



Powiatowy Urząd Pracy
84-300 Lębork ul. Gdańska 35
tel. (59) 8623 728, fax (59) 8667-130
e-mail : gdle@praca.gov.pl

SYTUACJA

NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY

w I półroczu 2023 r.

Lębork- lipiec 2023 r.

I. BEZROBOCIE W STATYSTYCE**3**

1. Poziom i stopa bezrobocia	3
2. Napływ i odpływ bezrobotnych	5
3. Bezrobocie wśród kobiet	7
4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	9
5. Bezrobotni zamieszkali na wsi	10
6. Bezrobotni do 30 roku życia	13
7. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	15
8. Długotrwale bezrobotni	17
9. Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	19
10. Struktura bezrobocia wg wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy oraz stażu pracy	19
11. Bezrobotni według zawodów i specjalności	21

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI**22**

1. Pośrednictwo pracy	22
2. Poradnictwo zawodowe	31
3. Szkolenia	33
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / dotacje /	35
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	38
6. Prace interwencyjne	39
7. Bon na zasiedlenie	40
8. Bon zatrudnieniowy	41
9. Roboty publiczne	42
10. Prace społecznie użyteczne	43
11. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	44
12. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	45
13. Staże	45
14. Zwrot kosztów przejazdu	47
15. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia	47
16. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	47
17. Dodatki aktywizacyjne	48
18. Projgram dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji samorządu województwa pomorskiego	48
19. Program specjalny	50
20. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji ministra rodziny i polityki społecznej	51

I. BEZROBOCIE W STATYSTYCE

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 30.06.2023 r. pozostawały 2 123 osoby bezrobotne, tj. o:

- ✓ 165 osób / 7,2 % / mniej niż na dzień 01.01.2023 r.,
- ✓ 5 osób / 0,2 % / mniej niż w czerwcu ubiegłego roku.

Na przestrzeni I półrocza 2023 r. wzrost liczby bezrobotnych odnotowano tylko w miesiącu styczniu o 88 osób.

W pozostałych miesiącach odnotowano spadek liczby bezrobotnych, tj. w miesiącu:

- ✓ lutym o 4 osoby,
- ✓ marcu o 36 osób,
- ✓ kwietniu o 60 osób,
- ✓ maju o 37 osób,
- ✓ czerwcu o 116 osób.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia. Na koniec czerwca 2023 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 53,0 % w mieście Lębork do 5,5 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni półrocza spadek liczby bezrobotnych wystąpił we wszystkich jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Lębork o 56 osób /4,7 % /, w mieście Łeba o 24 osoby / 17,0 % /, w gminie Cewice o 15 osób / 6,8 % /, w gminie Nowa Wieś Lęborska o 45 osób /9,0 % / oraz w gminie Wicko o 25 osób /10,2 %/.

Liczba bezrobotnych w gminach powiatu lęborskiego

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani			Wzrost / spadek w osobach	
	30.06.2022 r.	01.01.2023 r.	30.06.2023 r.	Kol. 2-4	Kol. 3-4
1	2	3	4	5	6
Lębork	1 144	1 181	1 125	- 19	- 56
Łeba	118	141	117	- 1	- 24
Cewice	203	222	207	+ 4	- 15
Nowa Wieś Lęborska	456	498	453	- 3	- 45
Wicko	207	246	221	+ 14	- 25
POWIAT	2 128	2 288	2 123	- 5	- 165

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych
1	Kobiety	1 212
2	Z prawem do zasiłku	389
3	Zamieszkali na wsi	881
4	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	21
5	Cudzoziemcy	45
6	Bez kwalifikacji zawodowych	752
7	Bez doświadczenia zawodowego	337
8	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	395
9	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 831
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	612
	- Osoby długotrwale bezrobotne	318
	- Osoby powyżej 50 roku życia	1 141
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	492
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	522
	- Niepełnosprawni	7
		196

Stopa bezrobocia w latach 2015 – 2023 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT LĘBORSKI (%)
2015 r.	9,7	8,9	14,7
2016 r.	8,2	7,1	10,6
2017 r.	6,6	5,4	8,0
2018 r.	5,8	4,9	8,8
2019 r.	5,2	4,5	8,7
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,3
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.			
Styczeń	5,5	4,9	10,9
Luty	5,5	5,0	10,9
Marzec	5,4	4,9	10,7
Kwiecień	5,2	4,7	10,5
Maj	5,1	4,6	10,3
Czerwiec	5,0	4,5	9,9

*Podana stopa bezrobocia uwzględnia korektę dokonaną przez GUS w październiku 2022 r.

W końcu czerwca 2023 r. stopa bezrobocia dla powiatu lęborskiego wynosiła 9,9 %, dla województwa pomorskiego 4,5 %, natomiast dla kraju 5,0 %.

Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu lęborskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,4 %.

W okresie 6 miesięcy br. odnotowano zmiany w poziomie stopy bezrobocia:

- w powiecie lęborskim zaewidencjonowano spadek o 0,6 punktu procentowego,
- w województwie pomorskim odnotowano spadek o 0,1 punktu procentowego,
- w kraju wystąpił spadek o 0,2 punktu procentowego.

2. NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH

W okresie od stycznia do czerwca 2023 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zgłosiło się / **napływ** / **1 378 osób**, które uzyskały status osoby bezrobotnej.

W porównaniu z tym samym okresem 2022 r. , gdzie zarejestrowało się 1 297 osób, wystąpił wzrost o 81 osób, tj. o 6,2 %.

Napływ do bezrobocia

Miesiąc	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.
styczeń	343	308	234	241	293
luty	207	245	236	191	225
marzec	259	194	227	240	255
kwiecień	245	222	182	241	227
maj	199	167	171	195	207
czerwiec	177	151	184	189	171
RAZEM	1 430	1 287	1 234	1 297	1 378

Niepokojący jest bardzo wysoki udział powracających do rejestracji po raz kolejny w stosunku do ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia.

W omawianym okresie populacja ta stanowiła 73,9 % / 1 019 osób / ogółu nowo zarejestrowanych.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano :

- po szkoleniu 48 osób,
- po stażu 43 osoby,
- po robotach publicznych 21 osób,
- po pracach interwencyjnych 2 osoby,
- po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 0 osób.

Rejestrujący się po raz pierwszy w liczbie 359 osób stanowili 26,1 %.

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji w I półroczu 2023 r. zaewidencjonowano **69 cudzoziemców**, którzy uzyskali status osoby bezrobotnej. W porównaniu do danych z I półrocza 2022 r. wystąpił spadek o 12 osób / 14,8 % /. Wśród rejestrujących się cudzoziemców zaewidencjonowano 55 kobiet.

Cudzoziemcy stanowili 5,0 % ogółu osób zgłaszających się do rejestracji.

Na przestrzeni I półrocza 2023 r. z ewidencji bezrobotnych **wyłączono / odpływ / 1 543 osoby.**

W porównaniu z tym samym okresem w 2022 r., gdzie odpływ wyniósł 1 473 osoby, wystąpił wzrost o 70 osób, tj. o 4,8 %.

Odływ z bezrobocia

Miesiąc	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.
styczeń	165	189	167	160	205
luty	216	264	179	217	229
marzec	293	189	246	245	291
kwiecień	285	63	254	310	287
maj	276	124	257	278	244
czerwiec	270	212	239	263	287
RAZEM	1 505	1 041	1 342	1 473	1 543

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było **podjęcie pracy**. Z tego tytułu w I półroczu 2023 r. **wyłączono 953 osoby**, tj. o 24 osoby więcej / 2,6 % / niż w tym samym okresie 2022 r. Osoby podejmujące pracę stanowiły 61,8 % ogółu wyłączonych.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 168 osób, tj. 10,9 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 105 osób, tj. 6,8 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 85 osób, tj. 5,5 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie szkolenia przez 67 osób, tj. 4,3 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych za I półrocze 2023 r. ukształtował się na poziomie 69,2 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	293	205	113	38,6
Luty	225	229	136	60,4
Marzec	255	291	183	71,8
Kwiecień	227	287	164	72,2
Maj	207	244	166	80,2
Czerwiec	171	287	191	111,7
I półrocze	1 378	1 543	953	69,2

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią tę grupę społeczną, która jest szczególnie zagrożona na rynku pracy. Stanowią one ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Brak odpowiednich kwalifikacji, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień 30.06.2023 r. **zarejestrowanych było 1 212 kobiet**, które stanowiły **57,1 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na przestrzeni półrocza liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 87 osób, tj. o 6,7 %.

Najwyższy wskaźnik feminizacji w stosunku do ogółu bezrobotnych występował w gminie Cewice – 63,8 %, najniższy natomiast w mieście Łeba - 45,3 %.

Bezrobotne kobiety

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>30.06. 2019 r.</i>	<i>30.06. 2020 r.</i>	<i>30.06. 2021 r.</i>	<i>30.06. 2022 r.</i>	<i>30.06. 2023 r.</i>
Liczba bezrobotnych ogółem	1 824	2 180	2 260	2 128	2 123
Bezrobotne kobiety	1 053	1 283	1 281	1 211	1 212
Udział %	57,7	58,9	56,7	56,9	57,1

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet na dzień 30.06.2023 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Z prawem do zasiłku	389	238	61,2
2	Zamieszkali na wsi	881	505	57,3
3	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	21	13	61,9
4	Cudzoziemcy	45	39	86,7
5	Bez kwalifikacji zawodowych	752	461	61,3
6	Bez doświadczenia zawodowego	337	206	61,1
7	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	395	x
8	Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	612 318	401 191	65,5 60,1
9	Osoby długotrwale bezrobotne	1 141	692	60,6
10	Osoby powyżej 50 roku życia	492	209	42,5
11	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	522	431	82,6
12	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	4	57,1
13	Niepełnosprawni	196	105	53,6

**BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA,
CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Kobiety</i>	<i>Udział % kobiet</i>
WIEK			
18 – 24 lata	318	191	60,1
25 – 34 lata	588	390	66,3
35 – 44 lata	538	325	60,4
45 – 54 lata	382	194	50,8
55 – 59 lat	192	111	57,8
60 lat i więcej	105	1	1,0
Razem	2 123	1 212	57,1
WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	198	149	75,3
Policealne i średnie zawodowe	452	316	69,9
Średnie ogólnokształcące	305	211	69,2
Zasadnicze zawodowe	534	243	45,5
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	634	293	46,2
Razem	2 123	1 212	57,1
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	145	69	47,6
1 - 3 m-ce	261	130	49,8
3 - 6 m-cy	306	175	57,2
6 -12 m-cy	437	239	54,7
12-24 m-ce	362	214	59,1
pow. 24 m-cy	612	385	62,9
Razem	2 123	1 212	57,1

Pod względem podstawowych cech demograficznych, czyli **wieku i wykształcenia** to najbardziej niekorzystna była sytuacja **kobiet w przedziale wiekowym 25-34 lata** – 32,2 % / 390 osób / **oraz 35-44 lata** – 26,8 % / 325 osób /.

W ewidencji bezrobotnych najwięcej było zarejestrowanych **kobiet z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym** – 316 osób /26,1 %/ oraz **gimnazjalnym/podstawowym i poniżej** - 293 osoby / 24,2 % /.

Na przełomie I półrocza 2023r. zarejestrowało się 736 kobiet, tj. o 29 kobiet więcej niż w tym samym okresie ubiegłego roku.

Rejestrujące się kobiety stanowiły 53,4 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w I półroczu 2023 r. **wyłączono 823 kobiety, tj. o 48 kobiet więcej** niż w tym samym okresie 2022 r. Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 53,3 %.

W omawianym okresie **pracę podjęło 518 kobiet**, tj. o 31 kobiet więcej niż w tym samym okresie 2022 r. Populacja kobiet podejmujących pracę stanowiła 54,4 % ogółu podejmujących pracę oraz 62,9 % ogółu wyłączonych kobiet.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na koniec czerwca 2023 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku **zarejestrowanych było 389 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 26 osób / 6,3 % / mniej niż na początku roku. **Bezrobotni tej populacji stanowili 18,3 %** ogółu bezrobotnych.

Kobiety stanowiły 61,2 % ogółu zasiłkobiorców, czyli 238 kobiet korzystało z prawa do zasiłku.

W populacji zamieszkałych na wsi z zasiłku korzystało 175 osób, tj. 45,0 % ogółu uprawnionych do pobierania zasiłku.

Bezrobotni z prawem do zasiłku

Wyszczególnienie	30.06. 2019 r.	30.06. 2020 r.	30.06. 2021 r.	30.06. 2022 r.	30.06. 2023 r.
Liczba bezrobotnych ogółem	1 824	2 180	2 260	2 128	2 123
Bezrobotni z prawem do zasiłku	315	378	431	363	389
Udział %	17,3	17,3	19,1	17,1	18,3

**Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku
na dzień 30.06.2023 r.**

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Zamieszkali na wsi	881	175	19,9
2	Kobiety	1 212	238	19,6
3	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	21	2	9,5
4	Cudzoziemcy	45	1	2,2
5	Bez kwalifikacji zawodowych	752	91	12,1
6	Bez doświadczenia zawodowego	337	1	0,3
7	Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	612 318	97 39	15,8 12,3
8	Osoby długotrwale bezrobotne	1 141	16	1,4
9	Osoby powyżej 50 roku życia	492	107	21,7
10	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	522	110	21,1
11	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	1	14,3
12	Niepełnosprawni	196	50	25,5

Najwyższym procentowym udziałem bezrobotnych z prawem do zasiłku charakteryzowała się gmina Cewice – 22,2 %, najniższym zaś miasto Łeba – 14,5 %.

Na przestrzeni I półrocza 2023 r. zarejestrowało się 401 osób z prawem do zasiłku, tj. o 64 osoby więcej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. Populacja ta stanowiła 29,1 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w I półroczu 2023 r. wyłączono **275 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 48 osób więcej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

W omawianym okresie **pracę podjęło 213 osób z prawem do zasiłku**, tj. 77,5 % ogółu wyłączonych z prawem do zasiłku oraz 22,4 % ogółu podejmujących pracę.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 30.06.2023 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się **881 osób zamieszkałych na wsi**. Bezrobotni tej populacji stanowili **41,5 % ogółu zarejestrowanych**.

W porównaniu do stanu z początku roku liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się o 85 osób, tj. o 8,8 %.

Kobiety zamieszkałe na wsi stanowiły 57,3 % ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi tj. 505 kobiet. Wśród ogółu kobiet zarejestrowanych w ewidencji Urzędu współczynnik kobiet zamieszkałych na wsi był niższy i wynosił 41,7 %.

Zasiłek pobierało 175 osób, co stanowiło 19,9 % wśród ogółu zamieszkałych na wsi oraz 45,0 % ogółu bezrobotnych pobierających zasiłek.

Bezrobotni zamieszkali na wsi

Wyszczególnienie	30.06. 2019 r.	30.06. 2020 r.	30.06. 2021 r.	30.06. 2022 r.	30.06. 2023 r.
Liczba bezrobotnych ogółem	1 824	2 180	2260	2 128	2 123
Bezrobotni zamieszkali na wsi	767	892	919	866	881
Udział %	42,1	40,9	40,7	40,7	41,5

W I półroczu 2023 r. **napływ do bezrobocia mieszkańców wsi** wyniósł **569 osób i stanowił 41,3 %** ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do danych z tego samego okresu 2022 r. rejestracje osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi były wyższe o 43 osoby, tj. o 8,2 %.

Na przestrzeni I półrocza 2023 r. **z ewidencji bezrobotnych wyłączone** zostały **654 osoby** zamieszkałe na wsi, tj. o 20 osób więcej niż w tym samym okresie 2022 r. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 42,4 % wśród wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 403 osoby, tj. o 9 osób mniej niż w tym samym okresie 2022 r. Mieszkańcy wsi podejmujący pracę stanowili 42,3 % ogółu podejmujących pracę oraz 61,6 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

**BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA,
CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Zamieszkali na wsi</i>	<i>Udział % zamieszkałych na wsi</i>
WIEK			
18 – 24 lata	318	157	49,4
25 – 34 lata	588	251	42,7
35 – 44 lata	538	216	40,1
45 – 54 lata	382	151	39,5
55 – 59 lat	192	60	31,3
60 lat i więcej	105	46	43,8
Razem	2 123	881	41,5
WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	198	63	31,8
Policealne i średnie zawodowe	452	161	35,6
Średnie ogólnokształcące	305	130	42,6
Zasadnicze zawodowe	534	250	46,8
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	634	277	43,7
Razem	2 123	881	41,5
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	145	63	43,4
1 - 3 m-ce	261	100	38,3
3 - 6 m-cy	306	142	46,4
6 -12 m-cy	437	191	43,7
12-24 m-ce	362	142	39,2
pow. 24 m-cy	612	243	39,7
Razem	2 123	881	41,5

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobociu tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodym osobom coraz więcej możliwości oraz form.

W końcu czerwca 2023 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **612 osób** do 30 roku życia. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **28,8 %**.

W grupie tej odnotowano 318 osób do 25 roku życia, które stanowiły 52,0 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 15,0 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do stanu z dnia 01.01.2022 r. nastąpił spadek osób do 30 roku życia o 74 osoby (10,8 %).

Analizując udział bezrobotnych do 30 roku życia według gmin powiatu łębskiego to najwyższym wskaźnikiem tej populacji osób charakteryzowała się gmina Cewice – 37,7 %, natomiast najniższym miasto Łeba – 20,5 %.

Bezrobotni do 30 roku życia

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>30.06. 2019 r.</i>	<i>30.06. 2020 r.</i>	<i>30.06. 2021 r.</i>	<i>30.06. 2022 r.</i>	<i>30.06. 2023 r.</i>
Liczba bezrobotnych ogółem	1 824	2 180	2 260	2 128	2 123
Bezrobotni do 30 roku życia	543	648	647	622	612
Udział %	29,8	29,7	28,6	29,2	28,8

Pod względem wykształcenia w populacji osób do 30 roku życia **najliczniejszą grupą były** osoby z **wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej** – 29,1 % / 178 osób / **oraz policealnym i średnim zawodowym** - 25,0 % /153 osoby/. Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – 6,7 % / 41 osób/.

Wśród młodych ludzi trudności z podjęciem szczególnie pierwszej pracy wynikały głównie z braku doświadczenia zawodowego. W powiecie łębskim osoby bezrobotne do 30 roku życia **bez stażu pracy oraz ze stażem do 1 roku stanowiły 52,0 %** /318 osób /.

Na przełomie I półrocza 2023 r. **zarejestrowało się 581 osób** do 30 roku życia, tj. **o 39 osób więcej** niż w tym samym okresie ubiegłego roku. Rejestrujący się tej populacji stanowili **42,2 %** ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w I półroczu 2023 r. **wyłączono 622 osoby** w wieku do 30 roku życia, tj. o 52 osoby więcej niż w tym samym okresie ubiegłego roku. Bezrobotni do 30 roku życia stanowili 40,3 % ogółu wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. Głównym powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było **podjęcie pracy przez 377 osób**, tj. o 15 osób więcej niż w analogicznym okresie 2022 r. Populacja osób do 30 roku życia podejmująca pracę stanowiła 39,6 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę oraz 60,6 % ogółu wyłączonych bezrobotnych do 30 roku życia.

**BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA,
CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Bezrobotni do 30 roku życia</i>	<i>Udział % bezrobotnych do 30 roku życia</i>
WIEK			
18 – 24 lata	318	318	100,0
25 – 34 lata	588	294	50,0
35 – 44 lata	538	x	x
45 – 54 lata	382	x	x
55 – 59 lat	192	x	x
60 lat i więcej	105	x	x
Razem	2 123	612	28,8
WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	198	41	20,7
Policealne i średnie zawodowe	452	153	33,8
Średnie ogólnokształcące	305	132	43,3
Zasadnicze zawodowe	534	108	20,2
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	634	178	28,1
Razem	2 123	612	28,8
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	145	62	42,8
1 - 3 m-ce	261	95	36,4
3 - 6 m-cy	306	102	33,3
6 -12 m-cy	437	141	32,3
12-24 m-ce	362	101	27,9
pow. 24 m-cy	612	111	18,1
Razem	2 123	612	28,8

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec czerwca 2023 r. w ewidencji Urzędu pozostawały **492 osoby powyżej 50 roku życia**. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **23,2 %**.

W porównaniu do stanu z początku roku nastąpił spadek liczby osób powyżej 50 roku życia o 22 osoby, tj. 4,3 %.

Kobiety w tej populacji stanowiły 42,5 % /209 osób /.

Prawo do zasiłku posiadało 107 bezrobotnych z ww. kategorii bezrobotnych, tj. 21,7 %, w tym 47 kobiet.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>30.06. 2019 r.</i>	<i>30.06. 2020 r.</i>	<i>30.06. 2021 r.</i>	<i>30.06. 2022 r.</i>	<i>30.06. 2023 r.</i>
Liczba bezrobotnych ogółem	1 824	2 180	2 260	2 128	2 123
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	461	522	520	474	492
Udział %	25,3	23,9	23,0	22,3	23,2

Analizując udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia według gmin powiatu łębskiego to najwyższym wskaźnikiem charakteryzowało się miasto Łeba – 34,2 %, zaś najniższym gmina Cewice – 17,9 %.

W powiecie łębskim bezrobotni powyżej 50 roku życia to w większości osoby z **wykształceniem zasadniczym zawodowym** – 39,4 % / 194 osoby / **oraz gimnazjalnym /podstawowym i poniżej** – 32,5 % / 160 osób /. Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 3,3 % / 16 osób /.

Na przełomie I półrocza 2023 r. **zarejestrowało się 235 osób** powyżej 50 roku życia, tj. **o 10 osób więcej** niż w tym samym okresie ubiegłego roku.

Rejestrujący się tej populacji stanowili **17,1 %** ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w I półroczu 2023 r. **wyłączono 257 osób** w wieku powyżej 50 lat, tj. o 37 osób mniej niż w tym samym okresie ubiegłego roku. Populacja ta stanowiła 16,7 % ogółu wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Dominującym powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia było **podjęcie pracy przez 153 osoby**, tj. o 9 osób więcej niż w analogicznym okresie 2022 r. Bezrobotni podejmujący prace w wieku powyżej 50 roku życia stanowili 16,1 % ogółu podejmujących pracę oraz 59,5 % ogółu wyłączonych powyżej 50 roku życia.

**BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA,
CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Bezrobotni powyżej 50 roku życia</i>	<i>Udział % bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>
WIEK			
18 – 24 lata	318	x	x
25 – 34 lata	588	x	x
35 – 44 lata	538	x	x
45 – 54 lata	382	195	51,0
55 – 59 lat	192	192	100,0
60 lat i więcej	105	105	100,0
Razem	2 123	492	23,2
WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	198	23	11,6
Policealne i średnie zawodowe	452	99	21,9
Średnie ogólnokształcące	305	16	5,2
Zasadnicze zawodowe	534	194	36,3
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	634	160	25,2
Razem	2 123	492	23,2
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	145	23	15,9
1 - 3 m-ce	261	55	21,1
3 - 6 m-cy	306	58	19,0
6 -12 m-cy	437	101	23,1
12-24 m-ce	362	76	21,0
pow. 24 m-cy	612	179	29,2
Razem	2 123	492	23,2

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Okres pozostawania bez pracy znacząco różnicuje bezrobotnych. U osób pozbawionych pracy dłużej niż 1 rok bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia. Aktywizacja długotrwale bezrobotnych jest znacznie trudniejsza niż bezrobotnych krótkookresowych.

Na koniec czerwca 2023 r. **status długotrwale bezrobotnego posiadało 1 141 osób**, tj. 53,7 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do stanu z początku roku nastąpił spadek osób długotrwale bezrobotnych o 54 osoby, tj. o 4,5 %.

Kobiety stanowiły 60,6 % / 692 osoby / wszystkich długotrwale zarejestrowanych. Oznacza to, iż wśród długotrwale bezrobotnych udział kobiet był wyższy niż w ogólnej populacji bezrobotnych.

W omawianej grupie **prawo do pobierania zasiłku posiadało 16 osób**, tj. 1,4 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

Problem długotrwałego bezrobocia dotyczy wszystkich gmin powiatu łębskiego. Największy udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w mieście Łeba – 61,5 %, natomiast najniższy w gminie Wicko – 49,3 %.

Długotrwale bezrobotni

Wyszczególnienie	30.06. 2019 r.	30.06. 2020 r.	30.06. 2021 r.	30.06. 2022 r.	30.06. 2023 r.
Liczba bezrobotnych ogółem	1 824	2 180	2 260	2 128	2 123
Długotrwale bezrobotni	754	981	1 255	1 218	1 141
Udział %	41,3	45,0	55,5	57,2	53,7

Osoby długotrwale bezrobotne to w dużej części **osoby młode**. Według danych na koniec czerwca br. **36,2 % osób długotrwale bezrobotnych / 413 osób / stanowili ludzie młodzi do 34 lat**. Znaczny odsetek, bo 27,7 % stanowiły osoby w wieku 35-44 lata / 316 osób /. Najmniej liczną grupą były osoby w wieku 60 lat i więcej - 6,0 % / 69 osób /.

Osoby długotrwale bezrobotne w powiecie łębskim to w większości osoby charakteryzujące się **niskim wykształceniem**. **Prawie 57,1% / 652 osoby / pozostających długotrwale bez pracy to osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym**.

**DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA,
CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Długotrwale bezrobotni</i>	<i>Udział % długotrwale bezrobotnych</i>
WIEK			
18 – 24 lata	318	102	32,1
25 – 34 lata	588	311	52,9
35 – 44 lata	538	316	58,7
45 – 54 lata	382	232	60,7
55 – 59 lat	192	111	57,8
60 lat i więcej	105	69	65,7
Razem	2 123	1 141	53,7
WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	198	106	53,5
Policealne i średnie zawodowe	452	235	52,0
Średnie ogólnokształcące	305	148	48,5
Zasadnicze zawodowe	534	294	55,1
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	634	358	56,5
Razem	2 123	1 141	53,7
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	145	9	6,2
1 - 3 m-ce	261	24	9,2
3 - 6 m-cy	306	38	12,4
6 -12 m-cy	437	97	22,2
12-24 m-ce	362	362	100,0
pow. 24 m-cy	612	611	99,8
Razem	2 123	1 141	53,7

Na przełomie I półrocza 2023 r. **zarejestrowało się 399 osób długotrwale bezrobotnych**, tj. **o 83 osoby mniej** niż w tym samym okresie ubiegłego roku. Rejestrujący się tej populacji stanowili **29,0 %** ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w I półroczu 2023 r. **wyłączono 453** osoby długotrwale bezrobotne, tj. o 107 osób mniej niż w tym samym okresie ubiegłego roku. Populacja ta stanowiła 29,4 % ogółu wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi **podjęcie pracy przez 234 osoby**, tj. o 72 osoby mniej niż w analogicznym okresie 2022 r. Długotrwale bezrobotni podejmujący pracę stanowili 24,6 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę oraz 51,7 % wśród ogółu długotrwale bezrobotnych wyłączonych z ewidencji.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu czerwca 2023 r. w ewidencji Urzędu **zarejestrowanych było 71 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, które stanowiły **3,3 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W porównaniu do stanu z początku roku liczba tej populacji osób nie uległa zmianie.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego największy odsetek bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy występował w gminie Cewice – 4,8 %, najniższy zaś w mieście Łębork – 2,9 %.

W okresie I półrocza 2023 r. **zarejestrowały się 42 osoby** zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. **o 20 osób więcej** niż w tym samym okresie ubiegłego roku. Rejestrujący się tej populacji stanowili 3,0 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

W okresie sprawozdawczym Urząd otrzymał jedno zgłoszenie o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników z PKO BP Spółka Akcyjna Warszawa na 1 osobę. Planowanym terminem dokonania zwolnienia był 27.01.2023 r.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

10. STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY ORAZ STAŻU PRACY

Cechą decydującą o szansach bezrobotnych na pozyskanie zatrudnienia jest poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy. Brak kwalifikacji lub zbyt ogólne kwalifikacje utrudniają pozyskanie pracy, aczkolwiek bezrobocie dotyka również osoby z wykształceniem wyższym i średnim.

Bezrobocie w powiecie łębarskim dotyczyło przede wszystkim **osób w tzw. sile wieku i osób młodych u progu dorosłości**. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wieku 25-34 lata – 27,7 % ogółu zarejestrowanych / 588 osób /. Drugą w kolejności grupą byli bezrobotni w wieku 35-44 lata – 25,3 % / 538 osób /. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej 4,9 % / 105 osób /.

Na koniec czerwca 2023 r. najliczniejszą grupą wśród populacji bezrobotnych były osoby z **wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej, które stanowiły 29,9 % /634 osoby/ ogółu zarejestrowanych**. Drugą w kolejności grupą były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, które stanowiły 25,2 % / 534 osoby /.
Najmniej liczną grupą były osoby z wykształceniem wyższym – 9,3 % / 198 osób /.

**LICZBA BEZROBOTNYCH WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA,
STAŻU PRACY, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>30.06. 2019 r.</i>	<i>30.06. 2020 r.</i>	<i>30.06. 2021 r.</i>	<i>30.06. 2022 r.</i>	<i>30.06. 2023 r.</i>
WIEK					
18 – 24 lata	286	310	310	304	318
25 – 34 lata	527	658	651	605	588
35 – 44 lata	399	501	577	554	538
45 – 54 lata	298	376	382	359	382
55 – 59 lat	179	215	217	191	192
60 lat i więcej	135	120	123	115	105
WYKSZTAŁCENIE					
Wyższe	175	237	212	210	198
Policealne i średnie	367	460	457	442	452
Średnie ogólnokształcące	231	280	281	286	305
Zasadnicze zawodowe	492	565	597	535	534
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	559	638	713	655	634
STAŻ					
do 1 roku	331	384	433	422	421
1 – 5 lat	532	653	645	598	612
5 – 10 lat	315	398	423	391	386
10 – 20 lat	276	355	357	339	316
20 – 30 lat	152	158	167	141	137
powyżej 30 lat	65	62	53	46	55
bez stażu	153	170	182	191	196
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY					
do 1 m-ca	152	136	145	154	145
1 - 3 m-ce	265	313	220	255	261
3 - 6 m-cy	352	438	354	282	306
6 -12 m-cy	507	537	433	386	437
12-24 m-ce	345	440	592	381	362
pow. 24 m-cy	203	316	516	670	612
RAZEM	1 824	2 180	2 260	2 128	2 123

11. BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Struktura bezrobotnych według zawodów od lat kształtuje się podobnie. W ewidencji bezrobotnych dominują osoby z niskimi kwalifikacjami zawodowymi albo bez kwalifikacji.

Najczęściej pojawiające się zawody

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych				
		30.06. 2019r.	30.06. 2020r.	30.06. 2021r.	30.06. 2022r.	30.06. 2023r.
1	sprzedawca	228	268	272	244	249
2	technik ekonomista	69	77	67	57	58
3	kucharz	69	90	93	91	94
4	krawiec	47	50	48	37	35
5	murarz	35	42	46	47	50
6	ślusarz	33	45	45	42	36
7	fryzjer	28	37	41	53	54
8	pedagog	29	37	32	18	21
9	mechanik pojazdów samochodowych	32	42	44	56	51
10	stolarz	25	35	39	36	39
11	robotnik gospodarczy	30	32	32	28	19
12	pomocniczy robotnik budowlany	28	36	40	35	27
13	przetwórca ryb	26	24	24	22	27

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

W I półroczu 2023 r. zgłoszono do tutejszego Urzędu **1 031 ofert pracy**, tj. o 785 ofert mniej niż w I półroczu ubiegłego roku / 43,2 % /. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 77,2 % / 796 ofert /, natomiast subsydiowanej 22,8 % / 235 ofert /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w I półroczu 2023 r.				W końcu czerwca 2023 r.		
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
			subsydiowane	z sektora publicznego	sezonowej			
0		1	2	3	4	5	6	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		1 031	235	234	182	154	7	
z o g ó ł e m	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	908	112	155	182	151	7	
	miejsca aktywizacji zawodowej	123	123	79	X	3	0	
	z tego	staże	113	113	69	X	3	0
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	X	0	0
		prace społecznie użyteczne	10	10	10	X	0	0
	dla niepełnosprawnych	7	1	0	0	2	0	
	dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0	0	
	w ramach testu rynku pracy	174	0	2	95	3	0	

Podjęcia pracy w I półroczu 2023 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób
	Podjęcia pracy ogółem, w tym:	953
1.	praca subsydiowana	178
2.	praca niesubsydiowana	775
w tym	praca sezonowa	0
	podjęcia działalności gospodarczej	61

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów w I półroczu 2023 r.

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Policjant służby prewencji	335504	83
2.	Stolarz	752205	74
3.	Pomoc kuchenna	941201	58
4.	Pokojowa	911203	52
5.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	48
6.	Kelner	513101	44
7.	Sprzedawca	522301	36
8.	Kucharz	512001	33
9.	Ślusarz	722204	33
10.	Robotnik gospodarczy	515303	30
11.	Spawacz	721204	28
12.	Pracownik utrzymania czystości	911207	21
13.	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	20
14.	Pracownik produkcji	754903	18
15.	Nauczyciel przedszkola	234201	16
16.	Robotnik budowlany	711104	15
17.	Pracownik biurowy	411003	13
18.	Recepcjonista	422602	13
19.	Magazynier	432103	12
20.	Barman	513202	11
21.	Elektryk	741103	10
22.	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	821304	10
23.	Recepcjonista hotelowy	422401	9
24.	Kierowca samochodu dostawczego	832202	9
25.	Rolnik	613003	8

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku była **organizacja giełd pracy**. Giełdy pracy stanowią formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy przy udziale pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie.

W **I półroczu 2023r.** PUP w Lęborku zorganizował **2 giełdy pracy na 9 stanowisk pracy** dla osób bezrobotnych w zawodach: **operator pras** oraz **pracownik budowlany**.

Giełdy pracy są organizowane najczęściej w sytuacji, gdy dysponujemy dużą liczbą wolnych stanowisk pracy w tym samym zawodzie. Są przeprowadzane na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy skierowanej do dużej grupy osób, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Lp.	Giełdy pracy	Ilość spotkań	Liczba stanowisk pracy
1.	Giełdy pracy ogółem	2	9
2.	Stanowiska pracy : - operator pras – 8 - pracownik budowlany - 1		

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES – I półrocze 2023r.

W **I półroczu 2023r.** Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dysponował **280 ofertami pracy za granicą** na **1843 stanowiska pracy**, z czego **165 ofert pracy** otrzymał z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku w celu upowszechnienia na terenie powiatu lęborskiego w ramach sieci EURES, natomiast **115 ofert pracy** tutejszy Urząd wybrał z **Centralnej Bazy Ofert Pracy** udostępnianej przez ministra, mając na uwadze kwalifikacje i umiejętności osób bezrobotnych i poszukujących pracy będących w naszej ewidencji, by jak najbardziej odpowiadały ich oczekiwaniom. **Najwięcej ofert pochodziło z Niemiec, Holandii oraz Norwegii.**

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	165	1 106
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	115	737
	RAZEM	280	1 843

Najczęściej poszukiwane zawody w UE i EOG w I półroczu 2023r.

Lp.	Nazwa kraju	Poszukiwane zawody
1.	Norwegia	- kierowca autobusu (340) - pracownik produkcyjny – przetwórstwo krabów (70) - pracownik produkcyjny – przetwórstwo łososia (50) - pracownik sezonowy w ogrodnictwie (14) - kierowca cysterny (8)

2.	Szwecja	- lekarz weterynarii (300) - kucharz (90) - barman (15)
3.	Niemcy	- pracownik produkcyjny do marketu (40) - monter rusztowań (30) - opiekun osoby starszej (25) - magazynier (20) - kierowca autobusu (20) - monter fasad aluminiowych (20) - pracownik sortowni kurierskich (20) - operator wózka UDT (20) - pracownik do wykładania towaru na półkach (18) - pomocnik montera rusztowań (15) - monter płyt kartonowo-gipsowych (12) - cieśla (10) - murarz (10) - zbrojarz (10) - pracownik do zbioru jabłek (10) - robotnik przemysłowy (10)
4.	Holandia	- pracownik do sprzątania kempingu (20) - monter rur (20) - pracownik do uprawy i zbioru ziół (12) - kelner (9) - pomoc kuchenna (8) - pracownik do obróbki kalafiora (6) - pracownik produkcji – uprawa owoców (5) - pracownik produkcji – uprawa sadzonek roślin doniczkowych(5)
5.	Finlandia	- pracownik sezonowy- zbiór truskawek (40) - spawacz-monter (8) - inżynier systemów morskich (5) - koordynator projektów morskich (5) - operator CNC (4) - pracownik produkcji (4)
6.	Irlandia	- spawacz (10) - betoniaryz (8) - operator CNC (4) - pracownik do wykańczania nawierzchni betonowych (4) - inżynier elektryk (2) - inżynier mechanik (2)
7.	Dania	- pracownik budowlany (15)
8.	Estonia	- monter rurociągów okrętowych (35) - spawacz (27) - murarz (7) - konstruktor kadłubów statków (6) - pracownik leśny (5) - hydraulik (5) - ślusarz okrętowy (4)
9.	Francja	- pracownik do uprawy i zbioru szparagów (8)

10.	Belgia	- spawacz (10)
11.	Portugalia	- agent centrum obsługi pasażerów (5)
12.	Malta	- statystyk (5)

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1.	Informacje ogólne	5
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	13
3.	Poszukiwanie pracy	66
4.	Inne	51
	RAZEM	135

W I półroczu 2023r. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku w dalszym ciągu prowadził promocję unijnego projektu pilotażowego EU Talent Pool realizowanego w ramach działań sieci EURES. Celem projektu jest przyciągnięcie do UE wykwalifikowanych kandydatów do pracy spoza UE oraz wsparcie obywateli Ukrainy w znalezieniu zatrudnienia w UE.

Adresatami ww. projektu są :

- obywatele Ukrainy, którzy uzyskali status ochrony czasowej,
- pracodawcy polscy oraz państw członkowskich UE/EFTA poszukujący pracowników z Ukrainy.

Unijny projekt pilotażowy „EU Talent Pool” umożliwia:

1/ obywatelom Ukrainy:

- rejestrację profilu zawodowego w bazie CV na stronie: www.eures.europa.eu,
- przeglądanie europejskiej bazy ofert pracy na portalu EURES: www.eures.europa.eu,
- dostęp do samoobsługowych usług online w ramach portalu EURES, m.in. informacji na temat warunków życia i pracy w Polsce oraz w UE/EFTA,

2/ pracodawcom:

- zarejestrowanie się na portalu EURES i przeglądanie CV osób zarejestrowanych, zarówno uchodźców z Ukrainy, jak i obywateli innych państw UE/EFTA.

Promocja projektu pilotażowego była prowadzona poprzez :

- zamieszczanie informacji o projekcie na Facebooku, na stronie internetowej Urzędu, w gablotach ogłoszeń na terenie Urzędu,
- informowanie obywateli Ukrainy objętych ochroną czasową o projekcie oraz o możliwościach, jakie oferuje, wydawanie ulotek informacyjnych.

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	66
2.	z organizacjami pracodawców	2
3.	z innymi instytucjami : (WUP Gdańsk)	23
	RAZEM	91

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

W I półroczu 2023r., podobnie jak w 2022r., zainteresowaniem lokalnych pracodawców w dalszym ciągu cieszyło się zatrudnianie cudzoziemców, co umożliwiło im uzupełnienie w krótkim czasie niedoborów pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, w szczególności **w zawodach deficytowych** na lokalnym rynku pracy. Pracodawcy w ww. okresie mieli do wyboru **4 procedury legalizacji zatrudnienia cudzoziemców** :

- **oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**
procedura uproszczona umożliwiająca uzyskanie zgody na wykonywanie pracy na terytorium RP przez cudzoziemców - obywateli 5 państw (Armenii, Ukrainy, Białorusi, Mołdawii oraz Gruzji) na okres do 24 miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę pod warunkiem otrzymania przez pracodawcę wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy

- **zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (typ S)**
dotyczy podklas działalności wg PKD uznanych za sezonowe (część rolnictwa oraz gastronomii i hotelarstwa) - wydaje je starosta na okres do 9 miesięcy w danym roku kalendarzowym – dotyczy obywateli wszystkich państw trzecich (spoza UE)

- **powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**
rozwiązanie wprowadzone na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022r. poz. 583), które pozwala obywatelom Ukrainy, którzy przybyli do Polski od dnia 24 lutego 2022r. w związku z zagrożeniem działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, jak i obywatelom Ukrainy, którzy przebywają obecnie legalnie na terytorium Polski, np. na podstawie wizy, zezwolenia na pobyt czasowy lub w ramach ruchu bezwizowego na wykonywanie pracy na terytorium RP, w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.

- **zezwolenie na pracę cudzoziemca**

wydawane jest przez wojewodę na okres do 3 lat- obejmuje wszystkie sekcje PKD poza tymi, które zostały określone jako sezonowe i dotyczy obywateli wszystkich państw trzecich (spoza UE).

Wprowadzone w 2022r. nowe rozwiązania prawne umożliwiające obywatelom Ukrainy podejmowanie pracy w Polsce na podstawie **powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy było najczęściej wybieraną formą legalizacji zatrudnienia cudzoziemca przez pracodawców w I półroczu 2023r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku**. Wprowadzone ułatwienia spowodowały zmniejszenie liczby składanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi na rzecz powiadomień. Na zmniejszenie liczby składanych wniosków dot. oświadczeń miało również wpływ wydłużenie okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z 6 do 24 miesięcy (przepisy wprowadzone 29.01.2022r.).

Zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców w I półroczu 2023 r. dotyczyło głównie **pracowników z Ukrainy** i przedstawiało się następująco:

1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

2.

Wyszczególnienie	I półrocze 2023 r.	
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	złożone ogółem	z tego: wpisane do ewidencji oświadczeń
	71	70
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca - I półrocze 2023r.		
Ukraina	47	
Białoruś	11	
Gruzja	6	
Mołdawia	6	
Armenia	-	
Razem	70	

2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca (typu S)

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca
6	3	2

2.1 Zezwolenia typu S na pracę sezonową wydane w I półroczu 20223r. wg kraju pochodzenia cudzoziemca

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca			
	Ukraina	Bangladesz	Indie	Nepal
Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca	-	1	1	-
Razem	2			

3. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę.

Pracodawcy z powiatu łębarskiego w I półroczu 2023. złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu 260 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Była to najczęściej wybierana przez pracodawców forma legalizacji zatrudnienia cudzoziemca w I półroczu 2023r. w PUP w Łęborku.

Powiadomienia – I półrocze 2023 r.	
Liczba złożonych powiadomień	260

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy należy zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

4. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

I półrocze 2023 r.	
Liczba złożonych wniosków	21
Liczba wydanych informacji starosty	174

**Wsparcie udzielone przez PUP w Łęborku obywatelom Ukrainy na terytorium Polski
w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa w I półroczu 2023r.**

Wsparcie udzielone przez PUP w Łęborku obywatelom Ukrainy przybyłym na terytorium Polski w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa – I półroczu 2022r.									
Liczba zarejestrowanych obywateli Ukrainy		Liczba obsłużonych obywateli Ukrainy			Liczba pozyskanych ofert pracy niesubsydiowanych dla obywateli Ukrainy		Liczba ofert subsydiowanych dla obywateli Ukrainy		Liczba złożonych powiadomień przez pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy
Bezrobotni	Poszukujący pracy	Punkt konsultacyjny	Rejestracja	Ogółem	w tym dla kobiet	Doposażenie stanowiska pracy	1*		
69	0	36	69	101	70	Prace interwencyjne	3	260	
						Roboty publiczne	2		
						Ogółem	6		

* osoba podjęła zatrudnienie w ramach dopełnienia doposażenia stanowiska pracy na zwolnionym miejscu pracy utworzonym w ramach refundacji z Urzędu.

Inne formy pomocy udzielone przez PUP w Łęborku obywatelom Ukrainy przybyłym na terytorium Polski w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa – I półroczu 2023r.					
Staże	Szkolenia	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Dofinansowanie nostryfikacji dyplomu potwierdzającego wyższe wykształcenie	Zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu	Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 w okresie odbywania stażu
2	2	1	-	-	-
Łączna liczba osób, które otrzymały wsparcie: 5					

W I półroczu 2023r. PUP w Łęborku kontynuował działania mające na celu wsparcie obywateli Ukrainy przybyłych w wyniku konfliktu zbrojnego na teren powiatu łęborskiego oraz udzielał im pomocy w znalezieniu zatrudnienia oraz w zakresie korzystania z innych form pomocy określonych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Cudzoziemcy korzystali w tym zakresie z pomocy pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalisty ds. rozwoju zawodowego tutejszego Urzędu, a także ze wsparcia punktu konsultacyjnego dla obywateli Ukrainy, gdzie udzielana była pomoc wszystkim obywatelom Ukrainy, bez względu na ich status.

W I półroczu 2023r. usługą pośrednictwa pracy zostało objętych 53 obywateli Ukrainy, natomiast z pomocy punktu konsultacyjnego skorzystało 36 cudzoziemców pochodzących z Ukrainy, w większości przypadków były to osoby nie zarejestrowane w Urzędzie jako bezrobotne. Z usług poradnictwa zawodowego skorzystało w ww. okresie 4 obywateli Ukrainy, natomiast 2 cudzoziemców skierowano na szkolenie.

Tutejszy Urząd pracy zapewniał cudzoziemcom wsparcie począwszy od ich rejestracji, przez rozpoznanie potrzeb, a skończywszy na odpowiednim doborze posiadanych ofert pracy a także motywowaniem przedsiębiorców do ich zatrudniania. PUP w Lęborku stworzył bazę pracodawców z naszego powiatu, którzy są zainteresowani zatrudnieniem pracowników z Ukrainy oraz dysponują wolnymi miejscami pracy w różnych zawodach. Wszystkie oferty pracy dedykowane obywatelom Ukrainy były przedkładane osobom zainteresowanym, które na bieżąco były umawiane telefonicznie na rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcami. Lokalni pracodawcy w I półroczu 2023r., podobnie jak w 2022r., przesyłali do tutejszego Urzędu powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, które mają obowiązek złożyć w ciągu 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy za pomocą systemu teleinformatycznego: praca.gov.pl / zakładka – zatrudnianie cudzoziemców –powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy /.

W I półroczu 2023r. do tutejszego Urzędu wpłynęło łącznie 260 powiadomień od pracodawców z terenu powiatu lęborskiego o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

W I półroczu 2023r. tutejszy Urząd pozyskał 101 ofert pracy niesubsydiowanych w różnych zawodach dla cudzoziemców, w tym 70 dla kobiet, a także 6 ofert pracy subsydiowanej (prace interwencyjne, roboty publiczne, doposażenie stanowiska pracy).

PUP w Lęborku w I półroczu 2023r. podpisywał również umowy o organizację prac interwencyjnych, staży, robót publicznych oraz refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy zachęcając w ten sposób samorządy lokalne i przedsiębiorców do włączenia obywateli Ukrainy do zadań realizowanych w podległych jednostkach i przedsiębiorstwach. Kierowane osoby otrzymywały skierowania do pracy według procedur ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a po ich zaakceptowaniu przez pracodawcę były podpisywane właściwe umowy cywilnoprawne między PUP i pracodawcami, w następstwie czego były potem podpisywane umowy o pracę między stronami, tj. pracodawcami i bezrobotnymi cudzoziemcami (obywatelami Ukrainy).

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

W I półroczu 2023 r. udzielono 121 porad indywidualnych dla 117 osób, w tym dla 70 kobiet.

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	117	70
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	117	70

Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30r.ż.	62	35
Bezrobotni powyżej 50r.ż.	10	7
Bezrobotni do 6 m-cy	91	51
Bezrobotni od 6m-cy do 12 m-cy	9	4
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	17	15
Zamieszkali na wsi	58	35
Zamieszkali w mieście Łębork	58	34
Zamieszkali w mieście Łeba	1	1
Niepełnosprawni	4	3
Cudzoziemcy	4	0

Bezrobotni korzystający z indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	14	9
Policealne i średnie zawodowe	36	29
Średnie ogólnokształcące	28	19
Zasadnicze zawodowe	24	9
Gimnazjalne i poniżej	15	4
RAZEM	117	70

2/ Indywidualna informacja zawodowa

Ogółem udzielono **42** informacji, tym dla **22** kobiet.

3/ Grupowe informacje zawodowe

W I półroczu 2023 r. zorganizowano **17 spotkań** grupowych w ramach grupowych informacji zawodowych. W spotkaniach wzięło udział **141 osób, w tym 83 kobiety (w tym 6 osób niepełnosprawnych)**. Tematyka grupowych informacji zawodowych dotyczyła form aktywnych przeznaczonych dla osób bezrobotnych, w tym osób niepełnosprawnych.

4/ Grupowa porada zawodowa

W I półroczu 2023 r. odbyło się **8** grupowych porad zawodowych, w których udział wzięło ogółem **71 osób, w tym 31 kobiet**. Tematyka grupowych porad zawodowych dotyczyła odkrywania i doskonalenia cech swojej osobowości, umiejętności zawodowych pod kątem swojej kariery zawodowej.

5/ Inne Działania

- przeprowadzono badania testowe dla 4 kobiet (KZZ),

- w dniach **20.04.2023r. - 21.04.2023r.** w ramach akcji „Projekt Kariera” odbyły się spotkania z młodzieżą klas ósmych poświęconych tematyce planowania kariery edukacyjno - zawodowej.

Spotkania odbyły się w następujących szkołach:

- ✓ Zespół Szkół w Cewicach – udział wzięło **30 osób**,
 - ✓ Szkoła Podstawowa im. Jana Brzechwy w Wicku – udział wzięło **50 osób**,
 - ✓ Szkoła Podstawowa im. Strażaków Polskich w Nowej Wsi Lęborskiej – udział wzięło **80 osób**.
- w dniu **12.05.2023r.** dorady zawodowi brali udział w przedsięwzięciu **Dni Otwarte Funduszy Europejskich** (10 jubileuszowa edycja), w którym prowadzili spotkania z młodzieżą ósmych klas szkół podstawowych w Lęborku. W przedsięwzięciu udział wzięło **5 szkół** i odbyło się **6 spotkań**, w których udział wzięło ogółem **427 uczniów**.

3. SZKOLENIA

Kierunki polityki, której celem jest tworzenie nowych miejsc pracy uwzględnia fakt, iż rozwiązanie problemu bezrobocia wymaga czasu i podejmowania działań na różnych płaszczyznach. Jedną z nich wychodzącą naprzeciw lokalnemu rynkowi pracy jest płaszczyzna dotycząca szkoleń i przekwalifikowań.

Szkolenia i przekwalifikowania były finansowane z Funduszu Pracy, jak również z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Szkolenia grupowe realizowane w I półroczu 2023 r.

L.p.	Nazwa szkolenia	Program	Liczba osób skierowanych				Liczba osób kończących szkolenie
			Ogółem	Kobiety	Os. do 30 r.ż.	Os. do 25 r.ż.	
1	Przedsiębiorca	Fundusz Pracy	38	11	16	7	38
2	Kierowca transportu drogowego	Fundusz Pracy	5	2	2	1	-
3	Spawacz	Fundusz Pracy	6	-	3	2	-
4	Pracownik ds. księgowo-kadrowych	Fundusz Pracy	6	6	2	1	-
Razem			55	19	23	11	38

Szkolenia realizowane w ramach bonów szkoleniowych w I półroczu 2023r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Program	Liczba osób skierowanych				Liczba osób kończących szkolenie
			Ogółem	Kobiety	Os. do 30 r.ż.	Os. do 25 r.ż.	
1	Spawacz- metoda MAG 135	Praca dla Pomorzan	1	-	1	1	1
2	Specjalista ds. zamówień publicznych	Praca dla Pomorzan	1	1	1	1	1
3	Specjalista ds. zamówień publicznych	Fundusz Pracy	1	1	1	-	1
4	Kierowca transportu drogowego	Fundusz Pracy	3	-	3	2	2
5	Operator koparki i ładowarki	Fundusz Pracy	1	-	1	1	1
6	Pracownik ds. zaopatrzenia	Fundusz Pracy	1	1	1	-	1
7	Spawacz z obsługą wózków jezdniowych	Stawiam na siebie	1	-	1	1	-
Razem			9	3	9	6	7

Szkolenia indywidualne realizowane w I półroczu 2023 r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Okres trwania	Liczba osób skierowanych				Liczba osób kończących szkolenie
			Ogółem	Kobiety	Os. do 30 r.ż.	Os. do 25 r.ż.	
1	Pracownik ds. kadr i płac	Fundusz Pracy	1	1	-	-	1
2	Zaopatrzeniowiec	Fundusz Pracy	1	-	-	-	1
3	Kurs prawa jazdy kat. D	Fundusz Pracy	1	-	-	-	1
Razem			3	1	-	-	3

Programy	Ilość osób skierowanych		Kobiety	Osoby do 30 roku życia	Osoby do 25 roku życia	Ilość osób, które ukończyły szkolenie		
	Ogółem	W ramach bonu szkoleniowego				Ogółem	Kobiety	W ramach bonu szkoleniowego
Fundusz Pracy	64	6	22	29	14	46	14	6
„Praca dla Pomorzan”	2	2	1	2	2	2	1	2
„Stawiam na siebie”	1	1	-	1	1	1	-	1
Razem	67	9	23	32	17	49	15	9

Na szkolenia zostało skierowanych łącznie 67 osób, w tym 23 kobiety, a w ramach bonu szkoleniowego 9 osób.

Szkolenia ukończyło łącznie 48 osób, w tym 15 kobiet, a w ramach bonu szkoleniowego 7 osób.

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od 01.01.2023 r. do 30.06.2023 r. 38 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowe środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej:

- ✓ **37 osobom bezrobotnym ze środków Funduszu Pracy (algorytm),**
- ✓ **1 osobie bezrobotnej w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych wspierany ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, projekt pn. „STAWIAM NA SIEBIE”,**
na łączną kwotę **1.064.000,-zł.**

Bezrobotni podejmujący działalność gospodarczą to mieszkańcy miasta **Lębork (17 osób)**, miasta **Łeba (1 osoba)**, gminy **Nowa Wieś Lęborska (15 osób)** oraz gminy **Cewice (5 osób)**.

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- ✓ działalnością **usługową – 31 osób** (w tym: **7 kobiet**; do **30 roku życia – 14 osób**; powyżej 50 r.ż – **1 osoba**; długotrwale bezrobotne - **4 osoby**) na łączną kwotę **868.000,- zł**
- ✓ działalnością **handlową – 7 osób** (w tym: **5 kobiet**; do **30 roku życia – 2 osoby**; długotrwale bezrobotne – **1 osoba**) na łączną kwotę **196.000,- zł.**

**Środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej
udzielone osobom bezrobotnym w I półroczu 2023 r. ze względu na rodzaj działalności**

Lp.	Rodzaj działalności gospodarczej	Liczba miejsc pracy	Kwota udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej (zł)
1.	Handel - sklep ogólnospożywczy	1	28.000
2.	Handel odzieżą używaną i biżuterią	1	28.000
3.	Handel- sprzedaż odzieży, obuwia i akcesoriów	1	28.000
4.	Handel – sklep outletowy	1	28.000
5.	Handel – sprzedaż drewna opałowego	1	28.000
6.	Handel sprzedaż sprzętu audio-video	1	28.000
7.	Handel stolarką okienną	1	28.000
8.	Usługi badanie i analiza techniczna z wykorzystaniem drona	1	28.000
9.	Usługi brukarskie	3	84.000
10.	Usługi czyszczenia kostki brukowej i elewacji	1	28.000
11.	Usługi eventowe	1	28.000
12.	Usługi gastronomiczne	1	28.000
13.	Usługi kosmetyczne	2	56.000
14.	Usługi mechaniki pojazdów samochodowych (mobilne)	2	56.000
15.	Usługi mobilnej fizjoterapii	1	28.000
16.	Usługi naprawa maszyn i urządzeń (mobilne)	1	28.000
17.	Usługi – naprawa i konserwacja budynków oraz utrzymania terenów zieleni	1	28.000
18.	Usługi ogólnobudowlane	4	112.000
19.	Usługi – pomiary geodezyjne	1	28.000
20.	Usługi programistyczne	1	28.000

21.	Usługi – projektowanie graficzne	1	28.000
22.	Usługi remontowo-budowlane	3	84.000
23.	Usługi spawalnicze	1	28.000
24.	Usługi stolarskie	2	56.000
25.	Usługi stylizacji paznokci i rzęs	1	28.000
26.	Usługi tłoczenia elementów metalowych	1	28.000
27.	Usługi wizażu (mobilne)	1	28.000
28.	Usługi -wynajem dmuchańców i organizacja imprez dla dzieci	1	28.000
	OGÓŁEM	38	1 064 000

**Środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej udzielone w I półroczu 2023r.
ze względu na źródło finansowania**

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych, którym przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej	Łączna kwota środków na podjęcie działalności gospodarczej wypłaconych osobom bezrobotnym w zł
1	Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych wspierany ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, projekt pn. „STAWIAM NA SIEBIE”	1	28.000
2	Fundusz Pracy- ALGORYTM	37	1.036.000
	Ogółem	38	1.064.000

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie I półrocza 2023 r. ze środków Funduszu Pracy zrefundowano 13* pracodawcom koszty wyposażenia lub doposażenia 14 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych na kwotę 448.000,- zł.

/ * 1 podmiot prowadzący działalność gospodarczą otrzymał refundację 2 stanowisk pracy z jednego źródeł finansowania/.

W okresie I półrocza 2023r. utworzono następujące stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Lp.	Utworzone stanowisko	Liczba miejsc pracy	Kwota refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (w zł)
1.	Telemonter	1	32.000
2.	Konstruktor i monter elementów stolarki budowlanej	1	32.000
3.	Instruktor	1	32.000
4.	Specjalista ds. obsługi posprzedażowej	1	32.000
5.	Specjalista sprzedaży internetowej	1	32.000
6.	Pracownik budowlany	1	32.000
7.	Asystent nauczyciela przedszkola	1	32.000
8.	Monter instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych i klimatyzacyjnych	1	32.000
9.	Pomoc kuchenna	1	32.000
10.	Operator maszyn CNC	1	32.000
11.	Fryzjer	1	32.000
12.	Sprzedawca/magazynier	1	32.000
13.	Fakturzystka	1	32.000
14.	Kosmetolog	1	32.000
OGÓŁEM		7	175.000

**Utworzone miejsca pracy w wyniku refundacji pracodawcy
kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w I półroczu 2023 roku
ze względu na źródło finansowania**

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba pracodawców, którym zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	Liczba utworzonych miejsc pracy	Łączna kwota refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wypłaconych pracodawcom w zł
1.	Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych wspierany ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, projekt pn. „STAWIAM NA SIEBIE”	1	1	32 000
2.	Fundusz Pracy-ALGORYTM	12	13	416 000
	OGÓŁEM	13	14	448 000

6. PRACE INTERWENCYJNE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach **prac interwencyjnych** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W I półroczu 2023 r. zawarto **53 umowy** o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **29 umów** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostało zatrudnionych **28 osób bezrobotnych**, 1 osoba bezrobotna w ramach umowy zawartej w czerwcu 2023 r. podjęła zatrudnienie w miesiącu lipcu 2023 r. Dodatkowo **1 osoba bezrobotna** podjęła zatrudnienie w ramach umowy zawartej w grudniu 2022 r. Ponadto **7 osób** zostało zatrudnionych na dopełnienie zwolnionych stanowisk,

- **11 umów** zawarto w ramach Programu Regionalnego - „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w związku z którymi zatrudnienie podjęło **10 osób bezrobotnych**, a **1 osoba** bezrobotna w ramach umowy zawartej w czerwcu 2023 r. podjęła zatrudnienie w miesiącu lipcu 2023 r.

- **5 umów** zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku pn. „Dzisiaj w domu – jutro w pracy” finansowanego ze środków FP przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęło **5 osób bezrobotnych**,

- **8 umów** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku pn. „**Stawiam na siebie**” finansowanego ze środków rezerwy FP, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęło **8 osób bezrobotnych**.

W I półroczu 2023 r. zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęto **59 osób** bezrobotnych, w tym:

- ✓ 30 kobiet /tj. 50,85 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby niepełnosprawne /tj. 5,08 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 24 osoby z terenów wiejskich /tj. 40,68 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 13 osób do 25 roku życia /tj. 22,03 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 23 osoby do 30 roku życia /tj. 38,98 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 12 osób powyżej 50 roku życia /tj. 20,34 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 17 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 28,81 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 obywateli Ukrainy /tj. 5,08 % ogółu zatrudnionych/.

**Osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych w I półroczu 2023 roku
z podziałem na źródło finansowania**

Źródło finansowania	Liczba osób zatrudnionych		
	Ogółem	Kobiety	Ilość zawartych umów
Algorytm	36	19	29
Program Regionalny pn. „PRACA DLA POMORZAN”	10	5	11
Program Specjalny pn. „DZISIAJ W DOMU – JUTRO W PRACY”	5	1	5
Projekt Powiatowego Urzędu Pracy pn. „STAWIAM NA SIEBIE”	8	5	8
RAZEM	59	30	53

7. BON NA ZASIEDLENIE

Podstawa prawna: Art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

W I półroczu 2023 r. bezrobotnemu przysługiwał bon w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W I półroczu 2023 r. zawarto ogółem **9 umów o przyznanie bonu na zasiedlenie** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w ramach, których zatrudnienie podjęło **8 osób**, a **1 osoba podjęła** działalność gospodarczą. W ramach **trzech umów zawartych w grudniu 2022 roku** zatrudnienie podjęły **3 osoby** w miesiącu styczniu 2023 r.

W I półroczu 2023 r. zatrudnienie / podjęcie działalności gospodarczej w ramach ww. formy aktywnej podjęło ogółem **12 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 7 kobiet /tj. 58,33 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 osób z terenów wiejskich /tj. 41,67 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 osób do 25 roku życia /tj. 41,67 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 12 osób do 30 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 8,33 % ogółu zatrudnionych/.

8. BON ZATRUDNIENIOWY

Podstawa prawna: Art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.**

W I półroczu 2023 r. zawarto 2 umowy w ramach bonu zatrudnieniowego, w ramach których zatrudnione zostały 2 osoby bezrobotne, w tym:

- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 25 roku życia /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby do 30 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

9. ROBOTY PUBLICZNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W I półroczu 2023 r. zawarto 28 umów o organizację robót publicznych, z tego:

- a/ 21 umów ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęto 20 osób, 1 osoba bezrobotna w ramach umowy zawartej w czerwcu 2023 r. podjęła zatrudnienie w miesiącu lipcu 2023 r. Dodatkowo 1 osoba została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska,
- b/ 5 umów w ramach Programu Regionalnego pn. „PRACA DLA POMORZAN” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których zostało zatrudnionych 6 osób, w tym 1 osoba została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska,
- c/ 2 umowy zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Dzisiaj w domu – jutro w pracy” finansowanego ze środków FP przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęty 2 osoby bezrobotne.

W I półroczu 2023 r. zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęto ogółem 29 osób bezrobotnych, w tym:

- ✓ 21 kobiet /tj. 72,41 % ogółu/
- ✓ 1 osoba niepełnosprawna /tj. 3,45 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 15 osób z terenów wiejskich /tj. 51,72 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 25 roku życia /tj. 3,45 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby do 30 roku życia /tj. 6,90 % ogółu zatrudnionych/

- ✓ 9 osób powyżej 50 roku życia /tj. 31,03 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 6 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 20,69 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 obywateli Ukrainy /tj. 6,90 % ogółu zatrudnionych/

**Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych w I połowie 2023 roku
z podziałem na źródło finansowania**

Źródło finansowania	Liczba osób zatrudnionych		
	Ogółem	Kobiety	Ilość zawartych umów
Algorytm	21	14	21
Program Regionalny pn. „PRACA DLA POMORZAN”	6	5	5
Program Specjalny pn. „DZISIAJ W DOMU – JUTRO W PRACY”	2	2	2
RAZEM	29	21	28

10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Podstawa prawna:

- Art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 grudnia 2017 roku w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych /Dz. U. z 2017 r. poz. 2447/.

Prace społecznie użyteczne – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy **starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie samodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy; zwane dalej „**osobami uprawnionymi**”, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W I półroczu 2023 r. zawarto **2 porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w ramach których zostało skierowanych **9 osób bezrobotnych** bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, spośród których **7 osób podjęło pracę**, w tym:

- 2 kobiety /tj. 28,57 % ogółu/
- 5 osób z terenów wiejskich /tj. 71,43 % ogółu/
- 4 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 57,14 % ogółu/
- 7 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 100,00 % ogółu/.

Do prac społecznie użytecznych w 2023 r. przystąpiła Gmina Cewice i Gmina Miasto Lębork.

11. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Podstawa prawna: Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy- w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W I półroczu 2023 r. zawarto **7 umów** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a **nie ukończył 60 lat**, w ramach której zatrudnienie podjęło **7 osób bezrobotnych** oraz **1 umowę** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który **ukończył 60 lat**, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**.

W I półroczu 2023 r. zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęło **8 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 6 kobiet /tj. 75,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby z terenów wiejskich /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 8 osób powyżej 50 roku życia /tj. 100,00 % ogółu/
- ✓ 1 osoba powyżej 60 roku życia /tj. 12,50 % ogółu/
- ✓ 3 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 37,50 % ogółu zatrudnionych/.

12. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1383) wprowadzająca art. 57a do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 ze zmianami).

Powyższy instrument umożliwia:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 901),
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 447 ze zm.)

otrzymanie refundacji części lub całości kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

W I półroczu 2023 r. zawarto 5 umów w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęło 5 osób bezrobotnych, w tym:

- ✓ 4 kobiety /tj. 80,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba niepełnosprawna /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 25 roku życia /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/.

13. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm./ Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej,

o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021 r. poz. 266 ze zm.).

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

Zasady odbywania stażu reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

W I półroczu 2023 roku ogółem zawarto 106 umów o zorganizowanie stażu:

- **79 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęto **80 osób bezrobotnych**;
- **17 umów** w ramach Programu Regionalnego pn. „*Praca dla Pomorza*” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których staż podjęto **17 osób bezrobotnych**;
- **4 umowy** w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „*Dzisiaj w domu – jutro w pracy*” finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęto **4 osoby bezrobotne**;
- **6 umów** w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „*Stawiam na siebie*” wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, w ramach których staż podjęto **5 osób bezrobotnych**.

W I półroczu 2023 roku **106 osób rozpoczęło odbywanie stażu**, z tego:

- **94 kobiety**, tj. 88,68% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **52 osoby do 25 roku życia**, tj. 49,06% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **71 osób do 30 roku życia**, tj. 66,98% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **53 osoby z terenów wiejskich**, tj. 50,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **2 osoby powyżej 50 roku życia**, tj. 1,89% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **17 osób zarejestrowanych jako długotrwale bezrobotne**, tj. 16,04% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **10 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności**, tj. 9,43% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

14. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W I półroczu 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – **35 osobom, w tym:**

- **34 osobom skierowanym na staż** (w tym 10 osobom kontynuującym korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu z 2022 roku);
- **1 osobie skierowanej na szkolenie.**

15. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm./ Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W I półroczu 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - **19 osobom, w tym:**

- **18 osobom skierowanym na staż** (w tym **5 osobom** kontynuującym korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem z 2022 roku);
- **1 osobie skierowanej na szkolenie.**

16. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W I półroczu 2023 r. pozytywnie rozpatrzono **74 wnioski** o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, które wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, zostało podpisanych **65 umów i 3 porozumienia z pracodawcami.**

Przyznany limit środków w ramach KFS w **2023r.** wynosił **295 100,00 zł.**

Środki limitu zostały przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w kwocie **294 937,00 zł.**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wystąpił w czerwcu 2023 r. o dodatkową pulę pieniędzy z rezerwy KFS w kwocie **216 578,00 zł**, które przeznaczono na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Nabór wniosków z rezerwy KFS zostanie rozstrzygnięty w II półroczu 2023 r.

łącznie w 2023 r. pula środków KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wynosi 511 678,00 zł

KFS – I półrocze 2023				
Liczba podpisanych umów/ porozumień		Przyznany limit środków KFS	Środki rezerwy KFS	łącznie kwota środków KFS
65 umów	3 porozumienia	295 100,00 zł	216 578,00 zł	511 678,00 zł
		Wykorzystano 294 937,00 zł	Wykorzystano 0,00 zł	Wykorzystano 294 937,00 zł
		w tym: - kształcenie ustawiczne (294 937,00 zł), - promocja KFS (0,00 zł)	w tym: - kształcenie ustawiczne (0,00 zł), - promocja KFS (0,00 zł)	w tym: - kształcenie ustawiczne (294 937,00 zł), - promocja KFS (0,00 zł)

17. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W I półroczu 2023 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyło 112 osób / 63 kobiety / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy. W porównaniu do analogicznego okresu 2022 r. oznacza to wzrost o 13 osób / 13,1 % /.

18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny
„Praca dla Pomorzan”



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **374 519,26 zł** na realizację Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” w okresie od stycznia 2023r. do grudnia 2023r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorza”** w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **36 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Planowane działania:

1. Staże dla **17 osób**,
2. Boni szkoleniowy dla **4 osób**,
3. Roboty publiczne dla **5 osób**,
4. Prace interwencyjne dla **10 osób**.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **36 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **17 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **5 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **4 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 86,11%).

Na dzień **30 czerwca 2023 r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorza”** zaktywizowano **36 osób**, w tym **26 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **36 osób**, w tym **24 kobiety**,
- Poradnictwa zawodowego – **36 osób***, w tym **26 kobiet***,
- Robót publicznych – **6 osób***, w tym **5 kobiet***,
- Prac interwencyjnych – **8 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Stażu – **17 osób**, w tym **15 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **3 osoby**, w tym **1 kobietę**.

*w związku z tym, iż 1 kobieta przerwała udział w projekcie z własnej winy zrekrutowano kolejnego uczestnika do projektu.

19. PROGRAM SPECJALNY

"DZISIAJ W DOMU - JUTRO W PRACY"



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku

Projekt Programu Specjalnego pn. „**Dzisiaj w domu – jutro w pracy**” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **140 640,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2023 r. do grudnia 2023 r. Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **12 osób długotrwale bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób bez kwalifikacji zawodowych**, mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Planowane działania:

1. Promocja projektu,
2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
3. Staż – 4 osoby,
4. Roboty publiczne – 2 osoby,
5. Prace interwencyjne – 4 osoby,
6. Szkolenie indywidualne / Bon szkoleniowy – 2 osoby,
7. Specyficzny element wspierający zatrudnienie:
 - Bon wizerunkowy – dla każdego uczestnika Programu.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **4 osoby bezrobotne**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych przez **6 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **2 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **9 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **75,00%**).

Na dzień **30 czerwca 2023 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Dzisiaj w domu – Jutro w pracy**” zaktywizowano **10 osób**, w tym **7 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **9 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **10 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Stażu – **4 kobiety**,
- Robót publicznych – **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **3 osoby**, w tym **1 kobietę**,
- Bonu wizerunkowego – **10 osób**, w tym **7 kobiet**.

20. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

„Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej”

**Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku
pn. „Stawiam na siebie”
realizowany w regionach wysokiego bezrobocia**

Kwota dofinansowania: 197 800,00 zł
Okres realizacji projektu: kwiecień 2023 r. - grudzień 2023 r.

Celem projektu pn. „Stawiam na siebie” jest aktywizacja 17 osób bezrobotnych mieszkańców powiatu łęborskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku.

Planowane działania:

1. Promocja projektu,
2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
3. Staż – 6 osób,
4. Prace interwencyjne – 8 osób,
5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,
6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 1 osoba,
7. Bon szkoleniowy – 1 osoba.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **6 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **8 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **1 osobę bezrobotną** w ramach **refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**,
- utworzenie 1 nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **1 osobę bezrobotną**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **15 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **88,24%**).

Na dzień **30 czerwca 2023 r.** w ramach Projektu pn. „Stawiam na siebie” zaktywizowano **17 osób**, w tym **12 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **15 osób**, w tym **12 kobiet**,

- Poradnictwa zawodowego – **17 osób**, w tym **12 kobiet**,
- Stażu – **5 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **8 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **1 mężczyzna**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **1 kobieta**,
- Bonu szkoleniowego – **1 mężczyzna**.