



POWIATOWY URZĄD PRACY
84-300 Lębork ul. Gdańska 35
tel. 59) 8623 728, fax 59) 8667 130
e-mail : gdle@praca.gov.pl

SYTUACJA

NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY

w marcu 2023 r.

Lębork – kwiecień 2023 r.

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	3
2. Napływ i odpływ bezrobotnych	5
3. Bezrobocie wśród kobiet	7
4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	8
5. Bezrobotni zamieszkali na wsi	9
6. Bezrobotni do 30 roku życia	10
7. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	11
8. Długotrwale bezrobotni	11
9. Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	12

**II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE
I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI**

1. Pośrednictwo pracy	13
2. Poradnictwo zawodowe	18
3. Szkolenia	19
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / dotacje /	20
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	21
6. Prace interwencyjne	21
7. Bon zatrudnieniowy	22
8. Bon na zasiedlenie	23
9. Roboty publiczne	24
10. Prace społecznie użyteczne	25
11. Staże	25
12. Zwrot kosztów przejazdu	27
13. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia	27
14. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	28
15. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	28
16. Dodatki aktywizacyjne	29
17. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego	29
18. Projekt Programu Specjalnego	31

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku na dzień 31.03.2023 r. pozostawało 2 336 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 36 osób / 1,5 % / mniej niż na początku miesiąca,
- ✓ 18 osób / 0,8 % / mniej niż w marcu ubiegłego roku.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu łęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia. Na koniec marca 2023 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 51,4 % w mieście Łębork do 6,5 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca spadek liczby bezrobotnych miał miejsce w czterech jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Łębork o 19 osób / 1,6 % /, w gminie Cewice o 5 osób / 2,0 % /, w gminie Nowa Wieś Łęborska o 4 osoby / 0,8 % / oraz w gminie Wicko o 11 osób / 4,3 % /.

Wzrost liczby bezrobotnych odnotowano jedynie w mieście Łeba o 3 osoby / 2,0 % /.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Wzrost/ Spadek	Dynamika 28.02.2023r.=100
	28.02.2023r.	31.03.2023r.		
Łębork	1 219	1 200	- 19	98,4
Łeba	149	152	+ 3	102,0
Cewice	244	239	- 5	98,0
Nowa Wieś Łęborska	505	501	- 4	99,2
Wicko	255	244	- 11	95,7
POWIAT	2 372	2 336	- 36	98,5

Na przestrzeni miesiąca spadek bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 40 osób / 1,8 % /. Spośród 2 131 osób poprzednio pracujących 78 osób / 3,7 % / zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących wzrosła na przestrzeni miesiąca o 4 osoby / 2,0 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 205 osób / 8,8 % ogółu bezrobotnych/.

Na dzień 31.03.2023 r. prawo do pobierania zasiłku posiadało 420 osób. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych spadła o 17 osób / 3,9 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 18,0 % ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.4-3
		31.03.2023r.	28.02.2023r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 336	2 372	- 36
2	Poprzednio pracujący	2 131	2 171	- 40
3	Dotychczas niepracujący	205	201	+ 4
4	Kobiety	1 358	1 343	+ 15
5	Z prawem do zasiłku	420	437	- 17
6	Zamieszkali na wsi	984	1 004	- 20
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	101	101	0
8	Cudzoziemcy	69	56	+ 13
9	Bez kwalifikacji zawodowych	789	809	- 20
10	Bez doświadczenia zawodowego	379	358	+ 21
11	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	424	418	+ 6
12	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	2 021	2 044	- 23
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	701 388	701 376	0 + 12
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 222	1 228	- 6
	- Osoby powyżej 50 roku życia	524	537	- 13
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	566	569	- 3
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	11	10	+ 1
	- Niepełnosprawni	201	197	+ 4

W końcu lutego 2023 r. stopa bezrobocia dla powiatu łębskiego wynosiła 10,9 %, dla województwa pomorskiego 5,0 %, natomiast dla kraju 5,5 %.

Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,9 %.

W odniesieniu do stycznia 2023 r. zmiany w poziomie stopy bezrobocia przedstawiały się następująco:

- ✓ w powiecie łębskim nie odnotowano zmian w poziomie stopy bezrobocia,
- ✓ w województwie pomorskim wystąpił wzrost o 0,1 punktu procentowego,
- ✓ w kraju utrzymany został poziom z ubiegłego miesiąca.

Stopa bezrobocia w latach 2010 – 2023 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT LĘBORSKI (%)
2010 r.	12,4	12,3	19,9
2011 r.	12,5	12,4	18,8
2012 r.	13,4	13,4	21,4
2013 r.	13,4	13,2	21,2
2014 r.	11,4	11,1	17,1
2015 r.	9,7	8,9	14,7
2016 r.	8,2	7,1	10,6
2017 r.	6,6	5,4	8,0
2018 r.	5,8	4,9	8,8
2019 r.	5,2	4,5	8,7
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,8*	5,2*	10,7*
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.			
Styczeń	5,5	4,9	10,9
Luty	5,5	5,0	10,9

*Podana stopa bezrobocia uwzględnia korektę dokonaną przez GUS w październiku 2022 r.

2. NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH

W marcu 2023 r. zarejestrowało się / napływ / 255 osób, tj. o 30 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu / 13,3 % /.

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano **25 cudzoziemców**, którzy uzyskali status osoby bezrobotnej. Liczba ta w porównaniu do poprzedniego miesiąca była wyższa o 8 osób / 47,1 % /. Wśród rejestrujących się cudzoziemców zaewidencjonowano 23 kobiety. Cudzoziemcy stanowili 9,8 % ogółu osób zgłaszających się do rejestracji.

Niepokojący jest bardzo wysoki udział powracających do rejestracji po raz kolejny w stosunku do ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia.

W marcu br. populacja ta stanowiła 68,6 % / 175 osób / ogółu nowo zarejestrowanych.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano :

- po pracach interwencyjnych 1 osobę,
- po robotach publicznych 0 osób,
- po stażu 4 osoby,
- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po szkoleniu 16 osób,

➤ po pracach społecznie użytecznych 0 osób.
 Rejestrujący się po raz pierwszy w liczbie 80 osób stanowili 31,4 %.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Miesiąc	NAPŁYW DO BEZROBOCIA			ODPŁYW Z BEZROBOCIA		
	2023 r.	2022 r.	Kol. 3-2	2023 r.	2022 r.	Kol.6-5
1	2	3	4	5	6	7
styczeń	293	241	+ 52	205	160	+ 45
luty	225	191	+ 34	229	217	+ 12
marzec	255	240	+ 15	291	245	+ 46

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ / 291 osób**. Liczba wyłączonych w marcu br. była **wyższa o 62 osoby / 27,1 % /** niż w ubiegłym miesiącu.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy. Z tego tytułu w marcu br. wyłączono 183 osoby, tj. 62,9 % wyłączonych. Pracę niesubsydiowaną podjęło 130 osób, natomiast subsydiowaną 53 osoby.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 22 osoby, tj. 7,6 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie szkolenia przez 18 osób, tj. 6,2 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 17 osób, tj. 5,8 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 9 osób, tj. 3,1 % ogółu wyłączonych,
- osiągnięcie wieku emerytalnego przez 7 osób, tj. 2,4 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec marca 2023 r. ukształtował się na poziomie 71,8 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	293	205	113	38,6
Luty	225	229	136	60,4
Marzec	255	291	183	71,8

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem.

Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **31.03.2023 r.** zarejestrowanych było **1 358 kobiet**, które stanowiły **58,1 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych kobiet zwiększyła się o 15 osób, tj. o 1,1 %.

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 336	1 358	58,1
2	Poprzednio pracujący	2 131	1 231	57,8
3	Dotychczas niepracujący	205	127	62,0
4	Z prawem do zasiłku	420	252	60,0
5	Zamieszkali na wsi	984	570	57,9
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	101	66	65,3
7	Cudzoziemcy	69	60	87,0
8	Bez kwalifikacji zawodowych	789	500	63,4
9	Bez doświadczenia zawodowego	379	246	64,9
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	424	x
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	2 021	1 199	59,3
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	701 388	461 236	65,8 60,8
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 222	741	60,6
	- Osoby powyżej 50 roku życia	524	233	44,5
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	566	469	82,9
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	11	5	45,5
	- Niepełnosprawni	201	113	56,2

W marcu br. zarejestrowały się 154 kobiety tj. o 23 kobiety /17,6 % / więcej niż w ubiegłym miesiącu. Rejestrujące się kobiety stanowiły **60,4 %** ogółu zgłaszających się do rejestracji. Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 95 kobiet /61,7 %/, natomiast po raz pierwszy uczyniło to 59 kobiet / 38,3 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyło 41 kobiet tj. 26,6 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych w marcu br. wyłączono 139 kobiet, tj. o 18 kobiet / 14,9 % / więcej niż w ubiegłym miesiącu. Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 47,8 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W marcu br. pracę podjęło 90 kobiet, tj. 49,2 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 64,7 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- rozpoczęcie stażu przez 15 kobiet, tj. 10,8 % ogółu wyłączonych kobiet,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 7 kobiet, tj. 5,0 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie szkolenia przez 4 kobiety, tj. 2,9 % ogółu wyłączonych kobiet.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na koniec marca 2023 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowanych było 420 osób z prawem do zasiłku. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych spadła o 17 osób / 3,9 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 18,0 % ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 336	420	18,0
2	Poprzednio pracujący	2 131	418	19,6
3	Dotychczas niepracujący	205	2	1,0
4	Zamieszkali na wsi	984	187	19,0
5	Kobiety	1 358	252	18,6
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	101	3	3,0
7	Cudzoziemcy	69	4	5,8
8	Bez kwalifikacji zawodowych	789	99	12,5
9	Bez doświadczenia zawodowego	379	2	0,5
10	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	2 021	302	14,9
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	701	95	13,6
	- Osoby długotrwale bezrobotne	388	36	9,3
	- Osoby powyżej 50 roku życia	1 222	17	1,4
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	524	116	22,1
		566	120	21,2

- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	11	2	18,2
- Niepełnosprawni	201	56	27,9

W marcu br. **zarejestrowały się 62 osoby z prawem do zasiłku** tj. o 5 osób / 7,5 % / mniej niż w ubiegłym miesiącu.

Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisały się 3 osoby / 4,8 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 59 osób / 95,2 % /.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 24,3 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w marcu br. **wyłączono 52 osoby z prawem do zasiłku**, tj. **o 17 osób / 48,6 % / więcej** niż w ubiegłym miesiącu. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 17,9 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych z prawem do zasiłku było podjęcie pracy.

W marcu br. **pracę podjęło 40 osób z prawem do zasiłku**, tj. 21,9 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 76,9 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień **31.03.2023 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowały się 984 osoby zamieszkałe na wsi**. Bezrobotni tej populacji stanowili **42,1 % ogółu zarejestrowanych**. W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się o 20 osób, tj. o 2,0 %.

Kobiety zamieszkałe na wsi stanowiły 57,9 % ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi tj. 570 kobiet. Wśród ogółu kobiet zarejestrowanych w ewidencji Urzędu współczynnik kobiet zamieszkałych na wsi był niższy i wynosił 42,0 %.

Zasiłek pobierało 187 osób, co stanowiło 19,0 % wśród ogółu zamieszkałych na wsi oraz 44,5 % ogółu bezrobotnych pobierających zasiłek.

W marcu br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **110 osób i stanowił 43,1 % ogółu** nowo zarejestrowanych bezrobotnych. Rejestracje osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w marcu br. były wyższe o 15 osób / 15,8 % / niż w poprzednim miesiącu.

Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 28 mieszkańców wsi, tj. 25,5 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 82 osoby / 74,5 % / po raz kolejny wpisały się do ewidencji bezrobotnych.

Na przestrzeni miesiąca marca br. z ewidencji bezrobotnych **wyłączonych** zostało **130 osób** zamieszkałych na wsi, tj. **o 25 osób / 23,8 % / więcej niż w ubiegłym miesiącu**.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 83 osoby, tj. 63,8 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 45,4 % ogółu podejmujących pracę.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 8 mieszkańców wsi, tj. 6,2 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcie stażu przez 8 mieszkańców wsi, tj. 6,2 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcie szkolenia przez 8 mieszkańców wsi, tj. 6,2 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu marca 2023 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **701 osób** do 30 roku życia. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **30,0 %**.

W grupie tej odnotowano 388 osób do 25 roku życia, które stanowiły 55,3 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 16,6 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych:

- do 30 roku życia pozostała na tym samym poziomie,
- do 25 roku życia zwiększyła się o 12 osób, tj. o 3,2 %.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
		Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku
1	Bezrobotni do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	701 388	461 236	95 36
2	Udział % osób do 25 roku życia	55,3	51,2	37,9

Na przełomie marca br. **zarejestrowało się 115 osób** do 30 roku życia, tj. 45,1 % ogółu nowo rejestrowanych / w tym 74 osoby do 25 roku życia/.

W grupie rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano osoby zgłaszające się :

- po raz pierwszy 51 osób / 44,3 % /, w tym 42 osoby do 25 roku życia,
- po raz kolejny 64 osoby / 55,7 % /, w tym 32 osoby do 25 roku życia.

Z ewidencji bezrobotnych w marcu br. **wyłączono 109 osób** w wieku do 30 roku życia, tj. 37,5 % ogółu wyłączonych / w tym 59 osób do 25 roku życia/.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi :

- podjęcie pracy przez 67 osób, w tym 35 osób do 25 roku życia,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 12 osób, w tym 7 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie szkolenia przez 10 osób, w tym 6 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie stażu przez 9 osób, w tym 6 osób do 25 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec marca 2023 r. w ewidencji Urzędu pozostawały **524 osoby** powyżej 50 roku życia. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **22,4 %**.

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia zmniejszyła się o 13 osób, tj. o 2,4 %.

Prawo do zasiłku posiadało 116 bezrobotnych z ww. kategorii bezrobotnych, tj. 22,1 %, w tym 54 kobiety.

Na przełomie marca br. **zarejestrowało się 37 osób** powyżej 50 roku życia, tj. 14,5 % ogółu nowo rejestrowanych. Po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 5 osób /13,5 %/, natomiast po raz kolejny uczyniły to 32 osoby / 86,5 %/.

Z ewidencji bezrobotnych w marcu br. **wyłączono 50 osób** w wieku powyżej 50 lat, tj. 17,2 % ogółu wyłączonych. Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 30 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 7 osób, rozpoczęcie prac społecznie użytecznych przez 3 osoby.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

Na koniec marca 2023 r. status długotrwale bezrobotnego posiadały **1 222 osoby**, tj. 52,3 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do stanu z poprzedniego miesiąca nastąpił spadek osób długotrwale bezrobotnych o 6 osób, tj. o 0,5 %. Kobiety stanowiły 60,6 % / 741 osób / wszystkich długotrwale zarejestrowanych. Oznacza to, iż wśród długotrwale bezrobotnych udział kobiet był wyższy niż w ogólnej populacji bezrobotnych.

W omawianej grupie prawo do pobierania zasiłku posiadało 17 osób, tj. 1,4 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

Na przełomie marca br. **zarejestrowało się 76 osób długotrwale bezrobotnych** tj. 29,8 % ogółu nowo rejestrowanych.

Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 1 osoba po stażu oraz 1 osoba po szkoleniu.

Z ewidencji bezrobotnych w marcu br. **wyłączono 82 osoby** długotrwale bezrobotne, tj. 28,2 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 40 osób, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 12 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 7 osób oraz rozpoczęcie prac społecznie użytecznych przez 5 osób.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu marca 2023 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **78 osób** bezrobotnych **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, które stanowiły 3,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W porównaniu do stanu z poprzedniego miesiąca liczba tej populacji zmniejszyła się o 1 osobę, tj. o 1,3 %.

Wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy zaewidencjonowano:

- 52 kobiety, tj. 66,7 % ogółu zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 48 osób z prawem do zasiłku, tj. 61,5 % ogółu zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W marcu br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 6 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 2,4 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEJ SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

W miesiącu **marcu 2023 r. pracodawcy zgłosili 174 oferty pracy**, tj. o 27 ofert pracy mniej niż w poprzednim miesiącu /13,4 % /. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 75,3 % / 131 ofert/, natomiast subsydiowanej 24,7 % / 43 oferty /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym			W końcu miesiąca sprawozdawczego			
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej			
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		174	43	32	40	150	7	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	153	22	19	40	134	6	
	miejsca aktywizacji zawodowej	21	21	13	x	16	1	
	z tego	staże	16	16	8	x	11	1
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	5	5	5	x	5	0
	dla niepełnosprawnych		2	0	0	0	0	0
dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		0	0	0	0	0	0	

Podjęcia pracy

Lp.	Podjęcia pracy	Marzec 2023 r.	Luty 2023 r.
	Ogółem, w tym :	183	136
1.	praca subsydiowana	53	24
2.	praca niesubsydiowana	130	112
w tym	praca sezonowa	0	0
	podjęcia działalności gospodarczej	9	7

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Robotnik gospodarczy	18	515303
2.	Pomoc Kuchenna	17	941201
3.	Kelner	12	513101
4.	Recepcjonista	10	422602
5.	Pokojowa	8	911203
6.	Nauczyciel przedszkola	6	234201
7.	Kucharz	6	512001
8.	Sprzedawca	5	522301
9.	Policjant służby prewencji	5	335504
10.	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	4	911207

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	27	195
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	24	174
	RAZEM	51	369

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Finlandia	2	10	- pracownik produkcyjny- produkcja wędlin (4) - blacharz izolacji przemysłowych (6)
2.	Estonia	2	35	- monter rurociągów okrętowych (30) - spawacz TIG, MIG, MAG, MMA (5)

3.	Norwegia	8	51	- mechanik samochodowy- Namos (1) - mechanik samochodowy (1) - fryzjer męski (1) - kierowca autobusu (40) - ogrodnik/ asystent/ pomocnik (5) - kucharz (1) - kucharz a'la carte (1) - szef kuchni (1)
4.	Niemcy	5	5	- pracownik na farmie owiec (1) - fryzjerka (1) - kierowca C+E do kontenerów typu roll-off (1) - kierowca C+E w transporcie (1) - kierowca C+E (1)
5.	Szwecja	5	84	- kucharz (68) - barman (15) - licencjonowany onkolog/ onkolog kliniczny/ radiolog (1)
6.	Holandia	3	8	- pracownik do uprawy sadzonek roślin doniczkowych w szklarni (5) - pracownik hotelowy- pomoc kuchenna (1) - kelner (2)
7.	Dania	2	2	- szef kuchni (1) - pizzerman (1)
	RAZEM	27	195	

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane
przez PUP w Łęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Niemcy	13	141	- monter rusztowań (30) - praca fizyczna w DHL (20) - operator wózka UDT (20) - magazynier DPD (20) - monter płyt kartonowo-gipsowych (12) - monter spawacz (8) - opiekun osoby starszej (20) - monter instalacji sanitarnych, wentylacyjnych(4) - kierowca kat. C, E (2) - kierowca kat. C,E w transporcie dalekobieżnym(1) - pracownik do komisjonowania i pakowania towaru (1) - pracownik do recyklingu (3)

2.	Holandia	2	3	- kelner (2) - pomoc kuchenna (1)
3.	Norwegia	6	13	- cukiernik (1) - piekarz (1) - kierowca cysterny (4) - ogrodnik/ asystent/ pomocnik (5) - kucharz (1) - kucharz a'la carte (1)
4.	Szwecja	1	1	- przewodnik w parku liniowym (1)
5.	Dania	2	16	- pracownik budowlany (15) - pizzerman (1)
	RAZEM	24	174	

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1.	Informacje ogólne	-
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	5
3.	Poszukiwanie pracy	22
4.	Inne	-
	RAZEM	27

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	12
2.	z organizacjami pracodawców	-
3.	z innymi instytucjami / WUP Gdańsk/	3
	RAZEM	15

**Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców
na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy)

Wyszczególnienie	Marzec 2023 r.	
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	złożone ogółem	z tego wpisane do ewidencji oświadczeń
	14	14
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca		
Ukraina	11	
Białoruś	1	
Gruzja	3	
Armenia	-	
Mołdawia	4	
Razem	19	

2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca
1	0	0

3 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022 r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę.

Pracodawcy z powiatu łęborskiego w miesiącu **marcu 2023 r.** złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **25 powiadomień** o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Powiadomienia – Marzec 2023 r.	
Liczba złożonych powiadomień	25

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy należy zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

4. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

Marzec 2023r.	
Liczba złożonych wniosków	-
Liczba wydanych informacji starosty	-

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

1/ Indywidualne poradnictwo zawodowe (w oparciu o Karty Porady Indywidualnej)

Ogółem – 18 porad dla 18 osób, Kobiety - 12 porad dla 12 kobiet

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	18	12
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	18	12
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30r.ż.	8	6
Bezrobotni powyżej 50r.ż.	5	4
Bezrobotni do 6 m-cy	13	8
Bezrobotni od 6 m-cy do 12 m-cy	2	1
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	3	3
Zamieszkali na wsi	10	7
Zamieszkali w mieście Lębork	8	5
Zamieszkali w mieście Łeba	0	0
Niepełnosprawni	0	0
Cudzoziemcy	0	0

Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	3	2
Policealne i średnie zawodowe	4	4
Średnie ogólnokształcące	3	2
Zasadnicze zawodowe	1	1
Gimnazjalne i poniżej	7	3
RAZEM	18	12

2/ Indywidualna informacja zawodowa

Ogółem udzielono - 6 informacji, w tym dla 4 kobiet.

3/Grupowa informacja zawodowa

W miesiącu marcu br. odbyły się 4 grupowe informacje zawodowe w których uczestniczyło **20 osób, w tym 3 kobiety**. Spotkania dotyczyły informacji o formach aktywnych możliwych do zaproponowania osobom bezrobotnym ze szczególnym uwzględnieniem możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych.

4/Grupowa porada zawodowa

Dnia **23.03.2023** r. o godzinie 10.00 odbyła się grupowa porada w ramach „**Marca na obcasach**” pod nazwą „**Nabierz wiatru w żagle**”. W spotkaniu wzięło udział **10 kobiet**. Zajęcia dotyczyły aktywności kobiet na rynku pracy oraz motywacji do działania. Na zakończenie porady zaproszony gość, Pani kosmetyczka Joanna Smykowska zaprezentowała swoje doświadczenia związane z pracą na własny rachunek.

3. SZKOLENIA

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych;
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

W miesiącu marcu br. szkolenia rozpoczęło 18 osób (4 kobiety), w tym w ramach bonu szkoleniowego 3 osoby (0 kobiet):

1. Przedsiębiorca - 14 osób (3 kobiety) - Fundusz Pracy ,
2. Kierowca transportu drogowego - 1 osoba (0 kobiet) - Fundusz Pracy - w ramach bonu szkoleniowego,
3. Operator koparki i ładowarki - 1 osoba (0 kobiet) - Program Regionalny „Praca dla Pomorza” - w ramach bonu szkoleniowego,
4. Kierowca transportu drogowego - 1 osoba (0 kobiet) - Fundusz Pracy - w ramach bonu szkoleniowego,
5. Pracownik ds. kadr i płac - 1 osoba (1 kobieta) - Fundusz Pracy.

W miesiącu marcu br. szkolenia rozpoczęło 18 osób (4 kobiety), w tym w ramach bonu szkoleniowego 3 osoby (0 kobiet):

1. Przedsiębiorca - 14 osób (3 kobiety) - Fundusz Pracy ,
2. Kierowca transportu drogowego - 1 osoba (0 kobiet) - Fundusz Pracy - w ramach bonu szkoleniowego,
3. Operator koparki i ładowarki - 1 osoba (0 kobiet) - Program Regionalny „Praca dla Pomorza” - w ramach bonu szkoleniowego,
4. Kierowca transportu drogowego - 1 osoba (0 kobiet) - Fundusz Pracy - w ramach bonu szkoleniowego,
5. Pracownik ds. kadr i płac - 1 osoba (1 kobieta) - Fundusz Pracy.

Ilość osób bezrobotnych, które odbywają szkolenia w końcu miesiąca sprawozdawczego – 5 osób (3 kobiety), w tym w ramach bonu szkoleniowego 4 osoby (2 kobiety):

1. Specjalista ds. zamówień publicznych - 1 osoba (1 kobieta)- Fundusz Pracy - w ramach bonu szkoleniowego,
2. Specjalista ds. zamówień publicznych - 1 osoba (1 kobieta)- Fundusz Pracy - w ramach bonu szkoleniowego,
3. Kierowca transportu drogowego - 1 osoba (0 kobiet) - Fundusz Pracy - w ramach bonu szkoleniowego,
4. Kierowca transportu drogowego - 1 osoba (0 kobiet) - Fundusz Pracy - w ramach bonu szkoleniowego,
5. Pracownik ds. kadr i płac - 1 osoba (1 kobieta) - Fundusz Pracy.

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu marcu 2023r. - 13 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowych środków – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej **ze środków Funduszu Pracy (algorytm).**

Osoby, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej to:

- ✓ 5 osób do 30 roku życia,
- ✓ 8 osób powyżej 30 roku życia.

Bezrobotni którzy otrzymali dotację to mieszkańcy miasta Lęborka /8/, gminy Nowa Wieś Lęborska /4/ oraz gminy Cewice /1/.

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- działalnością usługową – 11 osób,
- działalnością handlową – 2 osoby.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu marcu 2023 r. zrefundowano 4 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia 4 stanowisk pracy ze środków Funduszu Pracy (algorytm).

Zatrudnione osoby w ramach refundacji to:

- 1 osoba powyżej 50 roku życia / mężczyzna/,
- 3 osoby powyżej 30 roku życia / kobiety/,
- 1 osoba długotrwale bezrobotna / kobieta/.

Osoby bezrobotne, które zostały zatrudnione w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy to mieszkańcy miasta Lębork /3/ oraz gminy Nowa Wieś Lęborska /1/.

6. PRACE INTERWENCYJNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz

jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Prace interwencyjne – to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W marcu 2023 roku zawarto **17 umów** o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **14 umów** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostało zatrudnionych **13 osób bezrobotnych**, a 1 osoba bezrobotna podejmuje zatrudnienie w kwietniu 2023 r. Dodatkowo **1 osoba bezrobotna** została skierowana na **dopełnienie stanowiska pracy** w ramach umowy w sprawie organizacji prac interwencyjnych zawartej w 2021 roku,
- **2 umowy** zawarto w ramach Programu Regionalnego - „Praca dla Pomorzán” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których 2 osoby bezrobotne podejmą zatrudnienie w miesiącu kwietniu 2023 r.
- **1 umowa** zawarta w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Dzisiaj w domu – jutro w pracy” finansowanego ze środków FP przyznanych algorytmem, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**.

W marcu 2023 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **15 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 8 kobiet /tj. 53,33 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 6 osób z terenów wiejskich /tj. 40,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 3 osoby do 25 roku życia /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 5 osób do 30 roku życia /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 2 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 13,33 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 5 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/.

7. BON ZATRUDNIENIOWY

Podstawa prawna:

Art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

W marcu 2023 roku zawarto **1 umowę** w ramach bonu zatrudnieniowego, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna** do 30 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

8. BON NA ZASIEDLENIE

Podstawa prawna:

Art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bezrobotnemu przysługuje bon w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W marcu 2023 roku zawarto 2 umowy o przyznanie bonu na zasiedlenie, ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w ramach, których zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**, a 1 osoba zatrudnienie podejmie w kwietniu 2023 r. Ponadto **1 osoba bezrobotna** podjęła zatrudnienie w miesiącu marcu do umowy zawartej w lutym 2023 r.

W marcu 2023 roku zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęty ogółem **2 osoby**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby z terenów wiejskich /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 25 roku życia /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby do 30 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

9. ROBOTY PUBLICZNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W marcu 2023 roku zawarto **10 umów** o organizację robót publicznych, z tego:

- **7 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęto **7 osób**, dodatkowo **1 osoba bezrobotna** została skierowana na **dopelnienie stanowiska pracy** w ramach umowy z robót publicznych zawartej w 2022 roku,
- **2 umowy** zawarte w ramach Programu Regionalnego - „Praca dla Pomorzán” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których zatrudnienie podjęty **2 osoby bezrobotne**,
- **1 umowa** zawarta w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Dzisiaj w domu – jutro w pracy” finansowanego ze środków FP przyznanych algorytmem, w ramach której zatrudnienie podjęta **1 osoba bezrobotna**.

W marcu 2023 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęto ogółem **11 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 6 kobiet /tj. 54,55 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 4 osoby z terenów wiejskich /tj. 36,36 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 4 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 36,36 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 3 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 27,27 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 obywatel Ukrainy /tj. 9,09 % ogółu zatrudnionych/.

10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Podstawa prawna:

- Art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21.12.2017 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych /Dz. U. z 2017r poz. 2447/.

Prace społecznie użyteczne – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy **starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy;

zwane dalej „**osobami uprawnionymi**”, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W **marcu 2023 roku** zawarto **1 porozumienie** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. W ramach porozumienia zawartego **w miesiącu lutym** zostało skierowanych **5 osób bezrobotnych** bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

W **marcu 2023 r.** pracę w ramach prac społecznie użytecznych / art. 73a ustawy/ podjęło **ogółem 5 osób bezrobotnych** bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w tym:

- ✓ 2 kobiety /tj. 40,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 5 osób z terenów wiejskich /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 3 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 60,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 5 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

11. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2022 r., poz. 690 ze zm./ Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium

Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021 r. poz. 266 ze zm.).

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

Zasady odbywania stażu reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

W miesiącu marcu 2023 roku ogółem zawarto 17 umów o zorganizowanie stażu:

- **13 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło **11 osób bezrobotnych**. 1 osoba bezrobotna podjęła staż w miesiącu marcu 2023 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu lutym 2023 roku. 3 osoby bezrobotne podejmą staż w miesiącu kwietniu 2023 roku w ramach umów zawartych w miesiącu marcu 2023 roku;

- **4 umowy** w ramach Programu Regionalnego pn. „*Praca dla Pomorzan*” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których staż podjęło **5 osób bezrobotnych**. 1 osoba bezrobotna podjęła staż w miesiącu marcu 2023 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu lutym 2023 roku;

- w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „*Dzisiaj w domu – jutro w pracy*” finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, staż podjęła **1 osoba bezrobotna**, w ramach umowy zawartej w miesiącu lutym 2023 roku.

W miesiącu marcu 2023 roku **17 osób rozpoczęło odbywanie stażu**, z tego:

- **15 kobiet**, tj. 88,24% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **6 osób do 25 roku życia**, tj. 35,29% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **9 osób do 30 roku życia**, tj. 52,94% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **8 osób z terenów wiejskich**, tj. 47,06% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **1 osoba powyżej 50 roku życia**, tj. 5,88% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **2 osoby zarejestrowane jako długotrwale bezrobotne**, tj. 11,76% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **1 osoba z orzeczoną stopniem niepełnosprawności**, tj. 5,88% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W miesiącu marcu 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu ze **środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 18 osobom skierowanym na staż**, w tym **6 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu marcu 2023 roku.

13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W miesiącu marcu 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia ze **środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 10 osobom, w tym:**

- **9 osobom skierowanym na staż**, w tym **3 osobom**, które rozpoczęły korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu marcu 2023 roku;
- **1 osobie skierowanej na szkolenie**, która rozpoczęła korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu marcu 2023 roku.

14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Podstawa prawna:

Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy- w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W **marcu 2023 roku** zawarto **4 umowy** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, w ramach której zatrudnienie podjęły **4 osoby bezrobotne** oraz **1 umowa** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 60 lat, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**.

W **marcu 2023 roku** zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęło **5 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 4 kobiety /tj. 80,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby z terenów wiejskich /tj. 60,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 osób powyżej 50 roku życia /100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 40,00 % ogółu zatrudnionych/.

15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1383) wprowadzająca art. 57a do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 ze zmianami).

Powyższy instrument umożliwia:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 i 2270 oraz z 2022 r. poz. 1, 66 i 1079)
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447)

otrzymanie refundacji części lub całości kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

W marcu 2023 roku nie zawarto żadnej umowy w ramach ww. formy.

16. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W marcu 2023 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyło 16 osób / 6 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.03.2023 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyło 46 osób, w tym 26 kobiet.

17. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **374 519,26 zł** na realizację Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” w okresie od stycznia 2023r. do grudnia 2023r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **34 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Planowane działania:

1. Staże dla **14 osób**,
2. Szkolenie indywidualne dla **3 osób**,
3. Bon szkoleniowy dla **3 osób**,
4. Roboty publiczne dla **6 osób**,
5. Prace interwencyjne dla **8 osób**.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **34 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **14 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **8 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **6 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **6 osób bezrobotnych**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **29 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 85,29%).

Na dzień **31 marca 2023r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **28 osób**, w tym **20 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **25 osób**, w tym **19 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **28 osób**, w tym **20 kobiet**,
- Robót publicznych – **3 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **7 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Stażu – **13 osób**, w tym **11 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **3 osoby**, w tym **1 kobieta**.

18. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO

"DZISIAJ W DOMU - JUTRO W PRACY"



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku

Projekt Programu Specjalnego pn. „**Dzisiaj w domu – jutro w pracy**” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **140 640,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2023 r. do grudnia 2023 r. Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **10 osób długotrwale bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób bez kwalifikacji zawodowych**, mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Planowane działania:

1. Promocja projektu,
2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
3. Staż – 3 osoby,
4. Roboty publiczne – 2 osoby,
5. Prace interwencyjne – 3 osoby,
6. Szkolenie indywidualne – 2 osoby,
7. Specyficzny element wspierający zatrudnienie:
 - Bon wizerunkowy – dla każdego uczestnika Programu.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **3 osoby bezrobotne**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych przez **5 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu indywidualnym przez **2 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **7 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **70,00%**).

Na dzień **31 marca 2023 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Dzisiaj w domu – Jutro w pracy**” zaktywizowano **4 osoby** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **4 osoby**, w tym **3 kobiety**,
- Poradnictwa zawodowego – **4 osoby**, w tym **3 kobiety**,
- Stażu – **1 kobieta**.
- Prac interwencyjnych – **1 mężczyzna**,
- Bonu wizerunkowego – **2 osoby**, w tym **1 kobieta**.