



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY w lipcu 2023 r.

Lębork – sierpień 2023 r.

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	3
2. Napływ i odpływ bezrobotnych	5
3. Bezrobocie wśród kobiet	7
4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	8
5. Bezrobotni zamieszkali na wsi	9
6. Bezrobotni do 30 roku życia	10
7. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	11
8. Długotrwale bezrobotni	11
9. Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	12

**II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE
I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI**

1. Pośrednictwo pracy	13
2. Poradnictwo zawodowe	19
3. Szkolenia	20
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / dotacje /	21
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	21
6. Prace interwencyjne	22
7. Bon zatrudnieniowy	23
8. Bon na zasiedlenie	23
9. Roboty publiczne	24
10. Prace społecznie użyteczne	25
11. Staże	26
12. Zwrot kosztów przejazdu	27
13. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia	27
14. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	28
15. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	28
16. Dodatki aktywizacyjne	29
17. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego	29
18. Projekt Programu Specjalnego	31
19. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej	32

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku na dzień 31.07.2023 r. pozostawało 2 080 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 43 osoby / 2,0 % / mniej niż na początku miesiąca,
- ✓ 36 osób / 1,7 % / mniej niż w lipcu ubiegłego roku.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu łęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia. Na koniec lipca 2023 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 53,9 % w mieście Łębork do 4,9 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca spadek liczby bezrobotnych miał miejsce we wszystkich jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Łębork o 4 osoby / 0,4 % /, w mieście Łeba o 15 osób / 12,8 % /, w gminie Cewice o 10 osób / 4,8 % /, w gminie Nowa Wieś Łęborska o 4 osoby / 0,9 % / oraz w gminie Wicko o 10 osób / 4,5 % /.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Wzrost/ Spadek	Dynamika 30.06.2023r.=100
	31.07.2023r.	30.06.2023r.		
Łębork	1 121	1 125	- 4	99,6
Łeba	102	117	- 15	87,2
Cewice	197	207	- 10	95,2
Nowa Wieś Łęborska	449	453	- 4	99,1
Wicko	211	221	- 10	95,5
POWIAT	2 080	2 123	- 43	98,0

Na przestrzeni miesiąca spadek bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 31 osób / 1,6 % /. Spośród 1 896 osób poprzednio pracujących 72 osoby / 3,8 % / zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących spadła na przestrzeni miesiąca o 12 osób / 6,1 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 184 osoby / 8,8 % ogółu bezrobotnych/.

Na dzień 31.07.2023 r. prawo do pobierania zasiłku posiadały 384 osoby. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych spadła o 5 osób / 1,3 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 18,5 % ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.4-3
		31.07.2023r.	30.06.2023r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 080	2 123	- 43
2	Poprzednio pracujący	1 896	1 927	- 31
3	Dotychczas niepracujący	184	196	- 12
4	Kobiety	1 196	1 212	- 16
5	Z prawem do zasiłku	384	389	- 5
6	Zamieszkali na wsi	857	881	- 24
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	16	21	- 5
8	Cudzoziemcy	34	45	- 11
9	Bez kwalifikacji zawodowych	730	752	- 22
10	Bez doświadczenia zawodowego	318	337	- 19
11	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	390	395	- 5
12	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 796	1 831	- 35
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	584 294	612 318	- 28 - 24
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 133	1 141	- 8
	- Osoby powyżej 50 roku życia	477	492	- 15
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	531	522	+ 9
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	7	0
	- Niepełnosprawni	186	196	- 10

W końcu lipca 2023 r. stopa bezrobocia dla powiatu łębskiego wynosiła 9,7 %, dla województwa pomorskiego 4,4 %, natomiast dla kraju 5,0 %.

Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,3 %.

W odniesieniu do poprzedniego miesiąca zmiany w poziomie stopy bezrobocia przedstawiały się następująco:

- ✓ w powiecie łębskim odnotowano spadek o 0,2 punktu procentowego,
- ✓ w województwie pomorskim wystąpił spadek o 0,1 punktu procentowego,
- ✓ w kraju wskaźnik nie uległ zmianie.

Stopa bezrobocia w latach 2010 – 2023 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT ŁĘBORSKI (%)
2015 r.	9,7	8,9	14,7
2016 r.	8,2	7,1	10,6
2017 r.	6,6	5,4	8,0
2018 r.	5,8	4,9	8,8
2019 r.	5,2	4,5	8,7
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,3
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.			
Styczeń	5,5	4,9	10,9
Luty	5,5	5,0	10,9
Marzec	5,4	4,9	10,7
Kwiecień	5,2	4,7	10,5
Maj	5,1	4,6	10,3
Czerwiec	5,0	4,5	9,9
Lipiec	5,0	4,4	9,7

*Podana stopa bezrobocia uwzględnia korektę dokonaną przez GUS w październiku 2022 r.

2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH

W lipcu 2023 r. zarejestrowało się / napływ / 221 osób, tj. o 50 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu / 29,2 % /.

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano **1 cudzoziemca**, który uzyskał status osoby bezrobotnej. Liczba ta w porównaniu do poprzedniego miesiąca była niższa o 2 osoby / 66,7 % /. Cudzoziemcy stanowili 0,5 % ogółu osób zgłaszających się do rejestracji.

Niepokojący jest bardzo wysoki udział powracających do rejestracji po raz kolejny w stosunku do ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia.

W lipcu br. populacja ta stanowiła 82,8 % / 183 osoby / ogółu nowo zarejestrowanych.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano :

- po pracach interwencyjnych 0 osób,
- po robotach publicznych 0 osób,
- po stażu 13 osób,
- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po szkoleniu 17 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 0 osób.

Rejestrujący się po raz pierwszy w liczbie 38 osób stanowili 17,2 %.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Miesiąc	NAPŁYW DO BEZROBOCIA			ODPŁYW Z BEZROBOCIA		
	2023 r.	2022 r.	Kol. 3-2	2023 r.	2022 r.	Kol.6-5
1	2	3	4	5	6	7
styczeń	293	241	+ 52	205	160	+ 45
luty	225	191	+ 34	229	217	+ 12
marzec	255	240	+ 15	291	245	+ 46
kwiecień	227	241	- 14	287	310	- 23
maj	207	195	+ 12	244	278	- 34
czerwiec	171	189	- 18	287	263	+ 24
lipiec	221	232	- 11	264	244	+ 20

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ** / **264 osoby**. Liczba wyłączonych w lipcu br. była **niższa o 23 osoby** / 8,0 % / niż w ubiegłym miesiącu.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy. Z tego tytułu w lipcu br. wyłączono 148 osób, tj. 56,1 % wyłączonych. Pracę niesubsydiowaną podjęło 115 osób, natomiast subsydiowaną 33 osoby.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 40 osób, tj. 15,2 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie szkolenia przez 22 osoby, tj. 8,3 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 14 osób, tj. 5,3 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec lipca 2023 r. ukształtował się na poziomie 67,0 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	293	205	113	38,6
Luty	225	229	136	60,4
Marzec	255	291	183	71,8
Kwiecień	227	287	164	72,2
Maj	207	244	166	80,2
Czerwiec	171	287	191	111,7
Lipiec	221	264	148	67,0

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem.

Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **31.07.2023 r.** zarejestrowanych było **1 196 kobiet**, które stanowiły **57,5 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 16 osób, tj. o 1,3 %.

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 080	1 196	57,5
2	Poprzednio pracujący	1 896	1 084	57,2
3	Dotychczas niepracujący	184	112	60,9
4	Z prawem do zasiłku	384	238	62,0
5	Zamieszkali na wsi	857	493	57,5
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	16	8	50,0
7	Cudzoziemcy	34	30	88,2
8	Bez kwalifikacji zawodowych	730	449	61,5
9	Bez doświadczenia zawodowego	318	193	60,7
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	390	x
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 796	1 064	59,2
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	584 294	387 175	66,3 59,5
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 133	683	60,3
	- Osoby powyżej 50 roku życia	477	203	42,6
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	531	443	83,4
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	5	71,4
	- Niepełnosprawni	186	101	54,3

W lipcu br. zarejestrowało się 125 kobiet, które stanowiły 56,6 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. W stosunku do poprzedniego miesiąca liczba ta zwiększyła się o 40 osób, tj. o 47,1 %.

Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 101 kobiet / 80,8 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniły to 24 kobiety / 19,2 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyło 45 kobiet, tj. 36,0 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych w lipcu br. wyłączono 141 kobiet, tj. o 24 kobiety / 14,5 % / mniej niż w ubiegłym miesiącu. Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 53,4 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W lipcu br. pracę podjęły 82 kobiety, tj. 55,4 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 58,2 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 16 kobiet, tj. 11,3 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie szkolenia przez 11 kobiet, tj. 7,8 % ogółu wyłączonych kobiet,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 9 kobiet, tj. 6,4 % ogółu wyłączonych kobiet.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na koniec lipca 2023 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowane były 384 osoby z prawem do zasiłku. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych spadła o 5 osób / 1,3 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 18,5 % ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 080	384	18,5
2	Poprzednio pracujący	1 896	383	20,2
3	Dotychczas niepracujący	184	1	0,5
4	Zamieszkali na wsi	857	172	20,1
5	Kobiety	1 196	238	19,9
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	16	0	x
7	Cudzoziemcy	34	2	5,9
8	Bez kwalifikacji zawodowych	730	94	12,9
9	Bez doświadczenia zawodowego	318	1	0,3
10	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 796	279	15,5
	- Osoby do 30 roku życia,	584	92	15,8

w tym do 25 roku życia	294	33	11,2
- Osoby długotrwale bezrobotne	1 133	17	1,5
- Osoby powyżej 50 roku życia	477	102	21,4
- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	531	122	23,0
- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	1	14,3
- Niepełnosprawni	186	48	25,8

W lipcu br. **zarejestrowały się 74 osoby z prawem do zasiłku** tj. o 21 osób / 39,6 % / więcej niż w ubiegłym miesiącu.

Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 8 osób / 10,8 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 66 osób / 89,2 % /.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 33,5 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w lipcu br. **wyłączono 57 osób z prawem do zasiłku, tj. o 1 osobę /1,8 % / więcej** niż w ubiegłym miesiącu. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 21,6 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych z prawem do zasiłku było podjęcie pracy.

W lipcu br. **pracę podjęło 36 osób z prawem do zasiłku**, tj. 24,3 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 63,2 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 31.07.2023 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 857 osób zamieszkałych na wsi. Bezrobotni tej populacji stanowili **41,2 % ogółu zarejestrowanych**. W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się o 24 osoby, tj. o 2,7 %.

Kobiety zamieszkałe na wsi stanowiły 57,5 % ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi tj. 493 kobiety. Wśród ogółu kobiet zarejestrowanych w ewidencji Urzędu współczynnik kobiet zamieszkałych na wsi był niższy i wynosił 41,2 %.

Zasiłek pobierały 172 osoby, co stanowiło 20,1 % wśród ogółu zamieszkałych na wsi oraz 44,8 % ogółu bezrobotnych pobierających zasiłek.

W lipcu br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **94 osoby i stanowił 42,5 % ogółu** nowo zarejestrowanych bezrobotnych. Rejestracje osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w lipcu br. były wyższe o 24 osoby /34,3 % / niż w poprzednim miesiącu.

Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 15 mieszkańców wsi, tj. 16,0 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 79 osób / 84,0 % / po raz kolejny wpisało się do ewidencji bezrobotnych.

Na przestrzeni miesiąca lipca br. z ewidencji bezrobotnych **wyłączonych** zostało **118 osób** zamieszkałych na wsi, tj. **o 16 osób / 15,7 % / więcej niż w ubiegłym miesiącu**.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 58 osób, tj. 49,2 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 39,2 % ogółu podejmujących pracę.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 24 mieszkańców wsi, tj. 20,3 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcie szkolenia przez 9 mieszkańców wsi, tj. 7,6 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 6 mieszkańców wsi, tj. 5,1% ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu lipca 2023 r. w ewidencji Urzędu pozostawały **584 osoby** do 30 roku życia. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **28,1 %**.

W grupie tej odnotowano 294 osoby do 25 roku życia, które stanowiły 50,3 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 14,1 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych:

- do 30 roku życia zmniejszyła się o 28 osób, tj. o 4,6 %,
- do 25 roku życia zmniejszyła się o 24 osoby, tj. o 7,5 %.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
		Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku
1	Bezrobotni do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	584	387	92
		294	175	33
2	Udział % osób do 25 roku życia	50,3	45,2	35,9

Na przełomie lipca br. **zarejestrowało się 89 osób** do 30 roku życia, tj. 40,3 % ogółu nowo rejestrowanych / w tym 40 osób do 25 roku życia/.

W grupie rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano osoby zgłaszające się :

- po raz pierwszy 28 osób / 31,5 % /, w tym 17 osób do 25 roku życia,
- po raz kolejny 61 osób / 68,5 % /, w tym 23 osoby do 25 roku życia.

Z ewidencji bezrobotnych w lipcu br. **wyłączono 112 osób** w wieku do 30 roku życia, tj. 42,4 % ogółu wyłączonych / w tym 57 osób do 25 roku życia/.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi :

- podjęcie pracy przez 65 osób, w tym 36 osób do 25 roku życia,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 22 osoby, w tym 11 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie szkolenia przez 9 osób, w tym 2 osoby do 25 roku życia,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 4 osoby, w tym 2 osoby do 25 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec lipca 2023 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **477 osób** powyżej 50 roku życia. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **22,9 %**.

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia zmniejszyła się o 15 osób, tj. o 3,0 %.

Prawo do zasiłku posiadało 102 bezrobotnych z ww. kategorii bezrobotnych, tj. 21,4 %, w tym 46 kobiet.

Na przełomie lipca br. **zarejestrowało się 26 osób** powyżej 50 roku życia, tj. 11,8 % ogółu nowo rejestrowanych. Po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisały się 2 osoby /7,7 % /, natomiast po raz kolejny uczyniły to 24 osoby / 92,3 % /.

Z ewidencji bezrobotnych w lipcu br. **wyłączono 41 osób** w wieku powyżej 50 lat, tj. 15,5 % ogółu wyłączonych. Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 19 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 5 osób, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego przez 5 osób.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz

większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

Na koniec lipca 2023 r. status długotrwale bezrobotnego posiadały **1 133 osoby**, tj. 54,5 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do stanu z poprzedniego miesiąca nastąpił spadek osób długotrwale bezrobotnych o 8 osób, tj. o 0,7 %. Kobiety stanowiły 60,3 % / 683 osoby / wszystkich długotrwale zarejestrowanych. Oznacza to, iż wśród długotrwale bezrobotnych udział kobiet był wyższy niż w ogólnej populacji bezrobotnych.

W omawianej grupie prawo do pobierania zasiłku posiadało 17 osób, tj. 1,5 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

Na przełomie lipca br. **zarejestrowało się 61 osób długotrwale bezrobotnych** tj. 27,6 % ogółu nowo rejestrowanych.

Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 3 osoby po zakończeniu stażu, 2 osoby po zakończeniu szkolenia.

Z ewidencji bezrobotnych w lipca br. **wyłączono 69 osób** długotrwale bezrobotnych tj. 26,1 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 36 osób, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 4 osoby, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 9 osób, rozpoczęcie szkolenia przez 3 osoby, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 3 osoby.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu lipca 2023 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowane były **72 osoby** bezrobotne **zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, które stanowiły 3,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W porównaniu do stanu z poprzedniego miesiąca liczba tej populacji zwiększyła się o 1 osobę, tj. o 1,4 %.

Wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy zaewidencjonowano:

- 47 kobiet, tj. 65,3 % ogółu zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 45 osób z prawem do zasiłku, tj. 62,5 % ogółu zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W lipcu br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 9 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 4,1 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEJ SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

W lipcu 2023 r. pracodawcy zgłosili 274 oferty pracy, tj. o 79 ofert pracy więcej niż w poprzednim miesiącu / 40,5 % /. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 93,4 % / 256 ofert /, natomiast subsydiowanej 6,6 % / 18 ofert /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym			W końcu miesiąca sprawozdawczego			
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej			
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		274	18	164	1	251	4	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	267	11	161	1	246	4	
	miejsca aktywizacji zawodowej	7	7	3	x	5	0	
	z tego	staże	7	7	3	x	5	0
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	0	0	0	x	0	0
	dla niepełnosprawnych		2	0	0	0	2	0
dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		0	0	0	0	0	0	

Podjęcia pracy

Lp.	Podjęcia pracy	Lipiec 2023 r.	Czerwiec 2023 r.
	Ogółem, w tym :	148	191
1.	praca subsydiowana	33	33
2.	praca niesubsydiowana	115	158
w tym	praca sezonowa	0	0
	podjęcia działalności gospodarczej	11	14

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Elektromonter okrętowy	741213	40
2.	Monter kadłubów okrętowych	721402	40
3.	Monter maszyn i urządzeń okrętowych	821104	40
4.	Monter rurociągów okrętowych	712606	20
5.	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	15
6.	Policjant	335504	15
7.	Spawacz	721204	9
8.	Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	7
9.	Pozostali kucharze	512090	6
10.	Monter konstrukcji stalowych	721404	5
11.	Pracownik produkcji	754903	5
12.	Ślusarz	722204	5

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	46	170
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	8	33
	RAZEM	54	203

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane
z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Dania	1	40	- rzeźnik/pracownik przetwórstwa mięsnego (40)
2.	Belgia	2	2	- technik konserwator (1) - inżynier ds. jakości (1)
3.	Irlandia	8	19	- opiekun dziecięcy w placówce opiekuńczo- edukacyjnej (2) - nauczyciel-opiekun dziecięcy w ośrodku opiekuńczo- edukacyjnym (1) - opiekun dziecięcy/nauczyciel wczesnoszkolny (1) - kierownik zespołu opiekunów dziecięcych (5) - nauczyciel-opiekun dziecięcy w centrum wczesnej edukacji (7) - opiekun w przedszkolu (1) - starszy Chef de Partie (1) - betoniarz (1)
4.	Norwegia	6	7	- mechanik silników łodzi (1) - stoczniowiec (1) - mechanik przemysłowy (1) - spawacz (2) - pracownik sezonowy w ogrodnictwie-zbiór warzyw (2)
5.	Szwecja	1	1	- kucharz (1)
6.	Niemcy	8	26	- mechanik maszyn rolniczych (1) - elektryk zakładowy (1) - konserwator maszyn i urządzeń (1) - mechanik maszyn rolniczych (1) - pracownik konstrukcji metalowych (1) - specjalista w dziedzinie pielęgniarstwa geriatrycznego (10) - asystent pielęgniarki (10) - inżynier ochrony środowiska gospodarki wodnej (1)
7.	Francja	1	20	- zbiór jabłek (20)
8.	Estonia	2	3	- stolarz budowlany/cieśla (2) - ślusarz/mechanik (1)
9.	Finlandia	1	2	- operator CNC (2)
10.	Holandia	3	36	- pracownik do zbioru jabłek i gruszek (16) - pracownik do zbioru gruszek (10) - pracownik do ścinania, sortowania i pakowania kwiatów (10)
11.	Włochy	2	3	- kierownik zakładu produkcyjnego (1)

				- młodszy kontroler (2)
12.	Belgia	11	11	- inżynier systemów wizyjnych (1) - inżynier rozwoju oprogramowania (1) - technik testowania koncepcji innowacji (1) - pracownik w dziale kupna/sprzedaży (1) - inżynier projektant kombajnów (1) - inżynier do spraw testowania kombajnów (1) - operator zaginarki CNC (1) - spawacz (1) - projektant oprogramowania wbudowanego (1) - specjalista ds. procesów i systemów finansowych (1) - inżynier w dziale rozwoju produktu (1)
	RAZEM	46	170	

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane przez PUP w Łęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Niemcy	4	13	- monter rusztowań (10) - mechanik maszyn rolniczych (1) - konserwator maszyn i urządzeń (1) - elektryk zakładowy (1)
2.	Irlandia	1	2	- opiekun dziecięcy w placówce opiekuńczo- edukacyjnej (2)
3.	Wielka Brytania	1	15	- monter kadłubów (15)
4.	Szwecja	1	1	- kucharz (1)
5.	Hiszpania	1	2	- kucharz sushi (2)
	RAZEM	8	33	

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1.	Informacje ogólne	-
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	3
3.	Poszukiwanie pracy	13
4.	Inne : Projekt pilotażowy – EU Talent-Pool	3
	RAZEM	19

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	12
2.	z organizacjami pracodawców	-
3.	z innymi instytucjami	2
	RAZEM	14

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy)

Wyszczególnienie	Lipiec 2023 r.	
	złożone ogółem	z tego wpisane do ewidencji oświadczeń
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	9	8
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca		
Ukraina		4
Białoruś		3
Gruzja		1
Armenia		-
Mołdawia		-
Razem		8

2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

W miesiącu lipcu 2023r. do PUP w Łęborku wpłynął tylko 1 wniosek o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca i dotyczył obywatela Nepalu.

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca
1	-	1

2.1 Zezwolenia typu S na pracę sezonową wydane w lipcu 2023 r. według kraju pochodzenia cudzoziemca

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca			
	Ukraina	Bangladesz	Indie	Nepal
Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca	-	-	-	1
Razem	1			

2.2 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022 r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę.

Pracodawcy z powiatu łębskiego w miesiącu lipcu 2023 r. złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **107 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.**

Powiadomienia – lipiec 2023 r.	
Liczba złożonych powiadomień	107

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy należy zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

3. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

Lipiec 2023 r.	
Liczba złożonych wniosków	2
Liczba wydanych informacji starosty	7

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

1/ Indywidualne poradnictwo zawodowe (w oparciu o Karty Porady Indywidualnej)

Ogółem – 24 porady dla 24 osób Kobiety - 14 porad dla 14 kobiet

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	24	14
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	24	14
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30 r.ż.	12	6
Bezrobotni powyżej 50 r.ż.	2	1
Bezrobotni do 6 m-cy	17	11
Bezrobotni od 6 m-cy do 12 m-cy	5	1
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	2	2
Zamieszkali na wsi	13	7
Zamieszkali w mieście Łębork	11	7
Zamieszkali w mieście Łeba	0	0
Niepełnosprawni	0	0
Cudzoziemcy	0	0

Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	5	4
Policealne i średnie zawodowe	7	5
Średnie ogólnokształcące	5	4
Zasadnicze zawodowe	3	0
Gimnazjalne i poniżej	4	1
RAZEM	24	14

2/ Indywidualna informacja zawodowa

W lipcu br. udzielono ogółem 6 informacji, w tym dla 5 kobiet.

3/ Grupowa porada zawodowa

W grupowej poradzie zawodowej „Stawiam na przedsiębiorczość - moja firma” uczestniczyło ogółem – 12 osób, w tym 8 kobiet. Tematyka, program porady:

- a) praca na własny rachunek - mój pomysł na działalność gospodarczą,

- b) odkrywanie własnych mocnych i słabych stron,
- c) dokonanie bilansu własnych wartości i celów zawodowych
 - ćwiczenie w zakresie przedsiębiorczości / uczestnicy wypełniają samodzielnie zaproponowany Arkusz przedsiębiorczości/,
- d) plusy i minusy pracy na własny rachunek.

3. SZKOLENIA

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych;
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

W miesiącu lipcu br. szkolenia rozpoczęły 22 osoby (11 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 2 osoby (2 kobiety):

1. Magazynier - 6 osób (1 kobieta) - Fundusz Pracy,
2. Szkolenie z makijażu permanentnego brwi - 1 osoba (1 kobieta) – „Praca dla Pomorzan” - *w ramach bonu szkoleniowego*,
3. Przedsiębiorca - 14 osób (8 kobiet) - Fundusz Pracy,
4. Stylizacja paznokci od A do Z- 1 osoba (1 kobieta) – Fundusz Pracy - *w ramach bonu szkoleniowego*.

W miesiącu lipcu br. szkolenia ukończyło 17 osób (10 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 3 osoby (2 kobiety):

1. Szkolenie z makijażu permanentnego brwi - 1 osoba (1 kobieta) – „Praca dla Pomorzan” - *w ramach bonu szkoleniowego*,
2. Przedsiębiorca - 14 osób (8 kobiet) - Fundusz Pracy,
3. Stylizacja paznokci od A do Z- 1 osoba (1 kobieta) – Fundusz Pracy - *w ramach bonu szkoleniowego*,
4. Spawacz z obsługą wózków jezdniowych - 1 osoba (0 kobiet) – „Stawiam na siebie” - *w ramach bonu szkoleniowego*.

Ilość osób bezrobotnych, które odbywają szkolenia w końcu miesiąca sprawozdawczego – 23 osoby (9 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 2 osoby (0 kobiet):

1. Kierowca transportu drogowego - 1 osoba (0 kobiet) - Fundusz Pracy - *w ramach bonu szkoleniowego*
2. Kierowca transportu drogowego - 4 osoby (2 kobiety) - Fundusz Pracy

3. Spawacz - 6 osób (0 kobiet) - Fundusz Pracy
4. Pracownik ds. księgowości - 6 osób (6 kobiet) - Fundusz Pracy
5. Magazynier - 5 osób (1 kobieta) - Fundusz Pracy
6. Spawacz z obsługą wózków jezdniowych - 1 osoba (0 kobiet) – „Stawiam na siebie” - w ramach bonu szkoleniowego.

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu lipcu 2023 r. - 8 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowych środków – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, w tym

- ✓ **3 osobom bezrobotnym ze środków Funduszu Pracy (algorytm),**
- ✓ **5 osobom bezrobotnym** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

Osoby, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej to:

- ✓ **4** osoby do 30 roku życia,
- ✓ **1** osoba długotrwale bezrobotna,
- ✓ **1** osoba niepełnosprawna.

Bezrobotni którzy otrzymali dotację to mieszkańcy **miasta Lęborka /5/, gminy Nowa Wieś Lęborska /1/, gminy Cewice /1/ oraz gminy Wicko /1/.**

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- działalnością **usługową** – 7 osób, w tym 2 kobiety,
- działalnością **handlową** – 1 osoba.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej

lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu lipcu 2023 r. zrefundowano 2 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia 2 stanowisk pracy ze środków Funduszu Pracy (algorytm).

Zatrudnione osoby w ramach refundacji to **2 osoby** do 30 roku życia / kobieta, mężczyzna/.

Osoby bezrobotne, które zostały zatrudnione w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy to mieszkańcy miasta Lębork /1/ oraz gminy Cewice /1/.

6. PRACE INTERWENCYJNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Prace interwencyjne – to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W lipcu 2023 r. zawarto 9 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **4 umowy** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostały zatrudnione **4 osoby bezrobotne**, dodatkowo **1 osoba bezrobotna** podjęła zatrudnienie w ramach umowy zawartej w czerwcu 2023 r. Ponadto **3 osoby bezrobotne** zostały zatrudnione na dopełnienie zwolnionych stanowisk.
- **1 umowę** zawarto w ramach Programu Regionalnego - „Praca dla Pomorzán” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**. Ponadto **1 osoba bezrobotna** podjęła zatrudnienie w ramach umowy zawartej w czerwcu 2023 r.
- **4 umowy** zawarto w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze

Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęty **4 osoby bezrobotne**.

W lipcu 2023 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęto **14 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 5 kobiet /tj. 35,71 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 6 osób z terenów wiejskich /tj. 42,86 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby do 25 roku życia /tj. 28,57 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 8 osób do 30 roku życia /tj. 57,14 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 28,57 % ogółu zatrudnionych/.

7. BON ZATRUDNIENIOWY

Podstawa prawna:

Art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych**.

W lipcu 2023 r. nie zawarto żadnej **umowy** w ramach bonu zatrudnieniowego.

8. BON NA ZASIEDLENIE

Podstawa prawna:

Art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bezrobotnemu przysługuje bon w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W lipcu 2023 roku zawarto 2 umowy o przyznanie bonu na zasiedlenie, w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**, a 1 osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie w sierpniu 2023 r.

W lipcu 2023 roku zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęła ogółem **1 osoba bezrobotna**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

9. ROBOTY PUBLICZNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na

ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W lipcu 2023 roku zawarto **4 umowy** o organizację robót publicznych ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **4 osoby bezrobotne**, ponadto **1 osoba bezrobotna** podjęła zatrudnienie do umowy zawartej w **czerwcu 2023 r.**

W lipcu 2023 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło ogółem **5 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 2 kobiety /tj. 40,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby z terenów wiejskich /tj. 60,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 25 roku życia /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba powyżej 50 roku życia /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 40,00 % ogółu zatrudnionych/.

10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Podstawa prawna:

- Art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21.12.2017 roku w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych /Dz. U. z 2017r poz. 2447/.

Prace społecznie użyteczne – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę , organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy **starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy;

zwane dalej „**osobami uprawnionymi**”, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W lipcu 2023 roku nie zawarto żadnego porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych.

11. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm./ Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021 r. poz. 266 ze zm.).

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

Zasady odbywania stażu reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

W miesiącu lipcu 2023 roku ogółem zawarto 6 umów o zorganizowanie stażu:

- 2 umowy ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęły 2 osoby bezrobotne;
- w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „*Stawiam na siebie*” wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej staż podjęła 1 osoba bezrobotna, w ramach umowy zawartej w miesiącu czerwcu 2023 roku;

- **4 umowy** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „**Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy**” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których staż podjęły **3 osoby bezrobotne**. 1 osoba bezrobotna podejmie staż w miesiącu sierpniu 2023 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu lipcu 2023 roku.

W miesiącu lipcu 2023 roku **6 osób rozpoczęło odbywanie stażu**, z tego:

- **4 kobiety**, tj. 66,67% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **2 osoby do 25 roku życia**, tj. 33,33% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **2 osoby do 30 roku życia**, tj. 33,33% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **4 osoby z terenów wiejskich**, tj. 66,67% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **1 osoba zarejestrowana jako długotrwale bezrobotna**, tj. 16,67% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W miesiącu lipcu 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu ze **środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 22 osobom, w tym:**

- **18 osobom skierowanym na staż**, w tym **3 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu lipcu 2023 roku;
- **4 osobom skierowanym na szkolenie**, w tym **3 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu lipcu 2023 roku.

13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm./ Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W miesiącu lipcu 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia ze **środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 13 osobom skierowanym na staż**, w tym **3 osobom**,

które rozpoczęły korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu lipcu 2023 r.

14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Podstawa prawna:

Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy- w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W lipcu 2023 roku nie zawarto **żadnej umowy** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat.

15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1383) wprowadzająca art. 57a do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 ze zmianami).

Powyższy instrument umożliwia:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 i 2270 oraz z 2022 r. poz. 1, 66 i 1079)
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447)

otrzymanie refundacji części lub całości kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

W lipcu 2023 roku zawarto **1 umowę** w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której została skierowana **1 osoba bezrobotna**.

W lipcu 2023 roku zatrudnienie w ramach ww. formy podjęła **1 osoba bezrobotna**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 100,00% ogółu zatrudnionych/.

16. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W lipcu 2023 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyło 17 osób /12 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.07.2023 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyło 129 osób, w tym 75 kobiet.

17. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **374 519,26** zł na

realizację Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” w okresie od stycznia 2023r. do grudnia 2023r.

Celem Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **36 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Planowane działania:

1. Staże dla **17 osób**,
2. Bonu szkoleniowy dla **4 osób**,
3. Roboty publiczne dla **5 osób**,
4. Prace interwencyjne dla **10 osób**.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **36 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **17 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **5 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **4 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 86,11%).

Na dzień **31 lipca 2023r.** w ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” zaktywizowano **37* osób**, w tym **27* kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **33 osoby**, w tym **25 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **37 osób***, w tym **27 kobiet***,
- Robót publicznych – **6 osób***, w tym **5 kobiet***,
- Prac interwencyjnych – **10 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Stażu – **17 osób**, w tym **15 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **4 osoby**, w tym **2 kobiety**.

*w związku z tym, iż 1 kobieta przerwała udział w projekcie z własnej winy zrekrutowano kolejnego uczestnika do projektu.

18. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO

"DZISIAJ W DOMU - JUTRO W PRACY"



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku

Projekt Programu Specjalnego pn. „Dzisiaj w domu – jutro w pracy” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **140 640,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2023 r. do grudnia 2023 r.

Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **12 osób długotrwale bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób bez kwalifikacji zawodowych**, mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Planowane działania:

1. Promocja projektu,
2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
3. Staż – 4 osoby,
4. Roboty publiczne – 2 osoby,
5. Prace interwencyjne – 4 osoby,
6. Szkolenie indywidualne / Bon szkoleniowy – 2 osoby,
7. Specyficzny element wspierający zatrudnienie:
 - Bon wizerunkowy – dla każdego uczestnika Programu.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **4 osoby bezrobotne**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych przez **6 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **2 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **9 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **75,00%**).

Na dzień **31 lipca 2023 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „Dzisiaj w domu – Jutro w pracy” zaktywizowano **11 osób**, w tym **8 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **9 osób**, w tym **7 kobiet**,

- Poradnictwa zawodowego – **11 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Stażu – **4 kobiety**,
- Robót publicznych – **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **3 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Bonu wizerunkowego – **10 osób**, w tym **7 kobiet**.

19. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Minister Rodziny i Polityki Społecznej

*„Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków rezerwy
Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji
Ministra Rodziny i Polityki Społecznej”*

Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Stawiam na siebie” realizowany w regionach wysokiego bezrobocia

Kwota dofinansowania: **197 800,00 zł.**

Okres realizacji projektu: kwiecień 2023 r. - grudzień 2023 r.

Celem projektu pn. „Stawiam na siebie” jest aktywizacja 17 osób bezrobotnych mieszkańców powiatu lęborskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Planowane działania:

- 1. Promocja projektu,**
- 2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
- 3. Staż – 6 osób,**
- 4. Prace interwencyjne – 8 osób,**
- 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,**
- 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 1 osoba,**
- 7. Bon szkoleniowy – 1 osoba.**

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **6 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **8 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **1 osobę bezrobotną** w ramach **refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**,
- utworzenie 1 nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **1 osobę bezrobotną**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **15 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **88,24%**).

Na dzień **31 lipca 2023r.** w ramach Projektu pn. „**Stawiam na siebie**” zaktywizowano **17 osób**, w tym **12 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **15 osób**, w tym **12 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **17 osób**, w tym **12 kobiet**,
- Stażu – **6 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **8 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – **1 mężczyzna**,
- Refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **1 kobieta**,
- Bonu szkoleniowego – **1 mężczyzna**.