



POWIATOWY URZĄD PRACY
84-300 Lębork ul. Gdańska 35
tel. 59) 8623 728, fax 59) 8667 130
e-mail : gdle@praca.gov.pl

SYTUACJA

NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY

w lipcu 2022 r.

Lębork – sierpień 2022 r.

SPIS TREŚCI

str.

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	3
2. Napływ i odpływ bezrobotnych	5
3. Bezrobocie wśród kobiet	6
4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	8
5. Bezrobotni zamieszkali na wsi	9
6. Bezrobotni do 30 roku życia	9
7. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	10
8. Długotrwale bezrobotni	11
9. Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	11

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1. Pośrednictwo pracy	12
2. Poradnictwo zawodowe	18
3. Szkolenia	19
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / dotacje /	20
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	21
6. Prace interwencyjne	21
7. Bon zatrudnieniowy	22
8. Bon na zasiedlenie	22
9. Roboty publiczne	23
10. Prace społecznie użyteczne	24
11. Staże	25
12. Zwrot kosztów przejazdu	26
13. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia	27
14. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	28
15. Dodatki aktywizacyjne	28
16. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	29
17. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego	38
18. Program specjalny	40

III. WSPARCIE UDZIELONE PRZEDSIĘBIORCOM W ZWIĄZKU Z WYSTĄPIENIEM COVID-19

41

IV. ANEKS TABELARYCZNY

42

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku na dzień 31.07.2022 r. pozostawało 2 116 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 12 osób / 0,6 % / mniej niż na początku miesiąca,
- ✓ 85 osób / 3,9 % / mniej niż w lipcu ubiegłego roku.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu łęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia. Na koniec lipca 2022 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 54,3 % w mieście Łębork do 5,0 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca spadek liczby bezrobotnych miał miejsce w trzech jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Łeba o 12 osób / 10,2 % /, w gminie Cewice o 1 osobę / 0,5 % / oraz w gminie Wicko o 7 osób / 3,4 % /. Wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w mieście Łębork o 5 osób / 0,4 % / oraz w gminie Nowa Wieś Łęborska o 3 osoby / 0,7 % /.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Wzrost/ Spadek	Dynamika 30.06.2022 r.=100
	31.07.2022 r.	30.06.2022 r.		
Łębork	1 149	1 144	+ 5	100,4
Łeba	106	118	- 12	89,8
Cewice	202	203	- 1	99,5
Nowa Wieś Łęborska	459	456	+ 3	100,7
Wicko	200	207	- 7	96,6
POWIAT	2 116	2 128	- 12	99,4

Na przestrzeni miesiąca spadek bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 17 osób / 0,9 % /. Spośród 1 920 osób poprzednio pracujących 63 osoby / 3,3 % / zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących wzrosła na przestrzeni miesiąca o 5 osób / 2,6 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 196 osób / 9,3 % ogółu bezrobotnych/.

Na dzień 31.07.2022 r. prawo do pobierania zasiłku posiadało **379 osób**. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych wzrosła o 16 osób / 4,4 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **17,9 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych
1	Kobiety	1 186
2	Z prawem do zasiłku	379
3	Zamieszkali na wsi	861
4	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	27
5	Cudzoziemcy	35
6	Bez kwalifikacji zawodowych	727
7	Bez doświadczenia zawodowego	338
8	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	409
9	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 850
	- Osoby do 30 roku życia,	611
	w tym do 25 roku życia	298
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 202
	- Osoby powyżej 50 roku życia	474
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	550
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7
	- Niepełnosprawni	180

W końcu czerwca 2022 r. stopa bezrobocia dla powiatu lęborskiego wynosiła 9,5%, dla województwa pomorskiego 4,4 %, natomiast dla kraju 4,9 %.

Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu lęborskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,1 %.

W odniesieniu do poprzedniego miesiąca zmiany w poziomie stopy bezrobocia przedstawiały się następująco:

- w powiecie lęborskim zaewidencjonowano spadek o 0,3 punktu procentowego,
- w województwie pomorskim odnotowano spadek o 0,2 punktu procentowego,
- w kraju wystąpił spadek o 0,2 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia w latach 2010 – 2022 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT LĘBORSKI (%)
2010 r.	12,4	12,3	19,9
2011 r.	12,5	12,4	18,8
2012 r.	13,4	13,4	21,4
2013 r.	13,4	13,2	21,2

2014 r.	11,4	11,1	17,1
2015 r.	9,7	8,9	14,7
2016 r.	8,2	7,1	10,6
2017 r.	6,6	5,4	8,0
2018 r.	5,8	4,9	8,8
2019 r.	5,2	4,5	8,7
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,3
2022 r.			
Styczeń	5,5	5,2	10,6
Luty	5,5	5,2	10,4
Marzec	5,4	5,0	10,4
Kwiecień	5,2	4,8	10,1
Maj	5,1	4,6	9,8
Czerwiec	4,9	4,4	9,5

*Podana stopa bezrobocia uwzględnia korektę dokonaną przez GUS w październiku 2021 r.

2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH

W lipcu 2022 r. zarejestrowały się / napływ / 232 osoby, tj. o 43 osoby więcej niż w ubiegłym miesiącu / 22,8 % /.

W lipcu 2022 r. status osoby bezrobotnej uzyskało 15 cudzoziemców, obywateli Ukrainy posiadających status cudzoziemca oznaczony jako UKR, w tym 13 kobiet. Ww. osoby w dniu rejestracji przedkładały powiadomienia o nadaniu nr PESEL, paszporty, rzadziej dokumenty dot. posiadanego wykształcenia (w języku ukraińskim). Znajomość języka polskiego przystępujących do rejestracji sprowadzała się do kilku słów, co skutkowało znacznie dłuższym czasem jej trwania.

Niepokojący jest bardzo wysoki udział powracających do rejestracji po raz kolejny w stosunku do ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia.

W lipcu br. populacja ta stanowiła 80,6 % / 187 osób / ogółu nowo zarejestrowanych.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano :

- po pracach interwencyjnych 1 osobę,
- po robotach publicznych 0 osób,
- po stażu 15 osób,
- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po szkoleniu 37 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 0 osób.

Rejestrujący się po raz pierwszy w liczbie 45 osób stanowili 19,4 %.

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / odpływ/ 244 osoby. Liczba wyłączonych w lipcu br. była niższa o 19 osób / 7,2 % / niż w ubiegłym miesiącu.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy. Z tego tytułu w lipcu br. wyłączono 151 osób, tj. 61,9 % wyłączonych. Pracę niesubsydiowaną podjęło 114 osób, natomiast subsydiowaną 37 osób.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- rozpoczęcie szkolenia przez 19 osób, tj. 7,8 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 18 osób, tj. 7,4 % ogółu wyłączonych,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 16 osób, tj. 6,6 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 8 osób, tj. 3,3 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec lipca 2022 r. ukształtował się na poziomie 65,1 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	241	160	96	39,8
Luty	191	217	143	74,9
Marzec	240	245	156	65,0
Kwiecień	241	310	196	81,3
Maj	195	278	167	85,6
Czerwiec	189	263	171	90,5
Lipiec	232	244	151	65,1

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem.

Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **31.07.2022 r.** zarejestrowanych było **1 186 kobiet**, które stanowiły **56,0 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 25 osób, tj. o 2,1 %.

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Z prawem do zasiłku	379	222	58,6
2	Zamieszkali na wsi	861	487	56,6
3	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	27	13	48,1
4	Cudzoziemcy	35	30	85,7
5	Bez kwalifikacji zawodowych	727	450	61,9
6	Bez doświadczenia zawodowego	338	207	61,2
7	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	409	x
8	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 850	1 069	57,8
	- Osoby do 30 roku życia,	611	382	62,5
	w tym do 25 roku życia	298	172	57,7
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 202	725	60,3
	- Osoby powyżej 50 roku życia	474	187	39,5
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	550	462	84,0
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	2	28,6
	- Niepełnosprawni	180	90	50,0

W lipcu br. zarejestrowało się 111 kobiet tj. o 9 kobiet / 8,8 % / więcej niż w ubiegłym miesiącu. Rejestrujące się kobiety stanowiły 47,8 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 87 kobiet / 78,4 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniły to 24 kobiety / 21,6 % /. Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyło 35 kobiet tj. 31,5 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych w lipcu br. wyłączono 136 kobiet, tj. o 13 kobiet / 8,7 % / mniej niż w ubiegłym miesiącu. Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 55,7 %. Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W lipcu br. pracę podjęło 79 kobiet, tj. 52,3 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 58,1 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- ✓ rozpoczęcie stażu przez 17 kobiet, tj. 12,5 % ogółu wyłączonych kobiet,
- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 10 kobiet, tj. 7,4 % ogółu wyłączonych kobiet,
- ✓ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 7 kobiet, tj. 5,1 % ogółu wyłączonych kobiet,
- ✓ rozpoczęcie szkolenia przez 7 kobiet, tj. 5,1 % ogółu wyłączonych kobiet.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na koniec lipca 2022 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowanych było 379 osób z prawem do zasiłku. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych wzrosła o 16 osób / 4,4 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 17,9 % ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Zamieszkali na wsi	861	166	19,3
2	Kobiety	1 186	222	18,7
3	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	27	3	11,1
4	Cudzoziemcy	35	0	x
5	Bez kwalifikacji zawodowych	727	76	10,5
6	Bez doświadczenia zawodowego	338	1	0,3
7	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 850	269	14,5
	- Osoby do 30 roku życia,	611	77	12,6
	w tym do 25 roku życia	298	26	8,7
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 202	20	1,7
	- Osoby powyżej 50 roku życia	474	101	21,3
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	550	116	21,1
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	4	57,1
	- Niepełnosprawni	180	51	28,3

W lipcu br. zarejestrowało się 65 osób z prawem do zasiłku, z tego:

- ✓ po raz pierwszy 8 osób / 12,3 % /,
- ✓ po raz kolejny 57 osób / 87,7 % /.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 28,0 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w lipcu br. wyłączono 32 osoby z prawem do zasiłku, tj. 13,1 % ogółu wyłączonych.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych z prawem do zasiłku było podjęcie pracy.

W lipcu br. pracę podjęły 24 osoby z prawem do zasiłku, tj. 15,9 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 75,0 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 31.07.2022 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się **861 osób zamieszkałych na wsi**. Bezrobotni tej populacji stanowili **40,7 % ogółu zarejestrowanych**.

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się o 5 osób, tj. o 0,6 %.

Kobiety zamieszkałe na wsi stanowiły 56,6 % ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi tj. 487 kobiet. Wśród ogółu kobiet zarejestrowanych w ewidencji Urzędu współczynnik kobiet zamieszkałych na wsi był niższy i wynosił 41,1 %.

Zasiłek pobierało 166 osób, co stanowiło 19,3 % wśród ogółu zamieszkałych na wsi oraz 43,8 % ogółu bezrobotnych pobierających zasiłek.

W lipcu br. **napiływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **101 osób i stanowił 43,5 %** ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. Rejestracje osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w lipcu br. były wyższe o 22 osoby / 27,8 % / niż w poprzednim miesiącu.

Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 19 mieszkańców wsi, tj. 18,8 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 82 osoby / 81,2 % / po raz kolejny wpisały się do ewidencji bezrobotnych.

Na przestrzeni miesiąca lipca br. z ewidencji bezrobotnych **wyłączonych** zostało **106 osób** zamieszkałych na wsi, tj. o 5 osób / 4,5 % / mniej niż w ubiegłym miesiącu.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 62 osoby, tj. 58,5 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 41,1 % ogółu podejmujących pracę.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- ✓ rozpoczęcie szkolenia przez 13 mieszkańców wsi, tj. 12,3 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 10 mieszkańców wsi, tj. 9,4 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcie stażu przez 6 mieszkańców wsi, tj. 5,7 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu lipca 2022 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **611 osób** do 30 roku życia. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **28,9%**.

W grupie tej odnotowano **298 osób do 25 roku życia**, które stanowiły 48,8 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 14,1 % ogółu zarejestrowanych.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
		Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku
1	Bezrobotni do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	611 298	382 172	77 26
2	Udział % osób do 25 roku życia	48,8	45,0	33,8

Na przełomie lipca br. **zarejestrowały się 92 osoby** do 30 roku życia, tj. 39,7 % ogółu nowo rejestrowanych / w tym 52 osoby do 25 roku życia/.

W grupie rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano osoby zgłaszające się :

- po raz pierwszy 30 osób / 32,6 % /, w tym 20 osób do 25 roku życia,
- po raz kolejny 62 osoby / 67,4 % /, w tym 32 osoby do 25 roku życia.

Z ewidencji bezrobotnych w lipcu br. **wyłączono 96 osób** w wieku do 30 roku życia, tj. 39,3 % ogółu wyłączonych / w tym 55 osób do 25 roku życia/.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi :

- podjęcie pracy przez 67 osób, w tym 41 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie szkolenia przez 10 osób, w tym 6 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie stażu przez 10 osób, w tym 4 osoby do 25 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec lipca 2022 r. w ewidencji Urzędu pozostawały **474 osoby** powyżej 50 roku życia. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **22,4 %**.

W odniesieniu do poprzedniego miesiąca nie odnotowano zmian co do liczby bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Prawo do zasiłku posiadało 101 bezrobotnych z ww. kategorii bezrobotnych, tj. 21,3 %, w tym 48 kobiet.

Na przełomie lipca br. **zarejestrowało się 46 osób** powyżej 50 roku życia, tj. 19,8 % ogółu nowo rejestrowanych. Po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 5 osób / 10,9 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 41 osób / 89,1 % /.

Z ewidencji bezrobotnych w lipcu br. **wyłączono 46 osób** w wieku powyżej 50 lat, tj. 18,9 % ogółu wyłączonych. Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 28 osób.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

Na koniec lipca 2022 r. status długotrwanie bezrobotnego posiadały **1 202 osoby**, tj. 56,8 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do stanu z poprzedniego miesiąca nastąpił spadek osób długotrwanie bezrobotnych o 16 osób, tj. o 1,3 %. Kobiety stanowiły 60,3 % / 725 osób / wszystkich długotrwanie zarejestrowanych. Oznacza to, iż wśród długotrwanie bezrobotnych udział kobiet był wyższy niż w ogólnej populacji bezrobotnych.

W omawianej grupie prawo do pobierania zasiłku posiadało 20 osób, tj. 1,7 % ogółu długotrwanie bezrobotnych.

Na przełomie lipca br. **zarejestrowało się 79 osób długotrwanie bezrobotnych** tj. 34,1 % ogółu nowo rejestrowanych.

Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 14 osób po szkoleniu, 2 osoby po stażu oraz 1 osoba po pracach interwencyjnych.

Z ewidencji bezrobotnych w lipcu br. **wyłączono 95 osób** długotrwanie bezrobotnych, tj. 38,9 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 57 osób.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu lipca 2022 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowane były **63 osoby** bezrobotne **zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, które stanowiły 3,0 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W lipcu br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 5 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 2,2 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

W miesiącu **lipcu 2022 r.** zgłoszono do tutejszego Urzędu **252 oferty pracy**, tj. o 61 ofert / 19,5 % / mniej niż w poprzednim miesiącu. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 87,7 % / 221 ofert /, natomiast subsydiowanej 12,3 % / 31 ofert /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym			W końcu miesiąca sprawozdawczego			
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej			
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		252	31	22	51	193	5	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	236	15	14	51	186	4	
	miejsca aktywizacji zawodowej	16	16	8	x	7	1	
	z tego	staże	16	16	8	x	7	1
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	0	0	0	x	0	0
	dla niepełnosprawnych		0	0	0	0	0	0
dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		0	0	0	0	0	0	
w ramach testu rynku pracy		35	0	0	35	0	0	

Podjęcia pracy

Lp.	Podjęcia pracy	W m-cu sprawozdawczym
	Ogółem, w tym :	151
1.	praca subsydiowana	37
2.	praca niesubsydiowana	114
w tym	praca sezonowa	2
	podjęcia działalności gospodarczej	12

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Kierowca ciągnika siodłowego	833202	25
2.	Robotnik budowlany	711104	19
3.	Sprzedawca	522301	16
4.	Pokojowa	911203	14
5.	Ślusarz	722204	11
6.	Kelner	513101	10
7.	Krawiec	753105	8
8.	Pomoc kuchenna	941201	8
9.	Kucharz	512001	7
10.	Szwaczka maszynowa	815301	6

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	70	430
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	27	95
	RAZEM	97	525

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Norwegia	9	32	- technik dentystyczny (3) - stolarz meblowy (1) - fryzjer męski (1) - elektryk (5) - stolarz budowlany/cieśla (20)

				- kucharz (1) - kelner (1)
2.	Irlandia	5	101	- asystent sprzedaży (100) - rzeźnik (1)
3.	Niemcy	37	72	- mechanik pojazdów silnikowych (1) - marynarz żeglugi śródlądowej (1) - pracownik porządkowy (1) - betoniarz-zbrojarz (1) - kierowca ciężarówki (1) - pomocnik betoniarza (1) - pomocnik do prac w czyszczeniu przemysłowym (16) - pomocnik w transporcie mebli (1) - pracownik produkcji lodów (1) - mechanik pojazdów szynowych (3) - mistrz rzeźnictwa/rzeźnik (3) - maszynista pociągu (4) - pracownik do obsługi gospodarstwa rolnego (1) - rekruter (1) - spawacz MAG (1) - operator wózka spawalniczego (4) - ślusarz (1) - malarz lakiernik (1) - monter konstrukcji stalowych ze spawaniem (3) - pomocnik elektryka (2) - pracownik biurowy (1) - pracownik produkcyjny (2) - pracownik punktu gastronomicznego (10) - mechanik urządzeń SHK (1) - mechatronik przemysłowy (1) - pielęgniarz (1) - pielęgniarz (1) - asystent pielęgniarzki (2) - kierowca wózka widłowego (4) - magazynier (1)
4.	Estonia	10	47	- spawacz TIG/MIG-MAG (4) - ogólny pracownik budowlany (10) - tynkarz (2) - betoniarz (5) - monter rurociągów (5) - spawacz (15) - krawiec męski (1) - kierowca kat. C+E (5)
5.	Holandia	7	76	- pracownik do zbioru i sortowania czereśni (10) - pracownik do ścinania, sortowania i pakowania kwiatów (8) - pracownik do zbioru jabłek i gruszek w sadzie(12)

				- pracownik do zbioru gruszek w sadzie (6) - pracownik do uprawy cebulek kwiatowych (40)
6.	Belgia	1	2	- praca przy hodowli świń (2)
7.	Francja	1	100	- pracownik do zbioru jabłek (100)
	RAZEM	70	430	

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane
przez PUP w Lęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Niemcy	23	75	- pracownik sortowni kurierskich (20) - monter instalacji i urządzeń sanitarnych, grzewczych i klimatyzacyjnych (1) - kierowca zawodowy C/CE (3) - pracownik produkcji lodów (1) - kierowca ciężarówki (1) - pomocnik w transporcie mebli (1) - pracownik czyszczenia przemysłowego (10) - pracownik porządkowy (1) - pomocnik betoniarza (1) - glazurnik (1) - tapeciarnik (1) - brygadzysta/majster zbrojarz (1) - kelner/-rka (2) - kucharz/-rka (5) - pracownik obsługi cateringowej (10) - ślusarz (1) - spawacz MAG (1) - magazynier (1) - pracownik produkcyjny (1) - pracownik punktu gastronomicznego (10) - kierowca wózka widłowego (2)
2.	Holandia	1	8	- pracownik do ścinania, sortowania i pakowania kwiatów (8)
3.	Norwegia	1	1	- fryzjer męski (1)
4.	Malta	1	1	- przedstawiciel handlowy w call center (1)
5.	Finlandia	1	10	- operator-programista CNC (10)
	RAZEM	27	95	

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1.	Informacje ogólne	1
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	-
3.	Poszukiwanie pracy	17
4.	Inne	-
RAZEM		18

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	10
2.	z organizacjami pracodawców	-
3.	z innymi instytucjami / WUP Gdańsk/	2
RAZEM		12

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Jednym z działań prowadzonych przez PUP w Lęborku w lipcu 2022 r. było realizowanie w ramach zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium RP.

W miesiącu lipcu 2022r. zapotrzebowanie pracodawców względem cudzoziemców dotyczyło głównie pracowników z Ukrainy i przedstawiało się następująco:

1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Wyszczególnienie		
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	złożone ogółem	z tego wpisane do ewidencji oświadczeń
-	16	10
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca lipiec 2022r.		
Ukraina		8
Białoruś		1
Gruzja		-

Rosja	1
Mołdawia	-
Armenia	-
Razem	10

2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca – lipiec 2022r.

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca
-	-	-

2.1 Zezwolenia typu S na pracę sezonową wydane w lipcu 2022r. wg kraju pochodzenia cudzoziemca

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca			
	Ukraina	Kazachstan	Indie	Nepal
Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca	-	-	-	-
Razem	-			

2.2 Powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę. Pracodawcy z powiatu łęborskiego w miesiącu lipcu 2022r. złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu 157 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy.

Powiadomienia – lipiec 2022r.	
Liczba złożonych powiadomień	157

3. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

Informacje starosty – lipiec 2022r.	
Liczba złożonych wniosków	6
Liczba wydanych informacji starosty	85

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

1/ Indywidualne poradnictwo zawodowe (w oparciu o Karty Porady Indywidualnej)

Ogółem – 28 porad dla 28 osób Kobiety - 18 porad dla 18 kobiet

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	28	18
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	28	18
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30r.ż.	14	8
Bezrobotni powyżej 50r.ż.	1	1
Bezrobotni do 6 m-cy	23	15
Bezrobotni od 6 m-cy do 12 m-cy	2	1
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	3	2
Zamieszkali na wsi	12	6
Zamieszkali w mieście Łębork	14	10
Zamieszkali w mieście Łeba	2	2
Niepełnosprawni	3	2
Cudzoziemcy	2	2

Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	3	2
Policealne i średnie zawodowe	7	6
Średnie ogólnokształcące	6	5
Zasadnicze zawodowe	8	3
Gimnazjalne i poniżej	4	2
RAZEM	28	18

2/ Indywidualna informacja zawodowa

Ogółem – 4 osoby, w tym 1 kobieta.

3/ Grupowe informacje zawodowe

W grupowym spotkaniu informacyjnym uczestniczyło ogółem – 6 osób, w tym 0 kobiet.

Tematyka grupowego spotkania informacyjnego dotyczyła podjęcia pracy na własny

rachunek z wykorzystaniem formy pomocy z Powiatowego Urzędu Pracy, jaką jest dotacja na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

3. SZKOLENIA

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych;
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

W miesiącu lipcu br. szkolenia rozpoczęło 19 osób (7 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 2 osoby (0 kobiet):

- 1) ABC przedsiębiorczości - 12 osób (3 kobiety)- Fundusz Pracy,
- 2) Kierowca transportu drogowego - 1 osoba (0 kobiet)- Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”- w ramach bonu szkoleniowego,
- 3) Trener dziecięcych umiejętności społecznych i plastycznych z elementami Montessori - 1 osoba (1 kobieta)- Program Specjalny „Pracujący rodzic”,
- 4) Kurs prawa jazdy kat. D - 1 osoba (1 kobieta)- Program Specjalny „Pracujący rodzic”,
- 5) Kierowca transportu drogowego - 1 osoba (0 kobiet)- Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”- w ramach bonu szkoleniowego,
- 6) Kierowca transportu drogowego - 2 osoby (1 kobieta)- EFS RPO,
- 7) Pracownik do spraw kadr i rachunkowości - 1 osoba (1 kobieta)- Fundusz Pracy.

W miesiącu lipcu br. szkolenia ukończyły 33 osoby (13 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 0 osób (0 kobiet):

- 1) ABC przedsiębiorczości - 12 osób (3 kobiety)- Fundusz Pracy,
- 2) Spawacz- 5 osób (0 kobiet)- EFS POWER,
- 3) Handlowiec- 5 osób (5 kobiet)- Fundusz Pracy,
- 4) Kierowca transportu drogowego- 5 osób (0 kobiet)- EFS RPO,
- 5) Pracownik ds. księgowo- kadrowych- 5 osób (5 kobiet)- Fundusz Pracy,
- 6) Kierowca transportu drogowego- 1 osoba (0 kobiet)- Fundusz Pracy.

Ilość osób bezrobotnych, które odbywają szkolenia w końcu miesiąca sprawozdawczego – 8 osób (4 kobiety), w tym w ramach bonu szkoleniowego 3 osoby (0 kobiet):

- 1) Kierowca transportu drogowego - 1 osoba (0 kobiet)- Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”- w ramach bonu szkoleniowego,

- 2) Trener dziecięcych umiejętności społecznych i plastycznych z elementami Montessori - 1 osoba (1 kobieta)- Program Specjalny „Pracujący rodzic”,
- 3) Kurs prawa jazdy kat. D - 1 osoba (1 kobieta)- Program Specjalny „Pracujący rodzic”,
- 4) Kierowca transportu drogowego - 1 osoba (0 kobiet)- Program Regionalny „Praca dla Pomorza”- w ramach bonu szkoleniowego,
- 5) Kierowca transportu drogowego - 2 osoby (1 kobieta)- EFS RPO,
- 6) Pracownik do spraw kadr i rachunkowości - 1 osoba (1 kobieta)- Fundusz Pracy,
- 7) Kierowca transportu drogowego- 1 osoba (0 kobiet)- EFS POWER- w ramach bonu szkoleniowego.

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu lipcu 2022 r. 9 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowych środków – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, w tym

- ✓ **1 osobie bezrobotnej** w ramach Projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach **Europejskiego Funduszu Społecznego Poddziałanie 1.1.1 PO WER pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)”**,
- ✓ **4 osobom bezrobotnym** w ramach Projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach **Europejskiego Funduszu Społecznego Poddziałanie 5.1.2 RPO WP pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)”**,
- ✓ **4 osobom bezrobotnym ze środków Funduszu Pracy (algorytm).**

Osoby, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej to:

- ✓ 5 osób do 30 roku życia,
- ✓ 4 osoby powyżej 30 roku życia,
- ✓ 2 osoby długotrwale bezrobotne,
- ✓ 1 osoba niepełnosprawna.

Bezrobotni którzy otrzymali dotację to mieszkańcy **miasta Lęborka /3/, gminy Cewice /2/, gminy Nowa Wieś Lęborska /2/ oraz gminy Wicko /2/.**

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- ✓ działalnością usługową – 7 osób, w tym 2 kobiety,
- ✓ działalnością produkcyjną – 1 osoba, w tym 0 kobiet,
- ✓ działalnością handlową – 1 osoba, w tym 0 kobiet.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu lipcu 2022 r. zrefundowano 2 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia 3 stanowisk pracy, w tym:

- **1 podmiotowi** prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia **2 stanowisk pracy ze środków projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie Lęborskim (IV)”** - projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - Poddziałanie 1.1.1. Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- **1 podmiotowi** prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia **1 stanowiska pracy ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)”** - projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Poddziałanie 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020.

Zatrudnione osoby w ramach refundacji to:

- ✓ **2 osoby** do 30 roku życia,
- ✓ **1 osoba** powyżej 30 roku życia.

Osoby bezrobotne, które zostały zatrudnione w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to mieszkańcy miasta Lęborka /3/.

6. PRACE INTERWENCYJNE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W miesiącu lipcu 2022 roku zawarto 8 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostało skierowanych 8 osób bezrobotnych.

1 osoba została skierowana w ramach dopełnienia do umowy zawartej w I półroczu 2022 r. w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

W lipcu 2022 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 9 osób bezrobotnych, w tym:

- ✓ 5 kobiet /tj. 55,56 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 3 osoby z terenów wiejskich /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 3 osoby do 25 roku życia /tj. 33,33% ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 4 osoby do 30 roku życia /tj. 44,44% ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 osoba powyżej 50 roku życia /tj. 11,11% ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 5 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 55,56% ogółu zatrudnionych/.

7. BON ZATRUDNIENIOWY

Podstawa prawna: Art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

W lipcu 2022 roku zawarto 1 umowę w ramach bonu zatrudnieniowego, w ramach której skierowano 1 osobę bezrobotną.

W lipcu 2022 r. zatrudnienie podjęła 1 osoba bezrobotna, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 100,00% ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 100,00% ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia /tj. 100,00% ogółu zatrudnionych/.

8. BON NA ZASIEDLENIE

Podstawa prawna: Art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

W lipcu 2022 roku bezrobotnemu przysługiwał bon w wysokości **8000,-zł** nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W lipcu 2022 roku zawarto 2 umowy o przyznanie bonu na zasiedlenie, w ramach których 2 osoby podejmą zatrudnienie w miesiącu sierpniu 2022 r.

W lipcu 2022 roku w ramach umów zawartych w miesiącu czerwcu 2022 r. zatrudnienie podjęły **3 osoby bezrobotne oraz 1 osoba bezrobotna rozpoczęła działalność gospodarczą**, w tym:

- ✓ 2 kobiety /tj. 50,00% ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 2 osoby z terenów wiejskich /tj. 50,00% ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 osoba do 25 roku życia /tj. 25,00% ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 4 osoby do 30 roku życia /tj. 100,00% ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 25,00%/.

9. ROBOTY PUBLICZNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24.06.2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub

dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W lipcu 2022 roku zawarto 3 umowy o organizację robót publicznych ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których skierowane zostały 3 osoby bezrobotne.

2 osoby zostały skierowane w ramach dopełnienia do umowy zawartej w I półroczu 2022 roku, z tego:

- ✓ 1 osoba w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem;
- ✓ 1 osoba w ramach Programu Regionalnego pn. „PRACA DLA POMORZAN” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego.

W lipcu 2022 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęto ogółem 5 osób bezrobotnych, w tym:

- ✓ 2 kobiety /tj. 10,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 osoba niepełnosprawna /20,00% ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 2 osoby z terenów wiejskich /tj. 40,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia /tj. 20,00% ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 3 osoby powyżej 50 roku życia /60,00 ogółu zatrudnionych/.

10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Podstawa prawna:

- Art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie MRPiPS z dnia 21.12.2017 roku w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych /Dz. U. z 2017r poz. 2447/.

Prace społecznie użyteczne – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy **starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- ✓ osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- ✓ osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym

programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy;
zwane dalej „osobami uprawnionymi”, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W lipcu 2022 roku nie zawarto porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych oraz żadna osoba bezrobotna nie została skierowana ani nie podjęła zatrudnienia w ramach wyżej wymienionej formy.

11. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021 r. poz. 266 ze zm.).

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

Zasady odbywania stażu reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

W miesiącu lipcu 2022 roku ogółem zawarto 17 umów o zorganizowanie stażu:

- 7 umów ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło **7 osób bezrobotnych;**

- **7 umów** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębskim (IV)**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Osi Priorytetowej I „**Rynek pracy otwarty dla wszystkich**”, Działania 1.1 „**Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe**”, Poddziałania 1.1.1 „**Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego**” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w ramach których staż podjęło **8 osób bezrobotnych**. 3 osoby bezrobotne podjęły staż w miesiącu lipcu 2022 roku w ramach umów zawartych w miesiącu czerwcu 2022 roku. Natomiast 2 osoby bezrobotne podejmą staż w miesiącu sierpniu 2022 roku w ramach umów zawartych w miesiącu lipcu 2022 roku;

- **3 umowy** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (IV)**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej 5 – **Zatrudnienie**, Działania 5.1 - **Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy**, Poddziałania 5.1.2 - **Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych**, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, w ramach których staż podjęły **3 osoby bezrobotne**.

W miesiącu lipcu 2022 roku **18 osób rozpoczęło odbywanie stażu**, z tego:

- ✓ **17 kobiet**, tj. 94,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- ✓ **4 osoby do 25 roku życia**, tj. 22,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- ✓ **10 osób do 30 roku życia**, tj. 56,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- ✓ **6 osób z terenów wiejskich**, tj. 33,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- ✓ **4 osoby zarejestrowane jako długotrwale bezrobotne**, tj. 22,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- ✓ **1 osoba powyżej 50 roku życia**, tj. 6,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- ✓ **1 osoba z orzeczonym stopniem niepełnosprawności**, tj. 6,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W miesiącu lipcu 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu:

- Ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - **23 osobom**, w tym:
 - **18 osobom skierowanym na staż**, w tym **1 osobie**, która rozpoczęła korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu lipcu 2022 roku;
 - **5 osobom skierowanym na szkolenie**, w tym **1 osobie** która rozpoczęła korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu lipcu 2022 roku;

→ Ze środków projektu pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (IV)**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „**Rynek pracy otwarty dla wszystkich**” Działania 1.1 „**Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe**” Poddziałania 1.1.1 „**Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego**” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – **11 osobom skierowanym, w tym:**

- **10 osobom skierowanym na staż**, w tym **3 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu lipcu 2022 roku;
- **1 osobie skierowanej na szkolenie;**

→ Ze środków projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (IV)**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej 5 – **Zatrudnienie**, Działania 5.1 - **Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy**, Poddziałania 5.1.2 - **Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych**, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - **4 osobom**, w tym:

- **1 osobie skierowanej na staż;**
- **3 osobom skierowanym na szkolenie.**

13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W miesiącu lipcu 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia:

→ Ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - **7 osobom skierowanym na staż**, w tym **1 osobie**, która rozpoczęła korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu lipcu 2022 roku;

→ Ze środków projektu pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (IV)**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „**Rynek pracy otwarty dla wszystkich**”, Działania 1.1 „**Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe**”, Poddziałania 1.1.1 „**Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego**” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - **5 osobom skierowanym na staż**, w tym **2 osobom**, które rozpoczęły korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu lipcu 2022 roku;

→ Ze środków projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (IV)**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej 5 – **Zatrudnienie**, Działania 5.1 -

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałania 5.1.2 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 – 2 osobom skierowanym na staż, które rozpoczęły korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu lipcu 2022 roku.

14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Podstawa prawna: Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- ✓ 12 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- ✓ 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W lipcu 2022 roku zawarto **2 umowy** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, w ramach **których zostały skierowane 2 osoby bezrobotne.**

W lipcu 2022 roku zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, zatrudnienie ogółem **podjęły 2 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 osoba niepełnosprawna /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 2 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 100,00 ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 2 osoby długotrwale bezrobotne /100,00% ogółu zatrudnionych/.

15. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W lipcu 2022 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyło 11 osób /5 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.

16. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Głównym celem Europejskiego Funduszu Społecznego jest walka z bezrobociem w krajach członkowskich. Pieniądze z Europejskiego Funduszu Społecznego zwiększają możliwość zatrudnienia i kształcenia. Z jego środków współfinansowana jest pomoc dla różnych regionów i grup społecznych, w szczególności dla osób zagrożonych ubóstwem oraz dla ludzi młodych wchodzących na rynek pracy.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój koncentruje się na realizacji Strategii Europa 2020, a przede wszystkim na poprawie funkcjonowania takich jej obszarów jak: zatrudnienie, włączenie społeczne, adaptacyjność, edukacja, szkolnictwo wyższe, zdrowie i dobre rządzenie.

Kształt Programu i jego zakres wynika z doświadczeń z realizacji programów operacyjnych w poprzednich perspektywach finansowych: 2004-2006 oraz 2007-2013 i stanowi kontinuum logiki przyjętej w realizacji przedsięwzięć z Europejskiego Funduszu Społecznego w Polsce.

Celem programu jest wzrost poziomu zatrudnienia oraz spójności społecznej, a także poprawa funkcjonowania administracji publicznej. Interwencja podejmowana z poziomu krajowego koncentrować się będzie przede wszystkim na rozwiązaniach systemowych, projektach pilotażowych oraz działaniach o zasięgu ogólnokrajowym.

PO WER podejmie interwencję w zakresie czterech głównych celów tematycznych:

- CT 8 Promowanie zatrudnienia i mobilności pracowników
- CT 9 Promowanie włączenia społecznego i zwalczanie ubóstwa
- CT10 Inwestowanie w edukację, umiejętności i uczenie się przez całe życie
- CT11 Wzmacnianie zdolności instytucjonalnych i skuteczności administracji publicznej.

PO WER jest realizowany na poziomie krajowym i składa się z 6 osi priorytetowych:

- Oś I Osoby młode na rynku pracy

Realizacja działań skierowanych do ludzi młodych pozostających bez zatrudnienia w wieku 15-29 (w szczególności tych, którzy nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, tzw. Młodzież NEET), które będą przyczyniały się do ich aktywizacji zawodowej oraz poprawy sytuacji na rynku pracy.

- **Oś II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji**
Wdrożenie reform systemów i struktur w wybranych obszarach polityk publicznych, kluczowych z punktu widzenia strategii Europa 2020 i krajowych programów reform.
- **Oś III Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju**
Wspieranie jakości, skuteczności i otwartości szkolnictwa wyższego jako instrumentu budowy gospodarki opartej o wiedzę.
- **Oś IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa**
Realizacja działań nietypowych, innowacyjnych, ponadnarodowych, prowadzących do wypracowania rozwiązań w celu ich przetestowania przed przejściem do fazy wdrożenia, które w większości przypadków będzie miało miejsce na poziomie regionalnym, a także realizacja programów w zakresie mobilności ponadnarodowej.
- **Oś V Wsparcie dla rozwoju zdrowia**
Realizowane będą m.in. działania dotyczące wdrożenia i rozwoju programów profilaktycznych w zakresie chorób negatywnie wpływających na zasoby pracy, dedykowanych osobom w wieku aktywności zawodowej oraz wdrożenie działań pro jakościowych i rozwiązań organizacyjnych w systemie ochrony zdrowia ułatwiających dostęp do niedrogich, trwałych oraz wysokiej jakości usług zdrowotnych.
- **Oś VI Pomoc Techniczna**

Oś Priorytetowa I – Rynek pracy otwarty dla wszystkich

Działanie 1.1 –

Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe

Poddziałanie 1.1.1

Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego PO WER

Projekt pozakonkursowy pn.: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębskim (IV)”

Cel projektu:

zwiększenie możliwości zatrudnienia **601 młodych osób (425K,176M) w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku jako bezrobotne, spośród których **co najmniej 60%** stanowią osoby, **które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, tzw. Młodzież NEET***

**Zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014 – 2020 uważa się:*

Osobę młodą w wieku 15 – 29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje, nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym – może uczyć się w trybie wieczorowym lub zaocznym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy. Badając czy dana osoba się nie szkoli a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET należy zweryfikować czy brała ona udział

w tego typu formie aktywizacji finansowanej ze środków publicznych w okresie ostatnich 4 tygodni).

Ponadto w ramach projektu wsparcie otrzymały **363 osoby /165K,198M/** tj. przedsiębiorcy, organizacje pozarządowe oraz pracownicy podmiotów, na których wynagrodzenia przekazane zostało dofinansowanie oraz osoby fizyczne które otrzymały dofinansowanie do prowadzenia działalności gospodarczej dotknięte skutkami epidemii COVID-19.

Okres realizacji: 1 styczeń 2019r. – 31 grudzień 2022r.

Wartość projektu:

Kwota dofinansowania na lata 2019 - 2022: 9 562 829,17 zł, w tym:
w 2019 roku – 1 562 950,70 zł, w 2020 roku – 3 345 453,04 zł,
w 2021 roku – 2 178 210,97 zł, w 2022 roku – 2 476 214,46 zł

Wkład Europejskiego Funduszu Społecznego: 8 059 552,37 zł, w tym:
w 2019 roku – 1 317 254,80 zł, w 2020 roku – 2 819 547,82 zł,
w 2021 roku – 1 835 796,21 zł, w 2022 roku – 2 086 953,54 zł

Działania realizowane w projekcie:

- staże dla **299 osób /259K,40M/**, /, w tym **1K** powróciła do projektu,
- bony szkoleniowe dla **59 osób /33K,26M/**, w tym **1K** powróciła do projektu,
- szkolenia grupowe dla **15 osób /5K, 10M/**,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla **128 osób /78K,50M/**, w tym **1M** powrócił do projektu,
- bony na zasiedlenie dla **23 osób /11K,12M/**,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych dla **79 osób /40K, 39M/**,
- instrumenty dofinansowania dla **363 osób /165K,198M/**,
- zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu, szkolenia,
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7,
- usługi pośrednictwa pracy,
- usługi poradnictwa zawodowego.

W ramach projektu dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzi analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizuje odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadzi akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna jest skierowana

zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywa się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, tablice informacyjne i spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne są opatrzone znakiem FE/POWER, znakiem barw RP i znakiem UE oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 1303/2013. Promocja projektu prowadzona jest m.in. dzięki zakupionej z innego projektu tablicy z logo EFS na ścianie budynku PUP.

Na dzień **31 lipca 2022r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębarskim (IV)**” zaktywizowano **542 osoby bezrobotne**, w tym **368 kobiet** w ramach:

Zadania 1. Staże, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **281 osób**, w tym **245 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **281 osób**, w tym **245 kobiet**,
- Staż - **280 osób**, w tym **244 kobiety**, (w tym **1 kobieta** powróciła do projektu),
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **63 osoby**, w tym **58 kobiet**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **28 kobiet**.

Zadania 2. Bony szkoleniowe, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **53 osoby**, w tym **27 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy - **1 mężczyzna**,
- Bon szkoleniowy – **53 osoby**, w tym **27 kobiet**, (w tym **1 kobieta** powróciła do projektu).

Zadania 3. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **23 osoby**, w tym **11 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **23 osoby**, w tym **11 kobiet**,
- Bon na zasiedlenie – **23 osoby**, w tym **11 kobiet**.

Zadania 4. Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **103 osoby**, w tym **54 kobiety**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **102 osoby**, w tym **53 kobiety**, (w tym **2 osoby /1K, 1M/** powróciły do projektu).

Zadania 5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **71 osób**, w tym **29 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **71 osób**, w tym **29 kobiet**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego – **56 osób**, w tym **25 kobiet**.

Zadania 6. Instrumenty dofinansowania – w ramach tego zadania zaktywizowano 363 osoby, w tym 165 kobiet, w tym:

- 329 pracowników /154K/, którym dofinansowano część kosztów wynagrodzeń (art.15zzb),
- 34 przedsiębiorców niezatrudniających pracowników /11K/, którym dofinansowano część kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15 zzc)

Zadania 7. Szkolenia, w tym:

Szkolenie pn. „Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą”

- Poradnictwo zawodowe – 5 mężczyzn,
- Szkolenie – 5 mężczyzn.

Szkolenie pn. „Spawacz”

- Poradnictwo zawodowe – 5 mężczyzn,
- Szkolenie – 5 mężczyzn.

Szkolenie pn. „Stylista paznokci”

- Poradnictwo zawodowe – 5 kobiet,
- Szkolenie – 5 kobiet.

Projekt realizowany jest zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WP) jest jednym z narzędzi realizacji Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego 2020 (SRWP). Tematyczny zakres oraz logika interwencji RPO WP są zdeterminowane m.in. zapisami sześciu Regionalnych Programów Strategicznych (RPS) w zakresie:

- rozwoju gospodarczego (Pomorski Port Kreatywności),
- aktywności zawodowej i społecznej (Aktywni Pomorzanie),
- transportu (Mobilne Pomorze),
- energetyki i środowiska (Ekoefektywne Pomorze),
- atrakcyjności kulturalnej i turystycznej (Pomorska Podróż),
- ochrony zdrowia (Zdrowie dla Pomorzan).

RPO WP jest współfinansowany z dwóch funduszy: **Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego** i **Europejskiego Funduszu Społecznego** i realizowany na obszarze województwa pomorskiego zaliczanego do kategorii regionów słabiej rozwiniętych.

Z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego wspierane są projekty tzw. „twarde”, z zasady dotyczące różnego rodzaju infrastruktury.

Ze środków EFRR finansowane są poszczególne Osie Priorytetowe, czyli specyficzne dla danego programu obszary wyszczególnione w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych RPO WP:

- **OP 1. Komerccjalizacja wiedzy**
odpowiada na wyzwania dotyczące stymulowania inwestycji przedsiębiorstw w rozwiązania innowacyjne i skuteczniejszej komercjalizacji dorobku sfery B+R poprzez inwestycje skupiające się na ekspansji przedsiębiorstw poprzez innowacje oraz transferze wiedzy do gospodarki.
- **OP 2. Przedsiębiorstwa**
odpowiada na wyzwania dotyczące dostarczenia kapitału dla rozwoju przedsiębiorstw, głównie małych i średnich, wzmocnienia proeksportowo ukierunkowanych firm i klastrów gospodarczych, poprawy jakości oferty inwestycyjnej i systemu zachęt do inwestowania w regionie poprzez inwestycje ukierunkowane w szczególności na wsparcie inwestycyjne sektora MŚP, w tym inwestycji sprofilowanych na inteligentne specjalizacje regionu i efektywność, wzmocnienie aktywności eksportowej przedsiębiorstw, otoczenie biznesu oraz wsparcie inwestycji zewnętrznych.
- **OP 4. Kształcenie zawodowe**
odpowiada na wyzwania dotyczące poprawy jakości kształcenia zawodowego z uwzględnieniem sytuacji na rynku pracy poprzez ukierunkowanie inwestycji w infrastrukturę ponadgimnazjalnych szkół zawodowych oraz uczelni prowadzących kształcenie o profilu praktycznym.
- **OP 7. Zdrowie**
odpowiada na wyzwania dotyczące poprawy stanu zdrowia, dla lepszego wykorzystania potencjału wynikającego z wydłużania się życia poprzez inwestycje w zasoby ochrony zdrowia oraz systemy informatyczne i telemedyczne w podmiotach systemu zdrowia.
- **OP 8. Konwersja**
odpowiada na wyzwania dotyczące aktywizacji obszarów depresji społeczno-gospodarczej oraz optymalizacji wykorzystania ich potencjałów (społecznego, gospodarczego, kulturowego i krajobrazowego) poprzez inwestycje skupiające się na kompleksowej rewitalizacji zdegradowanych obszarów miejskich oraz zrównoważonym wykorzystaniu regionalnego dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego.
- **OP 9. Mobilność**
odpowiada na wyzwania dotyczące osiągnięcia wewnętrznej spójności transportowej regionu, umocnienia pozycji transportu zbiorowego oraz efektywnych połączeń regionalnego – drogowego i kolejowego – układu transportowego z systemem krajowym i europejskim poprzez inwestycje skupiające się na transporcie zbiorowym w miejskich obszarach funkcjonalnych, także regionalnej infrastrukturze kolejowej i drogowej.
- **OP 10. Energia**
odpowiada na wyzwania dotyczące wykorzystania potencjału posiadanych zasobów dla poprawy bezpieczeństwa dostaw energii, racjonalizacji zużycia energii oraz redukcji środowiskowych oddziaływań związanych z jej produkcją poprzez inwestycje

skupiające się na efektywności energetycznej, odnawialnych źródłach energii i redukcji emisji.

- **OP 11. Środowisko**

odpowiada na wyzwania dotyczące ograniczenia antropopresji na środowisko, poprawy środowiskowych warunków życia mieszkańców oraz wzrostu odporności regionu na zmiany klimatu poprzez inwestycje skupiające się na ograniczaniu zagrożeń naturalnych, gospodarce odpadami, gospodarce wodno-ściekowej oraz ochronie różnorodności biologicznej.

Z Europejskiego Funduszu Społecznego wspierane są projekty tzw. „miękkie”, dotyczące różnych grup osób. Ze środków EFS finansowane są poszczególne Osie Priorytetowe, czyli specyficzne dla danego programu obszary wyszczególnione w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych **RPO WP**:

- **OP 3. Edukacja**

odpowiada na wyzwania dotyczące poprawy jakości kształcenia i ograniczania dysproporcji w dostępie do usług edukacyjnych na wszystkich etapach, z uwzględnieniem sytuacji na rynku pracy poprzez ukierunkowanie wsparcia na przedsięwzięcia skupiające się na jakości i tworzeniu trwałych miejsc w edukacji przedszkolnej, jakości edukacji ogólnej oraz kształcenia zawodowego.

- **OP 5. Zatrudnienie**

odpowiada na wyzwania dotyczące zwiększenia zatrudnienia, poprawy stanu zdrowia, wzrostu kompetencji mieszkańców dla lepszego wykorzystania potencjału poprzez przedsięwzięcia ukierunkowane na aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy, rozwój przedsiębiorczości, godzenie życia zawodowego i prywatnego, kształcenie ustawiczne osób w wieku aktywności zawodowej, poprawę sytuacji na rynku pracy pracowników zakładów pracy przechodzących restrukturyzację oraz realizację programów zdrowotnych.

- **OP 6. Integracja**

odpowiada na wyzwania dotyczące podniesienia poziomu aktywności społecznej i zawodowej poprzez ukierunkowanie wsparcia na aktywizację społeczno-zawodową osób i rodzin dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, usługi społeczne i podmioty ekonomii społecznej.

- **OP 12. Pomoc techniczna**

Oś Priorytetowa 5 – Zatrudnienie

Działanie 5.1 –

„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy”

Poddziałanie 5.1.2

„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych”

RPO WP

Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (IV)”

Celem projektu jest możliwość zwiększenia zatrudnienia **340 osób bezrobotnych (206K,134M)** pozostających bez pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku jako osoby bezrobotne (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należących do poniższych grup:

- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby nienależące do grup wskazanych powyżej (bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat), przy czym ich udział nie przekracza 20% ogólnej liczby osób objętych wsparciem,
- imigranci (w tym polskiego pochodzenia), reemigranci.

Ponadto w ramach projektu wsparcie otrzymało **357 osób /128K,229M/** tj. przedsiębiorców, organizacji pozarządowych oraz pracowników podmiotów, na których wynagrodzenia przekazane zostało dofinansowanie oraz osoby fizyczne które otrzymały dofinansowanie do prowadzenia działalności gospodarczej dotknięte skutkami epidemii COVID-19.

Okres realizacji: 1 styczeń 2019r. – 31 grudzień 2022r.

Wartość projektu:

Kwota dofinansowania na lata 2019 - 2022: 6 020 502,58 zł, w tym:
w 2019 roku – 1 101 717,8 zł, w 2020 roku – 2 717 788,72 zł,
w 2021 roku – 1 033 042,66 zł, w 2022 roku – 1 167 953,40 zł.

Wkład Europejskiego Funduszu Społecznego: 5 117 427,17 zł, w tym:
w 2019 roku – 936 460,10 zł, w 2020 roku – 2 310 120,42zł,
w 2021 roku – 878 086,26 zł, w 2022 roku – 992 760,39 zł.

Działania realizowane w projekcie:

- staże dla **140 osób /127K,13M/**, w tym **1K** powróciła do projektu,
- szkolenia indywidualne dla **37 osób /19K,18M/**, w tym **1K** powróciła do projektu,
- szkolenie grupowe dla **5 mężczyzn**,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla **96 osób /42K,54M/**,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych osób bezrobotnych dla **54 osób /19K,35M/**, w tym **1K** powróciła do projektu,
- prace interwencyjne dla **11 osób / 5K, 6M/**,
- instrumenty dofinansowania dla **357 osób /127K,230M/**
- zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu lub szkolenia,
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7,
- usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

W ramach projektu dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzi *analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika*. Na tej podstawie PUP realizować będzie odpowiednio *dobre usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadzi akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna jest skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywa się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, tablice informacyjne i spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne są opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem barw RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 1303/2013. Promocja projektu prowadzona jest m.in. dzięki zakupionym z innych projektów tablice z logo EFS na ścianie budynku PUP oraz urządzeniu wielofunkcyjnemu (druk materiałów).

Na dzień **31 lipca 2022r.** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)”** zaktywizowano **322 osoby bezrobotne**, w tym **203 kobiety** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia

Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **33 osoby**, w tym **18 kobiet**,
- Szkolenie – **31 osób**, w tym **16 kobiet**, (w tym 1 kobieta powróciła do projektu),
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia – **7 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **2 kobiety**.

Szkolenie grupowe pn. *„Kierowca transportu drogowego”*, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **5 mężczyzn**,
- Szkolenie – **5 mężczyzn**.

Zadania 2. Staże, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **140 osób**, w tym **127 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **140 osób**, w tym **127 kobiet**,
- Staż – **140 osób**, w tym **127 kobiet**, (w tym 1 kobieta powróciła do projektu),
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **21 osób**, w tym **19 kobiet**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **15 kobiet**.

Zadania 3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **45 osób**, w tym **15 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **45 osób**, w tym **15 kobiet**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego – **37 osób**, w tym **13 kobiet**, (w tym 1 kobieta powróciła do projektu).

Zadania 4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **91 osób**, w tym **41 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **89 osób**, w tym **40 kobiet**.

Zadania 5. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **11 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **11 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **11 osób**, w tym **5 kobiet**.

Zadanie 6. Instrumenty dofinansowania - w ramach tego zadania zaktywizowano 357 osób, w tym 128 kobiet, w tym:

- 255 pracowników /87K/, którym dofinansowano część kosztów wynagrodzeń (art.15zzb),
- 102 przedsiębiorców niezatrudniających pracowników /41 K/, którym dofinansowano część kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15 zzc).

Projekt realizowany jest zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

17. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny

„Praca dla Pomorza”



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **406 437,37 zł** na

realizację Programu Regionalnego „Praca dla Pomorza” w okresie od stycznia 2022r. do grudnia 2022r.

Celem Programu Regionalnego „Praca dla Pomorza” w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **39 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Planowane działania:

1. Staże dla **14 osób**,
2. Szkolenie indywidualne dla **1 osoby**,
3. Bon szkoleniowy dla **4 osób**,
4. Roboty publiczne dla **10 osób**,
5. Prace interwencyjne dla **10 osób**.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **39 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **14 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **10 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **5 osób bezrobotnych**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **32 osoby bezrobotne** zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 82,05%).

Na dzień **31 lipca 2022r.** w ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorza” zaktywizowano **40 osób**, w tym **23 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **37 osób**, w tym **23 kobiety**,
- Poradnictwa zawodowego – **40 osób**, w tym **23 kobiety**,
- Robót publicznych – **12* osób**, w tym **8 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **11* osób**, w tym **6 kobiet**,
- Stażu – **14 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 mężczyzna**,
- Bonu szkoleniowego – **2 mężczyzn.**

* w związku z tym, iż 3 osoby przerwały udział w projekcie z własnej winy zrekrutowano kolejnych uczestników do projektu tj. 2 osoby w ramach robót publicznych i 1 osobę w ramach prac interwencyjnych.

18. PROGRAM SPECJALNY

Projekt finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem

„ PRACUJĄCY RODZIC ”

Projekt Programu Specjalnego pn. „Pracujący Rodzic” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **123 272,32 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku w okresie od stycznia 2022 r. do grudnia 2022 r.

Celem Programu Specjalnego jest udzielenie kompleksowego wsparcia poprzez objęcie działaniami aktywizującymi **10 osób bezrobotnych**, mieszkańców powiatu łęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku, **posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim, wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanej z wychowaniem dziecka.**

Planowane działania:

1. Promocja projektu,
2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
3. Staż – 2 osoby,
4. Roboty publiczne – 2 osoby,
5. Prace interwencyjne – 2 osoby,
6. Szkolenie indywidualne / bon szkoleniowy – 3 osoby,
7. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) – 1 osoba,
8. Specyficzny element wspierający zatrudnienie:
 - **Bon wizerunkowy** – dla osób skierowanych na staż, podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych, szkolenia indywidualnego /bonu szkoleniowego oraz jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **2 osoby bezrobotne**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **2 osoby bezrobotne**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **2 osoby bezrobotne**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **3 osoby bezrobotne**,
- utworzenie nowego miejsca pracy w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacji) przez **1 osobę bezrobotną**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,

- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **7 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **70,00%**).

Na dzień **31 lipca 2022r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „Pracujący rodzic” zaktywizowano **9 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **6 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **9 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **2 kobiety**,
- Robót publicznych – **2 kobiety**,
- Szkolenia indywidualnego – **2 kobiety**,
- Stażu – **2 kobiety**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) – **1 kobietę**,
- Bonu wizerunkowego – **9 kobiet**.

III. WSPARCIE UDZIELONE PRZEDSIĘBIORCOM W ZWIĄZKU Z WYSTĄPIENIEM COVID-19

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku realizował instrumenty wsparcia dla przedsiębiorców, wprowadzone w życie ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Szybka realizacja ww. zadań miała zapewnić natychmiastowe wsparcie dla przedsiębiorców, którzy w wyniku epidemii COVID-19 znaleźli się w trudnej sytuacji i oczekiwali sprawnej i błyskawicznej pomocy.

W okresie od 1 stycznia do 30 kwietnia br. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku realizował poniższe wnioski.

Lp.	Forma wsparcia	Ilość otrzymanych wniosków	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Kwota wypłaconych dotacji w PLN
1	Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro przedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy / art. 15 zze4 – Rozporządzenie – 3 kody PKD – dyskoteki, napoje, pokoje zagadek – 56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z Wnioski można było składać do 15.04.2022 r.	6	6	30 000,00

ANEKS

TABELARYCZNY

Stopa bezrobocia w powiecie łębskim

ROK	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
2020	9,1	9,1	9,1	9,7	10,0	9,7	9,4	9,3	9,6	10,1	10,4	10,6
2021	10,9	11,1	11,0	10,7	10,4	10,1	9,9	10,0	10,1	10,1	10,3	10,3
2022	10,6	10,4	10,4	10,1	9,8	9,5						

Stopa bezrobocia w kraju

ROK	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
2020	5,5	5,5	5,4	5,8	6,0	6,1	6,1	6,1	6,1	6,1	6,1	6,3
2021	6,5	6,6	6,4	6,3	6,1	6,0	5,9	5,8	5,6	5,5	5,4	5,4
2022	5,5	5,5	5,4	5,2	5,1	4,9						

Stopa bezrobocia w województwie pomorskim

ROK	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
2020	4,8	4,8	4,8	5,2	5,5	5,5	5,5	5,6	5,7	5,8	5,8	5,9
2021	6,3	6,3	6,3	6,2	6,0	5,8	5,7	5,6	5,5	5,3	5,2	5,1
2022	5,2	5,2	5,0	4,8	4,6	4,4						

Podana stopa bezrobocia uwzględnia korekty dokonane przez GUS w październiku 2020 r. i w październiku 2021 r.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
Małgorzata Dominiczka

STRUKTURA BEZROBOCIA na dzień 31.07.2022 r.

Miasto/Gmina	Liczba bezrobotnych		Spadek/ wzrost / osoby/	Bezrobotni z prawem do zasiłku		Kobiety		Zamieszkali na wsi		Oferty pracy	
	31.07.2022r.	30.06.2022r.		Osoby	%	Osoby	%	Osoby	%	w m-cu	na koniec m-ca
POWIAT LĘBORSKI	2 116	2 128	- 12	379	17,9	1 186	56,0	861	40,7	252	193
Miasto Łębork	1 149	1 144	+ 5	205	17,8	654	56,9	x	x	x	x
Miasto Łeba	106	118	- 12	8	7,5	45	42,5	x	x	x	x
Gmina Cewice	202	203	- 1	40	19,8	119	58,9	202	100,0	x	x
Gmina Nowa Wieś Lęborska	459	456	+ 3	96	20,9	263	57,3	459	100,0	x	x
Gmina Wicko	200	207	- 7	30	15,0	105	52,5	200	100,0	x	x

DYREKTOR
 Powiatowego Urzędu Pracy
Małgorzata Dominiecka

BEZROBOTNI POWIATU LĘBORSKIEGO

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych											
		31.01. 2022r.	28.02. 2022r.	31.03. 2022r.	30.04. 2022r.	31.05. 2022r.	30.06. 2022r.	31.07. 2022r.	31.08. 2022r.	30.09. 2022r.	31.10. 2022r.	30.11. 2022r.	31.12. 2022r.
1	Bezrobotni zarejestrowani ogółem	2 385	2 359	2 354	2 285	2 202	2 128	2 116					
2	Kobiety	1 327	1 315	1 336	1 304	1 258	1 211	1 186					
3	Z prawem do zasiłku	423	401	381	381	364	363	379					
4	Zamieszkali na wsi	1 002	999	988	950	898	866	861					
5	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	90	91	91	87	47	23	27					
6	Cudzoziemcy	5	5	43	41	33	32	35					
7	Bez kwalifikacji zawodowych	809	813	843	809	774	753	727					
8	Bez doświadczenia zawodowego	351	349	371	354	341	328	338					
9	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	403	408	430	424	422	413	409					
10	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego osoby do 30 roku życia,	2 059	2 053	2 043	1 990	1 927	1 864	1 850					
	w tym do 25 roku życia	700	699	690	687	650	622	611					
	▪ Osoby długotrwale bezrobotne	354	353	348	342	326	304	298					
	▪ Osoby powyżej 50 roku życia	1 314	1 323	1 316	1 283	1 248	1 218	1 202					
	▪ Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	556	547	538	517	495	474	474					
	▪ Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	571	570	576	566	564	551	550					
	▪ Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	7	8	7	9	7	7					
▪ Niepełnosprawni	206	202	200	193	188	184	180						

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy

Małgorzata Dominiczak

**NAPŁYW I ODPIYW OSÓB BEZROBOTNYCH
w lipcu 2022 r.**

<i>WYSZCZEGÓLNIENIE</i>	<i>POWIAT</i>	<i>MIASTO ŁĘBORK</i>	<i>MIASTO ŁĘBA</i>	<i>GMINA CEWICE</i>	<i>GMINA NOWA WIEŚ</i>	<i>GMINA WICKO</i>
<i>Bezrobocie wg stanu na początku okresu sprawozdawczego</i>	2 128	1 144	118	203	456	207
<i>Bezrobotni zarejestrowani</i>	232	119	12	26	54	21
– po raz pierwszy	45	23	3	3	10	6
– po raz kolejny (od 1990r.)	187	96	9	23	44	15
– po pracach interwencyjnych	1	1	0	0	0	0
– po robotach publicznych	0	0	0	0	0	0
– po stażu	15	7	2	0	4	2
– po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0
– po szkoleniu	37	13	2	7	13	2
– po pracach społecznie użytecznych	0	0	0	0	0	0

<i>Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych</i>	244	114	24	27	51	28
– z powodu podjęcia pracy:	151	69	20	16	32	14
* <i>niesubsydiowanej</i>	114	52	16	10	26	10
• w tym podjęcie działalności gospodarczej	12	0	8	1	3	0
• w tym pracy sezonowej	2	1	0	0	1	0
* <i>subsydiowanej:</i>	37	17	4	6	6	4
• prac interwencyjnych	9	5	1	2	1	0
• robót publicznych	5	3	0	0	0	2
• podjęcia działalności gospodarczej	10	4	0	2	3	1
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	1	1	0	0	0	0
• podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	6	3	2	0	1	0
• podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	3	0	1	1	0	1
• podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	1	0	0	0	1	0
• podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0	0	0
• podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0
• podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	0	0	0	0	0	0
• podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	2	2	0	0	0	0

• inne	1	0	0	1	0	0
- z powodu rozpoczęcia szkolenia	19	6	0	4	7	2
w tym w ramach bonu szkoleniowego	2	0	0	1	1	0
- z powodu rozpoczęcia stażu	18	12	0	1	5	0
w tym w ramach bonu stażowego	0	0	0	0	0	0
- z powodu rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0
- z powodu rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	0
w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja /PAI/	0	0	0	0	0	0
- z powodu skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0
- z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	2	0	0	0	1	1
- z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy	16	5	1	4	1	5
- z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	8	5	0	0	1	2
- z powodu podjęcia nauki	0	0	0	0	0	0
- z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego	5	2	1	0	0	2
- z powodu nabycia praw emerytalnych lub rentowych	2	1	0	0	1	0
- z powodu nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	1	0	0	0	1	0
- z innych przyczyn	22	14	2	2	2	2
<i>Bezrobotni wg stanu na koniec okresu sprawozdawczego</i>	2 116	1 149	106	202	459	

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy

Małgorzata Dominicka