



POWIATOWY URZĄD PRACY
84-300 Lębork ul. Gdańska 35
tel. 59) 8623 728, fax 59) 8667 130
e-mail : gdle@praca.gov.pl

SYTUACJA

NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY

w styczniu 2023 r.

Lębork – luty 2023 r.

SPIS TREŚCI

str.

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	3
2. Napływ i odpływ bezrobotnych	5
3. Bezrobocie wśród kobiet	7
4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	8
5. Bezrobotni zamieszkali na wsi	9
6. Bezrobotni do 30 roku życia	10
7. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	11
8. Długotrwale bezrobotni	11
9. Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	12

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1. Pośrednictwo pracy	13
2. Poradnictwo zawodowe	19
3. Szkolenia	20
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / dotacje /	20
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	21
6. Prace interwencyjne	21
7. Bon zatrudnieniowy	22
8. Bon na zasiedlenie	22
9. Roboty publiczne	23
10. Prace społecznie użyteczne	24
11. Staże	24
12. Zwrot kosztów przejazdu	26
13. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia	26
14. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	26
15. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	27
16. Dodatki aktywizacyjne	28
17. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego	28

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku na dzień 31.01.2023r. pozostawało 2 376 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 88 osób / 3,8 % / więcej niż na początku miesiąca,
- ✓ 9 osób / 0,4 % / mniej niż w styczniu ubiegłego roku.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu łęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia. Na koniec stycznia 2023r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 51,4 % w mieście Łębork do 5,9 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w czterech jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Łębork o 41 osób / 3,5 % /, w gminie Cewice o 21 osób / 9,5 % /, w gminie Nowa Wieś Łęborska o 22 osoby / 4,4 % / oraz w gminie Wicko o 5 osób / 2,0 % /.

Spadek liczby bezrobotnych odnotowano jedynie w mieście Łeba o 1 osobę / 0,7 % /.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Wzrost/ Spadek	Dynamika 31.12.2022 r.=100
	31.01.2023 r.	31.12.2022 r.		
Łębork	1 222	1 181	+ 41	103,5
Łeba	140	141	- 1	99,3
Cewice	243	222	+ 21	109,5
Nowa Wieś Łęborska	520	498	+ 22	104,4
Wicko	251	246	+ 5	102,0
POWIAT	2 376	2 288	+ 88	103,8

Na przestrzeni miesiąca wzrost bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 94 osoby / 4,5% /. Spośród 2 167 osób poprzednio pracujących 75 osób / 3,5 % / zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących spadła na przestrzeni miesiąca o 6 osób / 2,8 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 209 osób / 8,8 % ogółu bezrobotnych/.

Na dzień 31.01.2023r. prawo do pobierania zasiłku posiadało 425 osób. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych wzrosła o 10 osób / 2,4 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 17,9 % ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.4-3
		31.01.2023r.	31.12.2022r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 376	2 288	+ 88
2	Poprzednio pracujący	2 167	2 073	+ 94
3	Dotychczas niepracujący	209	215	- 6
4	Kobiety	1 333	1 299	+34
5	Z prawem do zasiłku	425	415	+ 10
6	Zamieszkali na wsi	1 014	966	+ 48
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	116	98	+ 18
8	Cudzoziemcy	47	54	- 7
9	Bez kwalifikacji zawodowych	823	784	+ 39
10	Bez doświadczenia zawodowego	378	370	+ 8
11	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	412	413	- 1
12	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	2 051	1 955	+ 96
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	729 406	686 366	+ 43 + 40
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 225	1 195	+ 30
	- Osoby powyżej 50 roku życia	527	514	+ 13
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	564	552	+ 12
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	9	8	+ 1
	- Niepełnosprawni	195	190	+ 5

W końcu grudnia 2022 r. stopa bezrobocia dla powiatu łębskiego wynosiła 10,5 %, dla województwa pomorskiego 4,6 %, natomiast dla kraju 5,2 %.

Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,9 %.

W odniesieniu do grudnia 2021 r. zmiany w poziomie stopy bezrobocia przedstawiały się następująco:

- ✓ w powiecie łębskim odnotowano spadek o 0,2 punktu procentowego,
- ✓ w województwie pomorskim wystąpił spadek o 0,6 punktu procentowego,
- ✓ w kraju zarejestrowano spadek o 0,6 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia w latach 2010 – 2022 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT LĘBORSKI (%)
2010 r.	12,4	12,3	19,9
2011 r.	12,5	12,4	18,8
2012 r.	13,4	13,4	21,4
2013 r.	13,4	13,2	21,2
2014 r.	11,4	11,1	17,1
2015 r.	9,7	8,9	14,7
2016 r.	8,2	7,1	10,6
2017 r.	6,6	5,4	8,0
2018 r.	5,8	4,9	8,8
2019 r.	5,2	4,5	8,7
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,8*	5,2*	10,7*
2022 r.			
Styczeń	5,9*	5,3*	11,0*
Luty	5,9*	5,3*	10,9*
Marzec	5,8*	5,1*	10,8*
Kwiecień	5,6*	4,9*	10,6*
Maj	5,4*	4,7*	10,2*
Czerwiec	5,2*	4,5*	9,9*
Lipiec	5,2*	4,4*	9,8*
Sierpień	5,2*	4,4*	9,9*
Wrzesień	5,1	4,5	9,9
Październik	5,1	4,5	10,0
Listopad	5,1	4,5	10,3
Grudzień	5,2	4,6	10,5

*Podana stopa bezrobocia uwzględnia korektę dokonaną przez GUS w październiku 2022 r.

2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH

W styczniu 2023 r. zarejestrowały się / napływy / 293 osoby, tj. o 25 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu / 9,3 % /.

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano **11 cudzoziemców**, którzy uzyskali status osoby bezrobotnej. Liczba ta w porównaniu do poprzedniego miesiąca była wyższa o 1 osobę / 10,0 % /. Wśród rejestrujących się cudzoziemców zaewidencjonowano 9 kobiet.

Cudzoziemcy stanowili 3,8 % ogółu osób zgłaszających się do rejestracji.

Niepokojący jest bardzo wysoki udział powracających do rejestracji po raz kolejny w stosunku do ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia.

W styczniu br. populacja ta stanowiła 76,5 % / 224 osoby / ogółu nowo zarejestrowanych.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano :

- po pracach interwencyjnych 0 osób,
- po robotach publicznych 17 osób,
- po stażu 8 osób,
- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po szkoleniu 0 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 0 osób.

Rejestrujący się po raz pierwszy w liczbie 69 osób stanowili 23,5 %.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Miesiąc	NAPŁYW DO BEZROBOCIA			ODPŁYW Z BEZROBOCIA		
	2023 r.	2022 r.	Kol. 3-2	2023 r.	2022 r.	Kol.6-5
1	2	3	4	5	6	7
styczeń	293	241	+ 52	205	160	+ 45

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ / 205 osób**. Liczba wyłączonych w styczniu br. była **wyższa o 7 osób /3,5 % /** niż w ubiegłym miesiącu.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy. Z tego tytułu w styczniu br. wyłączono 113 osób, tj. 55,1% wyłączonych. Pracę niesubsydiowaną podjęło 99 osób, natomiast subsydiowaną 14 osób.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 32 osoby, tj. 15,6 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 19 osób, tj. 9,3 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 14 osób, tj. 6,8 % ogółu wyłączonych,
- osiągnięcie wieku emerytalnego przez 7 osób, tj. 3,4 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec stycznia 2023 r. ukształtował się na poziomie 38,6 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	293	205	113	38,6

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem.

Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **31.01.2023 r.** zarejestrowane były **1 333 kobiety**, które stanowiły **56,1 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych kobiet zwiększyła się o 34 osoby, tj. o 2,6 %.

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 376	1 333	56,1
2	Poprzednio pracujący	2 167	1 211	55,9
3	Dotychczas niepracujący	209	122	58,4
4	Z prawem do zasiłku	425	246	57,9
5	Zamieszkali na wsi	1 014	569	56,1
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	116	66	56,9
7	Cudzoziemcy	47	37	78,7
8	Bez kwalifikacji zawodowych	823	500	60,8
9	Bez doświadczenia zawodowego	378	228	60,3
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	412	x
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	2 051	1 181	57,6
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	729	451	61,9
	- Osoby długotrwale bezrobotne	406	232	57,1
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 225	740	60,4
	- Osoby powyżej 50 roku życia	527	223	42,3
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	564	457	81,0
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	9	4	44,4
	- Niepełnosprawni	195	100	51,3

W styczniu br. zarejestrowały się 144 kobiety tj. o 7 kobiet /4,6 % / mniej niż w ubiegłym miesiącu. Rejestrujące się kobiety stanowiły **49,1 %** ogółu zgłaszających się do rejestracji. Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisały się 102 kobiety /70,8 %/, natomiast po raz pierwszy uczyniły to 42 kobiety / 29,2 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyło 48 kobiet tj. 33,3 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych w styczniu br. wyłączono 110 kobiet, tj. o 14 kobiet / 11,3 % / mniej niż w ubiegłym miesiącu. Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 53,7 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W styczniu br. pracę podjęło 59 kobiet, tj. 52,2 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 53,6 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 14 kobiet, tj. 12,7 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie stażu przez 11 kobiet, tj. 10,0 % ogółu wyłączonych kobiet,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 10 kobiet, tj. 9,1 % ogółu wyłączonych kobiet.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na koniec stycznia 2023 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku zarejestrowanych było 425 osób z prawem do zasiłku. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych wzrosła o 10 osób / 2,4 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 17,9 % ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 376	425	17,9
2	Poprzednio pracujący	2 167	423	19,5
3	Dotychczas niepracujący	209	2	1,0
4	Zamieszkali na wsi	1 014	196	19,3
5	Kobiety	1 333	246	18,5
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	116	6	5,2
7	Cudzoziemcy	47	4	8,5
8	Bez kwalifikacji zawodowych	823	92	11,2
9	Bez doświadczenia zawodowego	378	2	0,5
10	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	2 051	312	15,2
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	729	98	13,4
	- Osoby długotrwale bezrobotne	406	37	9,1
	- Osoby powyżej 50 roku życia	1 225	15	1,2
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	527	115	21,8
		564	130	23,0

- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	9	2	22,2
- Niepełnosprawni	195	52	26,7

W styczniu br. **zarejestrowało się 91 osób z prawem do zasiłku** tj. o 32 osoby / 54,2 % / więcej niż w ubiegłym miesiącu.

Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 8 osób / 8,8 % /, natomiast po raz kolejny uczyniły to 83 osoby / 91,2 % /.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 31,1 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w styczniu br. **wyłączono 39 osób z prawem do zasiłku**, tj. **o 13 osób / 50,0 % / więcej** niż w ubiegłym miesiącu. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 19,0 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych z prawem do zasiłku było podjęcie pracy.

W styczniu br. **pracę podjęło 29 osób z prawem do zasiłku**, tj. 25,7 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 74,4 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień **31.01.2023 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 1 014 osób zamieszkałych na wsi**. Bezrobotni tej populacji stanowili **42,7 % ogółu zarejestrowanych**. W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zwiększyła się o 48 osób, tj. o 5,0 %.

Kobiety zamieszkałe na wsi stanowiły 56,1 % ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi tj. 569 kobiet. Wśród ogółu kobiet zarejestrowanych w ewidencji Urzędu współczynnik kobiet zamieszkałych na wsi był niższy i wynosił 42,7%.

Zasiłek pobierało 196 osób, co stanowiło 19,3 % wśród ogółu zamieszkałych na wsi oraz 46,1 % ogółu bezrobotnych pobierających zasiłek.

W styczniu br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **128 osób i stanowił 43,7 %** ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. Rejestracje osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w styczniu br. były wyższe o 14 osób / 12,3 % / niż w poprzednim miesiącu.

Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 30 mieszkańców wsi, tj. 23,4 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 98 osób / 76,6 % / po raz kolejny wpisało się do ewidencji bezrobotnych.

Na przestrzeni miesiąca stycznia br. z ewidencji bezrobotnych **wyłączonych** zostało **80 osób** zamieszkałych na wsi, tj. **o 9 osób / 10,1 % / mniej niż w ubiegłym miesiącu**.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 39 osób, tj. 48,8 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 34,5 % ogółu podejmujących pracę.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 18 mieszkańców wsi, tj. 22,5 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcie stażu przez 8 mieszkańców wsi, tj. 10,0 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 6 mieszkańców wsi, tj. 7,5 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu stycznia 2022 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **729 osób** do 30 roku życia. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **30,7 %**.

W grupie tej odnotowano 406 osób do 25 roku życia, które stanowiły 55,7 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 17,1 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych:

- do 30 roku życia zwiększyła się o 43 osoby, tj. o 6,3 %,
- do 25 roku życia zwiększyła się o 40 osób, tj. 10,9 %.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
		Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku
1	Bezrobotni do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	729	451	98
		406	232	37
2	Udział % osób do 25 roku życia	55,7	51,4	37,8

Na przełomie stycznia br. **zarejestrowało się 125 osób** do 30 roku życia, tj. 42,7 % ogółu nowo rejestrowanych / w tym 84 osoby do 25 roku życia/.

W grupie rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano osoby zgłaszające się :

- po raz pierwszy 55 osób / 44,0 % /, w tym 44 osoby do 25 roku życia,
- po raz kolejny 70 osób / 56,0 % /, w tym 40 osób do 25 roku życia.

Z ewidencji bezrobotnych w styczniu br. **wyłączono 76 osób** w wieku do 30 roku życia, tj. 37,1 % ogółu wyłączonych / w tym 41 osób do 25 roku życia/.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi :

- podjęcie pracy przez 44 osoby, w tym 20 osób do 25 roku życia,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 11 osób, w tym 7 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie stażu przez 9 osób, w tym 8 osób do 25 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec stycznia 2023 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **527 osób** powyżej 50 roku życia. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **22,2 %**.

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia zwiększyła się o 13 osób, tj. o 2,5 %.

Prawo do zasiłku posiadało 115 bezrobotnych z ww. kategorii bezrobotnych, tj. 21,8 %, w tym 50 kobiet.

Na przełomie stycznia br. **zarejestrowało się 49 osób** powyżej 50 roku życia, tj. 16,7 % ogółu nowo rejestrowanych. Po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisała się 1 osoba /2,0 %/, natomiast po raz kolejny uczyniło to 48 osób / 98,0 %/.

Z ewidencji bezrobotnych w styczniu br. **wyłączono 36 osób** w wieku powyżej 50 lat, tj. 17,6 % ogółu wyłączonych. Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 15 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 7 osób, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 5 osób.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

Na koniec stycznia 2023 r. status długotrwale bezrobotnego posiadało **1 225 osób**, tj. 51,6 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do stanu z poprzedniego miesiąca nastąpił wzrost osób długotrwale bezrobotnych o 30 osób, tj. o 2,5 %. Kobiety stanowiły 60,4 % / 740 osób / wszystkich długotrwale zarejestrowanych. Oznacza to, iż wśród długotrwale bezrobotnych udział kobiet był wyższy niż w ogólnej populacji bezrobotnych.

W omawianej grupie prawo do pobierania zasiłku posiadało 15 osób, tj. 1,2 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

Na przełomie stycznia br. **zarejestrowało się 91 osób długotrwale bezrobotnych** tj. 31,1 % ogółu nowo rejestrowanych.

Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 9 osób po robotach publicznych.

Z ewidencji bezrobotnych w styczniu br. **wyłączono 61 osób** długotrwale bezrobotnych, tj. 29,8 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 29 osób, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 12 osób, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 6 osób, rozpoczęcie stażu przez 3 osoby oraz osiągnięcie wieku emerytalnego przez 4 osoby.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu stycznia 2023 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **75 osób** bezrobotnych **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, które stanowiły 3,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W porównaniu do stanu z poprzedniego miesiąca liczba tej populacji zwiększyła się o 4 osoby, tj. o 5,6 %.

Wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy zaewidencjonowano:

- 49 kobiet, tj. 65,3 % ogółu zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 42 osoby z prawem do zasiłku, tj. 56,0 % ogółu zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W styczniu br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 12 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 4,1 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd otrzymał jedno zgłoszenie o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników z PKO BP Spółka Akcyjna Warszawa na 1 osobę. Planowany termin dokonania zwolnienia – 27.01.2023 r.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

W miesiącu **styczniu 2023 r.** zgłoszono do tutejszego Urzędu **201 ofert pracy**, tj. o 112 ofert / 125,8 % / więcej niż w poprzednim miesiącu. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 77,6 % / 156 ofert /, natomiast subsydiowanej 22,4 % /45 ofert /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym			W końcu miesiąca sprawozdawczego			
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej			
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		201	45	38	75	97	7	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	168	12	16	75	77	7	
	miejsca aktywizacji zawodowej	33	33	22	x	20	0	
	z tego	staże	33	33	22	x	20	0
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	0	0	0	x	0	0
	dla niepełnosprawnych		2	1	0	0	1	0
dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		0	0	0	0	0	0	

Podjęcia pracy

Lp.	Podjęcia pracy	Styczeń 2023 r.	Grudzień 2022 r.
	Ogółem, w tym :	113	143
1.	praca subsydiowana	14	42
2.	praca niesubsydiowana	99	101
w tym	praca sezonowa	0	0
	podjęcia działalności gospodarczej	4	4

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Kelner	513101	23
2.	Pomoc kuchenna	941201	22
3.	Pokojowa	911203	21
4.	Kucharz	512001	11
5.	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	821304	10
6.	Ślusarz	722204	7
7.	Robotnik budowlany	711104	6
8.	Spawacz	721204	5
9.	Barman	513101	5
10.	Policjant	335504	5

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	33	136
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	18	63
	RAZEM	51	199

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane
z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Finlandia	8	64	- administrator CADMATIC (2) - operator CNC (4) - pracownik sezonowy -zbiór truskawek (40) - spawacz-monter (4) - inżynier systemów morskich (5) - koordynator projektów morskich (5) - administrator CADMATIC (2) - administrator AVEVA (2)
2.	Estonia	4	17	- monter rur na statku (5) - konstruktor kadłubów statków (6) - pracownik leśny (5) - młodszy menadżer projektu-systemy kolejowe (1)
3.	Norwegia	2	5	- pracownik sezonowy w ogrodnictwie-tractorzysta (4) - menadżer operacyjny hotelu (1)
4.	Niemcy	13	28	- lekarz medycyny ogólnej (1) - spawacz (1) - piaskarz (2) - lakiernik/pomocnik lakiernika (2) - stolarz (1) - malarz (5) - elektryk budowlany (2) - asystent dyrektora zarządzającego (1) - inżynier budownictwa drogowego i lądowego (3) - inżynier budownictwa lądowego (2) - inżynier budownictwa (3) - geodeta (2) - specjalista ds. geowizualizacji (3)
5.	Szwecja	4	10	- blacharz samochodowy (2) - kucharz (7) - cieśla/stolarz budowlany (1)
6.	Holandia	2	12	- pracownik do sprzętania kempingu (12)
	RAZEM	33	136	

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane
przez PUP w Lęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Niemcy	13	48	- monter instalacji sanitarnych i wentylacyjnych (1) - oczyszczacz odlewów (1) - monter spawacz (1) - kierownik budowy -majster budowlany (1) - cieśla szalunkowy (1) - ślusarz(2) - geodeta (2) - specjalista ds. geowizualizacji (3) - inżynier budownictwa lądowego (2) - ślusarz-mechanik (5) - elektryk (4) - betoniarz-zbrojarz (5) - opiekun osoby starszej (20)
2.	Holandia	1	5	- pracownik do uprawy sadzonek roślin doniczkowych w szklarni (5)
3.	Estonia	1	3	- spawacz (3)
4.	Finlandia	1	4	- spawacz/monter (4)
5.	Szwecja	2	3	- blacharz samochodowy (2) - kucharz (1)
	RAZEM	18	63	

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1.	Informacje ogólne	-
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	4
3.	Poszukiwanie pracy	7
4.	Inne	9
	RAZEM	20

W miesiącu styczniu 2023r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w dalszym ciągu prowadził promocję unijnego projektu pilotażowego EU Talent Pool realizowanego w ramach działań sieci EURES (czas trwania pilotażu do 04.03.2023 r. z możliwością przedłużenia) oraz informował o projekcie obywateli Ukrainy objętych ochroną czasową.

Celem projektu jest przyciągnięcie do UE wykwalifikowanych kandydatów do pracy spoza UE oraz wsparcie obywateli Ukrainy w znalezieniu zatrudnienia w UE.

Adresatami ww. projektu są :

- obywatele Ukrainy, którzy uzyskali status ochrony czasowej
- pracodawcy polscy oraz państw członkowskich UE/EFTA poszukujący pracowników z Ukrainy.

Unijny projekt pilotażowy „EU Talent Pool” umożliwia :

1/ obywatelom Ukrainy :

- ✓ rejestrację profilu zawodowego w bazie CV na stronie: www.eures.europa.eu,
- ✓ przeglądanie europejskiej bazy ofert pracy na portalu EURES: www.eures.europa.eu,
- ✓ dostęp do samoobsługowych usług online w ramach portalu EURES, m.in. informacji na temat warunków życia i pracy w Polsce oraz w UE/EFTA,

2/ pracodawcom:

- ✓ zarejestrowanie się na portalu EURES i przeglądanie CV osób zarejestrowanych, zarówno uchodźców z Ukrainy, jak i obywateli innych państw UE/EFTA.

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	13
2.	z organizacjami pracodawców	2
3.	z innymi instytucjami / WUP Gdańsk/	13
	RAZEM	28

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Wyszczególnienie		
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	złożone ogółem	z tego wpisane do ewidencji oświadczeń
-	4	4
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca - styczeń 2023 r.		
Ukraina		2
Białoruś		2
Gruzja		-
Armenia		-
Mołdawia		-
Razem		4

2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

W miesiącu styczniu 2023r. do PUP w Lęborku nie wpłynął żaden wniosek o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca.

3 Powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę.

Pracodawcy z powiatu lęborskiego w miesiącu **styczniu 2023 r.** złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **27 powiadomień** o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Powiadomienia – Styczeń 2023 r.	
Liczba złożonych powiadomień	27

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy należy zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

4. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

Styczeń 2023r.	
Liczba złożonych wniosków	8
Liczba wydanych informacji starosty	79

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

1/ Indywidualne poradnictwo zawodowe (w oparciu o Karty Porady Indywidualnej)

Ogółem – 22 porady dla 22 osób, Kobiety - 14 porad dla 14 kobiet

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	22	14
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	22	14
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30r.ż.	16	11
Bezrobotni powyżej 50r.ż.	0	0
Bezrobotni do 6 m-cy	19	12
Bezrobotni od 6 m-cy do 12 m-cy	1	0
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	2	2
Zamieszkali na wsi	13	8
Zamieszkali w mieście Lębork	9	4
Zamieszkali w mieście Łeba	0	0
Niepełnosprawni	0	0
Cudzoziemcy	0	0

Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	2	1
Policealne i średnie zawodowe	10	7
Średnie ogólnokształcące	3	3
Zasadnicze zawodowe	6	3
Gimnazjalne i poniżej	1	0
RAZEM	22	14

2/ Indywidualna informacja zawodowa

Ogółem – 17 informacji, w tym dla 11 kobiet.

3/Grupowa informacja zawodowa

Liczba osób uczestniczących w grupowym spotkaniu informacyjnym:
ogółem – 56 osób, w tym 56 kobiet.

Tematyka spotkań w zakresie grupowej informacji zawodowej obejmowała:

- „Formy aktywne możliwe do zaproponowania osobom bezrobotnym”,
- „Formy aktywne, które PUP może proponować osobom bezrobotnym w celu aktywizacji zawodowej”,
- „Informacja o możliwościach skorzystania z formy szkoleń oraz możliwości zatrudnienia”.

3. SZKOLENIA

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych;
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

W miesiącu styczniu br. szkolenia rozpoczęło 0 osób (0 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 0 osób (0 kobiet).

W miesiącu styczniu br. szkolenia ukończyło 0 osób (0 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 0 osób (0 kobiet).

Ilość osób bezrobotnych, które odbywają szkolenia w końcu miesiąca sprawozdawczego – 0 osób (0 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 0 osób (0 kobiet).

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu styczniu 2023 r. wpłynęło 9 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, natomiast nie wypłacono żadnej dotacji.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu styczniu 2023 r. wpłynęło 8 wniosków w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia 8 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, natomiast nie udzielono żadnej refundacji.

6. PRACE INTERWENCYJNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Prace interwencyjne – to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W styczniu 2023 r. zawarto 2 umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **1 umowę** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której została zatrudniona **1 osoba bezrobotna**,
- **1 umowę** zawarto w ramach Programu Regionalnego - „Praca dla Pomorzán” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach której została zatrudniona **1 osoba bezrobotna**.

Ponadto **1 osoba** podjęła zatrudnienie w miesiącu styczniu 2023 r. w ramach umowy zawartej w miesiącu grudniu 2022 roku oraz **2 osoby** zostały skierowane na dopełnienie stanowiska pracy w ramach umowy w sprawie organizacji prac interwencyjnych zawartej w 2021 roku i 2022 roku.

W styczniu 2023 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **5 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 2 kobiety /tj. 40,00% ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba niepełnosprawna /tj. 20,00% ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby z terenów wiejskich /tj. 40,00% ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby do 25 roku życia /tj. 40,00% ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby do 30 roku życia /tj. 40,00% ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 40,00% ogółu zatrudnionych/.

7. BON ZATRUDNIENIOWY

Podstawa prawna:

- Art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.**

W styczniu 2023 roku nie zawarto żadnej umowy w ramach bonu zatrudnieniowego.

8. BON NA ZASIEDLENIE

Podstawa prawna:

- Art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

W styczniu 2023 roku bezrobotnemu przysługiwał bon w wysokości **8000,00 zł** nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W styczniu 2023 roku zawarto 1 umowę o przyznanie bonu na zasiedlenie, ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w ramach, której zatrudnienie podejmie **1 osoba** w miesiącu lutym 2023 roku.

W ramach **trzech umów zawartych w grudniu 2022 roku** zatrudnienie podjęły **3 osoby** w miesiącu styczniu 2023 roku.

W styczniu 2023 roku zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęty ogółem **3 osoby**, w tym:

- ✓ 2 kobiety /tj. 66,67 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 33,33% ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby do 30 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

9. ROBOTY PUBLICZNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W styczniu 2023 roku zawarto 1 umowę o organizację robót publicznych, ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której zatrudnienie podjęła 1 osoba, w tym 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Podstawa prawna:

- Art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 grudnia 2017 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych /Dz. U. z 2017r poz. 2447/.

Prace społecznie użyteczne – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy **starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- ✓ osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- ✓ osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy;

zwane dalej „**osobami uprawnionymi**”, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W styczniu 2023 roku nie zawarto **żadnego porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych.

11. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej,

o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021 r. poz. 266 ze zm.).

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

Zasady odbywania stażu reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

W miesiącu styczniu 2023 roku ogółem zawarto 20 umów o zorganizowanie stażu:

- **16 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło **12 osób bezrobotnych**. 1 osoba bezrobotna podjęła staż w miesiącu styczniu 2023 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu grudniu 2022 roku. 6 osób bezrobotnych podejmie staż w miesiącu lutym 2023 roku w ramach umów zawartych w miesiącu styczniu 2023 roku;
- **4 umowy** w ramach Programu Regionalnego pn. „*Praca dla Pomorzan*” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których staż podjęły **2 osoby bezrobotne**. 2 osoby bezrobotne podejmą staż w miesiącu lutym 2023 roku w ramach umów zawartych w miesiącu styczniu 2023 roku.

W miesiącu styczniu 2023 roku **14 osób rozpoczęło odbywanie stażu**, z tego:

- ✓ 11 kobiet, tj. 78,57% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- ✓ 8 osób do 25 roku życia, tj. 57,14% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- ✓ 9 osób do 30 roku życia, tj. 64,29% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- ✓ 8 osób z terenów wiejskich, tj. 57,14% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- ✓ 3 osoby zarejestrowane jako długotrwale bezrobotne, tj. 21,43% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W miesiącu styczniu 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu ze **środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 14 osobom skierowanym na staż** (w tym 10 osobom kontynuującym zwrot kosztów przejazdu z 2022 roku i **4 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu styczniu 2023 roku).

13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W miesiącu styczniu 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia ze **środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 5 osobom skierowanym na staż**, kontynuującym zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia z 2022 r.

14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Podstawa prawna:

- Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- ✓ 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- ✓ 24 miesięcy- w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W **styczniu 2023 roku** nie zawarto **żadnej umowy** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat.

15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1383) wprowadzająca art. 57a do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Powyższy instrument umożliwia:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 i 2270 oraz z 2022 r. poz. 1, 66 i 1079)
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447)

otrzymanie refundacji części lub całości kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

W **styczniu 2023 roku** zawarto **4 umowy** w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostały skierowane **4 osoby bezrobotne**.

W **styczniu 2023 roku** zatrudnienie w ramach ww. formy podjęty **4 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 3 kobiety /tj. 75,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba niepełnosprawna /tj. 25,00% ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 25 roku życia /tj. 25,00% ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia /tj. 25,00% ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 25,00% ogółu zatrudnionych/.

16. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W styczniu 2023 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyło 13 osób /9 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.

17. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **374 519,26** zł na realizację Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” w okresie od stycznia 2023r. do grudnia 2023r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **30 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Planowane działania:

1. Staże dla **12 osób**,
2. Szkolenie indywidualne dla **3 osób**,
3. Bon szkoleniowy dla **3 osób**,
4. Roboty publiczne dla **6 osób**,
5. Prace interwencyjne dla **6 osób**.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **30 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **12 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **6 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **6 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **6 osób bezrobotnych**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **26 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 86,67%).

Na dzień **31 stycznia 2023r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **9 osób**, w tym **6 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **8 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **9 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Staży – **2 kobiety**.