



## Mapa 2. Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - prognoza na 2022 rok – przetwórcy mięsa i ryb

Obraz przedstawia mapę województwa pomorskiego z podziałem na powiaty. Każdy powiat oznaczony jest kolorem zgodnie z legendą zamieszczoną obok mapy po prawej stronie.

Kolorem szarym zostały oznaczone powiaty, w których występuje równowaga popytu i podaży tzn. że liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się). Są to:

- powiat bytowski,
- powiat nowodworski,
- powiat malborski,
- powiat kwidzyński.

Kolorem żółtym oznaczono te powiaty województwa pomorskiego, w których występuje deficyt poszukujących pracy. W tych powiatach w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka. Są to:

- powiat pucki,
- powiat wejherowski,
- powiat lęborski,
- powiat kartuski
- Gdańsk,
- powiat gdański,
- powiat kartuski,
- powiat kościerski,
- powiat starogardzki,
- powiat człuchowski,
- powiat sztumski.

Kolorem pomarańczowym oznaczono te powiaty województwa pomorskiego, w których prognozuje się duży deficyt poszukujących pracy. W najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w tych powiatach, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka. Są to:

- Słupsk,
- powiat słupski,
- Gdynia,

- Sopot,
- powiat człuchowski,
- powiat tczewski.

Transkrypcję przygotowała: Klaudia Zagórowicz - Wydział Pomorskiego Obserwatorium  
Rynku Pracy, WUP w Gdańsku