



POWIATOWY URZĄD PRACY
84-300 Lębork ul. Gdańska 35
tel. 59) 8623 728, fax 59) 8667 130
e-mail : gdle@praca.gov.pl

SYTUACJA

NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY

w lutym 2023 r.

Lębork – marzec 2023 r.

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

| | |
|--|----|
| 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych | 3 |
| 2. Napływ i odpływ bezrobotnych | 5 |
| 3. Bezrobocie wśród kobiet | 6 |
| 4. Bezrobotni z prawem do zasiłku | 8 |
| 5. Bezrobotni zamieszkali na wsi | 9 |
| 6. Bezrobotni do 30 roku życia | 10 |
| 7. Bezrobotni powyżej 50 roku życia | 11 |
| 8. Długotrwale bezrobotni | 11 |
| 9. Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy | 12 |

**II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE
I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI**

| | |
|--|----|
| 1. Pośrednictwo pracy | 13 |
| 2. Poradnictwo zawodowe | 19 |
| 3. Szkolenia | 20 |
| 4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / dotacje / | 21 |
| 5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy | 22 |
| 6. Prace interwencyjne | 22 |
| 7. Bon zatrudnieniowy | 23 |
| 8. Bon na zasiedlenie | 23 |
| 9. Roboty publiczne | 24 |
| 10. Prace społecznie użyteczne | 25 |
| 11. Staże | 26 |
| 12. Zwrot kosztów przejazdu | 27 |
| 13. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia | 27 |
| 14. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia | 28 |
| 15. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej | 28 |
| 16. Dodatki aktywizacyjne | 29 |
| 17. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego | 29 |
| 18. Projekt Programu Specjalnego | 30 |

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku na dzień 28.02.2023 r. pozostawały 2 372 osoby bezrobotne, tj. o:

- ✓ 4 osoby / 0,2 % / mniej niż na początku miesiąca,
- ✓ 13 osób / 0,6 % / więcej niż w lutym ubiegłego roku.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu łęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia. Na koniec lutego 2023r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 51,4 % w mieście Łębork do 6,3 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w trzech jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Łeba o 9 osób / 6,4 % /, w gminie Cewice o 1 osobę / 0,4 % / oraz w gminie Wicko o 4 osoby / 1,6 % /. Spadek liczby bezrobotnych odnotowano w mieście Łębork o 3 osoby / 0,2 % / oraz w gminie Nowa Wieś Łęborska o 15 osób / 2,9 % /.

| Wyszczególnienie | Bezrobotni zarejestrowani | | Wzrost/ Spadek | Dynamika 31.01.2023r.=100 |
|--------------------|---------------------------|--------------|-------------------|------------------------------|
| | 28.02.2023r. | 31.01.2023r. | | |
| Łębork | 1 219 | 1 222 | - 3 | 99,8 |
| Łeba | 149 | 140 | + 9 | 106,4 |
| Cewice | 244 | 243 | + 1 | 100,4 |
| Nowa Wieś Łęborska | 505 | 520 | - 15 | 97,1 |
| Wicko | 255 | 251 | + 4 | 101,6 |
| POWIAT | 2 372 | 2 376 | - 4 | 99,8 |

Na przestrzeni miesiąca wzrost bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 4 osoby / 0,2 % /. Spośród 2 171 osób poprzednio pracujących 79 osób / 3,6 % / zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących spadła na przestrzeni miesiąca o 8 osób / 3,8 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 201 osób / 8,5 % ogółu bezrobotnych/.

Na dzień 28.02.2023r. prawo do pobierania zasiłku posiadało 437 osób. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych wzrosła o 12 osób / 2,8 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 18,4 % ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych

| Lp. | Wyszczególnienie | Liczba bezrobotnych | | Kol.3-4 |
|-----|--|---------------------|--------------|--------------|
| | | 31.01.2023r. | 28.02.2023r. | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Liczba zarejestrowanych ogółem | 2 376 | 2 372 | - 4 |
| 2 | Poprzednio pracujący | 2 167 | 2 171 | + 4 |
| 3 | Dotychczas niepracujący | 209 | 201 | - 8 |
| 4 | Kobiety | 1 333 | 1 343 | +10 |
| 5 | Z prawem do zasiłku | 425 | 437 | + 12 |
| 6 | Zamieszkali na wsi | 1 014 | 1 004 | - 10 |
| 7 | Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki | 116 | 101 | - 15 |
| 8 | Cudzoziemcy | 47 | 56 | + 9 |
| 9 | Bez kwalifikacji zawodowych | 823 | 809 | - 14 |
| 10 | Bez doświadczenia zawodowego | 378 | 358 | - 20 |
| 11 | Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka | 412 | 418 | + 6 |
| 12 | Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego: | 2 051 | 2 044 | - 7 |
| | - Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia | 729 406 | 701 376 | - 28 - 30 |
| | - Osoby długotrwale bezrobotne | 1 225 | 1 228 | + 3 |
| | - Osoby powyżej 50 roku życia | 527 | 537 | + 10 |
| | - Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia | 564 | 569 | + 5 |
| | - Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | 9 | 10 | + 1 |
| | - Niepełnosprawni | 195 | 197 | + 2 |

W końcu stycznia 2023 r. stopa bezrobocia dla powiatu łębskiego wynosiła 10,9 %, dla województwa pomorskiego 4,9 %, natomiast dla kraju 5,5 %.

Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 6,0 %.

W odniesieniu do stycznia 2023 r. zmiany w poziomie stopy bezrobocia przedstawiały się następująco:

- ✓ w powiecie łębskim odnotowano wzrost o 0,4 punktu procentowego,
- ✓ w województwie pomorskim wystąpił wzrost o 0,3 punktu procentowego,
- ✓ w kraju zarejestrowano wzrost o 0,3 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia w latach 2010 – 2023 według GUS

| ROK | KRAJ (%) | WOJEWÓDZTWO (%) | POWIAT LĘBORSKI (%) |
|---------------------------|---------------|----------------------|-----------------------------|
| 2010 r. | 12,4 | 12,3 | 19,9 |
| 2011 r. | 12,5 | 12,4 | 18,8 |
| 2012 r. | 13,4 | 13,4 | 21,4 |
| 2013 r. | 13,4 | 13,2 | 21,2 |
| 2014 r. | 11,4 | 11,1 | 17,1 |
| 2015 r. | 9,7 | 8,9 | 14,7 |
| 2016 r. | 8,2 | 7,1 | 10,6 |
| 2017 r. | 6,6 | 5,4 | 8,0 |
| 2018 r. | 5,8 | 4,9 | 8,8 |
| 2019 r. | 5,2 | 4,5 | 8,7 |
| 2020 r. | 6,3 | 5,9 | 10,6 |
| 2021 r. | 5,8* | 5,2* | 10,7* |
| 2022 r. | 5,2 | 4,6 | 10,5 |
| 2023 r. Styczeń | 5,5 | 4,9 | 10,9 |

*Podana stopa bezrobocia uwzględnia korektę dokonaną przez GUS w październiku 2022 r.

2. NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH

W lutym 2023 r. zarejestrowało się / napływ / 225 osób, tj. o 68 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu / 23,2 % /.

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano **17 cudzoziemców**, którzy uzyskali status osoby bezrobotnej. Liczba ta w porównaniu do poprzedniego miesiąca była wyższa o 6 osób / 54,5 % /. Wśród rejestrujących się cudzoziemców zaewidencjonowano 15 kobiet.

Cudzoziemcy stanowili 7,6 % ogółu osób zgłaszających się do rejestracji.

Niepokojący jest bardzo wysoki udział powracających do rejestracji po raz kolejny w stosunku do ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia.

W lutym br. populacja ta stanowiła 65,8 % / 148 osób / ogółu nowo zarejestrowanych.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano :

- po pracach interwencyjnych 0 osób,
- po robotach publicznych 4 osoby,
- po stażu 8 osób,
- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po szkoleniu 0 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 0 osób.

Rejestrujący się po raz pierwszy w liczbie 77 osób stanowili 34,2 %.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych

| Miesiąc | NAPŁYW DO BEZROBOCIA | | | ODPŁYW Z BEZROBOCIA | | |
|---------|----------------------|---------|----------|---------------------|---------|---------|
| | 2023 r. | 2022 r. | Kol. 3-2 | 2023 r. | 2022 r. | Kol.6-5 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| styczeń | 293 | 241 | + 52 | 205 | 160 | + 45 |
| luty | 225 | 191 | + 34 | 229 | 217 | + 12 |

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ** / **229 osób**. Liczba wyłączonych w lutym br. była **wyższa o 24 osoby** /11,7 % / niż w ubiegłym miesiącu.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy. Z tego tytułu w lutym br. wyłączono 136 osób, tj. 59,4 % wyłączonych. Pracę niesubsydiowaną podjęło 112 osób, natomiast subsydiowaną 24 osoby.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 27 osób, tj. 11,8 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 9 osób, tj. 3,9 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 29 osób, tj. 12,7 % ogółu wyłączonych,
- osiągnięcie wieku emerytalnego przez 4 osoby, tj. 1,7 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec lutego 2023 r. ukształtował się na poziomie 60,4 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

| Miesiąc | Liczba zarejestrowanych NAPŁYW | Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW | Liczba podjęć pracy | Wskaźnik płynności rynku pracy w % |
|---------|-----------------------------------|---|------------------------|--|
| Styczeń | 293 | 205 | 113 | 38,6 |
| Luty | 225 | 229 | 136 | 60,4 |

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem.

Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **28.02.2023 r.** zarejestrowane były **1 343 kobiety**, które stanowiły **56,6 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych kobiet zwiększyła się o 10 osób, tj. o 0,8 %.

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

| Lp. | Wyszczególnienie | Liczba bezrobotnych | | Udział % kobiet |
|-----|--|---------------------|------------|-----------------------|
| | | Ogółem | Kobiety | |
| 1 | Liczba zarejestrowanych ogółem | 2 372 | 1 343 | 56,6 |
| 2 | Poprzednio pracujący | 2 171 | 1 221 | 56,2 |
| 3 | Dotychczas niepracujący | 201 | 122 | 60,7 |
| 4 | Z prawem do zasiłku | 437 | 250 | 57,2 |
| 5 | Zamieszkali na wsi | 1 004 | 576 | 57,4 |
| 6 | Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki | 101 | 63 | 62,4 |
| 7 | Cudzoziemcy | 56 | 47 | 83,9 |
| 8 | Bez kwalifikacji zawodowych | 809 | 494 | 61,1 |
| 9 | Bez doświadczenia zawodowego | 358 | 226 | 63,1 |
| 10 | Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka | x | 418 | x |
| 11 | Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego: | 2 044 | 1 191 | 58,3 |
| | - Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia | 701 376 | 442 218 | 63,1 58,0 |
| | - Osoby długotrwale bezrobotne | 1 228 | 747 | 60,8 |
| | - Osoby powyżej 50 roku życia | 537 | 231 | 43,0 |
| | - Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia | 569 | 463 | 81,4 |
| | - Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | 10 | 4 | 40,0 |
| | - Niepełnosprawni | 197 | 106 | 53,8 |

W lutym br. zarejestrowało się 131 kobiet tj. o 13 kobiet /9,0 % / mniej niż w ubiegłym miesiącu. Rejestrujące się kobiety stanowiły **58,2 %** ogółu zgłaszających się do rejestracji. Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisały się 83 kobiety /63,4 %/, natomiast po raz pierwszy uczyniło to 48 kobiet / 36,6 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyło 38 kobiet tj. 29,0 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych w lutym br. wyłączono 121 kobiet, tj. o 11 kobiet / 10,0 % / więcej niż w ubiegłym miesiącu. Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 52,8 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W lutym br. pracę podjęło 71 kobiet, tj. 52,2 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 58,7 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- rozpoczęcie stażu przez 25 kobiet, tj. 20,7 % ogółu wyłączonych kobiet,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 6 kobiet, tj. 5,0 % ogółu wyłączonych kobiet,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 7 kobiet, tj. 5,8 % ogółu wyłączonych kobiet.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec lutego 2023 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowanych **było 437 osób z prawem do zasiłku**. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych wzrosła o 12 osób / 2,8 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **18,4 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

| Lp. | Wyszczególnienie | Liczba bezrobotnych | | Udział % osób z prawem do zasiłku |
|-----|--|---------------------|---------------------|-----------------------------------|
| | | Ogółem | Z prawem do zasiłku | |
| 1 | Liczba zarejestrowanych ogółem | 2 372 | 437 | 18,4 |
| 2 | Poprzednio pracujący | 2 171 | 435 | 20,0 |
| 3 | Dotychczas niepracujący | 201 | 2 | 1,0 |
| 4 | Zamieszkali na wsi | 1 004 | 197 | 19,6 |
| 5 | Kobiety | 1 343 | 250 | 18,6 |
| 6 | Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki | 101 | 3 | 3,0 |
| 7 | Cudzoziemcy | 56 | 3 | 5,4 |
| 8 | Bez kwalifikacji zawodowych | 809 | 98 | 12,1 |
| 9 | Bez doświadczenia zawodowego | 358 | 2 | 0,6 |
| 10 | Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego: | 2 044 | 321 | 15,7 |
| | - Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia | 701 | 98 | 14,0 |
| | | 376 | 35 | 9,3 |
| | - Osoby długotrwale bezrobotne | 1 228 | 18 | 1,5 |
| | - Osoby powyżej 50 roku życia | 537 | 125 | 23,3 |
| | - Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia | 569 | 126 | 22,1 |
| | - Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | 10 | 3 | 30,0 |
| | - Niepełnosprawni | 197 | 54 | 27,4 |

W lutym br. **zarejestrowało się 67 osób z prawem do zasiłku** tj. o 24 osoby / 26,4 % / mniej niż w ubiegłym miesiącu.

Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 10 osób /14,9 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 57 osób / 85,1 % /.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 29,8 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w lutym br. **wyłączono 35 osób z prawem do zasiłku**, tj. **o 4 osoby / 10,3 % / mniej** niż w ubiegłym miesiącu. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 15,3 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych z prawem do zasiłku było podjęcie pracy.

W lutym br. **pracę podjęły 24 osoby z prawem do zasiłku**, tj. 17,6 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 68,6 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 28.02.2023 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowały się 1 004 osoby zamieszkałe na wsi. Bezrobotni tej populacji stanowili **42,3 % ogółu zarejestrowanych**. W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się o 10 osób, tj. o 1,0 %.

Kobiety zamieszkałe na wsi stanowiły 57,4 % ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi tj. 576 kobiet. Wśród ogółu kobiet zarejestrowanych w ewidencji Urzędu współczynnik kobiet zamieszkałych na wsi był niższy i wynosił 42,9 %.

Zasiłek pobierało 197 osób, co stanowiło 19,6 % wśród ogółu zamieszkałych na wsi oraz 45,1 % ogółu bezrobotnych pobierających zasiłek.

W lutym br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **95 osób i stanowił 42,2 %** ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. Rejestracje osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w lutym br. były niższe o 33 osoby / 25,8 % / niż w poprzednim miesiącu.

Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 33 mieszkańców wsi, tj. 34,7 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 62 osoby / 65,3 % / po raz kolejny wpisały się do ewidencji bezrobotnych.

Na przestrzeni miesiąca lutego br. z ewidencji bezrobotnych **wyłączonych** zostało **105 osób** zamieszkałych na wsi, tj. **o 25 osób / 31,3 % / więcej niż w ubiegłym miesiącu**.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 62 osoby, tj. 59,0 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 45,6 % ogółu podejmujących pracę.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 16 mieszkańców wsi, tj. 15,2 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,

- ✓ rozpoczęcie stażu przez 16 mieszkańców wsi, tj. 15,2 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu lutego 2023 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **701 osób** do 30 roku życia. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **29,6 %**.

W grupie tej odnotowano 376 osób do 25 roku życia, które stanowiły 53,6 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 15,9 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych:

- do 30 roku życia zmniejszyła się o 28 osób, tj. o 3,8 %,
- do 25 roku życia zmniejszyła się o 30 osób, tj. o 7,4 %.

| Lp. | Wyszczególnienie | Liczba bezrobotnych | | |
|-----|---|---------------------|---------|---------------------|
| | | Ogółem | Kobiety | Z prawem do zasiłku |
| 1 | Bezrobotni do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia | 701 | 442 | 98 |
| | | 376 | 218 | 35 |
| 2 | Udział % osób do 25 roku życia | 53,6 | 49,3 | 35,7 |

Na przełomie lutego br. **zarejestrowało się 95 osób** do 30 roku życia, tj. 42,2 % ogółu nowo rejestrowanych / w tym 56 osób do 25 roku życia/.

W grupie rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano osoby zgłaszające się :

- po raz pierwszy 49 osób / 51,6 % /, w tym 34 osoby do 25 roku życia,
- po raz kolejny 46 osób / 48,4 % /, w tym 22 osoby do 25 roku życia.

Z ewidencji bezrobotnych w lutym br. **wyłączono 116 osób** w wieku do 30 roku życia, tj. 50,7 % ogółu wyłączonych / w tym 83 osoby do 25 roku życia/.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi :

- podjęcie pracy przez 66 osób, w tym 46 osób do 25 roku życia,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 18 osób, w tym 11 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie stażu przez 22 osoby, w tym 19 osób do 25 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec lutego 2023 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **537 osób** powyżej 50 roku życia. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **22,6 %**.

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia zwiększyła się o 10 osób, tj. o 1,9 %.

Prawo do zasiłku posiadało 125 bezrobotnych z ww. kategorii bezrobotnych, tj. 23,3 %, w tym 58 kobiet.

Na przełomie lutego br. **zarejestrowało się 40 osób** powyżej 50 roku życia, tj. 17,8 % ogółu nowo rejestrowanych. Po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 7 osób /17,5 %/, natomiast po raz kolejny uczyniły to 33 osoby / 82,5 %/.

Z ewidencji bezrobotnych w lutym br. **wyłączono 30 osób** w wieku powyżej 50 lat, tj. 13,1 % ogółu wyłączonych. Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 18 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 4 osoby, nabycie praw emerytalnych lub rentowych przez 2 osoby.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

Na koniec lutego 2023 r. status długotrwanie bezrobotnego posiadało **1 228 osób**, tj. 51,8 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do stanu z poprzedniego miesiąca nastąpił wzrost osób długotrwanie bezrobotnych o 3 osoby, tj. o 0,2 %. Kobiety stanowiły 60,8 % / 747 osób / wszystkich długotrwanie zarejestrowanych. Oznacza to, iż wśród długotrwanie bezrobotnych udział kobiet był wyższy niż w ogólnej populacji bezrobotnych.

W omawianej grupie prawo do pobierania zasiłku posiadało 18 osób, tj. 1,5 % ogółu długotrwanie bezrobotnych.

Na przełomie lutego br. **zarejestrowało się 59 osób długotrwanie bezrobotnych** tj. 26,2 % ogółu nowo rejestrowanych.

Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 1 osoba po stażu.

Z ewidencji bezrobotnych w lutym br. **wyłączono 56 osób** długotrwale bezrobotnych, tj. 24,5 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 33 osoby, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 9 osób oraz osiągnięcie wieku emerytalnego przez 3 osoby.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu lutego 2023 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **79 osób** bezrobotnych **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, które stanowiły 3,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W porównaniu do stanu z poprzedniego miesiąca liczba tej populacji zwiększyła się o 4 osoby, tj. o 5,3 %.

Wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy zaewidencjonowano:

- 52 kobiety, tj. 65,8 % ogółu zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 49 osób z prawem do zasiłku, tj. 62,0 % ogółu zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W styczniu br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 12 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 5,3 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEJ SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

W miesiącu **lutym 2023 r.** pracodawcy zgłosili, podobnie jak w poprzednim miesiącu, **201 ofert pracy**. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 71,6 % / 144 oferty /, natomiast subsydiowanej 28,4 % /57 ofert /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

| Wyszczególnienie | | Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym | | | W końcu miesiąca sprawozdawczego | | | |
|--|---------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|-----------------------|----------------------------------|------------|---|---|
| | | razem | z rubr. 1 dotyczące pracy | | | razem | w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni | |
| | | | subsydiowanej | z sektora publicznego | sezonowej | | | |
| Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej | | 201 | 57 | 45 | 22 | 132 | 8 | |
| z ogółem | zatrudnienie lub inna praca zarobkowa | 173 | 29 | 26 | 22 | 113 | 8 | |
| | miejsca aktywizacji zawodowej | 28 | 28 | 19 | x | 19 | 0 | |
| | z tego | staże | 23 | 23 | 14 | x | 14 | 0 |
| | | przygotowanie zawodowe dorosłych | 0 | 0 | 0 | x | 0 | 0 |
| | | prace społecznie użyteczne | 5 | 5 | 5 | x | 5 | 0 |
| | dla niepełnosprawnych | | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

Podjęcia pracy

| Lp. | Podjęcia pracy | Styczeń 2023 r. | Luty 2023 r. |
|-------|------------------------------------|-----------------|--------------|
| | Ogółem, w tym : | 113 | 136 |
| 1. | praca subsydiowana | 14 | 24 |
| 2. | praca niesubsydiowana | 99 | 112 |
| w tym | praca sezonowa | 0 | 0 |
| | podjęcia działalności gospodarczej | 4 | 7 |

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

| Lp. | Nazwa zawodu | Kod zawodu | Ilość stanowisk pracy |
|-----|-------------------------------|------------|-----------------------|
| 1. | Stolarz | 752208 | 50 |
| 2. | Sprzedawca | 522301 | 10 |
| 3. | Robotnik gospodarczy | 515303 | 9 |
| 4. | Pomoc kuchenna | 941201 | 7 |
| 5. | Policjant | 335504 | 7 |
| 6. | Technik prac biurowych | 411004 | 6 |
| 7. | Recepcjonista | 422602 | 6 |
| 8. | Pomocniczy robotnik budowlany | 931301 | 6 |
| 9. | Kelner | 513101 | 6 |
| 10. | Pokojowa | 911203 | 6 |

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

| Lp. | Oferty EURES | Liczba ofert pracy | Liczba stanowisk |
|-----|---|--------------------|------------------|
| 1. | otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia | 33 | 198 |
| 2. | wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia | 26 | 215 |
| | RAZEM | 59 | 413 |

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane
z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia**

| Lp. | Nazwa kraju | Liczba ofert pracy | Liczba stanowisk | Poszukiwane zawody |
|-----|------------------|--------------------|------------------|--|
| 1. | Finlandia | 1 | 1 | - trener jazdy figurowej na lodzie (1) |
| 2. | Estonia | 5 | 12 | - ślusarz okrętowy (4) - pracownik budowlany-dekarz(2) - mistrz doku (1) - inżynier projektant 3D (1) - spawacz MIG-MAG (4) |
| 3. | Norwegia | 5 | 124 | - pracownik produkcyjny- przetwórstwo krabów (70) - pracownik produkcyjny- przetwórstwo łososi (50) - pracownik sezonowy w ogrodnictwie- zbiór warzyw (1) - cukiernik (1) - mechanik rowerów (2) |
| 4. | Niemcy | 6 | 25 | - pracownik do wykładania towaru na półkach w sklepach spożywczych (9) - kierowca autobusu (10) - kelner (1) - administrator IT (1) - elektrotechnik (2) - operator elektrowni (2) |
| 5. | Szwecja | 5 | 12 | - kucharz/szef kuchni (6) - kucharz (4) - kelner (2) |
| 6. | Holandia | 7 | 14 | - pracownik restauracji/kelner (3) - pracownik do sprzątanía ośrodka rekreacyjnego (2) - pracownik hotelowy (1) - kucharz (1) - pomocnik w kuchni (5) - szef kuchni/zastępca szefa kuchni (1) - pomoc kuchenna (1) |
| 7. | Irlandia | 4 | 10 | - inżynier mechanik (2) - inżynier elektryk (2) - operator CNC (4) - operator wycinarki plazmowej- praca na produkcji (2) |
| | RAZEM | 33 | 198 | |

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane
przez PUP w Lęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia**

| Lp. | Nazwa kraju | Liczba ofert pracy | Liczba stanowisk | Poszukiwane zawody |
|-----|-----------------|--------------------|------------------|---|
| 1. | Niemcy | 11 | 50 | - kucharz/młodszy kucharz (1) - kierowca autobusu (10) - kelner (1) - pomoc kuchenna (1) - pracownik porządkowy (1) - kierowca-dostawca (1) - sprzedawca (1) - pomocnik budowlany/ brukarz (4) - pracownik sortowni kurierskich (20) - pracownik do wykładania towaru na półkach w sklepach spożywczych (9) - majster budowlany (1) |
| 2. | Holandia | 4 | 16 | - pracownik do sprzątania kempingu (6) - pracownik restauracji/ kelner (3) - pracownik produkcyjny- uprawa owoców (5) - pracownik do sprzątania środka rekreacyjnego (2) |
| 3. | Norwegia | 6 | 127 | - menadżer operacyjny hotelu (1) - pracownik produkcyjny- przetwórstwo krabów (70) - pracownik produkcyjny- przetwórstwo łososi (50) - kierowca cysterny (4) - kucharz w Kantine (1) - pracownik sezonowy w ogrodnictwie- zbiór warzyw (1) |
| 4. | Francja | 2 | 9 | - pracownik do uprawy i zbioru szparagów (8) - pilarz (1) |
| 5. | Szwecja | 2 | 3 | - kucharz (3) |
| 6. | Irlandia | 1 | 10 | - spawacz (10) |
| | RAZEM | 26 | 215 | |

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

| Lp. | Tematyka informacji | Liczba kontaktów |
|-----|-------------------------------------|------------------|
| 1. | Informacje ogólne | - |
| 2. | Warunki życia i pracy w krajach EOG | - |
| 3. | Poszukiwanie pracy | 19 |
| 4. | Inne | 30 |
| | RAZEM | 49 |

W miesiącu lutym 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku w dalszym ciągu prowadził promocję unijnego projektu pilotażowego EU Talent Pool realizowanego w ramach działań sieci EURES oraz informował o projekcie obywateli Ukrainy objętych ochroną czasową. Celem projektu było przyciągnięcie do UE wykwalifikowanych kandydatów do pracy spoza UE oraz wsparcie obywateli Ukrainy w znalezieniu zatrudnienia w UE.

W miesiącu lutym 2023 r. PUP w Łęborku prowadził również **kampanię informacyjną EURES** skierowaną do młodych ludzi pod nazwą **Job for young people – Praca dla młodych, której celem** było zwiększenie świadomości na temat usług EURES wśród młodych absolwentów i studentów oraz zwiększenie liczby młodych osób korzystających ze wsparcia EURES i dokonywania bardziej świadomych wyborów zawodowych. W ramach prowadzonej kampanii osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oprócz informacji o usługach EURES, bezpieczeństwie poszukiwania pracy na unijnym rynku pracy przedstawiano także konkretne oferty pracy za granicę dopasowane do ich kwalifikacji i umiejętności.

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

| Lp. | Kontakty | Liczba kontaktów |
|-----|-------------------------------------|------------------|
| 1. | z polskimi pracodawcami | 10 |
| 2. | z organizacjami pracodawców | - |
| 3. | z innymi instytucjami / WUP Gdańsk/ | 2 |
| | RAZEM | 12 |

**Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców
na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

| Wyszczególnienie | | |
|---|----------------|--|
| Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi | złożone ogółem | z tego wpisane do ewidencji oświadczeń |
| - | 14 | 14 |
| Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca - luty 2023 r. | | |
| Ukraina | 12 | |
| Białoruś | 1 | |
| Gruzja | - | |
| Armenia | - | |
| Mołdawia | 1 | |
| Razem | 14 | |

2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

| Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca | Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej | Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca |
|---|--|---|
| 3 | 3 | - |

3 Powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022 r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę.

Pracodawcy z powiatu łębskiego w miesiącu lutym 2023 r. złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **powiadomień** o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

| Powiadomienia – Luty 2023 r. | |
|-------------------------------------|-----------|
| Liczba złożonych powiadomień | 30 |

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy należy zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

4. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

| Luty 2023r. | |
|-------------------------------------|----|
| Liczba złożonych wniosków | 4 |
| Liczba wydanych informacji starosty | 57 |

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

1/ Indywidualne poradnictwo zawodowe (w oparciu o Karty Porady Indywidualnej)

Ogółem – 19 porad dla 19 osób, Kobiety - 10 porad dla 10 kobiet

| Wyszczególnienie | Ogółem | Kobiety |
|---------------------------------------|-----------|-----------|
| Bezrobotni | 19 | 10 |
| Poszukujący pracy | 0 | 0 |
| Inni | 0 | 0 |
| RAZEM | 19 | 10 |
| Wybrane kategorie bezrobotnych | | |
| Bezrobotni do 30r.ż. | 10 | 4 |
| Bezrobotni powyżej 50r.ż. | 2 | 2 |
| Bezrobotni do 6 m-cy | 16 | 7 |
| Bezrobotni od 6 m-cy do 12 m-cy | 1 | 1 |
| Bezrobotni powyżej 12 m-cy | 2 | 2 |
| Zamieszkali na wsi | 11 | 8 |
| Zamieszkali w mieście Lębork | 8 | 2 |
| Zamieszkali w mieście Łeba | 0 | 0 |
| Niepełnosprawni | 2 | 2 |
| Cudzoziemcy | 1 | 0 |

Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

| Wykształcenie | Ogółem | Kobiety |
|-------------------------------|-----------|-----------|
| Wyższe | 1 | 1 |
| Policealne i średnie zawodowe | 5 | 3 |
| Średnie ogólnokształcące | 5 | 4 |
| Zasadnicze zawodowe | 6 | 2 |
| Gimnazjalne i poniżej | 2 | 0 |
| RAZEM | 19 | 10 |

2/ Indywidualna informacja zawodowa

Ogółem udzielono - 10 informacji, w tym dla 3 kobiet.

3/Grupowa informacja zawodowa

W 4 grupowych spotkaniach informacyjnych, które odbyły się w dniach: 02.02.2023r., 03.02.2023r., 07.02.2023r. uczestniczyło ogółem 41 osób, w tym 15 kobiet.

Tematyka spotkań w zakresie grupowej informacji zawodowej obejmowała formy aktywne, które PUP może proponować osobom bezrobotnym w celu aktywizacji zawodowej, w tym informacji o możliwościach skorzystania z formy szkoleń oraz możliwości zatrudnienia.

4/Grupowe porady zawodowe

W dniu 28.02.2023r. odbyła się grupowa porada zawodowa, w której wzięło udział 14 osób, w tym 3 kobiety. Tematyka spotkania dotyczyła pracy na własny rachunek. Cała grupa uczestników ubiega się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

3. SZKOLENIA

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych;
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

W miesiącu lutym 2023 r. szkolenia rozpoczęły 3 osoby (2 kobiety), w tym w ramach bonu szkoleniowego 3 osoby (2 kobiety):

- 1) Spawacz- metoda MAG 135 - 1 osoba (0 kobiet)- Fundusz Pracy - w ramach bonu szkoleniowego,
- 2) Specjalista ds. zamówień publicznych - 1 osoba (1 kobieta)- Fundusz Pracy - w ramach bonu szkoleniowego,
- 3) Specjalista ds. zamówień publicznych - 1 osoba (1 kobieta)- Fundusz Pracy - w ramach bonu szkoleniowego.

W miesiącu lutym 2023 r. szkolenia ukończyło 0 osób (0 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 0 osób (0 kobiet).

Ilość osób bezrobotnych, które odbywają szkolenia w końcu miesiąca sprawozdawczego – 3 osoby (2 kobiety), w tym w ramach bonu szkoleniowego 3 osoby (2 kobiety):

- 1) Spawacz- metoda MAG 135 - 1 osoba (0 kobiet)- Fundusz Pracy - w ramach bonu szkoleniowego,
- 2) Specjalista ds. zamówień publicznych - 1 osoba (1 kobieta)- Fundusz Pracy - w ramach bonu szkoleniowego,
- 3) Specjalista ds. zamówień publicznych - 1 osoba (1 kobieta)- Fundusz Pracy - w ramach bonu szkoleniowego.

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu lutym 2023 r. 2 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowych środków – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy (algorytm).

Osoby, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej to osoby do 30 roku życia, mieszkańcy miasta Lęborka /1/ oraz gminy Nowa Wieś Lęborska /1/.

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- działalnością **usługową** – 1 osoba,
- działalnością **handlową** – 1 osoba, kobieta.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu lutym 2023 r. nie udzielono żadnej refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą.

6. PRACE INTERWENCYJNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Prace interwencyjne – to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W lutym 2023 roku zawarto **11 umów** o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **5 umów** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostało zatrudnionych **5 osób bezrobotnych**,
- **6 umów** zawarto w ramach Programu Regionalnego - „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których zostało zatrudnionych **6 osób bezrobotnych**.

W lutym 2023 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęto **11 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 4 kobiety /tj. 36,36 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 7 osób z terenów wiejskich /tj. 63,64 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby do 25 roku życia /tj. 27,27 % ogółu zatrudnionych/

- ✓ 6 osób do 30 roku życia /tj. 54,55 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba powyżej 50 roku życia /tj. 9,09 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 18,18 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 obywateli Ukrainy /tj.18,18 % ogółu zatrudnionych/.

7. BON ZATRUDNIENIOWY

Podstawa prawna:

Art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

W lutym 2023 roku nie zawarto żadnej umowy w ramach bonu zatrudnieniowego.

8. BON NA ZASIEDLENIE

Podstawa prawna:

Art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bezrobotnemu przysługuje bon w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub

działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W lutym 2023 roku zawarto 2 umowy o przyznanie bonu na zasiedlenie, ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w ramach, których zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**, a 1 osoba zatrudnienie podejmie w miesiącu marcu 2023 r. Ponadto **1 osoba bezrobotna** podjęła zatrudnienie w miesiącu lutym do umowy zawartej w miesiącu styczniu 2023 r.

W lutym 2023 roku zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęty ogółem **2 osoby**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby do 25 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby do 30 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

9. ROBOTY PUBLICZNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W lutym 2023 roku zawarto 5 umów o organizację robót publicznych, z tego:

a/ 4 umowy ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęty **4 osoby**,

b/ 1 umowę zawarta w ramach Programu Regionalnego - „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach której została skierowana **1 osoba bezrobotna**.

W lutym 2023 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęto ogółem **5 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 5 kobiet /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby z terenów wiejskich /tj. 60,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 40,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 obywatel Ukrainy /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/.

10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Podstawa prawna:

- Art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21.12.2017 roku w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych /Dz. U. z 2017r poz. 2447/.

Prace społecznie użyteczne – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy **starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy;

zwane dalej „**osobami uprawnionymi**”, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W lutym 2023 roku zawarto **1 porozumienie** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w ramach którego zostały skierowane **3 osoby bezrobotne** bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, spośród których **3 osoby** rozpoczną pracę w ramach ww. formy **w miesiącu marcu 2023 r.**

11. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021 r. poz. 266 ze zm.).

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

Zasady odbywania stażu reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

W miesiącu lutym 2023 roku ogółem zawarto 24 umowy o zorganizowanie stażu:

- **18 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęły **23 osoby bezrobotne**. 6 osób bezrobotnych podjęło staż w miesiącu lutym 2023 roku w ramach umów zawartych w miesiącu styczniu 2023 roku. 1 osoba bezrobotna podejmie staż w miesiącu marcu 2023 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu lutym 2023 roku;

- **5 umów** w ramach Programu Regionalnego pn. „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których staż podjęło **6 osób bezrobotnych**. 2 osoby bezrobotne podjęły staż w miesiącu lutym 2023 roku w ramach umów zawartych w miesiącu styczniu 2023 roku. 1 osoba bezrobotna podejmie staż w miesiącu marcu 2023 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu lutym 2023 roku;

- **1 umowę** w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Dzisiaj w domu - jutro w pracy**” finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której staż w miesiącu marcu 2023 roku podejmie 1 osoba bezrobotna.

W miesiącu lutym 2023 roku 29 osób rozpoczęło odbywanie stażu, z tego:

- 25 kobiet, tj. 86,21% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- 19 osób do 25 roku życia, tj. 65,52% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- 22 osoby do 30 roku życia, tj. 75,86% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- 16 osób z terenów wiejskich, tj. 55,17% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- 1 osoba zarejestrowana jako długotrwale bezrobotna, tj. 3,45% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- 2 osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, tj. 6,90% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W miesiącu lutym 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 13 osobom skierowanym na staż**, w tym 2 osobom, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu lutym 2023 roku.

13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W miesiącu lutym 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 7 osobom skierowanym na staż**, w tym 4 osobom, które rozpoczęły korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 w miesiącu lutym 2023 roku.

14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Podstawa prawna:

Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W lutym 2023 roku zawarto 1 umowę w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, w ramach której zatrudnienie podjęła 1 osoba bezrobotna, w tym 1 osoba powyżej 50 roku życia /100,00 % ogółu zatrudnionych/.

15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1383) wprowadzająca art. 57a do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 ze zmianami).

Powyższy instrument umożliwia:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 i 2270 oraz z 2022 r. poz. 1, 66 i 1079)
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447)

otrzymanie refundacji części lub całości kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub

poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

W lutym 2023 roku nie zawarto żadnej umowy w ramach ww. formy.

16. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W lutym 2023 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyło 17 osób /11 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.

17. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **374 519,26** zł na realizację **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w okresie od stycznia 2023r. do grudnia 2023r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **30 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Planowane działania:

1. Staże dla **12 osób**,
2. Szkolenie indywidualne dla **3 osób**,

3. Bonu szkoleniowego dla **3 osób**,
4. Roboty publiczne dla **6 osób**,
5. Prace interwencyjne dla **6 osób**.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **30 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **12 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **6 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **6 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **6 osób bezrobotnych**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **26 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 86,67%).

Na dzień **28 lutego 2023 r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **21 osób**, w tym **15 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **18 osób**, w tym **14 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **21 osób**, w tym **15 kobiet**,
- Robót publicznych – **1 kobietę**,
- Prac interwencyjnych – **6 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Stażu – **9 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **2 osoby**, w tym **1 kobietę**.

18. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO

"DZISIAJ W DOMU - JUTRO W PRACY"



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku

Projekt Programu Specjalnego pn. „**Dzisiaj w domu – jutro w pracy**” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **140 640,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2023 r. do grudnia 2023 r. Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **10 osób długotrwale bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób bez kwalifikacji zawodowych**, mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Planowane działania:

1. Promocja projektu,
2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
3. Staż – 3 osoby,
4. Roboty publiczne – 2 osoby,
5. Prace interwencyjne – 3 osoby,
6. Szkolenie indywidualne – 2 osoby,
7. Specyficzny element wspierający zatrudnienie:
 - Bon wizerunkowy – dla każdego uczestnika Programu.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **3 osoby bezrobotne**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych przez **5 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu indywidualnym przez **2 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikacyjnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **7 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **70,00%**).

Na dzień **28 lutego 2023 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Dzisiaj w domu – Jutro w pracy**” zaktywizowano **1 kobietę** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **1 kobieta**,
- Poradnictwa zawodowego – **1 kobieta**,
- Stażu – **1 kobieta**.