



POWIATOWY URZĄD PRACY
84-300 Lębork ul. Gdańska 35
tel. 59) 8623 728, 59) 8623 744
e-mail : gdle@praca.gov.pl

SYTUACJA

NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY

w maju 2023 r.

Lębork – czerwiec 2023 r.

SPIS TREŚCI

str.

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	3
2. Napływ i odpływ bezrobotnych	5
3. Bezrobocie wśród kobiet	7
4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	8
5. Bezrobotni zamieszkali na wsi	9
6. Bezrobotni do 30 roku życia	10
7. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	11
8. Długotrwale bezrobotni	11
9. Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	12

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1. Pośrednictwo pracy	13
2. Poradnictwo zawodowe	19
3. Szkolenia	20
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / dotacje /	21
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	21
6. Prace interwencyjne	22
7. Bon zatrudnieniowy	23
8. Bon na zasiedlenie	23
9. Roboty publiczne	24
10. Prace społecznie użyteczne	25
11. Staże	25
12. Zwrot kosztów przejazdu	27
13. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia	27
14. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	28
15. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	28
16. Dodatki aktywizacyjne	29
17. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego	29
18. Projekt Programu Specjalnego	30
19. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej	32

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku na dzień 31.05.2023 r. pozostawało 2 239 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 37 osób / 1,6 % / mniej niż na początku miesiąca,
- ✓ 37 osób / 1,7 % / więcej niż w maju ubiegłego roku.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu łęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia. Na koniec maja 2023 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 53,6 % w mieście Łębork do 5,6 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca spadek liczby bezrobotnych miał miejsce w czterech jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Łeba o 15 osób / 10,6 % /, w gminie Cewice o 11 osób / 5,0 % /, w gminie Nowa Wieś Łęborska o 10 osób / 2,1 % / oraz w gminie Wicko o 2 osoby / 0,9 % /.

Wzrost liczby bezrobotnych odnotowano jedynie w mieście Łębork o 1 osobę, tj. o 0,08 %.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Wzrost/ Spadek	Dynamika 30.04.2023r.=100
	30.04.2023r.	31.05.2023r.		
Łębork	1 199	1 200	+ 1	100,08
Łeba	141	126	- 15	89,4
Cewice	222	211	- 11	95,0
Nowa Wieś Łęborska	487	477	- 10	97,9
Wicko	227	225	- 2	99,1
POWIAT	2 276	2 239	- 37	98,4

Na przestrzeni miesiąca spadek bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 40 osób / 1,9 % /. Spośród 2 033 osób poprzednio pracujących 76 osób / 3,7 % / zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących wzrosła na przestrzeni miesiąca o 3 osoby / 1,5 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 206 osób /9,2 % ogółu bezrobotnych/.

Na dzień 31.05.2023 r. prawo do pobierania zasiłku posiadało 412 osób. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych wzrosła o 9 osób / 2,2 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 18,4 % ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.4-3
		31.05.2023r.	30.04.2023r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 239	2 276	- 37
2	Poprzednio pracujący	2 033	2 073	- 40
3	Dotychczas niepracujący	206	203	+ 3
4	Kobiety	1 292	1 315	- 23
5	Z prawem do zasiłku	412	403	+ 9
6	Zamieszkali na wsi	913	936	- 23
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	51	44	+ 7
8	Cudzoziemcy	54	62	- 8
9	Bez kwalifikacji zawodowych	765	773	- 8
10	Bez doświadczenia zawodowego	370	370	0
11	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	408	412	- 4
12	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 939	1 968	- 29
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	667 358	674 362	- 7 - 4
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 187	1 212	- 25
	- Osoby powyżej 50 roku życia	511	514	- 3
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	545	550	- 5
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	8	0
	- Niepełnosprawni	208	210	- 2

W końcu kwietnia 2023 r. stopa bezrobocia dla powiatu łęborskiego wynosiła 10,5 %, dla województwa pomorskiego 4,7 %, natomiast dla kraju 5,2 %.

Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łęborskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,8 %.

W odniesieniu do poprzedniego miesiąca odnotowano spadek stopy bezrobocia o 0,2 punktu procentowego zarówno w powiecie łęborskim, w województwie pomorskim jak i w kraju.

Stopa bezrobocia w latach 2010 – 2023 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT LĘBORSKI (%)
2010 r.	12,4	12,3	19,9
2011 r.	12,5	12,4	18,8
2012 r.	13,4	13,4	21,4
2013 r.	13,4	13,2	21,2
2014 r.	11,4	11,1	17,1
2015 r.	9,7	8,9	14,7
2016 r.	8,2	7,1	10,6
2017 r.	6,6	5,4	8,0
2018 r.	5,8	4,9	8,8
2019 r.	5,2	4,5	8,7
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,8*	5,2*	10,7*
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.			
Styczeń	5,5	4,9	10,9
Luty	5,5	5,0	10,9
Marzec	5,4	4,9	10,7
Kwiecień	5,2	4,7	10,5

*Podana stopa bezrobocia uwzględnia korektę dokonaną przez GUS w październiku 2022 r.

2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH

W maju 2023 r. zarejestrowało się / napływ / 207 osób, tj. o 20 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu / 8,8 % /.

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano **7 cudzoziemców**, którzy uzyskali status osoby bezrobotnej. Liczba ta w porównaniu do poprzedniego miesiąca była wyższa o 1 osobę / 16,7 % /. Wśród rejestrujących się cudzoziemców zaewidencjonowano 3 kobiety. Cudzoziemcy stanowili 3,4 % ogółu osób zgłaszających się do rejestracji.

Niepokojący jest bardzo wysoki udział powracających do rejestracji po raz kolejny w stosunku do ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia.

W maju br. populacja ta stanowiła 74,4 % / 154 osoby / ogółu nowo zarejestrowanych.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano :

- po pracach interwencyjnych 0 osób,
- po robotach publicznych 0 osób,
- po stażu 14 osób,

- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po szkoleniu 8 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 0 osób.

Rejestrujący się po raz pierwszy w liczbie 53 osoby stanowili 25,6 %.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Miesiąc	NAPŁYW DO BEZROBOCIA			ODPŁYW Z BEZROBOCIA		
	2023 r.	2022 r.	Kol. 3-2	2023 r.	2022 r.	Kol.6-5
1	2	3	4	5	6	7
styczeń	293	241	+ 52	205	160	+ 45
luty	225	191	+ 34	229	217	+ 12
marzec	255	240	+ 15	291	245	+ 46
kwiecień	227	241	- 14	287	310	- 23
maj	207	195	+ 12	244	278	- 34

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ** / **244 osoby**. Liczba wyłączonych w maju br. była **niższa o 43 osoby** / 15,0 % / niż w ubiegłym miesiącu.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy. Z tego tytułu w maju br. wyłączono 166 osób, tj. 68,0 % wyłączonych. Pracę niesubsydiowaną podjęło 141 osób, natomiast subsydiowaną 25 osób.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 22 osoby, tj. 9,0 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 15 osób, tj. 6,1 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 13 osób, tj. 5,3 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie szkolenia przez 7 osób, tj. 2,9 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec maja 2023 r. ukształtował się na poziomie 80,2 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	293	205	113	38,6
Luty	225	229	136	60,4
Marzec	255	291	183	71,8
Kwiecień	227	287	164	72,2
Maj	207	244	166	80,2

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem.

Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **31.05.2023 r.** zarejestrowane były **1 292 kobiety**, które stanowiły **57,7 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 23 osoby, tj. o 1,7 %.

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 239	1 292	57,7
2	Poprzednio pracujący	2 033	1 167	57,4
3	Dotychczas niepracujący	206	125	60,7
4	Z prawem do zasiłku	412	247	60,0
5	Zamieszkali na wsi	913	529	57,9
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	51	31	60,8
7	Cudzoziemcy	54	44	81,5
8	Bez kwalifikacji zawodowych	765	476	62,2
9	Bez doświadczenia zawodowego	370	229	61,9
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	408	x
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 939	1 145	59,1
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	667 358	437 219	65,5 61,2
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 187	720	60,7
	- Osoby powyżej 50 roku życia	511	219	42,9
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	545	448	82,2
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	5	62,5
	- Niepełnosprawni	208	114	54,8

W maju br. zarejestrowało się, podobnie jak w kwietniu br. , 111 kobiet, które stanowiły 53,6 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 76 kobiet / 68,5 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniło to 35 kobiet / 31,5 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyły 34 kobiety, tj. 30,6 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych w maju br. wyłączono 134 kobiety, tj. o 20 kobiet / 13,0 % / mniej niż w ubiegłym miesiącu. Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 54,9 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W maju br. pracę podjęło 97 kobiet, tj. 58,4 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 72,4 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- rozpoczęcie stażu przez 14 kobiet, tj. 10,4 % ogółu wyłączonych kobiet,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 9 kobiet, tj. 6,7 % ogółu wyłączonych kobiet,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 8 kobiet, tj. 6,0 % ogółu wyłączonych kobiet.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec maja 2023 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowanych **było 412 osób z prawem do zasiłku.** W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych wzrosła o 9 osób / 2,2 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **18,4 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 239	412	18,4
2	Poprzednio pracujący	2 033	411	20,2
3	Dotychczas niepracujący	206	1	0,5
4	Zamieszkali na wsi	913	181	19,8
5	Kobiety	1 292	247	19,1
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	51	5	9,8
7	Cudzoziemcy	54	2	3,7
8	Bez kwalifikacji zawodowych	765	96	12,5
9	Bez doświadczenia zawodowego	370	1	0,3
10	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 939	292	15,1
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	667 358	100 40	15,0 11,2

- Osoby długotrwale bezrobotne	1 187	17	1,4
- Osoby powyżej 50 roku życia	511	108	21,1
- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	545	120	22,0
- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	1	12,5
- Niepełnosprawni	208	52	25,0

W maju br. **zarejestrowały się 63 osoby z prawem do zasiłku** tj. o 2 osoby / 3,1 % / mniej niż w ubiegłym miesiącu.

Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 5 osób / 7,9 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 58 osób / 92,1 % /.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 30,4 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w maju br. **wyłączono 41 osób z prawem do zasiłku, tj. o 11 osób /21,2 % / mniej** niż w ubiegłym miesiącu. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 16,8 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych z prawem do zasiłku było podjęcie pracy.

W maju br. **pracę podjęły 32 osoby z prawem do zasiłku**, tj. 19,3 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 78,0 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień **31.05.2023 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 913 osób zamieszkałych na wsi**. Bezrobotni tej populacji stanowili **40,8 % ogółu zarejestrowanych**. W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się o 23 osoby, tj. o 2,5 %.

Kobiety zamieszkałe na wsi stanowiły 57,9 % ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi tj. 529 kobiet. Wśród ogółu kobiet zarejestrowanych w ewidencji Urzędu współczynnik kobiet zamieszkałych na wsi był niższy i wynosił 40,9 %.

Zasiłek pobierało 181 osób, co stanowiło 19,8 % wśród ogółu zamieszkałych na wsi oraz 43,9 % ogółu bezrobotnych pobierających zasiłek.

W maju br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **89 osób i stanowił 43,0 %** ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. Rejestracje osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w maju br. były wyższe o 12 osób /15,6 % / niż w poprzednim miesiącu.

Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 15 mieszkańców wsi, tj. 16,9 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 74 osoby / 83,1 % / po raz kolejny wpisały się do ewidencji bezrobotnych.

Na przestrzeni miesiąca maja br. z ewidencji bezrobotnych **wyłączonych** zostało **112 osób** zamieszkałych na wsi, tj. **o 13 osób / 10,4 % / mniej niż w ubiegłym miesiącu**.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 72 osoby, tj. 64,3 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 43,4 % ogółu podejmujących pracę.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 14 mieszkańców wsi, tj. 12,5 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcie stażu przez 8 mieszkańców wsi, tj. 7,1 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 7 mieszkańców wsi, tj. 6,3 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu maja 2023 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **667 osób** do 30 roku życia. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **29,8 %**.

W grupie tej odnotowano 358 osób do 25 roku życia, które stanowiły 53,7 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 16,0 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych:

- do 30 roku życia zmniejszyła się o 7 osób, tj. o 1,0 %,
- do 25 roku życia zmniejszyła się o 4 osoby, tj. o 1,1 %.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
		Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku
1	Bezrobotni do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	667	437	100
		358	219	40
2	Udział % osób do 25 roku życia	53,7	50,1	40,0

Na przełomie maja br. **zarejestrowało się 95 osób** do 30 roku życia, tj. 45,9 % ogółu nowo rejestrowanych / w tym 65 osób do 25 roku życia/.

W grupie rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano osoby zgłaszające się :

- po raz pierwszy 41 osób / 43,2 % /, w tym 37 osób do 25 roku życia,

- po raz kolejny 54 osoby / 56,8 % /, w tym 28 osób do 25 roku życia.

Z ewidencji bezrobotnych w maju br. **wyłączono 94 osoby** w wieku do 30 roku życia, tj. 38,5 % ogółu wyłączonych / w tym 65 osób do 25 roku życia/.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi :

- podjęcie pracy przez 61 osób, w tym 41 osób do 25 roku życia,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 14 osób, w tym 12 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie stażu przez 7 osób, w tym 6 osób do 25 roku życia,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 4 osoby, w tym 3 osoby do 25 roku życia,
- rozpoczęcie szkolenia przez 4 osoby, w tym 3 osoby do 25 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec maja 2023 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **511 osób** powyżej 50 roku życia. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **22,8 %**.

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia zmniejszyła się o 3 osoby, tj. o 0,6 %.

Prawo do zasiłku posiadało 108 bezrobotnych z ww. kategorii bezrobotnych, tj. 21,1 %, w tym 46 kobiet.

Na przełomie maja br. **zarejestrowało się 39 osób** powyżej 50 roku życia, tj. 18,8 % ogółu nowo rejestrowanych. Po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisały się 4 osoby /10,3 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 35 osób / 89,7 % /.

Z ewidencji bezrobotnych w maju br. **wyłączono 42 osoby** w wieku powyżej 50 lat, tj. 17,2 % ogółu wyłączonych. Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 27 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 3 osoby oraz dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 2 osoby.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

Na koniec maja 2023 r. status długotrwale bezrobotnego posiadało **1 187 osób**, tj. 53,0 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do stanu z poprzedniego miesiąca nastąpił spadek osób długotrwale bezrobotnych o 25 osób, tj. o 2,1 %. Kobiety stanowiły 60,7 % / 720 osób / wszystkich długotrwale zarejestrowanych. Oznacza to, iż wśród długotrwale bezrobotnych udział kobiet był wyższy niż w ogólnej populacji bezrobotnych.

W omawianej grupie prawo do pobierania zasiłku posiadało 17 osób, tj. 1,4 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

Na przełomie maja br. **zarejestrowało się 47 osób długotrwale bezrobotnych** tj. 22,7 % ogółu nowo rejestrowanych.

Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 1 osoba po zakończeniu stażu.

Z ewidencji bezrobotnych w maju br. **wyłączono 72 osoby** długotrwale bezrobotne, tj. 29,5 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 41 osób, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 9 osób, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 6 osób, rozpoczęcie stażu przez 3 osoby oraz osiągnięcie wieku emerytalnego przez 3 osoby.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu maja 2023 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **76 osób** bezrobotnych **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, które stanowiły 3,4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W porównaniu do stanu z poprzedniego miesiąca liczba tej populacji zmniejszyła się o 1 osobę, tj. o 1,3 %.

Wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy zaewidencjonowano:

- 51 kobiet, tj. 67,1 % ogółu zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 48 osób z prawem do zasiłku, tj. 63,2 % ogółu zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W maju br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 3 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 1,4 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEJ SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

W maju 2023 r. pracodawcy zgłosili 139 ofert pracy, tj. o 18 ofert pracy więcej niż w poprzednim miesiącu / 14,9 % /. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 84,2 % / 117 ofert /, natomiast subsydiowanej 15,8 % / 22 oferty /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym			W końcu miesiąca sprawozdawczego			
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej			
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		139	22	32	37	111	8	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	128	11	25	37	102	6	
	miejsca aktywizacji zawodowej	11	11	7	x	9	2	
	z tego	staże	11	11	7	x	9	2
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	0	0	0	x	0	0
	dla niepełnosprawnych		0	0	0	0	0	0
dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		0	0	0	0	0	0	

Podjęcia pracy

Lp.	Podjęcia pracy	Maj 2023 r.	Kwiecień 2023 r.
	Ogółem, w tym :	166	164
1.	praca subsydiowana	25	29
2.	praca niesubsydiowana	141	135
w tym	praca sezonowa	0	0
	podjęcia działalności gospodarczej	9	18

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Stolarz	752205	20
2.	Policjant	335504	13
3.	Pomoc kuchenna	941201	9
4.	Operator pras	754903	8
5.	Ślusarz	722204	7
6.	Pokojowa	911203	5
7.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	5
8.	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczk)	911207	5
9.	Sprzedawca	522301	5
10.	Elektryk	741103	3

Giełdy pracy

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w **maju 2023 r.** była **organizacja giełd pracy.**

Giełdy pracy stanowią formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy przy udziale pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie. W maju 2023 r. PUP w Lęborku zorganizował **2 giełdy pracy na 9 stanowisk pracy** dla osób bezrobotnych w zawodach: **operator pras** oraz **pracownik budowlany.**

Giełdy pracy są organizowane najczęściej w sytuacji, gdy dysponujemy dużą liczbą wolnych stanowisk pracy w tym samym zawodzie. Są przeprowadzane na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy skierowanej do dużej grupy osób, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Lp.	Giełdy pracy	Ilość spotkań	Liczba stanowisk pracy
1.	Giełdy pracy ogółem	2	9
2.	Stanowiska pracy : - operator pras - 8 - pracownik budowlany - 1		

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	27	175
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	18	177
RAZEM		45	352

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Holandia	5	16	- pracownik do zrywania, sortowania i pakowania kwiatów w szklarni (2) - pracownik do obsługi baru/sklepiku na terenie ośrodka wakacyjnego (2) - kelner/kelnerka (1) - kucharz (pizza) (1) - monter rur/spawacz (10)
2.	Norwegia	7	110	- mechanik samochodowy (2) - kierowca autobusu (100) - kierowca kat. C/pracownik sezonowy w ogrodnictwie (1) - mechanik łożni (2) - elektryk (2) - monter rur/hydraulik (2) - pracownik do oklejania samochodów i przyciemniania szyb (1)
3.	Irlandia	2	12	- pracownik do wykańczania nawierzchni betonowych (4) - betoniarz (8)
4.	Estonia	7	31	- pomocnik pracownika budowlanego (3) - pracownik budowlany (3) - spawacz TIG/MIG-MAG (18) - murarz (7)
5.	Szwecja	2	2	- kucharz (1) - programista full stack (1)

6.	Niemcy	2	2	- kucharz / pomoc kuchenna (1) - kelner (1)
7.	Finlandia	1	1	- pracownik rolny (1)
8.	Czechy	1	1	- technik wsparcia i rozwoju (1)
	RAZEM	27	175	

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane
przez PUP w Łęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Holandia	1	10	- monter rur/spawacz (10)
2.	Finlandia	2	5	- pracownik rolny (1) - spawacz (4)
3.	Norwegia	5	107	- kierowca autobusu (100) - pracownik do oklejania samochodów i przyciemniania szyb (1) - mechanik łożni (2) - monter rur/hydraulik (2) - elektryk (2)
4.	Niemcy	8	44	- pomocnik budowlany/brukarz (4) - pomocnik monteru rusztowań (15) - pracownik produkcji do marketu (20) - stolarz (1) - serwis sprzętający (1) - malarz/lakiernik/regipsiarz (1) - elektryk/elektroinstalator (1) - dekarz (1)
5.	Szwecja	1	1	- menedżer restauracji (1)
6.	Belgia	1	10	- spawacz (10)
	RAZEM	18	177	

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1.	Informacje ogólne	3
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	2
3.	Poszukiwanie pracy	6
4.	Inne : Projekt pilotażowy – EU Talent-Pool - 2 Kampania informacyjna – Praca dla młodych - 4	6
RAZEM		17

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	11
2.	z organizacjami pracodawców	-
3.	z innymi instytucjami / WUP Gdańsk/	2
RAZEM		13

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy)

Wyszczególnienie	Maj 2023 r.	
	złożone ogółem	z tego wpisane do ewidencji oświadczeń
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	17	17
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca		
Ukraina	12	
Białoruś	4	
Gruzja	1	
Armenia	-	
Mołdawia	-	
Razem	17	

2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca
2	-	2

2.1 Zezwolenia typu S na pracę sezonową wydane w maju 2023 r. według kraju pochodzenia cudzoziemca

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca			
	Ukraina	Bangladesz	Indie	Nepal
Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca	-	1	1	-
Razem	2			

2.2 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022 r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę.

Pracodawcy z powiatu łębskiego w miesiącu **maju 2023 r.** złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **56 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.**

Powiadomienia – maj 2023 r.	
Liczba złożonych powiadomień	56

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy należy zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

3. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

Maj 2023 r.	
Liczba złożonych wniosków	3
Liczba wydanych informacji starosty	22

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

1/ Indywidualne poradnictwo zawodowe (w oparciu o Karty Porady Indywidualnej)

Ogółem – 16 porad dla 16 osób Kobiety - 12 porad dla 12 kobiet

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	16	12
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	16	12
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30 r.ż.	7	5
Bezrobotni powyżej 50 r.ż.	3	2
Bezrobotni do 6 m-cy	13	9
Bezrobotni od 6 m-cy do 12 m-cy	0	0
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	3	3
Zamieszkali na wsi	11	8
Zamieszkali w mieście Lębork	5	4
Zamieszkali w mieście Łeba	0	0
Niepełnosprawni	1	1
Cudzoziemcy	2	0

Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	5	4
Policealne i średnie zawodowe	5	3
Średnie ogólnokształcące	4	4
Zasadnicze zawodowe	0	0
Gimnazjalne i poniżej	2	1
RAZEM	16	12

2/ Indywidualna informacja zawodowa

W maju br. udzielono ogółem 2 informacje, w tym dla 1 kobiety.

3/ Grupowa informacja zawodowa

W maju br. odbyły się 3 grupowe spotkania informacyjne w dniach 11.05.2023r., 16.05.2023r. oraz 25.05.23r., w których uczestniczyło ogółem 16 osób, w tym 1 kobieta. Tematyka spotkań w zakresie grupowej informacji zawodowej obejmowała

formy aktywne, które PUP może proponować osobom bezrobotnym w celu aktywizacji zawodowej, w tym informacji o możliwościach skorzystania z formy szkoleń oraz możliwości zatrudnienia.

4/ Grupowa porada zawodowa

W dniu 26.05.2023 r. odbyła się grupowa porada zawodowa, w której udział wzięło 6 osób, w tym 1 kobieta. Tematyka spotkania dotyczyła pracy na własny rachunek. Cała grupa uczestników ubiegała się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

5/ Inne działania

W dniu 12.05.2023 r. dorady zawodowi brali udział w przedsięwzięciu Dni Otwarte Funduszy Europejskich (10 jubileuszowa edycja). Doradcy zawodowi prowadzili spotkania z młodzieżą ósmych klas szkół podstawowych w Lęborku.

W przedsięwzięciu udział wzięło 5 szkół i odbyło się 6 spotkań, w których udział wzięło ogółem 427 uczniów.

3. SZKOLENIA

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych;
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

W miesiącu maju br. szkolenia rozpoczęło 7 osób (1 kobieta), w tym w ramach bonu szkoleniowego 1 osoba (0 kobiet):

1. *Kierowca transportu drogowego - 1 osoba (0 kobiet) - Fundusz Pracy - w ramach bonu szkoleniowego,*
2. *Przedsiębiorca - 6 osób (1 kobieta) - Fundusz Pracy.*

W miesiącu maju br. szkolenia ukończyło 8 osób (2 kobiety), w tym w ramach bonu szkoleniowego 1 osoba (1 kobieta):

1. *Zaopatrzeniowiec - 1 osoba (0 kobiet) - Fundusz Pracy,*
2. *Pracownik ds. zaopatrzenia - 1 osoba (1 kobieta) - Fundusz Pracy - w ramach bonu szkoleniowego,*
3. *Przedsiębiorca - 6 osób (1 kobieta) - Fundusz Pracy.*

Ilość osób bezrobotnych, które odbywają szkolenia w końcu miesiąca sprawozdawczego – 3 osoby (1 kobieta), w tym w ramach bonu szkoleniowego 2 osoby (1 kobieta):

1. Pracownik ds. zaopatrzenia - 1 osoba (1 kobieta) - Fundusz Pracy - w ramach bonu szkoleniowego,
2. Kurs prawa jazdy kat. D - 1 osoba (0 kobiet) - Fundusz Pracy,
3. Kierowca transportu drogowego - 1 osoba (0 kobiet) - Fundusz Pracy - w ramach bonu szkoleniowego.

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu maju 2023 r. 12 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowych środków – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:

- ✓ **11 osobom bezrobotnym ze środków Funduszu Pracy (algorytm),**
- ✓ **1 osobie bezrobotnej w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, projekt pn. „STAWIAM NA SIEBIE”.**

Osoby, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej to:

- ✓ **3 osoby do 30 roku życia,**
- ✓ **1 osoba powyżej 50 roku życia,**
- ✓ **3 osoby długotrwale bezrobotne.**

Bezrobotni którzy otrzymali dotację to mieszkańcy **miasta Lęborka /5/, gminy Nowa Wieś Lęborska /4/ oraz gminy Cewice /3/.**

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- działalnością **usługową** – 10 osób, w tym 3 kobiety,
- działalnością **handlową** – 2 osoby, kobiety.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu,

niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu maju 2023 r. zrefundowano 4 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia 4 stanowisk pracy, w tym:

- **1 podmiotowi** prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia **1 stanowiska pracy w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, projekt pn. „STAWIAM NA SIEBIE”,**
- **3 podmiotom** prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia **3 stanowisk pracy ze środków Funduszu Pracy (algorytm).**

Zatrudnione osoby w ramach refundacji to:

- **2 osoby** powyżej 30 roku życia /kobieta, mężczyzna/,
- **2 osoby** do 30 roku życia / kobiety/.

Osoby bezrobotne, które zostały zatrudnione w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy to mieszkańcy miasta Lębork /1/, gminy Cewice /1/ oraz gminy Nowa Wieś Lęborska /2/.

6. PRACE INTERWENCYJNE

Podstawa prawna:

- ✓ ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- ✓ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Prace interwencyjne – to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W maju 2023 roku zawarto 3 umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **2 umowy** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Stawiam na siebie**” finansowanego ze środków rezerwy FP, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby**

bezrobotne, dodatkowo **1 osoba bezrobotna** podjęła zatrudnienie do umowy zawartej w kwietniu 2023 r.

- **1 umowę** zawarto w ramach Programu Regionalnego - „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**. Ponadto **2 osoby bezrobotne** zostały skierowane na **dopełnienie stanowisk pracy** w ramach umów w sprawie organizacji prac interwencyjnych zawartych w 2022 roku w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

W maju 2023 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **6 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 3 kobiety /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 2 osoby z terenów wiejskich /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 osoba do 25 roku życia /tj. 16,67 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 2 osoby do 30 roku życia /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 osoba powyżej 50 roku życia /tj. 16,67 % ogółu zatrudnionych/ ,
- ✓ 3 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/.

7. BON ZATRUDNIENIOWY

Podstawa prawna:

Art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych**.

W maju 2023 roku nie zawarto żadnej **umowy** w ramach bonu zatrudnieniowego.

8. BON NA ZASIEDLENIE

Podstawa prawna:

Art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bezrobotnemu przysługuje bon w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W maju 2023 roku zawarto 2 umowy o przyznanie bonu na zasiedlenie ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których w miesiącu czerwcu 2023 r. 1 osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie oraz 1 osoba bezrobotna podejmie działalność gospodarczą.

9. ROBOTY PUBLICZNE

Podstawa prawna:

- ✓ ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- ✓ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki

na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W maju 2023 roku zawarto **1 umowę** o organizację robót publicznych ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 osoba do 25 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Podstawa prawna:

- ✓ Art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- ✓ Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21.12.2017 roku w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych /Dz. U. z 2017r poz. 2447/.

Prace społecznie użyteczne – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy **starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy; zwane dalej „**osobami uprawnionymi**”, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W **maju 2023 roku** nie zawarto żadnego **porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych.

11. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej,

zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021 r. poz. 266 ze zm.).

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawcą to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

Zasady odbywania stażu reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

W miesiącu maju 2023 roku ogółem zawarto 17 umów o zorganizowanie stażu:

- **10 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło **9 osób bezrobotnych**. 2 osoby bezrobotne podejmą staż w miesiącu czerwcu 2023 roku w ramach umów zawartych w miesiącu maju 2023 roku;
- **2 umowy** w ramach Programu Regionalnego pn. „*Praca dla Pomorzan*” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których staż podjęły **2 osoby bezrobotne**;
- **1 umowę** w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „*Dzisiaj w domu – jutro w pracy*” finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której staż w miesiącu czerwcu 2023 roku podejmie 1 osoba bezrobotna;
- **4 umowy** w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „*Stawiam na siebie*” wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, w ramach których staż podjęły **4 osoby bezrobotne**.

W miesiącu maju 2023 roku **15 osób rozpoczęło odbywanie stażu**, z tego:

- **14 kobiet**, tj. 93,33% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **6 osób do 25 roku życia**, tj. 40,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **7 osób do 30 roku życia**, tj. 46,67% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **8 osób z terenów wiejskich**, tj. 53,33% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **1 osoba powyżej 50 roku życia**, tj. 6,67% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **3 osoby zarejestrowane jako długotrwale bezrobotne**, tj. 20,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **2 osoby z orzecznym stopniem niepełnosprawności**, tj. 13,33% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W miesiącu maju 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu ze **środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 22 osobom**, w tym:

- **21 osobom skierowanym na staż**, w tym **7 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu maju 2023 roku;
- **1 osobie skierowanej na szkolenie**, która rozpoczęła korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu maju 2023 roku.

13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 735/ Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W miesiącu maju 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia ze **środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 13 osobom skierowanym na staż**, w tym **6 osobom**, które rozpoczęły korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu maju 2023 roku.

14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Podstawa prawna:

Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy- w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W maju 2023 roku zawarto 1 umowę w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, w ramach której zatrudnienie podjęła 1 osoba bezrobotna, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1383) wprowadzająca art. 57a do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 ze zmianami).

Powyższy instrument umożliwia:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 i 2270 oraz z 2022 r. poz. 1, 66 i 1079)
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447)

otrzymanie refundacji części lub całości kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub

poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

W maju 2023 roku nie zawarto żadnej umowy w ramach ww. formy.

16. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W maju 2023 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyło 19 osób /11 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.05.2023 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyły 82 osoby, w tym 45 kobiet.

17. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **374 519,26** zł na realizację Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” w okresie od stycznia 2023r. do grudnia 2023r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **36 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Planowane działania:

1. Staże dla **17 osób**,
2. Bon szkoleniowy dla **4 osób**,
3. Roboty publiczne dla **5 osób**,
4. Prace interwencyjne dla **10 osób**.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **36 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **17 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **5 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **4 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 86,11%).

Na dzień **31 maja 2023 r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **32 osoby**, w tym **23 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **29 osób**, w tym **22 kobiety**,
- Poradnictwa zawodowego – **32 osoby**, w tym **23 kobiety**,
- Robót publicznych – **5 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **8 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Stażu – **16 osób**, w tym **14 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **3 osoby**, w tym **1 kobieta**.

18. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO

"DZISIAJ W DOMU - JUTRO W PRACY"



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku

Projekt Programu Specjalnego pn. „**Dzisiaj w domu – jutro w pracy**” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **140 640,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2023 r. do grudnia 2023 r.

Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **12 osób długotrwale bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób bez kwalifikacji zawodowych**, mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Planowane działania:

1. Promocja projektu,
2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
3. Staż – 4 osoby,
4. Roboty publiczne – 2 osoby,
5. Prace interwencyjne – 4 osoby,
6. Szkolenie indywidualne / Bon szkoleniowy – 2 osoby,
7. Specyficzny element wspierający zatrudnienie:
 - **Bon wizerunkowy** – dla każdego uczestnika Programu.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **4 osoby bezrobotne**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych przez **6 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **2 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikacyjnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **9 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **75,00%**).

Na dzień **31 maja 2023 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Dzisiaj w domu – Jutro w pracy**” zaktywizowano **9 osób**, w tym **6 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **8 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **9 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Stażu – **4 kobiety**,
- Robót publicznych – **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **3 osoby***, w tym **1 kobieta**,
- Bonu wizerunkowego – **8 osób**, w tym **7 kobiet**.
-

** 2 mężczyzn przerwało pracę w ramach prac interwencyjnych, a tym samym udział w Programie Specjalnym. 1 mężczyzna zwrócił bon wizerunkowy.*

**19. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY
POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI MINISTRA RODZINY I POLITYKI
SPOŁECZNEJ**

**Minister Rodziny
i Polityki Społecznej**

*„Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków rezerwy
Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji
Ministra Rodziny i Polityki Społecznej”*

**Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku
pn. „Stawiam na siebie”
realizowany w regionach wysokiego bezrobocia**

Kwota dofinansowania: **197 800,00 zł**

Okres realizacji projektu: kwiecień 2023 r. - grudzień 2023 r.

Celem projektu pn. „Stawiam na siebie” jest aktywizacja **17 osób bezrobotnych mieszkańców powiatu lęborskiego** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Planowane działania:

1. Promocja projektu,
2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
3. Staż – 6 osób,
4. Prace interwencyjne – 8 osób,
5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,
6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 1 osoba,
7. Bon szkoleniowy – 1 osoba.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **6 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **8 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **1 osobę bezrobotną** w ramach **refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**,
- utworzenie 1 nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **1 osobę bezrobotną**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,

- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **17 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **88,24%**).

Na dzień **31 maja 2023 r.** w ramach projektu pn. „**Stawiam na siebie**” zaktywizowano **14 osób**, w tym **4 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **13 osób**, w tym **10 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **14 osób**, w tym **10 kobiet**,
- Stażu – **5 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **6 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **1 mężczyzna**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **1 kobieta**.