



**POWIATOWY URZĄD PRACY**  
84-300 Lębork ul. Gdańska 35  
tel. 59) 8623 728, 59 ) 8623 744  
e-mail : [gdle@praca.gov.pl](mailto:gdle@praca.gov.pl)

---

# **SYTUACJA**

## **NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY**

### **w kwietniu 2023 r.**

Lębork – maj 2023 r.

**I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA**

1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	3
2. Napływ i odpływ bezrobotnych	5
3. Bezrobocie wśród kobiet	7
4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	8
5. Bezrobotni zamieszkali na wsi	9
6. Bezrobotni do 30 roku życia	10
7. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	11
8. Długotrwale bezrobotni	11
9. Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	12

**II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE  
I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI**

1. Pośrednictwo pracy	13
2. Poradnictwo zawodowe	18
3. Szkolenia	19
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / dotacje /	20
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	20
6. Prace interwencyjne	21
7. Bon zatrudnieniowy	22
8. Bon na zasiedlenie	22
9. Roboty publiczne	23
10. Prace społecznie użyteczne	24
11. Staże	25
12. Zwrot kosztów przejazdu	26
13. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia	27
14. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	27
15. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	28
16. Dodatki aktywizacyjne	28
17. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego	29
18. Projekt Programu Specjalnego	30
19. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej	31

## I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

### 1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 30.04.2023 r. pozostawało 2 276 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 60 osób / 2,6 % / mniej niż na początku miesiąca,
- ✓ 9 osób / 0,4 % / mniej niż w kwietniu ubiegłego roku.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia. Na koniec kwietnia 2023 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 52,7 % w mieście Lębork do 6,2 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca spadek liczby bezrobotnych miał miejsce we wszystkich jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Lębork o 1 osobę / 0,1 % /, w mieście Łeba o 11 osób / 7,2 % /, w gminie Cewice o 17 osób / 7,1 % /, w gminie Nowa Wieś Lęborska o 14 osób / 2,8 % / oraz w gminie Wicko o 17 osób / 7,0 % /.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Wzrost/ Spadek	Dynamika 31.03.2023r.=100
	30.04.2023r.	31.03.2023r.		
Lębork	1 199	1 200	- 1	99,9
Łeba	141	152	- 11	92,8
Cewice	222	239	- 17	92,9
Nowa Wieś Lęborska	487	501	- 14	97,2
Wicko	227	244	- 17	93,0
<b>POWIAT</b>	<b>2 276</b>	<b>2 336</b>	<b>- 60</b>	<b>97,4</b>

Na przestrzeni miesiąca spadek bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 58 osób / 2,7 % /. Spośród 2 073 osób poprzednio pracujących 77 osób / 3,7 % / zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących spadła na przestrzeni miesiąca o 2 osoby / 1,0 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 203 osoby / 8,9 % ogółu bezrobotnych/.

Na dzień 30.04.2023 r. prawo do pobierania zasiłku posiadały 403 osoby. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych spadła o 17 osób / 4,0 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 17,7 % ogółu zarejestrowanych.

## Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.4-3
		31.03.2023r.	30.04.2023r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 336	2 276	- 60
2	Poprzednio pracujący	2 131	2 073	- 58
3	Dotychczas niepracujący	205	203	- 2
4	Kobiety	1 358	1 315	- 43
5	Z prawem do zasiłku	420	403	- 17
6	Zamieszkali na wsi	984	936	- 48
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	101	44	- 57
8	Cudzoziemcy	69	62	- 7
9	Bez kwalifikacji zawodowych	789	773	- 16
10	Bez doświadczenia zawodowego	379	370	- 9
11	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	424	412	- 12
12	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	2 021	1 968	- 53
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	701 388	674 362	- 27 - 26
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 222	1 212	- 10
	- Osoby powyżej 50 roku życia	524	514	- 10
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	566	550	- 16
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	11	8	- 3
	- Niepełnosprawni	201	210	+ 9

W końcu marca 2023 r. stopa bezrobocia dla powiatu łębskiego wynosiła 10,7 %, dla województwa pomorskiego 4,9 %, natomiast dla kraju 5,4 %.

Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,8 %.

W odniesieniu do poprzedniego miesiąca zmiany w poziomie stopy bezrobocia przedstawiały się następująco:

- ✓ w powiecie łębskim odnotowano spadek o 0,2 punktu procentowego,
- ✓ w województwie pomorskim wystąpił spadek o 0,1 punktu procentowego,
- ✓ w kraju zaewidencjonowano spadek o 0,1 punktu procentowego.

## Stopa bezrobocia w latach 2010 – 2023 według GUS

ROK	KRAJ ( % )	WOJEWÓDZTWO ( % )	POWIAT LĘBORSKI ( % )
2010 r.	12,4	12,3	19,9
2011 r.	12,5	12,4	18,8
2012 r.	13,4	13,4	21,4
2013 r.	13,4	13,2	21,2
2014 r.	11,4	11,1	17,1
2015 r.	9,7	8,9	14,7
2016 r.	8,2	7,1	10,6
2017 r.	6,6	5,4	8,0
2018 r.	5,8	4,9	8,8
2019 r.	5,2	4,5	8,7
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,8*	5,2*	10,7*
2022 r.	5,2	4,6	10,5
<b>2023 r.</b>			
Styczeń	5,5	4,9	10,9
Luty	5,5	5,0	10,9
Marzec	5,4	4,9	10,7

\*Podana stopa bezrobocia uwzględnia korektę dokonaną przez GUS w październiku 2022 r.

## 2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH

W kwietniu 2023 r. zarejestrowało się / napływ / 227 osób, tj. o 28 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu / 11,0 % /.

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano **6 cudzoziemców**, którzy uzyskali status osoby bezrobotnej. Liczba ta w porównaniu do poprzedniego miesiąca była niższa o 19 osób / 76,0 % /. Wśród rejestrujących się cudzoziemców zaewidencjonowano 4 kobiety. Cudzoziemcy stanowili 2,6 % ogółu osób zgłaszających się do rejestracji.

Niepokojący jest bardzo wysoki udział powracających do rejestracji po raz kolejny w stosunku do ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia.

W kwietniu br. populacja ta stanowiła 82,8 % / 188 osób / ogółu nowo zarejestrowanych.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano :

- po pracach interwencyjnych 0 osób,
- po robotach publicznych 0 osób,

- po stażu 2 osoby,
  - po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
  - po szkoleniu 22 osoby,
  - po pracach społecznie użytecznych 0 osób.
- Rejestrujący się po raz pierwszy w liczbie 39 osób stanowili 17,2 %.

### Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Miesiąc	NAPŁYW DO BEZROBOCIA			ODPŁYW Z BEZROBOCIA		
	2023 r.	2022 r.	Kol. 3-2	2023 r.	2022 r.	Kol.6-5
1	2	3	4	5	6	7
styczeń	293	241	+ 52	205	160	+ 45
luty	225	191	+ 34	229	217	+ 12
marzec	255	240	+ 15	291	245	+ 46
kwiecień	227	241	- 14	287	310	- 23

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ** / **287 osób**. Liczba wyłączonych w kwietniu br. była **niższa o 4 osoby** / 1,4 % / niż w ubiegłym miesiącu.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy. Z tego tytułu w kwietniu br. wyłączono 164 osoby, tj. 57,1 % wyłączonych. Pracę niesubsydiowaną podjęło 135 osób, natomiast subsydiowaną 29 osób.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 40 osób, tj. 13,9 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie szkolenia przez 21 osób, tj. 7,3 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 18 osób, tj. 6,3 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 19 osób, tj. 6,6 % ogółu wyłączonych.

**Wskaźnik płynności rynku pracy**, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec kwietnia 2023 r. ukształtował się na poziomie 72,2 %.

### Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	293	205	113	38,6
Luty	225	229	136	60,4
Marzec	255	291	183	71,8
Kwiecień	227	287	164	72,2

### 3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem.

Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **30.04.2023 r.** zarejestrowanych było **1 315 kobiet**, które stanowiły **57,8 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 43 osoby, tj. o 3,2 %.

#### Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 276	1 315	57,8
2	Poprzednio pracujący	2 073	1 192	57,5
3	Dotychczas niepracujący	203	123	60,6
4	Z prawem do zasiłku	403	248	61,5
5	Zamieszkali na wsi	936	538	57,5
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	44	25	56,8
7	Cudzoziemcy	62	53	85,5
8	Bez kwalifikacji zawodowych	773	488	63,1
9	Bez doświadczenia zawodowego	370	236	63,8
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	412	x
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 968	1 157	58,8
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	674	436	64,7
	- Osoby długotrwale bezrobotne	362	216	59,7
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 212	727	60,0
	- Osoby powyżej 50 roku życia	514	226	44,0
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	550	453	82,4
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	5	62,5
	- Niepełnosprawni	210	116	55,2

**W kwietniu br. zarejestrowało się 111 kobiet tj. o 43 kobiety /27,9 % / mniej niż w ubiegłym miesiącu.** Rejestrujące się kobiety stanowiły **48,9 %** ogółu zgłaszających się do rejestracji. Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 90 kobiet /81,1 %/, natomiast po raz pierwszy uczyniło to 21 kobiet / 18,9 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyły 33 kobiety, tj. 29,7 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych w kwietniu br. wyłączono 154 kobiety, tj. o 15 kobiet / 10,8 % / więcej niż w ubiegłym miesiącu. Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 53,7 %. Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W kwietniu br. pracę podjęło 90 kobiet, tj. 54,9 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 58,4 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- rozpoczęcie stażu przez 16 kobiet, tj. 10,4 % ogółu wyłączonych kobiet,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 14 kobiet, tj. 9,1 % ogółu wyłączonych kobiet,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 13 kobiet, tj. 8,4 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie szkolenia przez 8 kobiet, tj. 5,2 % ogółu wyłączonych kobiet.

#### 4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na koniec kwietnia 2023 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowane były 403 osoby z prawem do zasiłku. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych spadła o 17 osób / 4,0 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 17,7 % ogółu zarejestrowanych.

#### Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 276	403	17,7
2	Poprzednio pracujący	2 073	402	19,4
3	Dotychczas niepracujący	203	1	0,5
4	Zamieszkali na wsi	936	170	18,2
5	Kobiety	1 315	248	18,9
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	44	2	4,5
7	Cudzoziemcy	62	4	6,5
8	Bez kwalifikacji zawodowych	773	96	12,4
9	Bez doświadczenia zawodowego	370	1	0,3
10	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 968	285	14,5
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	674	92	13,6
	- Osoby długotrwale bezrobotne	362	35	9,7
	- Osoby powyżej 50 roku życia	1 212	18	1,5
		514	110	21,4



- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	550	110	20,0
- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	1	12,5
- Niepełnosprawni	210	54	25,7

W kwietniu br. **zarejestrowało się 65 osób z prawem do zasiłku** tj. o 3 osoby / 4,8 % / więcej niż w ubiegłym miesiącu.

Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisały się 4 osoby / 6,2 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 61 osób / 93,8 % /.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 28,6 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w kwietniu br. **wyłączono, podobnie jak w poprzednim miesiącu, 52 osoby z prawem do zasiłku**. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 18,1 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych z prawem do zasiłku było podjęcie pracy.

W kwietniu br. **pracę podjęło 41 osób z prawem do zasiłku**, tj. 25,0 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 78,8 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

## 5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

**Na dzień 30.04.2023 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 936 osób zamieszkałych na wsi**. Bezrobotni tej populacji stanowili **41,1 % ogółu zarejestrowanych**. W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się o 48 osób, tj. o 4,9 %.

Kobiety zamieszkałe na wsi stanowiły 57,5 % ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi tj. 538 kobiet. Wśród ogółu kobiet zarejestrowanych w ewidencji Urzędu współczynnik kobiet zamieszkałych na wsi był niższy i wynosił 40,9 %.

Zasiłek pobierało 170 osób, co stanowiło 18,2 % wśród ogółu zamieszkałych na wsi oraz 42,2 % ogółu bezrobotnych pobierających zasiłek.

W kwietniu br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **77 osób i stanowił 33,9 % ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych**. Rejestracje osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w kwietniu br. były niższe o 33 osoby / 30,0 % / niż w poprzednim miesiącu.

Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 17 mieszkańców wsi, tj. 22,1 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 60 osób / 77,9 % / po raz kolejny wpisało się do ewidencji bezrobotnych.

Na przestrzeni miesiąca kwietnia br. z ewidencji bezrobotnych **wyłączonych** zostało **125 osób** zamieszkałych na wsi, tj. **o 5 osób / 3,8 % / mniej niż w ubiegłym miesiącu**.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 72 osoby, tj. 57,6 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 43,9 % ogółu podejmujących pracę.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 17 mieszkańców wsi, tj. 13,6 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcie szkolenia przez 11 mieszkańców wsi, tj. 8,8 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 9 mieszkańców wsi, tj. 7,2 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcie stażu przez 8 mieszkańców wsi, tj. 6,4 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

## 6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

**W końcu kwietnia 2023 r.** w ewidencji Urzędu pozostawały **674 osoby** do 30 roku życia. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **29,6 %**.

**W grupie tej odnotowano 362 osoby do 25 roku życia**, które stanowiły 53,7 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 15,9 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych:

- do 30 roku życia zmniejszyła się o 27 osób, tj. o 3,9 %,
- do 25 roku życia zmniejszyła się o 26 osób, tj. o 6,7 %.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
		Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku
1	Bezrobotni do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	674 362	436 216	92 35
2	Udział % osób do 25 roku życia	53,7	49,5	38,0

Na przełomie kwietnia br. **zarejestrowało się 78 osób** do 30 roku życia, tj. 34,4 % ogółu nowo rejestrowanych / w tym 44 osoby do 25 roku życia/.

W grupie rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano osoby zgłaszające się :

- po raz pierwszy 24 osoby / 30,8 % /, w tym 18 osób do 25 roku życia,
- po raz kolejny 54 osoby / 69,2 % /, w tym 26 osób do 25 roku życia.

Z ewidencji bezrobotnych w kwietniu br. **wyłączono 102 osoby** w wieku do 30 roku życia, tj. 35,5 % ogółu wyłączonych / w tym 65 osób do 25 roku życia/.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi :

- podjęcie pracy przez 58 osób, w tym 40 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie stażu przez 14 osób, w tym 6 osób do 25 roku życia.
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 13 osób, w tym 11 osób do 25 roku życia,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 8 osób, w tym 5 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie szkolenia przez 7 osób, w tym 1 osoba do 25 roku życia.

## 7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

**Na koniec kwietnia 2023 r.** w ewidencji Urzędu pozostawało **514 osób** powyżej 50 roku życia. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **22,6 %**.

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia zmniejszyła się o 10 osób, tj. o 1,9 %.

Prawo do zasiłku posiadało 110 bezrobotnych z ww. kategorii bezrobotnych, tj. 21,4 %, w tym 51 kobiet.

Na przełomie kwietnia br. **zarejestrowały się 42 osoby** powyżej 50 roku życia, tj. 18,5 % ogółu nowo rejestrowanych. Po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisała się 1 osoba /2,4 %/, natomiast po raz kolejny uczyniło to 41 osób / 97,6 %/.

Z ewidencji bezrobotnych w kwietniu br. **wyłączono 52 osoby** w wieku powyżej 50 lat, tj. 18,1 % ogółu wyłączonych. Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 28 osób, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 5 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 4 osoby, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 4 osoby.

## 8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

**Na koniec kwietnia 2023 r.** status długotrwale bezrobotnego posiadało **1 212 osób**, tj. 53,3 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do stanu z poprzedniego miesiąca nastąpił spadek osób długotrwale bezrobotnych o 10 osób, tj. o 0,8 %. Kobiety stanowiły 60,0 % / 727 osób / wszystkich długotrwale zarejestrowanych. Oznacza to, iż wśród długotrwale bezrobotnych udział kobiet był wyższy niż w ogólnej populacji bezrobotnych.

W omawianej grupie prawo do pobierania zasiłku posiadało 18 osób, tj. 1,5 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

Na przełomie kwietnia br. **zarejestrowało się 77 osób długotrwale bezrobotnych** tj. 33,9 % ogółu nowo rejestrowanych.

Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 1 osoba po stażu oraz 9 osób po szkoleniu.

Z ewidencji bezrobotnych w kwietniu br. **wyłączono 87 osób** długotrwale bezrobotnych, tj. 30,3 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 37 osób, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 15 osób, rozpoczęcie szkolenia przez 8 osób, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 8 osób, rozpoczęcie stażu przez 5 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 3 osoby.

## **9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY**

**W końcu kwietnia 2023 r.** w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **77 osób** bezrobotnych **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, które stanowiły 3,4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W porównaniu do stanu z poprzedniego miesiąca liczba tej populacji zmniejszyła się o 1 osobę, tj. o 1,3 %.

Wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy zaewidencjonowano:

- 53 kobiety, tj. 68,8 % ogółu zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 48 osób z prawem do zasiłku, tj. 62,3 % ogółu zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W kwietniu br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 5 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 2,2 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

## II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEJ SKUTKI

### 1. POŚREDNICTWO PRACY

W miesiącu **kwietniu 2023 r. pracodawcy zgłosili 121 ofert pracy**, tj. o 53 oferty pracy mniej niż w poprzednim miesiącu /30,5 %/. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 67,8 % / 82 oferty/, natomiast subsydiowanej 32,2 % / 39 ofert /.

#### Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym			W końcu miesiąca sprawozdawczego			
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej			
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		<b>121</b>	<b>39</b>	<b>31</b>	<b>7</b>	<b>100</b>	<b>6</b>	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	<b>100</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>87</b>	<b>5</b>	
	miejsca aktywizacji zawodowej	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>12</b>	<b>x</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	
	z tego	staże	21	21	12	x	12	0
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	0	0	0	x	1	1
	dla niepełnosprawnych		0	0	0	0	0	0
dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		0	0	0	0	0	0	

#### Podjęcia pracy

Lp.	Podjęcia pracy	Marzec 2023 r.	Kwiecień 2023 r.
	<b>Ogółem, w tym :</b>	<b>183</b>	<b>164</b>
1.	praca subsydiowana	53	29
2.	praca niesubsydiowana	130	135
w tym	praca sezonowa	0	0
	podjęcia działalności gospodarczej	9	18

### Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Policjant	335504	15
2.	Pokojowa	911203	8
3.	Sprzedawca	522301	7
4.	Pracownik produkcji/operator pras	754903	6
5.	Pomoc kuchenna	941201	5
6.	Pracownik biurowy	411003	4
7.	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczk)	911207	3
8.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	3
9.	Kucharz	512001	3
10.	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	3

### Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	17	35
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	16	50
	<b>RAZEM</b>	<b>33</b>	<b>85</b>

### Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	<b>Estonia</b>	2	2	- pracownik do obsługi przecinarki gazowej (1) - specjalista EPR(1)
2.	<b>Niemcy</b>	11	21	- kucharz (2) - pedagog socjalny (5) - pedagog socjalny do małej klasy (1)

				- kierowca betoniarki (1) - mechanik obróbki skrawaniem (CNC) (1) - pracownik do układania jstrychu (1) - pracownik kuchni (1) - robotnik przemysłowy (5) - technik mechatronik (3) - specjalista gospodarki wodnej (1)
3.	<b>Szwecja</b>	1	2	- kucharz (2)
4.	<b>Holandia</b>	2	9	- pracownik do obróbki kalafiora (3) - pracownik do uprawy i zbioru roślin zielarskich (6)
5.	<b>Norwegia</b>	1	1	- pracownik farmy-trzoda chlewna (1)
	<b>RAZEM</b>	<b>17</b>	<b>35</b>	

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane  
przez PUP w Łęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	<b>Niemcy</b>	11	37	- technik mechatronik (2) - technik elektronik (3) - kierowca betoniarki (1) - pracownik kuchni (1) - mechanik obróbki skrawaniem (CNC) (1) - ślusarz- technologia budowlana (1) - elektryk (1) - inżynier konstruktor (1) - robotnik przemysłowy (5) - pracownik kuchni (1) - monter fasad aluminiowych (20)
2.	<b>Holandia</b>	3	11	- pracownik do obróbki kalafiora (3) - pracownik do uprawy i zbioru roślin zielarskich(6) - pracownik do sprzątania ośrodka rekreacyjnego (2)
3.	<b>Malta</b>	1	1	- kierownik działu optycznego (1)
4.	<b>Norwegia</b>	1	1	- pracownik farmy (1)
	<b>RAZEM</b>	<b>16</b>	<b>50</b>	

### Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1.	Informacje ogólne	2
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	2
3.	Poszukiwanie pracy	7
4.	Inne : <b>Projekt pilotażowy – EU Talent-Pool - 2</b> <b>Kampania informacyjna – Praca dla młodych - 4</b>	6
	<b>RAZEM</b>	<b>17</b>

### Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	12
2.	z organizacjami pracodawców	-
3.	z innymi instytucjami / WUP Gdańsk/	2
	<b>RAZEM</b>	<b>14</b>

### Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

#### 1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi ( dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy )

Wyszczególnienie	Kwiecień 2023 r.	
	złożone ogółem	z tego wpisane do ewidencji oświadczeń
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	11	11
<b>Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca</b>		
<b>Ukraina</b>	<b>9</b>	
<b>Białoruś</b>	<b>-</b>	
<b>Gruzja</b>	<b>2</b>	



<b>Armenia</b>	-
<b>Mołdawia</b>	-
<b>Razem</b>	<b>11</b>

## 2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

W kwietniu 2023 r. do PUP w Lęborku nie wpłynął żaden wniosek o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca.

## 3. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022 r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę.

Pracodawcy z powiatu lęborskiego w miesiącu **kwietniu 2023 r.** złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **30 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.**

<b>Powiadomienia – kwiecień 2023 r.</b>	
<b>Liczba złożonych powiadomień</b>	<b>30</b>

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy należy zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

## 4. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

<b>Kwiecień 2023 r.</b>	
<b>Liczba złożonych wniosków</b>	<b>2</b>
<b>Liczba wydanych informacji starosty</b>	<b>6</b>

## 2. PORADNICTWO ZAWODOWE

### 1/ Indywidualne poradnictwo zawodowe ( w oparciu o Karty Porady Indywidualnej)

Ogółem – 20 porad dla 20 osób      Kobiety - 10 porad dla 10 kobiet

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	20	10
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
<b>RAZEM</b>	<b>20</b>	<b>10</b>
<b>Wybrane kategorie bezrobotnych</b>		
Bezrobotni do 30 r.ż.	7	2
Bezrobotni powyżej 50 r.ż.	4	3
Bezrobotni do 6 m-cy	13	4
Bezrobotni od 6 m-cy do 12 m-cy	2	2
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	5	4
Zamieszkali na wsi	6	1
Zamieszkali w mieście Lębork	13	8
Zamieszkali w mieście Łeba	1	1
Niepełnosprawni	1	0
Cudzoziemcy	1	0

### Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	3	0
Policealne i średnie zawodowe	5	5
Średnie ogólnokształcące	7	3
Zasadnicze zawodowe	5	2
Gimnazjalne i poniżej	0	0
<b>RAZEM</b>	<b>20</b>	<b>10</b>

### 2/ Indywidualna informacja zawodowa

W kwietniu 2023 r. indywidualnej informacji zawodowej udzielono 4 osobom / 4 mężczyzn /.

### 3/Grupowa informacja zawodowa

W grupowym spotkaniu informacyjnym uczestniczyło ogółem 8 osób, w tym 8 kobiet. Tematyka spotkań w zakresie grupowej informacji zawodowej obejmowała:  
- możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych poprzez formę szkoleń,

- informacje o podstawowych usługach rynku pracy.

#### **4/Grupowa porada zawodowa**

W grupowych poradach zawodowych uczestniczyły ogółem 22 osoby, w tym 9 kobiet. Tematyką grupowych porad zawodowych było „Samopoznanie drogą do sukcesu zawodowego” oraz „Praca na własny rachunek - moim wyborem”.

Celem porady „Samopoznanie drogą do sukcesu zawodowego” była analiza zainteresowań i skłonności zawodowych. W poradzie wzięło udział 5 osób, w tym 2 kobiety.

Celem porady „Praca na własny rachunek – moim wyborem” było zweryfikowanie decyzji osób bezrobotnych o planach pracy na własny rachunek oraz plusach i minusach pracy na własny rachunek. W poradzie wzięło udział 17 osób, w tym 7 kobiet.

W dniach 20.04.2023 r. - 21.04.2023 r. w ramach akcji „Projekt Kariera” odbyły się spotkania z młodzieżą klas ósmych poświęconych tematyce planowania kariery edukacyjno – zawodowej.

Spotkania odbyły się w następujących szkołach:

- Zespół Szkół w Cewicach – udział wzięło 30 osób,
- Szkoła Podstawowa im. Jana Brzechwy w Wicku – udział wzięło 50 osób,
- Szkoła Podstawowa im. Strażaków Polskich w Nowej Wsi Lęborskiej – udział wzięło 80 osób.

### **3. SZKOLENIA**

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych;
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

**W miesiącu kwietniu br. szkolenia rozpoczęło 21 osób ( 8 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 1 osoba (1 kobieta):**

1. Zaopatrzeniowiec - 1 osoba (0 kobiet) - Fundusz Pracy ,
2. Pracownik ds. zaopatrzenia - 1 osoba (1 kobieta) - Fundusz Pracy - *w ramach bonu szkoleniowego,*
3. Kurs prawa jazdy kat. D - 1 osoba (0 kobiet) - Fundusz Pracy ,
4. Przedsiębiorca - 18 osób (7 kobiet) - Fundusz Pracy.

**W miesiącu kwietniu br. szkolenia ukończyło 21 osób (8 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 2 osoby (0 kobiet):**

1. Kierowca transportu drogowego - 1 osoba (0 kobiet) - Fundusz Pracy - *w ramach bonu szkoleniowego,*
2. Kierowca transportu drogowego - 1 osoba (0 kobiet) - Fundusz Pracy - *w ramach bonu szkoleniowego,*
3. Pracownik ds. kadr i płac - 1 osoba (1 kobieta) - Fundusz Pracy ,
4. Przedsiębiorca - 18 osób (7 kobiet) - Fundusz Pracy.

**Ilość osób bezrobotnych, które odbywają szkolenia w końcu miesiąca sprawozdawczego – 4 osoby (1 kobieta), w tym w ramach bonu szkoleniowego 2 osoby (1 kobieta):**

1. Kierowca transportu drogowego - 1 osoba (0 kobiet) - Fundusz Pracy - *w ramach bonu szkoleniowego,*
2. Zaopatrzeniowiec - 1 osoba (0 kobiet) - Fundusz Pracy,
3. Pracownik ds. zaopatrzenia - 1 osoba (1 kobieta) - Fundusz Pracy - *w ramach bonu szkoleniowego,*
4. Kurs prawa jazdy kat. D - 1 osoba (0 kobiet) - Fundusz Pracy.

#### **4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ( DOTACJE)**

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

**W miesiącu kwietniu 2023 r. 1 osobie bezrobotnej udzielono jednorazowych środków – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy (algorytm).**

Osoba, która otrzymała dotację na podjęcie działalności gospodarczej:

- jest do 30 roku życia,
- zamieszkuje na terenie gminy Cewice.

Osoba bezrobotna podjęła działalność gospodarczą związaną z działalnością **usługową**.

#### **5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY**

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia I instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu,

niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

**W miesiącu kwietniu 2023 r. zrefundowano 4 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia 4 stanowisk pracy ze środków Funduszu Pracy (algorytm).**

Zatrudnione osoby w ramach refundacji to:

- 3 osoby powyżej 30 roku życia /mężczyźni/,
- 1 osoba do 30 roku życia /kobieta/,
- 1 osoba długotrwale bezrobotna /mężczyzna/.

Osoby bezrobotne, które zostały zatrudnione w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy to mieszkańcy miasta Lębork /1/, gminy Cewice /2/, gminy Wicko /1/.

## 6. PRACE INTERWENCYJNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz.U. z 2014 r. poz. 864).

**Prace interwencyjne** – to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

**W kwietniu 2023** roku zawarto **12 umów** o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **6 umów** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostało zatrudnionych **6 osób bezrobotnych**. Dodatkowo **1 osoba bezrobotna** została zatrudniona do umowy zawartej w marcu 2023 r., a **1 osoba** została skierowana na **dopełnienie stanowiska pracy** w ramach umowy w sprawie organizacji prac interwencyjnych zawartej w 2022 roku,
- **2 umowy** zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Dzisiaj w domu – jutro w pracy” finansowanego ze środków FP przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**,
- **4 umowy** zawarto w ramach projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Stawiam na siebie**” finansowanego ze środków rezerwy FP, będącej w dyspozycji

Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęły **3 osoby bezrobotne**, a **1 osoba bezrobotna** podejmie zatrudnienie w maju 2023 r. Ponadto **2 osoby** zostały zatrudnione do umów zawartych w marcu 2023 r. w ramach Programu Regionalnego - „Praca dla Pomorzán” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego.

**W kwietniu 2023** roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **15 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 10 kobiet /tj. 66,67 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 2 osoby niepełnosprawne /tj. 13,33 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 7 osób z terenów wiejskich /tj. 46,67 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 3 osoby do 25 roku życia /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 4 osoby do 30 roku życia /tj. 26,67 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 4 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 26,67 % ogółu zatrudnionych/ ,
- ✓ 4 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 26,67 % ogółu zatrudnionych/.

## 7. BON ZATRUDNIENIOWY

Podstawa prawna:

Art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

**Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Starosta refunduje** pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.**

**W kwietniu 2023 roku** zawarto **1 umowę** w ramach bonu zatrudnieniowego, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 osoba do 25 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

## 8. BON NA ZASIEDLENIE

Podstawa prawna:

Art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bezrobotnemu przysługuje bon w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

**W kwietniu 2023 roku zawarto 1 umowę o przyznanie bonu na zasiedlenie** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**. Ponadto **1 osoba bezrobotna** podjęła zatrudnienie w kwietniu do umowy zawartej w marcu 2023 r.

**W kwietniu 2023 roku** zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęty ogółem **2 osoby**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 osoba do 25 roku życia /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 2 osoby do 30 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

## 9. ROBOTY PUBLICZNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne ( Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

**Roboty publiczne** to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej

i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

**W kwietniu 2023 roku** zawarto **4 umowy** o organizację robót publicznych, z tego:

- **2 umowy** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby**,
- **1 umowę** w ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**,
- **1 umowę** w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Dzisiaj w domu – jutro w pracy” finansowanego ze środków FP przyznanych algorytmem, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**.

**W kwietniu 2023 roku** zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęty ogółem **4 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 3 kobiety /tj. 75,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 3 osoby z terenów wiejskich /tj. 75,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 25,00 % ogółu zatrudnionych/.

## 10. PRACE SPOŁĘCZNIE UŻYTECZNE

Podstawa prawna:

- Art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 grudnia 2017 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych /Dz. U. z 2017r poz. 2447/.

**Prace społecznie użyteczne** – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy **starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;



- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego,

jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy; zwane dalej „osobami uprawnionymi”, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W **kwietniu 2023 roku** nie zawarto żadnego **porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. W ramach porozumienia zawartego **w marcu** zostały skierowane **4 osoby bezrobotne** bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, z czego **2 osoby** nie rozpoczęły prac.

W **kwietniu 2023 r.** pracę w ramach prac społecznie użytecznych / art. 73a ustawy/ podjęły **ogółem 2 osoby bezrobotne** bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w tym:

- ✓ 1 osoba powyżej 50 roku życia /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 2 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

## 11. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021 r. poz. 266 ze zm.).

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

Zasady odbywania stażu reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

**W miesiącu kwietniu 2023 roku ogółem zawarto 17 umów o zorganizowanie stażu:**

- **13 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło **15 osób bezrobotnych**. 3 osoby bezrobotne podjęły staż w miesiącu kwietniu 2023 roku w ramach umów zawartych w miesiącu marcu 2023 roku. 1 osoba bezrobotna podjęła staż w miesiącu maju 2023 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu kwietniu 2023 roku;
- **1 umowę** w ramach Programu Regionalnego pn. „*Praca dla Pomorzan*” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach której staż podjęła **1 osoba bezrobotna**;
- **2 umowy** w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „*Dzisiaj w domu – jutro w pracy*” finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęły **2 osoby bezrobotne**;
- **1 umowę** w ramach **Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „STAWIAM NA SIEBIE”** wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, w ramach której staż w miesiącu maju 2023 roku podjęła **1 osoba bezrobotna**.

**W miesiącu kwietniu 2023 roku 18 osób rozpoczęło odbywanie stażu, z tego:**

- **16 kobiet**, tj. 88,89% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **14 osób do 30 roku życia**, tj. 77,78% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **6 osób do 25 roku życia**, tj. 33,33% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **8 osób z terenów wiejskich**, tj. 44,44% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **5 osób zarejestrowanych jako długotrwale bezrobotne**, tj. 27,78% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **3 osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności**, tj. 16,67% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

## **12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU**

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

**W miesiącu kwietniu 2023 roku** Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu ze **środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 10 osobom skierowanym na staż.**

### **13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA**

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

**W miesiącu kwietniu 2023 roku** Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia ze **środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 9 osobom**, w tym:

- 8 osobom skierowanym na staż,
- 1 osobie skierowanej na szkolenie.

### **14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA**

Podstawa prawna:

Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy- w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

**W kwietniu 2023 roku** zawarto **1 umowę** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotne /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

## **15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ**

### Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1383) wprowadzająca art. 57a do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 ze zmianami).

### **Powyższy instrument umożliwia:**

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 i 2270 oraz z 2022 r. poz. 1, 66 i 1079),
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447)

**otrzymanie refundacji części lub całości kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

W kwietniu 2023 roku nie zawarto żadnej umowy w ramach ww. formy.

## **16. DODATKI AKTYWIZACYJNE**

Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

**W kwietniu 2023 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyło 17 osób / 8 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.**

W okresie od 01.01.2023 r. do 30.04.2023 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyły 63 osoby, w tym 34 kobiety.

## 17. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

### Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **374 519,26** zł na realizację Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” w okresie od stycznia 2023r. do grudnia 2023r.

Celem Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **36 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

#### Planowane działania:

1. Staże dla **15 osób**,
2. Szkolenie indywidualne dla **3 osób**,
3. Bon szkoleniowy dla **3 osób**,
4. Roboty publiczne dla **5 osób**,
5. Prace interwencyjne dla **10 osób**.

#### Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **36 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **15 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **5 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **6 osób bezrobotnych**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,

- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 86,11%).

Na dzień **30 kwietnia 2023r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **30 osób**, w tym **21 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **29 osób**, w tym **21 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **30 osób**, w tym **21 kobiet**,
- Robót publicznych – **4 osoby**, w tym **3 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **8 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Stażu – **14 osób**, w tym **12 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **3 osoby**, w tym **1 kobieta**.

## 18. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO

"DZISIAJ W DOMU - JUTRO W PRACY"



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Lęborku

Projekt Programu Specjalnego pn. „Dzisiaj w domu – jutro w pracy” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie 140 640,00 zł realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2023 r. do grudnia 2023 r.

Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **10 osób długotrwale bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób bez kwalifikacji zawodowych**, mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

### Planowane działania:

1. Promocja projektu,
2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
3. Staż – 3 osoby,
4. Roboty publiczne – 2 osoby,
5. Prace interwencyjne – 3 osoby,
6. Szkolenie indywidualne – 2 osoby,
7. Specyficzny element wspierający zatrudnienie:
  - Bon wizerunkowy – dla każdego uczestnika Programu.

### Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **3 osoby bezrobotne**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych przez **5 osób bezrobotnych**,

- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu indywidualnym przez **2 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **7 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **70,00%**).

Na dzień **30 kwietnia 2023 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Dzisiaj w domu – Jutro w pracy**” zaktywizowano **8 osób**, w tym **6 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **8 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **8 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Stażu – **3 kobiety**,
- Robót publicznych – **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **3 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Bonu wizerunkowego – **8 osób**, w tym **6 kobiet**.

## **19. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

### Minister Rodziny i Polityki Społecznej

---

*„Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej”*

**Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku  
pn. „Stawiam na siebie”  
realizowany w regionach wysokiego bezrobocia**

Kwota dofinansowania: **197 800,00 zł**

Okres realizacji projektu: kwiecień 2023 r. - grudzień 2023 r.



**Celem projektu** pn. „**Stawiam na siebie**” jest aktywizacja **17 osób bezrobotnych mieszkańców powiatu lęborskiego** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

**Planowane działania:**

1. Promocja projektu,
2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
3. Staż – 5 osób,
4. Prace interwencyjne – 7 osób,
5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,
6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 1 osoba,
7. Bon szkoleniowy – 3 osoby.

**Planowane efekty realizacji projektu:**

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **5 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **7 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **1 osobę bezrobotną** w ramach **refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**,
- utworzenie 1 nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **3 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **15 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **88,24%**).

Na dzień **30 kwietnia 2023r.** w ramach Projektu pn. „**Stawiam na siebie**” zaktywizowano **7 osób**, w tym **4 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **6 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Poradnictwa zawodowego – **7 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **3 osoby**, w tym **1 kobieta**.