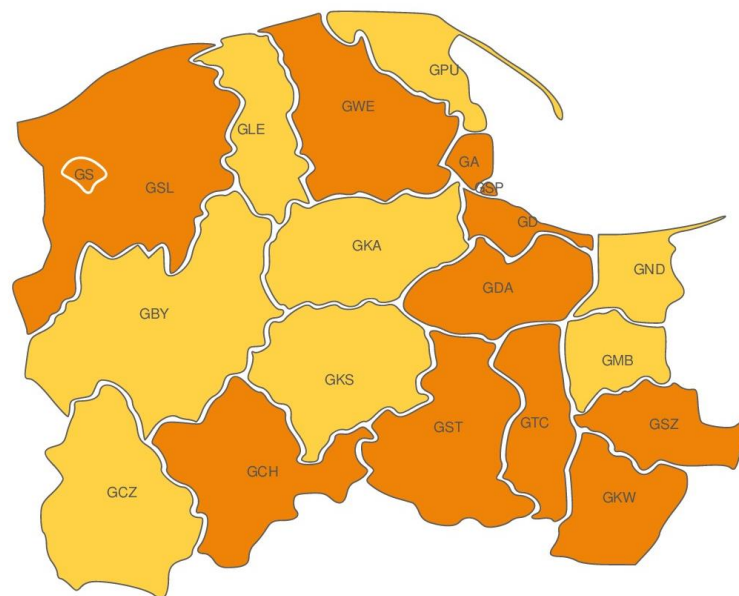
- [opiece zdrowotnej](#)

Zmiana zapotrzebowania na robotników budowlanych w województwie pomorskim w latach 2017-2018

2017



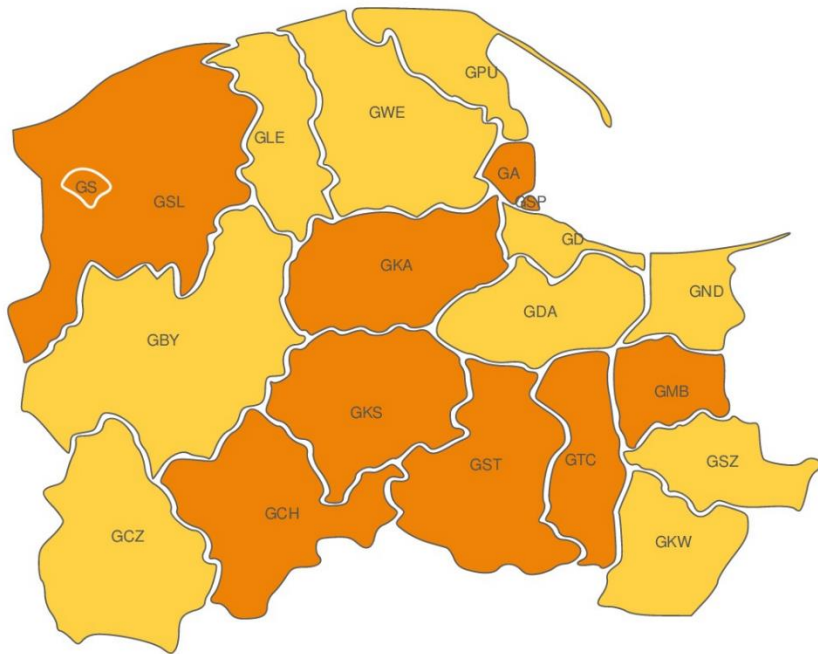
2018



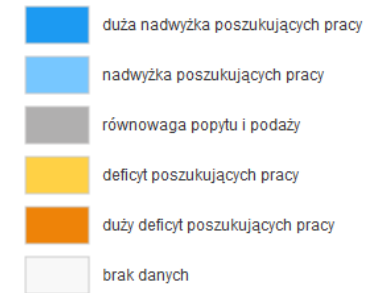
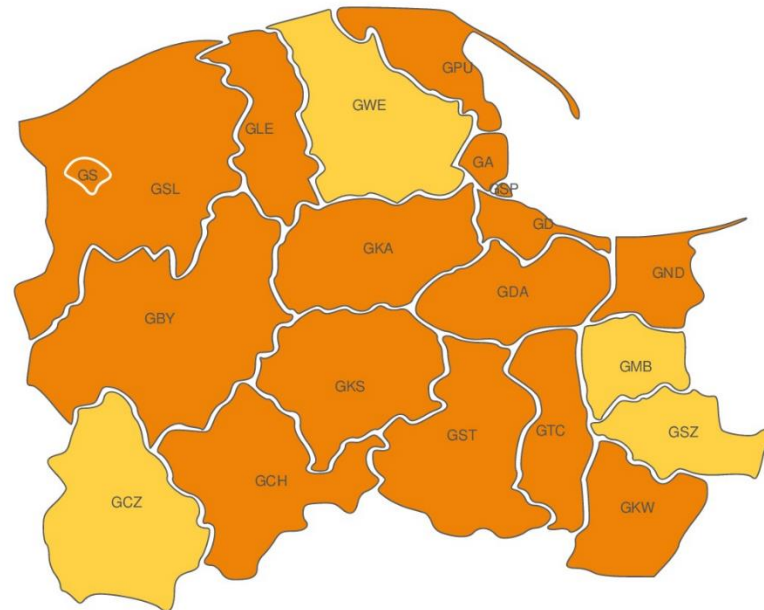
Wśród przyczyn deficytu głównie wskazywany był brak doświadczenia u kandydatów oraz brak kandydatów w ogóle ze względu na warunki pracy. Eksperti podkreślali, że praca w zawodach budowlanych jest ciężka, odbywa się w trudnych warunkach, często wymagana jest wielozadaniowość, a pracodawcy oferują mało atrakcyjne wynagrodzenia. Wskazywano również, że wielu potencjalnych kandydatów wyjeżdża za granicę w związku z oferowanymi tam wyższymi zarobkami. Natomiast pracodawcy, aby niwelować problemy kadrowe, często posiłkują się zatrudnianiem cudzoziemców.

Zmiana zapotrzebowania na kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych w latach 2017-2018

2017

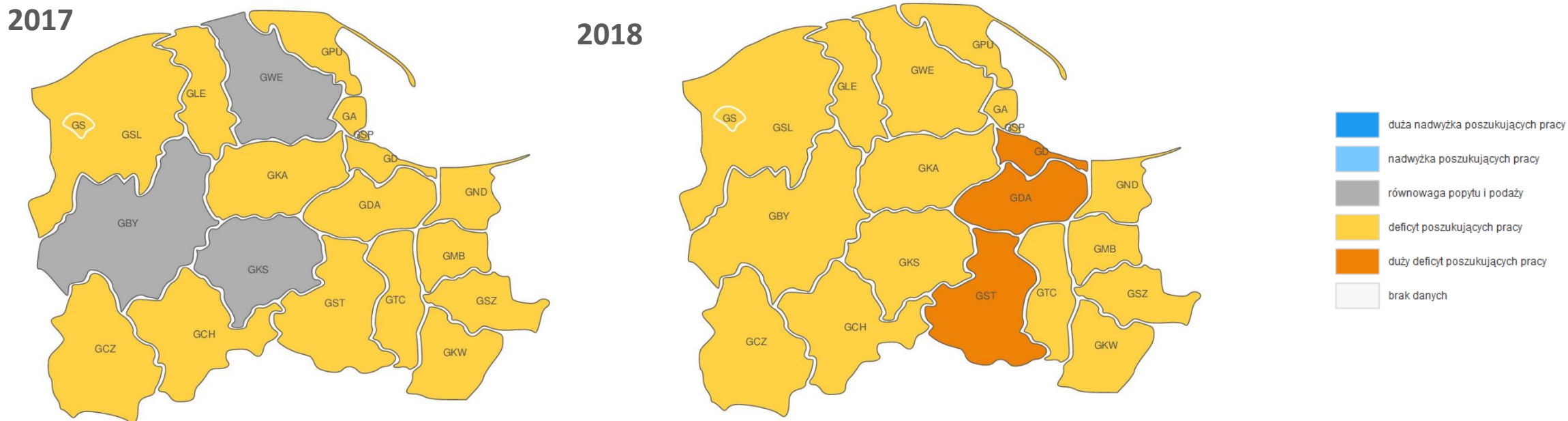


2018



Główną przyczyną deficytu jest zbyt mała liczba kandydatów do pracy posiadających odpowiednie uprawnienia, wymagane jest posiadanie prawa jazdy kat. C+E oraz uprawnień na przewóz rzeczy. Istotnym elementem zniechęcającym kandydatów do pracy jest wymóg dużej dyspozycyjności, ze względu na długie wyjazdy i trasy międzynarodowe oraz relatywnie niskie (w porównaniu z Europą Zachodnią) zarobki.

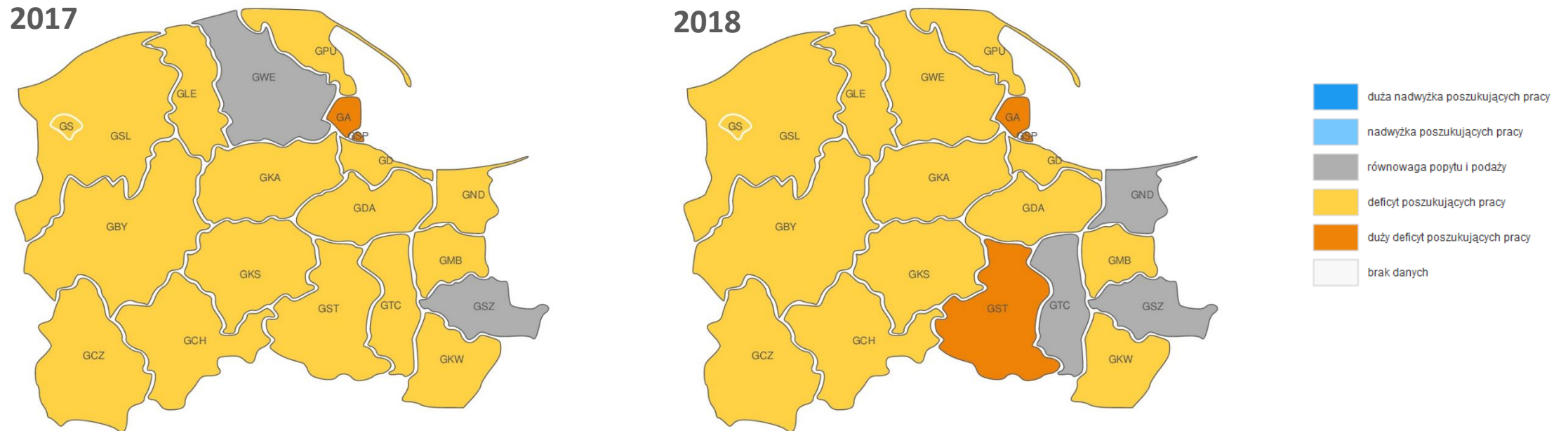
Zmiana zapotrzebowania na kucharzy w latach 2017-2018



Przyczyną takiego stanu rzeczy jest wymagane doświadczenie, którego nie posiadają absolwenci szkół gastronomicznych. Ponadto, wielu absolwentów kończących edukację w zawodzie kucharz nie chce pracować w wyuczonym zawodzie. Problemem jest nieadekwatne wynagrodzenie w stosunku do wymagań stawianych przez pracodawców oraz praca zmianowa, w weekendy i święta, a także w porze nocnej.

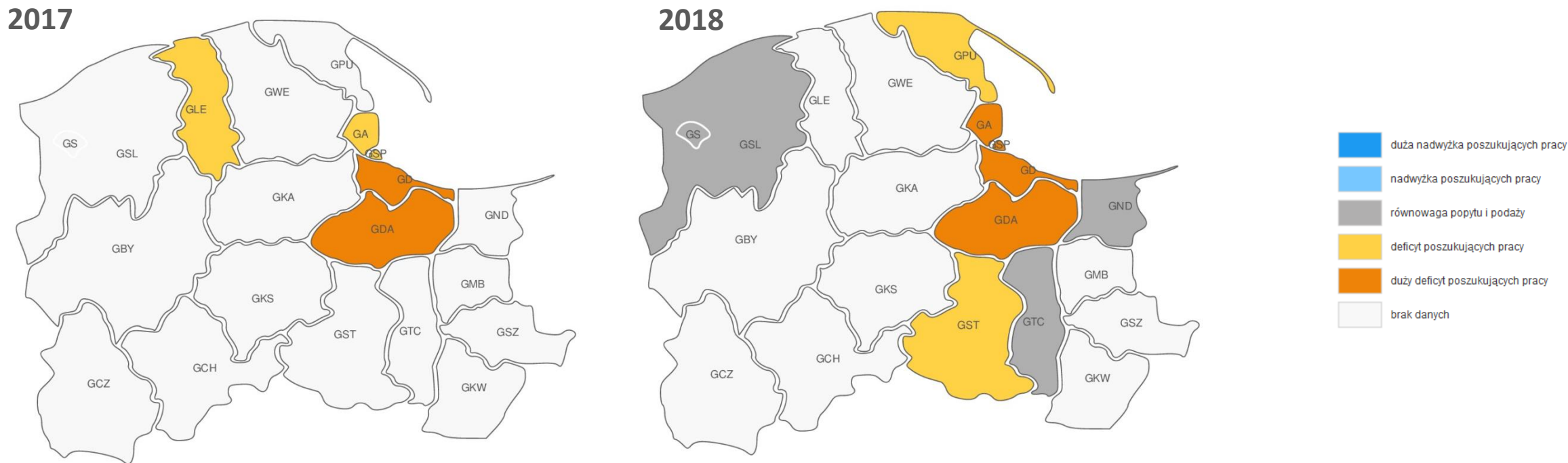
Źródło: barometrzwodow.pl

Zmiana zapotrzebowania na pielęgniarki i położne w latach 2017-2018



Deficyt wynika głównie z niskiego zainteresowania podejmowaniem studiów pielęgniarskich przez osoby młode. A osobom bezrobotnym z tym wykształceniem wygaśnięcie uprawnień, ich odnowienie jest pracochłonne i kosztowne, praca jest ciężka i bardzo odpowiedzialna. Wykonujący ten zawód często podejmują decyzję o wyjeździe za granicę do krajów Europy Zachodniej i Północnej, w których oferowane stawki i warunki pracy znacznie przewyższają ofertę pracodawców w regionie.

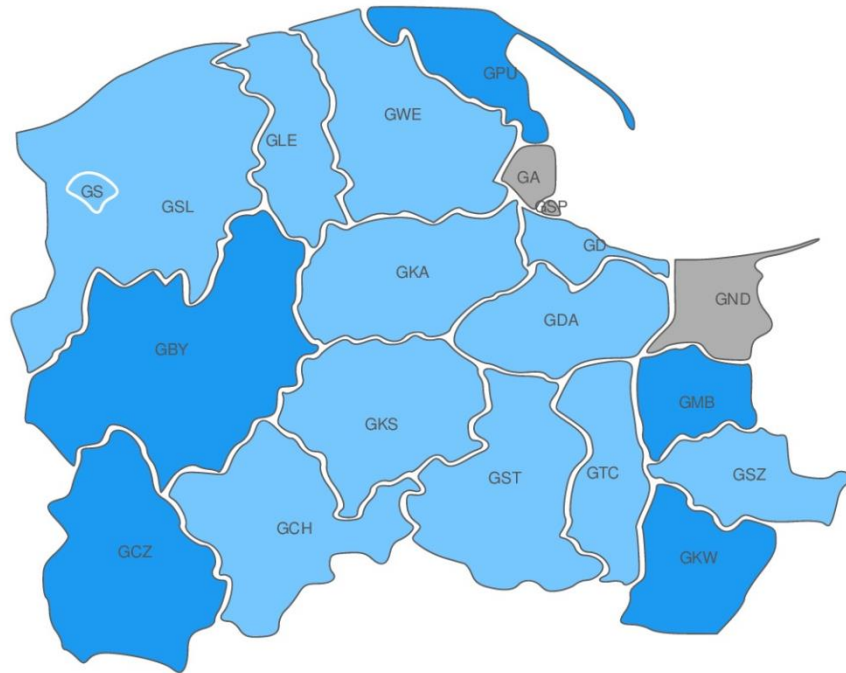
Zmiana zapotrzebowania na pracowników ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych w latach 2017-2018



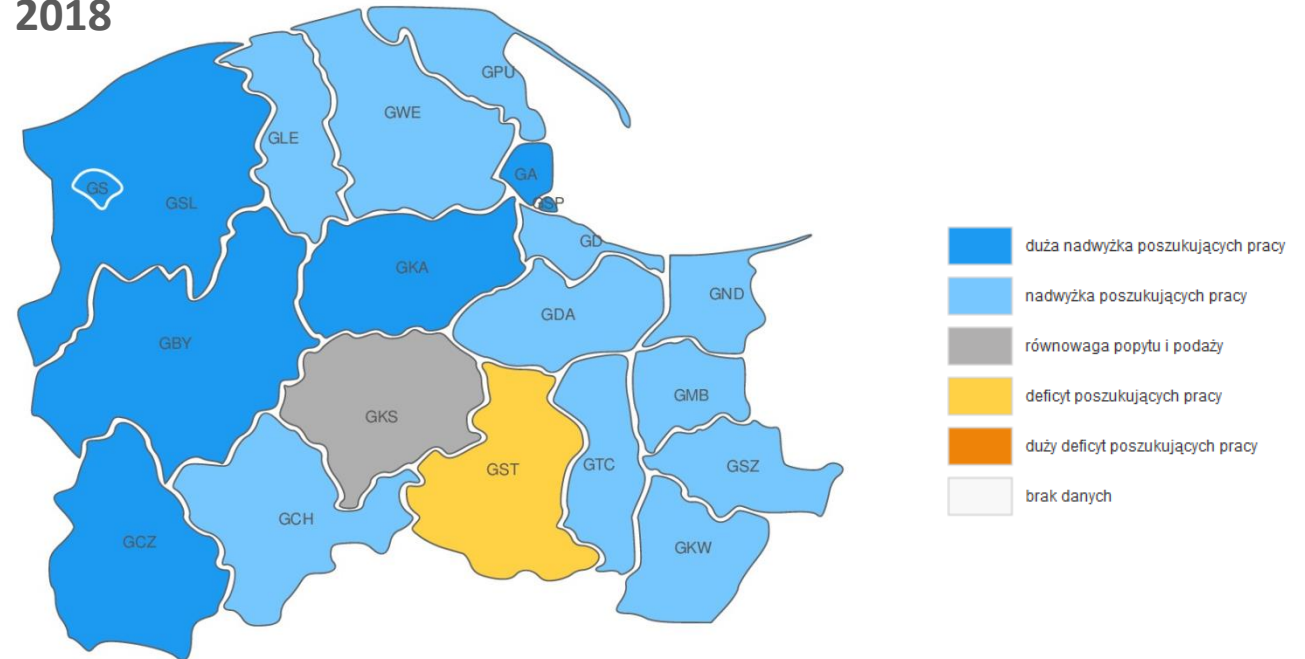
W Trójmieście i okolicach koncentruje się działalność gospodarcza województwa pomorskiego, w związku z czym prognoza zapotrzebowania na zawody w tym rejonie odbiega w sposób istotny od przewidywań dla całego województwa. Wśród zawodów deficytowych szczególnie wyróżniają się zawody związane informatyką i elektroniką: analitycy, testerzy, operatorzy systemów teleinformatycznych, projektanci i administratorzy baz danych, programiści, specjaliści elektroniki automatyki i robotyki.

Zmiana zapotrzebowania na ekonomistów w latach 2017-2018

2017



2018



We wszystkich trzech edycjach badania do nadwyżki byli kwalifikowani:

- filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy;
- specjaliści technologii żywności i żywienia;
- pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej;
- rolnicy i hodowcy.