

BADANIE POTRZEB IMIGRANTÓW Z UKRAINY I BIAŁORUSI

DLA OKREŚLENIA DZIAŁAŃ KONIECZNYCH DO PODJĘCIA,
W CELU STWORZENIA IM PRZYJAZNYCH WARUNKÓW DO ŻYCIA I PRACY
W WOJEWÓDZTWIE POMORSKIM

Gdańsk, 2019

spis treści

01 wprowadzenie

02 metodologia i struktura próby

03 wyniki badania

04 wnioski





WPROWADZENIE

BLOKI TEMATYCZNE

SCREENER

INTEGRACJA

WARUNKI ŻYCIA I PRACY

WSPARCIE

ZJAWISKO DYSKRYMINACJI

AGENCJE POŚREDNICTWA PRACY

PLANY NA PRZYSZŁOŚĆ

OCENA ZMIAN JAKIE ZASZŁY NA POMORZU

METRYCZKA

**15 min.**Skrypt
w języku polskim
i ukraińskimAnkieta pomocnicza
w języku rosyjskim

ROK 2019

CEL BADANIA

Poznanie oczekiwań, potrzeb i doświadczeń Ukraińców i Białorusinów związanych z pobytem na terenie Pomorza.

Wyniki badania mają służyć **określeniu kierunku i zasad wspierania imigrantów** Ukrainy i Białorusi oraz ich zatrudnienia i osiedlenia w województwie pomorskim.

TERMIN REALIZACJI

listopad-grudzień 2019

ZASIĘG

wybrane powiaty województwa pomorskiego: Trójmiasto, powiat kartuski, słupski + miasto Słupsk, starogardzki, wejherowski

RESPONDENCI

obywatele Ukrainy (93,4%) i Białorusi (6,6%) zatrudnieni (w różnych branżach) bądź poszukujący pracy

TECHNIKA

CAPI – wywiad kwestionariuszowy wspomagany komputerowo

PRÓBA BADAWCZA

N=500, dobór metodą kuli śniegowej

ROK 2017

CEL BADANIA

Określenie pożądanego kierunku i zasad wspierania imigrantów z Ukrainy i ich zatrudnienia w Pomorskiem.

TERMIN REALIZACJI

lipiec-sierpień'2017

ZASIĘG

województwo pomorskie

RESPONDENCI

obywatele Ukrainy zatrudnieni (w różnych branżach)

TECHNIKA

CAPI – wywiad kwestionariuszowy wspomagany komputerowo

PRÓBA BADAWCZA

N=1006, dobór za pomocą techniki RDS

Proces rekrutowania respondentów:

- w przedsiębiorstwach
- wśród znajomych
- wśród znajomych respondentów w sklepach, biurach, firmach (metoda kuli śniegowej)

Miejsca przeprowadzania badań:

- mieszkania/lokum badanych
- rzadziej miejsca pracy

Czynniki utrudniające badanie:

- nieufność i wątpliwość badanych
- brak czasu badanych
- brak warunków na realizację wywiadów w miejscu pracy
- pora roku

Stosowane w prezentacji oznaczenia:

N – liczba osób uczestniczących w badaniu

n – liczba osób, które odpowiedziały na dane pytanie

Podstawa – liczba osób, do których kierowane było dane pytanie



W realizację badania byli zaangażowani również ankieterzy pochodzenia Ukraińskiego, co przełamywało barierę językową i zwiększało ufność badanych.

W przypadku problemów związanych z barierą językową, respondenci mieli możliwość wglądu do skryptu w języku ukraińskim oraz ankiety pomocniczej w języku rosyjskim.

Część badanych skorzystała także z możliwości swobodnej odpowiedzi w języku ojczystym, dzięki zaimplementowanej do skryptu klawiatury z cyrylicą.



METODOLOGIA I STRUKTURA PRÓBY

PŁEĆ

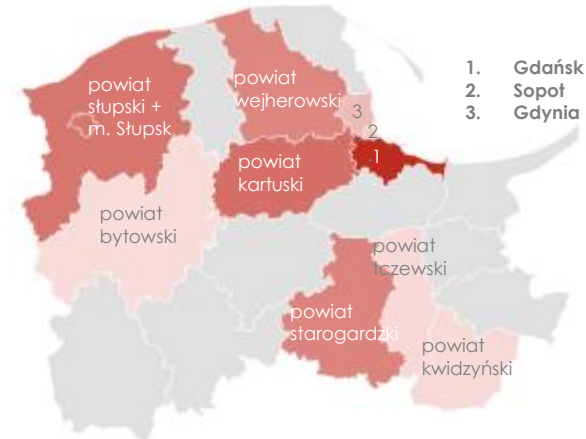


57,4%



42,6%

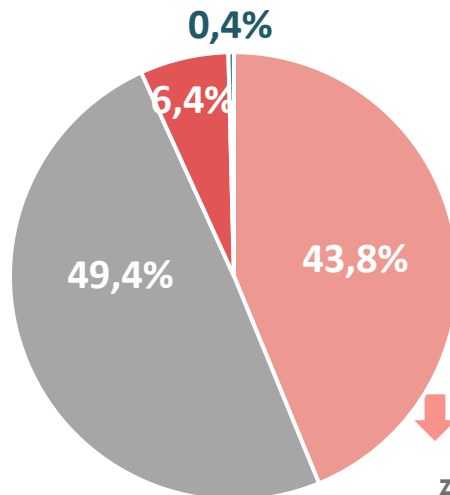
MIEJSCE ZAMIESZKANIA



1. Gdańsk
2. Sopot
3. Gdynia

WIEK

- 18-30 lat
- 31-50 lat
- 51-65 lat
- powyżej 65 lat

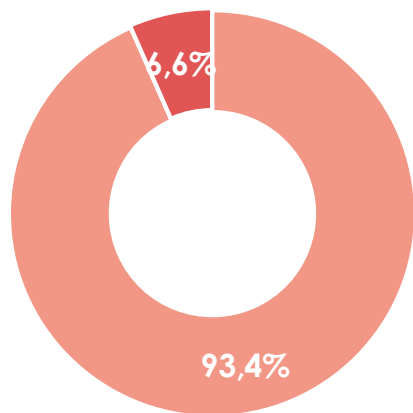


z tego
17,58%
aktualnie
studiuje

REGION	%
Gdańsk	28,2%
Gdynia	5,4%
Sopot	2,8%
Powiat kartuski	17,6%
Powiat starogardzki	14,2%
Powiat wejherowski	13,8%
Powiat słupski z m. Słupsk	16,4%
Inny powiat w województwie pomorskim	1,6%

Podstawa: wszyscy respondenci, n = 500

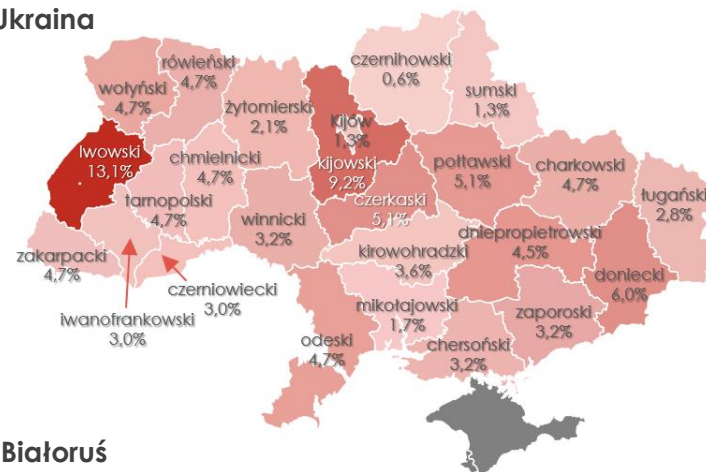
KRAJ POCHODZENIA POCHODZENIE



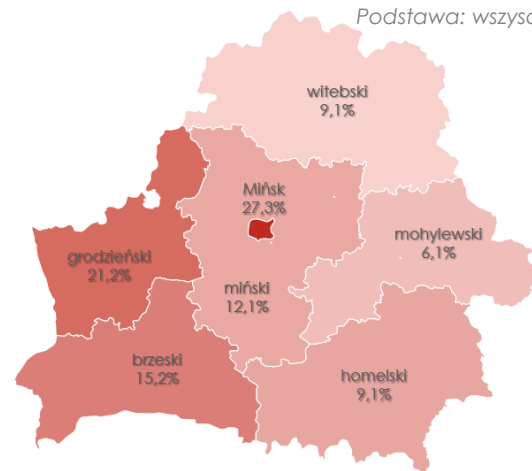
■ Ukraina ■ Białoruś

Podstawa: wszyscy respondenci, n=500

-Ukraina



-Białoruś

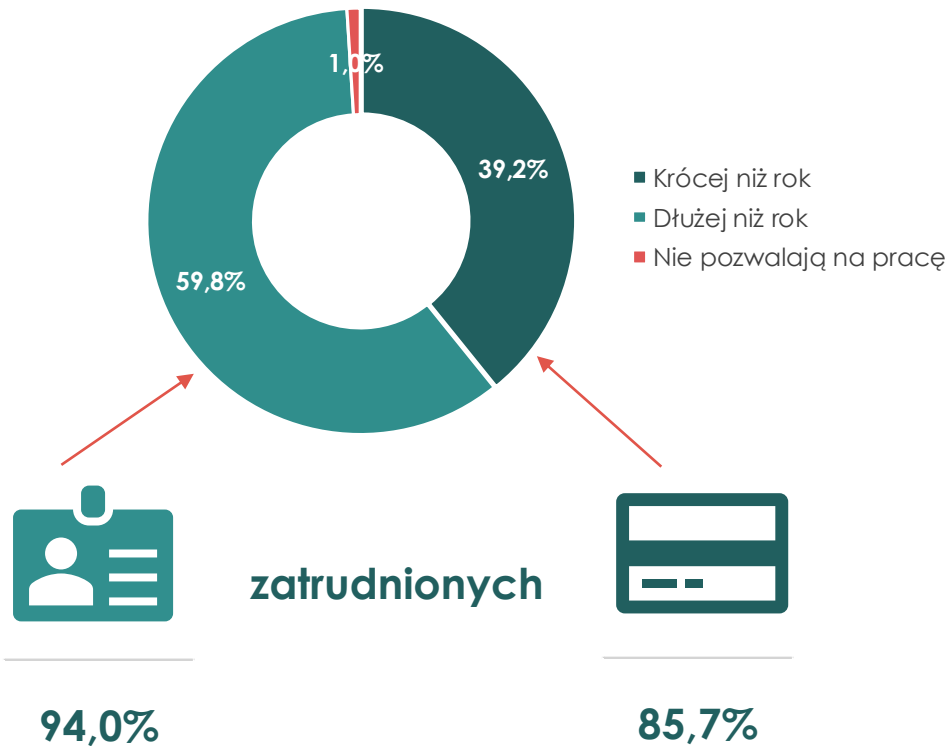


Podstawa: wszyscy respondenci, n=467

Podstawa: wszyscy respondenci, n=33

DOKUMENTY POZWALAJĄCENA PRACĘ

Dokumenty, które Pan(i) posiada pozwalają na pracę:



90% badanych jest aktualnie zatrudnionych

PŁEĆ



86,4%



94,8%

10,0%
poszukuje pracy

Podstawa: wszyscy respondenci, n=500






BRANŻA

BRANŻA	%
Przemysł	22,2%
Handel hurtowy i detaliczny	18,7%
Budownictwo, usługi remontowe	15,8%
Gastronomia i hotelarstwo	14,4%
Inne usługi	12,7%
Transport	6,4%
Usługi dla gospodarstw domowych	4,9%
Służba zdrowia	1,6%
Edukacja	1,6%
Rolnictwo	0,2%
Inne	1,3%
N	450

Liczba badanych z jednego miejsca pracy była zgodna z założeniami i nie przekraczała 5 osób.

Podstawa: osoby pracujące, n=450

NAJCZĘŚCIEJ
WSKAZYWANE ZAWODY

	WYUCZONE	WYKONYWANE
	Robotnicy budowlani i pokrewni (N=54)	Robotnicy budowlani i pokrewni (N=96)
	Ekonomiści (N=54)	Sprzedawcy (N=78)
	Sprzedawcy (N=43)	Kucharze i pokrewni z branży gastronomicznej (N=50)
	Kucharze i pokrewni z branży gastronomicznej (N=34)	Sprzątaczk i pomoce domowe (N=27)
	Nauczyciele (N=27)	Logiści (N=17) Kierowcy (N=17)

Podstawa: wszyscy respondenci, n=500

Podstawa: osoby pracujące, n=450

NAJCZĘŚCIEJ WSKAZYWANE ZAWODY, cz. 1

WYUCZONE	WYKONYWANE	
	Najczęściej	Pozostałe
Robotnicy budowlani i pokrewni (n=54)	Robotnicy budowlani i pokrewni (n=46)	Kierowcy, sprzątaczk i pomoce domowe, Elektrycy, sprzedawcy, krawcy i pokrewni z branży odzieżowej, inni wcześniej nie sklasyfikowani
Ekonomiści (n=54)	Brak zatrudnienia (n=12)	Ekonomiści, sprzedawcy, kucharze i pokrewni z branży gastronomicznej, robotnicy budowlani i pokrewni, sprzątaczk i pomoce domowe, logistycy, krawcy i pokrewni z branży odzieżowej, pracownicy administracyjni, pracownicy przemysłowi i pokrewni, rolnicy i pokrewni
Sprzedawcy (n=43)	Sprzedawcy (n=36)	Kierowcy, logistycy, pracownicy administracyjni, pracownicy przemysłowi i pokrewni, robotnicy budowlani i pokrewni, brak zatrudnienia
Kucharze i pokrewni z branży gastronomicznej (n=34)	Kucharze i pokrewni z branży gastronomicznej (n=20)	Robotnicy budowlani i pokrewni, sprzedawcy, sprzątaczk i pomoce domowe, logistycy, ekonomiści
Nauczyciele (n=27)	Robotnicy budowlani i pokrewni (n=7)	Brak zatrudnienia, kucharze i pokrewni z branży gastronomicznej, sprzedawcy, sprzątaczk i pomoce domowe, nauczyciele, kierowcy, elektrycy
Personel medyczny i pokrewni (n=18)	Personel medyczny i pokrewni (n=8)	Brak zatrudnienia, sprzedawcy, robotnicy budowlani, inni wcześniej nie sklasyfikowani
Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni (n=17)	Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni (n=12)	Sprzedawcy, brak zatrudnienia, inni wcześniej nie sklasyfikowani

Podstawa: wszyscy respondenci, n =500

Podstawa: osoby pracujące, n =450

NAJCZĘŚCIEJ WSKAZYWANE ZAWODY, cz. 2

WYUCZONE	WYKONYWANE	
	Najczęściej	Pozostałe
Pracownicy przemysłowi i pokrewni (n=16)	Pracownicy przemysłowi i pokrewni (n=8)	Robotnicy budowlani i pokrewni, elektrycy, kucharze i pokrewni z branży gastronomicznej, sprzątaczk i pomoce domowe, sprzedawcy
Filolodzy i tłumacze (n=15)	Robotnicy budowlani i pokrewni (n=5)	Filolodzy i tłumacze, kucharze i pokrewni z branży gastronomicznej, sprzedawcy, brak zatrudnienia
Mechanicy (n=15)	Mechanicy (n=4) Robotnicy budowlani i pokrewni (n=4)	Logiści, elektrycy, kierowcy, pracownicy przemysłowi i pokrewni, brak zatrudnienia
Elektrycy (n=13)	Elektrycy (n=9)	Kucharze i pokrewni z branży gastronomicznej, logiści, pracownicy administracyjni, brak zatrudnienia
Pracownicy administracyjni (n=12)	Ekonomiści (n=2) Kucharze i pokrewni z branży gastronomicznej (n=2) Pracownicy administracyjni (n=2) Brak zatrudnienia (n=2)	Robotnicy budowlani i pokrewni, sprzątaczk i pomoce domowe, inżynierowie wcześniej nie sklasyfikowani, inni wcześniej nie sklasyfikowani
Kierowcy (n=11)	Kierowcy (n=11)	Brak
Logiści (n=10)	Logiści (n=6)	Kucharze i pokrewni z branży gastronomicznej, brak zatrudnienia

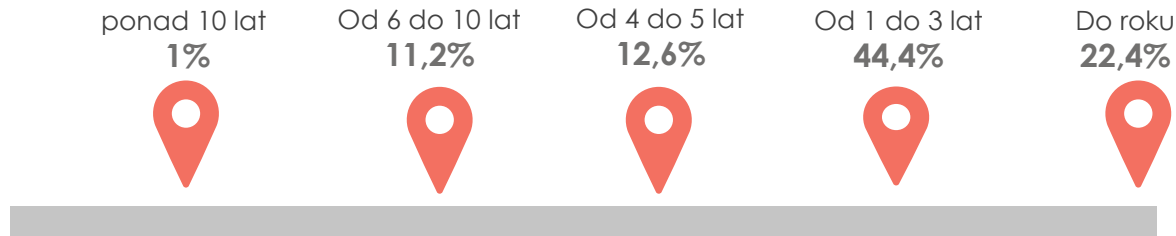
Ponadto 28 badanych odmówiło odpowiedzi, 17 wskazało na „trudno powiedzieć”. Pozostałe wyuczone zawody były wskazywane mniej niż 10 razy.

Podstawa: wszyscy respondenci, n=500

Podstawa: osoby pracujące, n=450

PIERWSZY PRZYJAZD DO WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

W którym roku pierwszy raz przyjechał(a) Pan(i) do województwa pomorskiego? Proszę wskazać pierwszy pobyt w województwie pomorskim na okres min. 1 miesiąca.



KTÓRY POBYT

Czy jest to Pana(i) pierwszy czy kolejny dłuższy pobyt w województwie pomorskim?

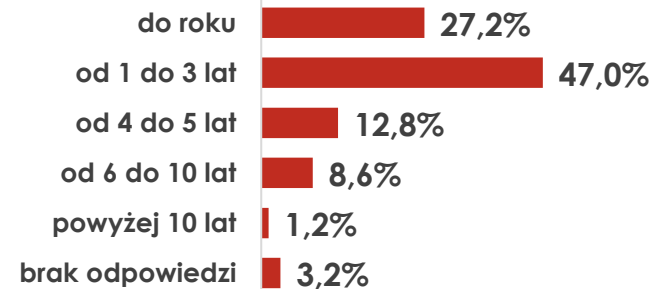


62,6%



30,4%

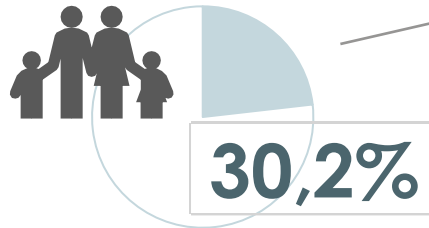
ŁĄCZNY CZAS POBYTU



Podstawa: wszyscy respondenci, n=500

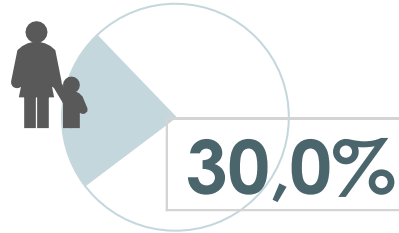
SYTUACJA RODZINNA

Proszę wskazać zdanie, które najlepiej opisuje Pana(i) sytuację.



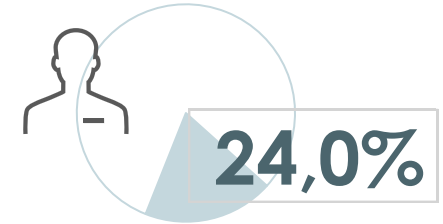
Mieszkam w Polsce z rodziną

31,0% w 2017 r.



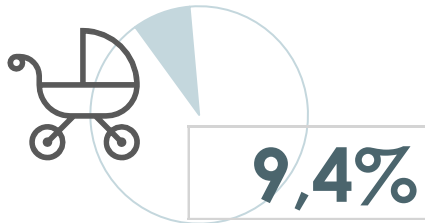
Moja rodzina została w Ukrainie/ Białorusi

37,0% w 2017 r.



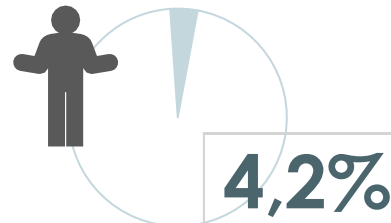
Przyjechałem do Polski sam, ale planuję tu sprowadzić rodzinę

15,0% w 2017 r.



Założyłem/planuję założyć rodzinę w Polsce

15,0% w 2017 r.



Nie mam rodziny ani w Ukrainie/ Białorusi ani w Polsce

3,0% w 2017 r.

2,2%

Nie wiem/trudno powiedzieć

Podstawa: wszyscy respondenci, n=500

Większość pytaných stanowily kobiety (57,4%). Zgodnie z założeniami badania, blisko dwóch na pięciu respondentów to osoby do 30 roku życia. Blisko co trzeci badany mieszka na terenie Trójmiasta.

Zdecydowana większość respondentów pochodzi z Ukrainy (93,4%). Najwięcej z nich przyjechało do województwa pomorskiego z obwodu lwowskiego (13,1%). Warto podkreślić, że wśród badanych znalazły się osoby pochodzące z niemal każdego obwodu. Badani z Białorusi najczęściej wskazywali, że pochodzą z miasta Mińsk oraz obwodu grodzieńskiego.

Blisko 60% badanych zadeklarowało posiadanie dokumentów pozwalających na pracę dłużej niż rok. Około 39% respondentów wskazało na posiadanie dokumentów umożliwiających pracę krócej niż rok. Osoby wskazujące, że nie posiadają żadnych z wyżej wymienionych rodzajów dokumentów stanowiły marginalny odsetek.

Zgodnie z założeniami z badania były wykluczone osoby, które nie chciały podjąć pracy. Spośród badanych 90% posiadało pracę, zaś 10% jej poszukiwało. Warto podkreślić fakt, że zatrudnienie częściej wskazywane było przez mężczyzn niż kobiety (odpowiednio 94,8 i 86,4%). Posiadanie pracy także częściej było deklarowane przez osoby posiadające dokumenty pozwalające na pracę dłużej niż rok (94% vs. 85,7%).

Najwięcej badanych pracuje w przemyśle (22%). W drugiej kolejności w handlu detalicznym i hurtowym (18%). Niewiele mniej osób wskazało na branżę budowlaną oraz gastronomię i hotelarstwo (odpowiednio 15,8% i 14,4%). Najczęściej wskazywane odpowiedzi odnośnie wyuczonego zawodu to: robotnicy budowlani i pokrewni, ekonomiści oraz sprzedawcy. Spory udział badanych stanowiły także osoby wskazujące na ukończenie szkoły nie dającej zawodu (profil ogólny). Najczęściej wskazywane wykonywane zawody to: robotnicy budowlani i pokrewni, sprzedawcy oraz kucharze i pokrewni z branży gastronomicznej.

Blisko dwóch na trzech badanych wskazało, że jest to ich pierwsza wizyta w województwie pomorskim (62,6%). Zauważalny jest zwiększony napływ imigrantów w okresie ostatnich trzech lat, co jest zgodne m.in. z informacjami przekazywanymi przez ZUS. Największą część badanych stanowiły osoby, które zadeklarowały, że ich łączny pobyt w województwie pomorskim szacują na od roku do trzech lat (47%).

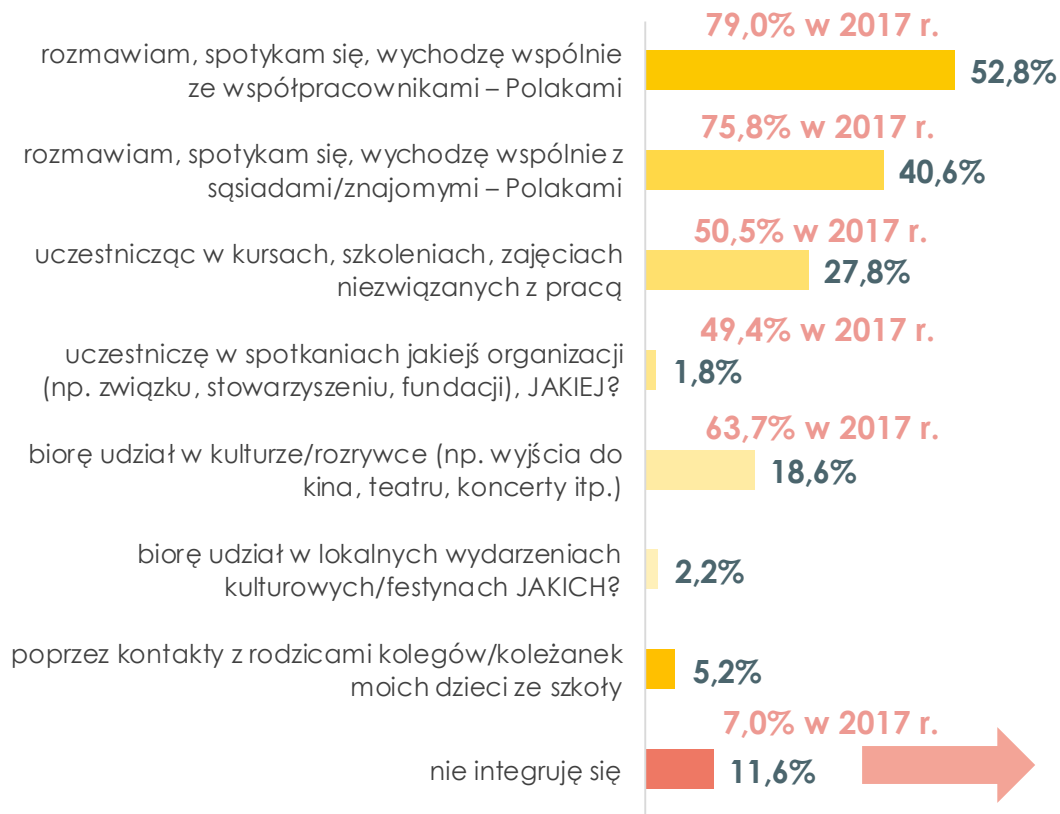
Wśród badanych najwięcej stanowiły osoby mieszkające w Polsce z rodziną (30,2%). Niewiele mniej, ponieważ 30% respondentów wskazało, że ich rodzina pozostała w Ukrainie/Białorusi. Trzecią z kolei największą grupę stanowiły osoby, które planują na Pomorze sprowadzić swoją rodzinę (24%).



INTEGRACJA

FORMY INTEGRACJI

W jaki sposób integruje się Pan(i) z mieszkańcami województwa pomorskiego:



Podstawa: wszyscy respondenci, n=500

88,4%

integruje się z mieszkańcami województwa pomorskiego

92,0% w 2017 r.

Dlaczego Pan(i) nie integruje się z mieszkańcami województwa pomorskiego?



37,9%

Nie mam czasu ze względu na pracę



31,0%

Za słabo znam język polski



24,1%

Ze względu na chęć Zaoszczędzenia pieniędzy



22,4%

Wystarczą mi kontakty w pracy



12,1%

Wystarczą mi kontakty z rodakami



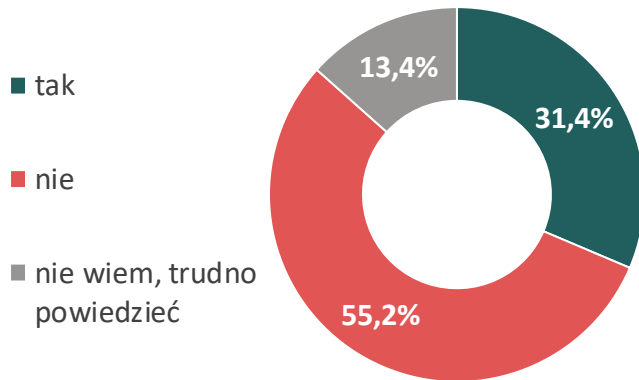
10,3%

Ze względu na niechęć Ze strony Polaków

Podstawa: nieintegrujący się z mieszkańcami województwa, n=58

FORMY INTEGRACJI

Czy czuje Pan(i) potrzebę organizacji działań dla imigrantów przez instytucje/organizacje/stowarzyszenia działające na terenie województwa pomorskiego?



Potrzeba integracji **najczęściej** była wskazywana przez **kobiety** oraz przez **osoby, które aktualnie poszukują pracy** (odpowiednio 37,3% oraz 58%).

Podstawa: wszyscy respondenci, n=500

Jakich działań integracyjnych Pana(i) zdaniem brakuje w województwie pomorskim? Proszę wskazać te, w których chciałby/chciałaby Pan(i) brać udział.

Wśród działań integracyjnych, w których badani chcieliby brać udział najczęściej występowały **kursy językowe**, **wydarzenia kulturalne**, w tym **koncerty zespołów z Ukrainy oraz Białorusi** oraz **wydarzenia/zajęcia sportowe**. Kilku badanych wskazało także na spotkania, które pomagałyby w znalezieniu pracy oraz wycieczki, które umożliwiłyby poznanie Pomorza.

Podstawa: osoby, które mają potrzebę uczestnictwa w zajęciach integracyjnych, n=157

Nieco ponad 85% badanych wskazało, że integruje się z mieszkańcami Pomorza. Deklaracja ta częściej była wskazywana przez osoby mieszkające w Pomorskim dłużej niż rok. Więcej niż połowa badanych wskazała, że z mieszkańcami Pomorza integruje się głównie poprzez rozmowy, spotkania oraz wspólne wyjścia ze swoimi współpracownikami. Dwóch na pięciu pytanych wskazało także, że w analogiczny sposób integruje się ze swoimi sąsiadami lub znajomymi. Sporą część badanych stanowiły także osoby, które wskazały na uczestnictwo w szkoleniach niezwiązanych z pracą oraz uczestnictw w wydarzeniach kulturalnych (odpowiednio 27,8% i 18,6%).

Co dziewiąty respondent wskazał, że nie integruje się z mieszkańcami województwa pomorskiego. Najczęstszymi przyczynami tego faktu, zdaniem badanych, jest brak czasu, słaba znajomość języka polskiego oraz chęć zaoszczędzenia pieniędzy.

Potrzebę organizacji działań dla imigrantów przez instytucje/organizacje/stowarzyszenia działające na terenie województwa pomorskiego wskazał blisko co trzeci badany, przy czym zdecydowanie częściej tę potrzebę zgłaszały osoby poszukujące pracy. Badani najchętniej braliby udział w kursach języka polskiego, wydarzeniach kulturalnych (także koncertach ukraińskich i białoruskich zespołów) oraz wycieczkach umożliwiającymi poznanie Pomorza. Część badanych także chciałaby uczestniczyć w spotkaniach integracyjnych, które pomogłyby znaleźć pracę, umożliwiłyby otrzymanie porady prawnej oraz wspierały w procesie ubiegania się o pozyskanie dokumentów na pobyt w Polsce.



WARUNKI ŻYCIA I PRACY

TRUDNOŚCI W ZWIĄZKU Z PRACĄ

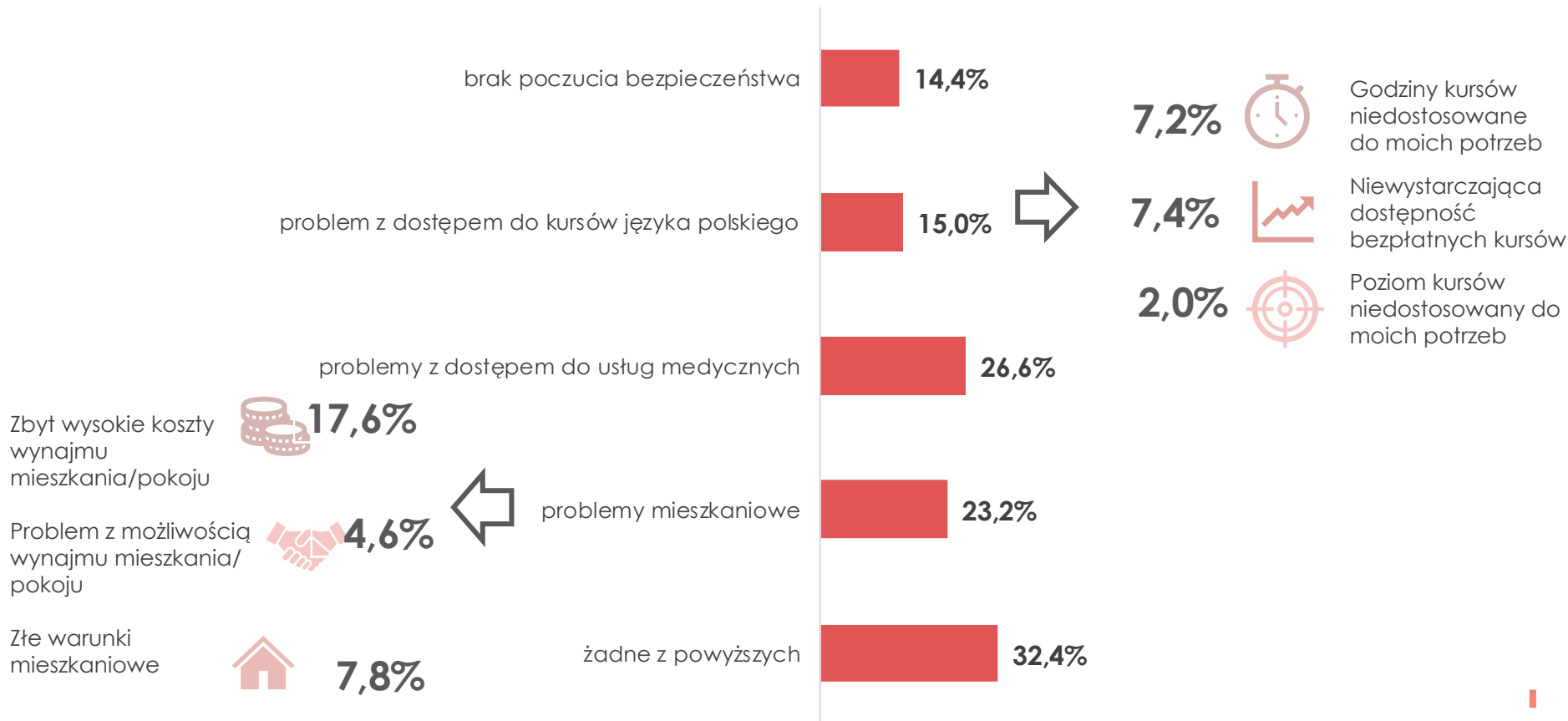
Na jakie trudności napotyka Pan(i) w związku z pracą w województwie pomorskim?



Podstawa: wszyscy respondenci, n=500

TRUDNOŚCI W OBSZARZE WARUNKÓW ŻYCIA

Na jakie trudności napotyka Pan/Pani w obszarze warunków życia w województwie pomorskim?



Podstawa: wszyscy respondenci, n=500

Jedynie 12% badanych wskazało, że nie napotyka na trudności związane z pracą w województwie pomorskim. Do najczęściej wskazywanych trudności należy zaliczyć problemy ze znalezieniem pracy odpowiednio wynagradzanej (31% respondentów). Opcję tę wskazywali przede wszystkim respondenci poszukujący zatrudnienia. Niewiele mniej badanych wskazało także na problemy związane z procedurami zalegalizowania pracy i pobytu na terenie Polski oraz ze znalezieniem pracy zgodnej z wykształceniem i kwalifikacjami (po 29%).

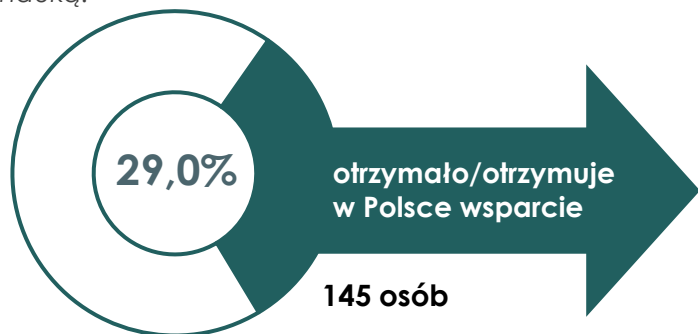
Co trzeci ankietowany wskazał, że nie ma trudności związanych z warunkami życia na Pomorzu. Zdania takiego byli przede wszystkim respondenci, którzy szukają pracy oraz osoby, które w województwie pomorskim mieszkają krócej niż rok (odpowiednio 44% oraz 44,9%). Wśród najczęściej wskazywanych trudności znalazły się problemy z dostępem do usług medycznych (wskazywane nieco częściej wśród osób do 30 roku życia) oraz problemy mieszkaniowe, które przede wszystkim łączone były ze zbyt wysokim kosztem najmu.



WSPARCIE

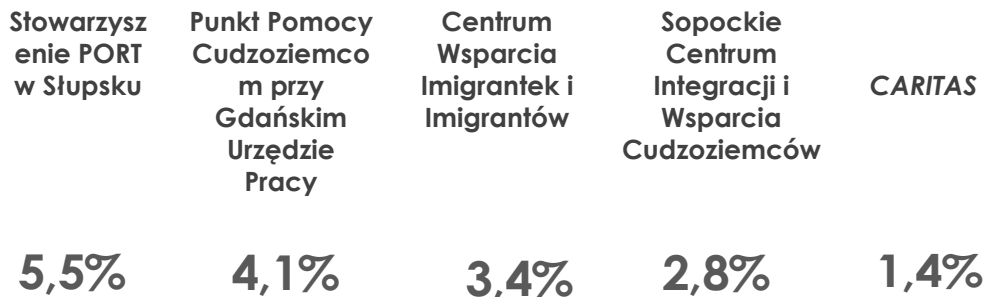
OTRZYMANIE POMOCY

Czy otrzymała/otrzymuje Pan(i) w Polsce jakieś wsparcie (pomoc)? Proszę pomyśleć o różnych formach pomocy – związanej z pracą, mieszkaniem, językiem, dokumentami, uzyskaniem informacji czy nauką.



47,7% w 2017 r.

Organizacje pozarządowe:



Podstawa: wszyscy respondenci, n=500

Z pomocy jakich instytucji/organizacji Pan(i) korzystał(a)?

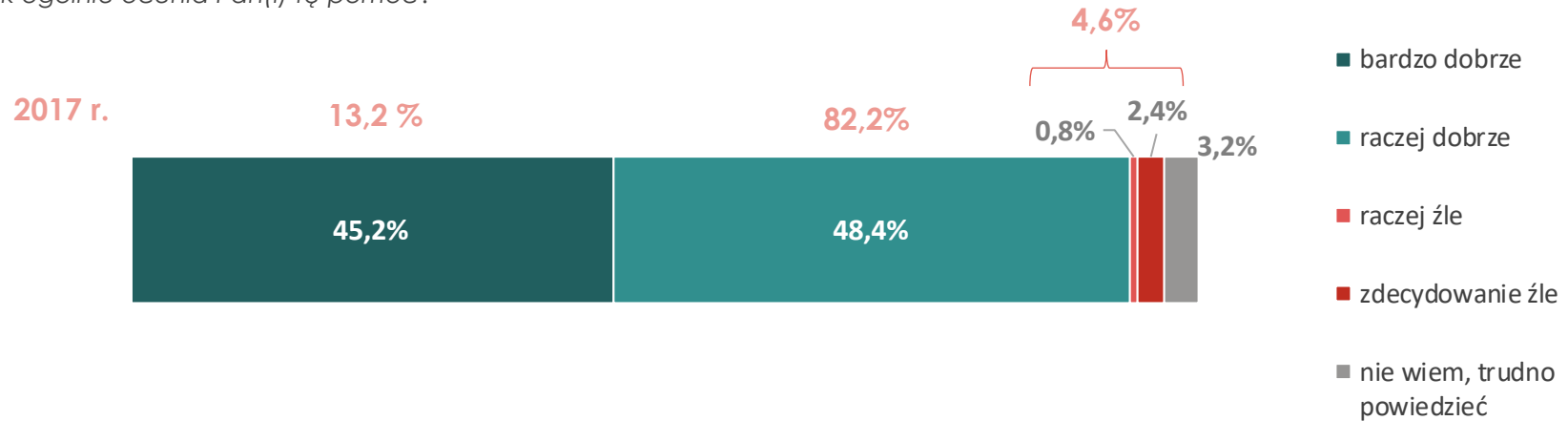
Badani, którzy zgłosili się o pomoc do urzędu pracy (13,1%, tj. 19 osób), najczęściej prosili o pomoc w znalezieniu pracy oraz o informacje związane z procedurami dotyczącymi pobytu i pracy. Część respondentów liczyła także na wsparcie finansowe.



Podstawa: korzystający z pomocy organizacji, n=145

OTRZYMANIE POMOCY

Jak ogólnie ocenia Pan(i) tę pomoc?



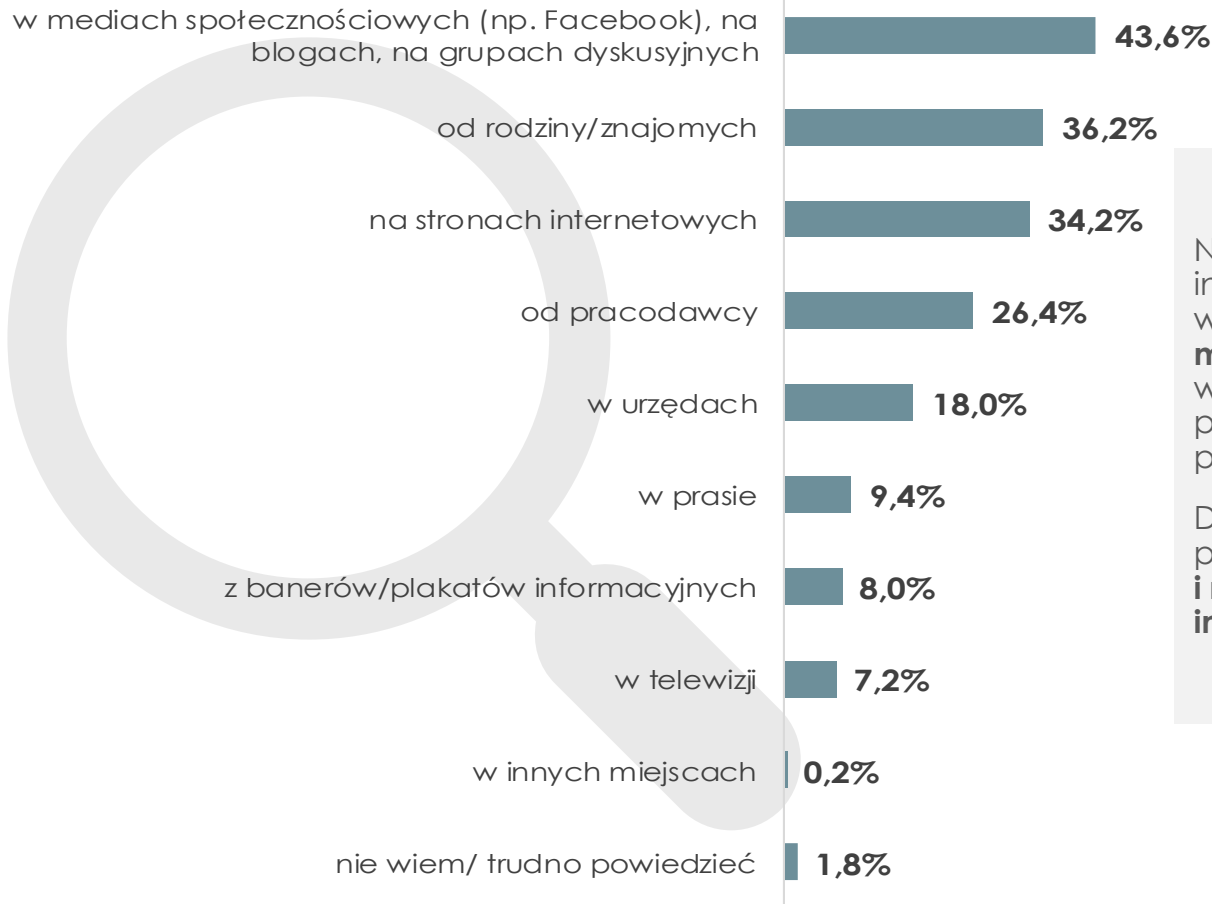
Zdecydowana większość, ponieważ 94% osób, oceniło otrzymaną pomoc jako „bardzo dobrą” i „raczej dobrą”.

Oceny negatywne wystawione zostały przez 4 osoby i dotyczyły pomocy otrzymanej z agencji pośrednictwa pracy.

Podstawa: korzystający z pomocy organizacji, N=145

ŹRÓDŁO INFORMACJI

Proszę wskazać, gdzie pozyskuje Pan(i) informacje związane z życiem i pracą w województwie pomorskim (np. gdzie można zgłosić się z konkretną sprawą, jakie wsparcie można uzyskać, informacje o wydarzeniach kulturalnych)?



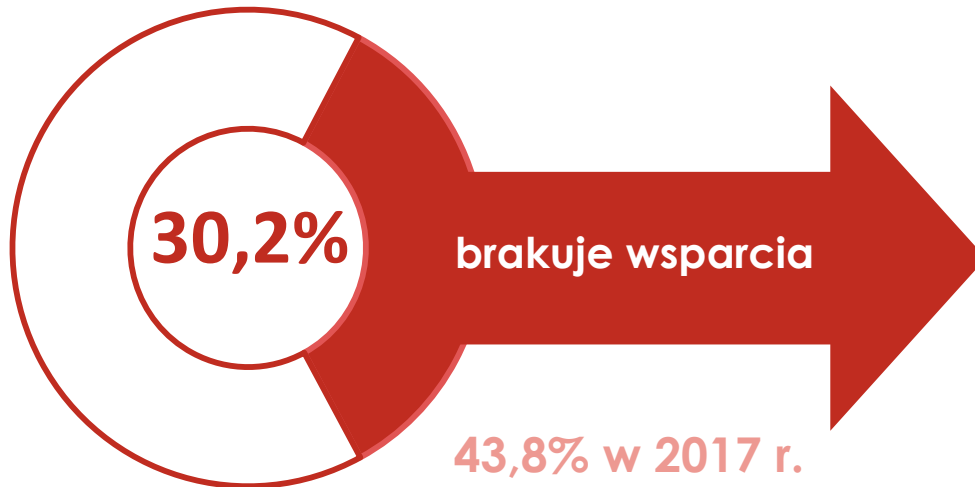
Najczęściej podawanym źródłem informacji o życiu i pracy w województwie pomorskim były **media społecznościowe**, które wskazywane były przede wszystkim przez kobiety oraz osoby poszukujące pracy.

Drugim z kolei najczęściej podawanym źródłem byli **znajomi i rodzina**, trzecim zaś **strony internetowe**.

Podstawa: wszyscy respondenci, n=500

POTRZEBNE WSPARCIE

Czy brakuje Panu(i) jakiegoś wsparcia? Proszę pomyśleć o różnych formach pomocy, które ułatwiłyby życie w Polsce.



Potrzebę wsparcia deklarowały przede wszystkim:

- osoby szukające pracy (66%),
- osoby, których łączny czas pobytu na Pomorzu wynosi od 4 do 5 lat (40,5%),
- kobiety (39,8%).

Podstawa: wszyscy respondenci, N=500

Podstawa: osoby, którym brakuje wsparcia,
n=151

BRAKUJĄCE WSPARCIE

Jakiego wsparcia (pomocy) Panu(i) brakuje?



41,7%

pomoc w załatwianiu
spraw urzędowych
lub dokumentów



33,8%

pomoc informacyjna
z legalizacją lub
przedłużaniem pobytu



30,5%

pomoc prawna



27,8%

pomoc w znalezieniu
pracy



27,2%

pomoc językowa



26,5%

opieka medyczna

2017

17,9%

17,4%

brak
danych

17,9%

18,3%

19,2%



25,8%

dostęp do jednego
punktu informacyjnego
o warunkach życia
i pracy w powiecie



25,8%

dostęp do jednej
strony internetowej
z informacjami na
temat oferowanego
wsparcia



23,2%

wsparcie finansowe
np. zasiłek



21,2%

pomoc w nauce
zawodu
lub
przekwalifikowaniu



21,2%

pomoc w znalezieniu
mieszkania/lokum

2017

brak
danych

brak
danych

14,5%

14,5%

17,9%



20,5%

pomoc w adaptacji



17,9%

pomoc
psychologiczna



7,3%

pomoc w podjęciu
nauki



4,0%

wsparcie rzeczowe,
np. zakup odzieży,
żywności

2017

14,3%

14,0%

12,4%

12,7%

Blisko trzech na dziesięciu badanych deklarowało otrzymywanie wsparcia. Wskazywały tak głównie kobiety. Po pomoc respondenci najczęściej zgłaszali się do agencji zatrudnienia, organizacji pozarządowych, placówek kulturalnych, ale także do urzędu miasta/gminy i urzędu pracy. Respondenci, którzy zgłaszali się do urzędu pracy, najczęściej prosili o pomoc w znalezieniu pracy oraz zalegalizowania pobytu. Część pytanych prosiła także o wsparcie finansowe.

Niemal wszyscy respondenci korzystający ze wsparcia ocenili je pozytywnie.

Ponad 40% respondentów pozyskiwała informacje związane z życiem i pracą z mediów społecznościowych. Często wskazywanym źródłem informacji byli znajomi, rodzina, a także inne strony internetowe. Blisko co czwarty badany wskazał na pozyskiwanie informacji od pracodawcy.

Blisko 1/3 badanych odpowiedziała, że brakuje im wsparcia. Były to w większej mierze osoby poszukujące pracy, osoby, których łączny czas pobytu w województwie pomorskim wynosi od 4 do 5 lat oraz kobiety. Najczęściej wskazywano na potrzebę pomocy w zakresie załatwiania spraw urzędowych i dokumentów oraz informacji dotyczącej legalizowania bądź przedłużania pobytu. Jedna trzecia badanych wskazywała także pomoc w zakresie usług prawnych i medycznych.

A black and white photograph of a person's face, which is completely obscured by a dark grid pattern, likely a window blind or a screen. The person's hair and the outline of their face are visible against the dark background. The overall mood is somber and mysterious.

DYSKRYMINACJA

ZŁE TRAKTOWANIE

Czy kiedykolwiek był(a) Pan(i) źle traktowany/a (dyskryminowany/a) mieszkając w województwie pomorskim?

■ tak, wielokrotnie ■ tak, kilka razy ■ tak, był to pojedynczy incydent ■ nie ■ nie wiem/trudno powiedzieć



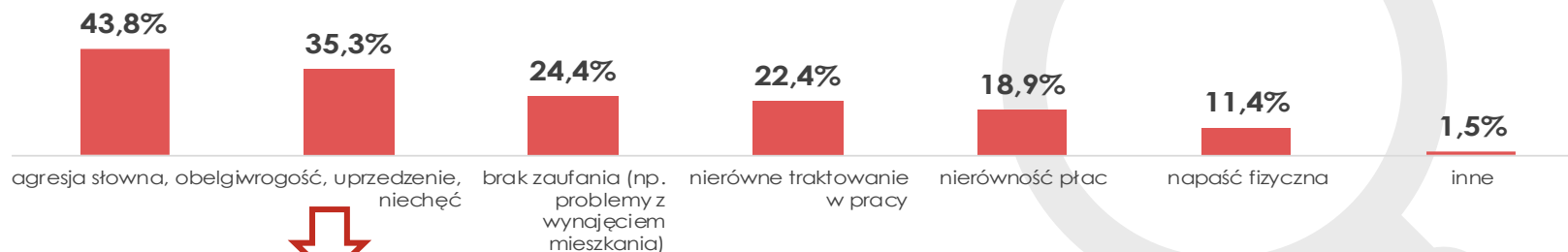
40,2%



w 2017 r. twierdząco odpowiedziało zaledwie **4,1%** respondentów

Podstawa: wszyscy respondenci, N=500

Proszę wskazać sposoby gorszego traktowania, których doświadczył(a) Pan(i) mieszkając i pracując w województwie pomorskim:



pracodawcy



8,5%



5%

sąsiedzi

współpracownicy



15,4%

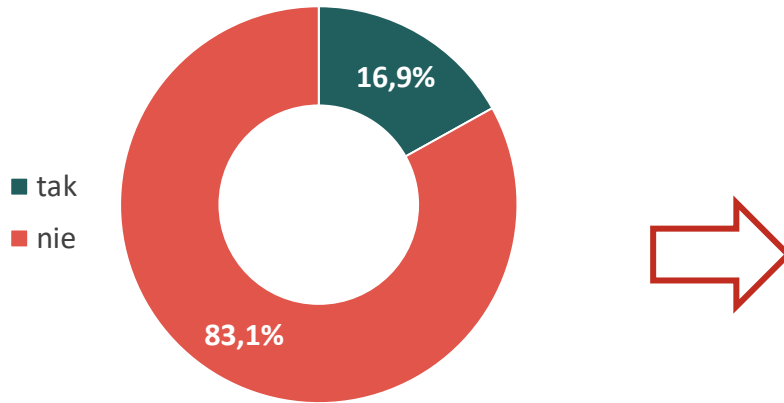


16,4% Inne osoby

Podstawa: doświadczejacy gorszego traktowania, n=201

ZŁE TRAKTOWANIE

Czy szukał(a) Pan(i) pomocy w takich sytuacjach?



- Czy uzyskał(a) Pan(i) pomoc?

18 osób, tj. 53%
najczęściej od
pracodawców,
kolegów z pracy
oraz policji

Podstawa: doświadczający gorszego traktowania, N=201

Czy wie Pan(i), gdzie mógłby/mogłaby się Pan(i) zwrócić o pomoc w przypadku gorszego traktowania (dyskryminacji)?



TAK
25,2%



NIE
67,6%

Podstawa: doświadczający gorszego traktowania, n=201

2 na 5 badanych spotkało się ze złym traktowaniem w województwie pomorskim. Co piąty badany wskazał, że takie sytuacje miały miejsce częściej niż raz.

Jako formę złego traktowania najczęściej wskazywano agresję słowną oraz obelgi (43,8%). Ponad 35% pytanych wskazało także na wrogość, niechęć i uprzedzenie (35,3%). Ponad 15% osób, które spotkały się ze złym traktowaniem wskazało, że doświadczyły go ze strony współpracowników, o niemal połowę mniej osób wskazało na wrogość, niechęć i/lub uprzedzenie ze strony pracodawców. 5% respondentów zadeklarowało wrogie nastawienie ze strony sąsiadów. Ponad 16% wskazało także na wrogość, niechęć oraz uprzedzenie ze strony innych osób.

Co czwarty badany wskazał również na brak zaufania, 22,4% pytanych na nierówne traktowanie w pracy, zaś 18,9% na nierówność wynagrodzenia. Blisko co dziewiąty badany doświadczył napaści fizycznej.

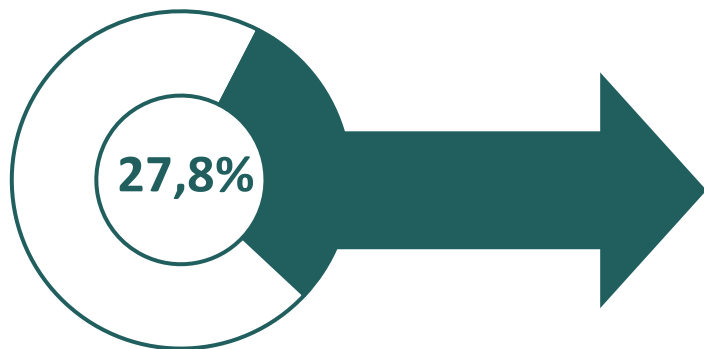
Zaledwie 16,9% respondentów, którzy spotkali się ze złym traktowaniem, szukało pomocy. 2 na 3 respondentów nie wie, gdzie mogłoby się zgłosić po pomoc w przypadku dyskryminacji.



AGENCJE POŚREDNICTWA
PRACY

UMOWA Z AGENCJĄ

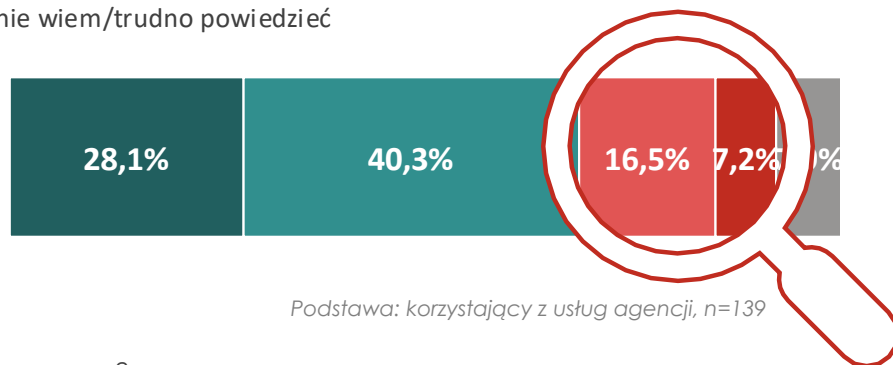
Czy ma/miał(a) Pan(i) podpisaną umowę z agencją pośrednictwa pracy (agencją zatrudnienia) znajdującą się na terenie województwa pomorskiego?



Podstawa: wszyscy respondenci, n=500

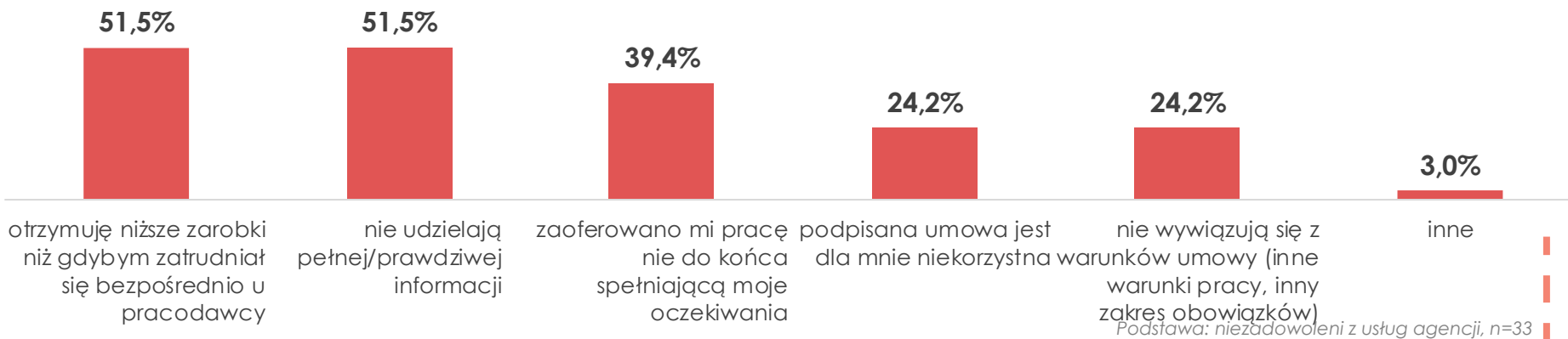
W jakim stopniu jest Pan(i) zadowolony(a) z usług agencji pośrednictwa pracy?

- zdecydowanie zadowolona
- raczej zadowolona
- raczej niezadowolona
- zdecydowanie niezadowolona
- nie wiem/trudno powiedzieć



Podstawa: korzystający z usług agencji, n=139

Dlaczego nie jest Pan(i) zadowolony(a) z usług agencji pośrednictwa pracy?



Podstawa: niezadowoleni z usług agencji, n=33

KORZYŚCI Z AGENCJI

Jakie korzyści dostrzega Pan(i) ze skorzystania z usług agencji pośrednictwa pracy?



Podstawa: wszyscy respondenci, n=500

Niemal 28% badanych (139 osób) deklaruowało współpracę z agencjami pośrednictwa pracy. Niemal co czwarta pytana osoba wskazała na niezadowolenie z usług, które oferują agencje zatrudnienia (23,7%).

Główne przyczyny niezadowolenia to mniejsze wynagrodzenie niż w przypadku samodzielnego podjęcia pracy oraz zatajanie lub udzielanie niepełnych informacji przez agencje pośrednictwa pracy (51,5%). Blisko 40% badanych wskazało na niezadowolenie z powodu zaoferowania pracy niespełniających oczekiwań badanego. Co piąty badany wskazał na niekorzystne warunki umowy oraz niewywiązywanie się z warunków umowy.

O korzyści ze współpracy z agencją pośrednictwa pracy zostali zapytani wszyscy respondenci. Badani docenili przede wszystkim możliwość szybszego znalezienia pracy, przy korzystaniu z usług tych instytucji - 34,2% badanych. Jeden na pięciu ankietowanych wskazywał na korzyść jaką jest umowa o pracę oraz dopasowanie stanowiska pracy do kwalifikacji. Prawie 17% badanych nie dostrzega żadnych korzyści ze skorzystania z usług agencji pośrednictwa pracy, przy czym odpowiedzi tej częściej udzielały kobiety.

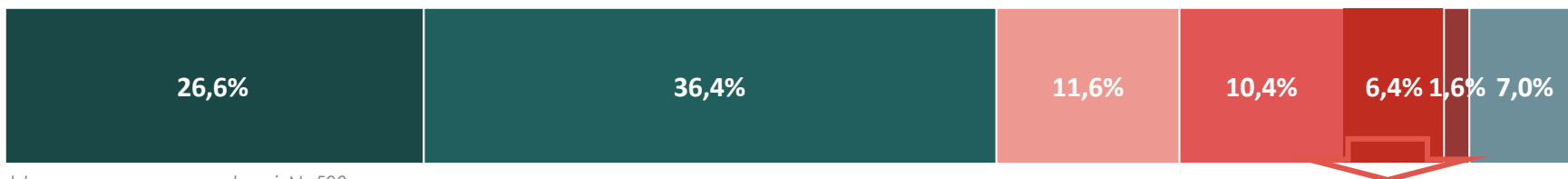


PLANY NA PRZYSZŁOŚĆ
- PLANY OSIEDLEŃCZE LUB
DALSZEJ MIGRACJI

PLANY 2019

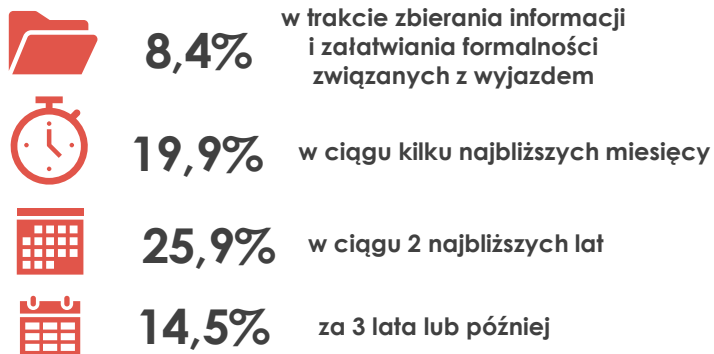
Proszę wskazać stwierdzenie, które jest Panu(i) najbliższe.

- zamierzam zostać na stałe w województwie pomorskim
- zamierzam zostać na dłużej w województwie pomorskim
- w niedługim czasie zamierzam wyjechać do innej części Polski
- w niedługim czasie zamierzam wrócić na Ukrainę/Białoruś
- w niedługim czasie zamierzam wyjechać do innego kraju w Europie
- w niedługim czasie zamierzam wyjechać do innego kraju poza Europę
- nie wiem/trudno powiedzieć

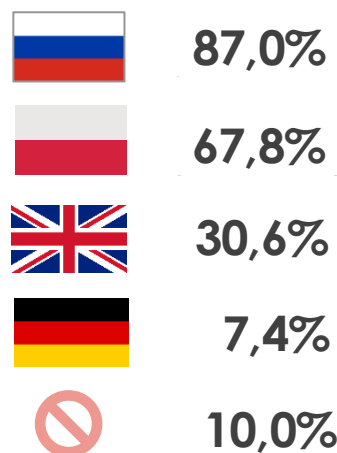


Podstawa: wszyscy respondenci, N=500

Kiedy planuje Pan(i) wyjechać na stałe z województwa pomorskiego?



Jakie zna Pan(i) języki obce?



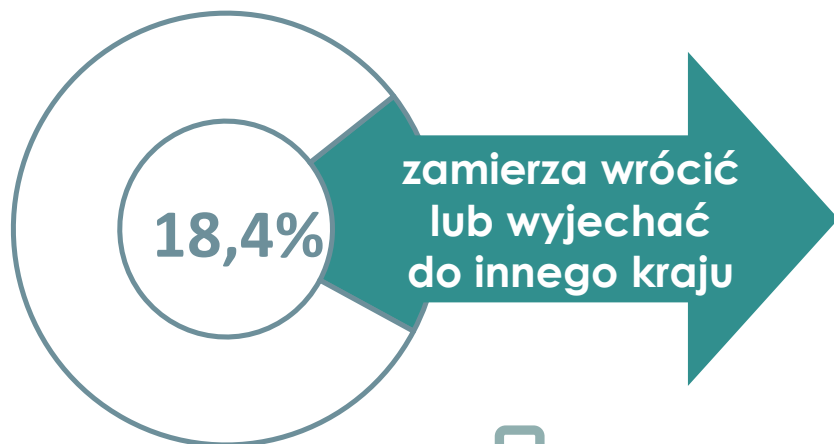
Do jakiego kraju chce Pan(i) wyjechać?



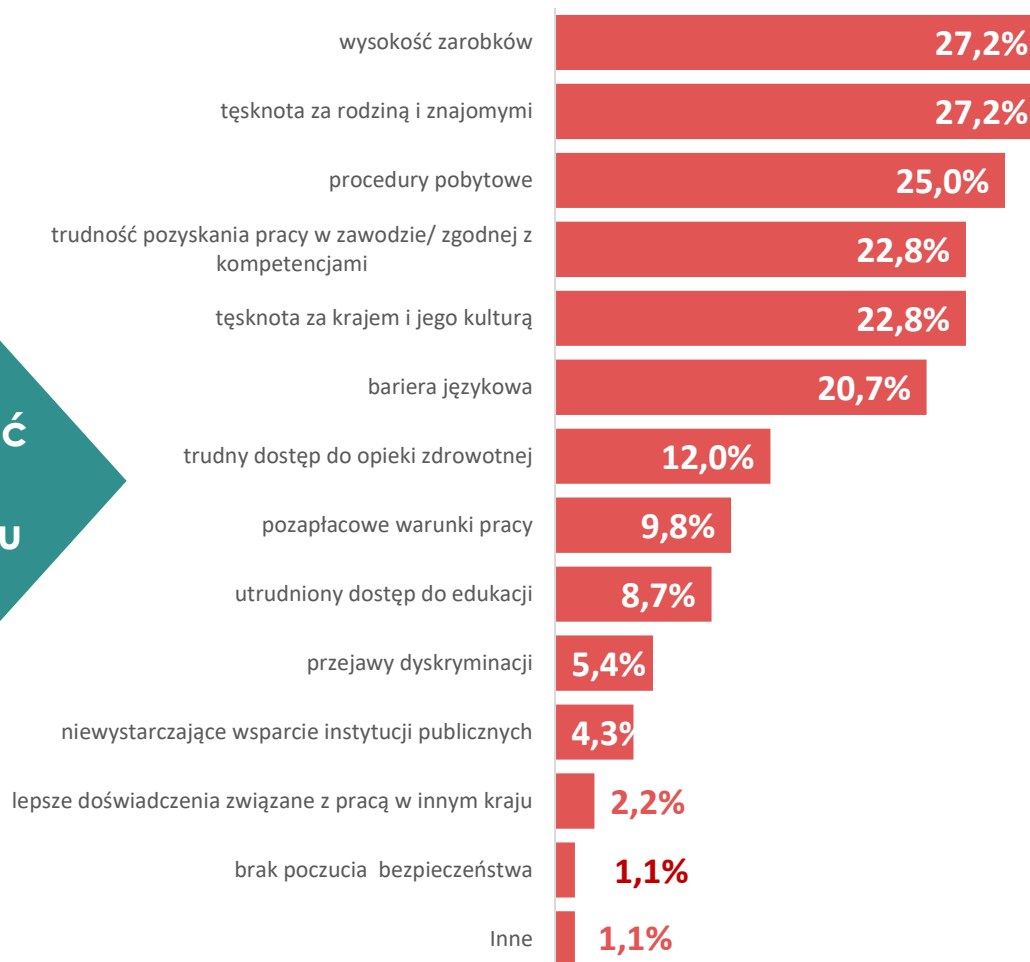
Podstawa: planujący wyjechać do innego kraju, n=20

Podstawa: osoby, które nie planują zostać na stałe w Pomorskiem, n=332 Podstawa: wszyscy respondenci, n=500

PRZYCZYNY PODJĘTEJ DECYZJI

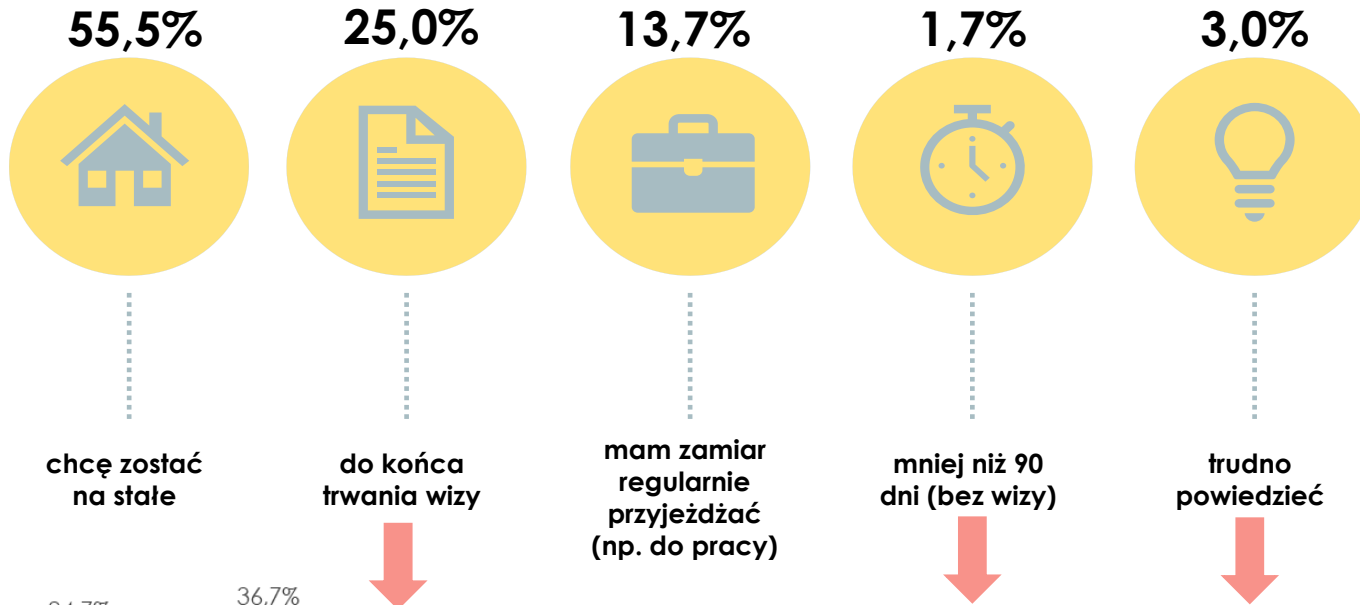


Proszę wskazać **3 najważniejsze powody** wpływające na Pana(i) decyzję o zamiarze wyjazdu z województwa pomorskiego?



Podstawa: planujący wyjechać wrócić lub wyjechać do innego kraju, n=44

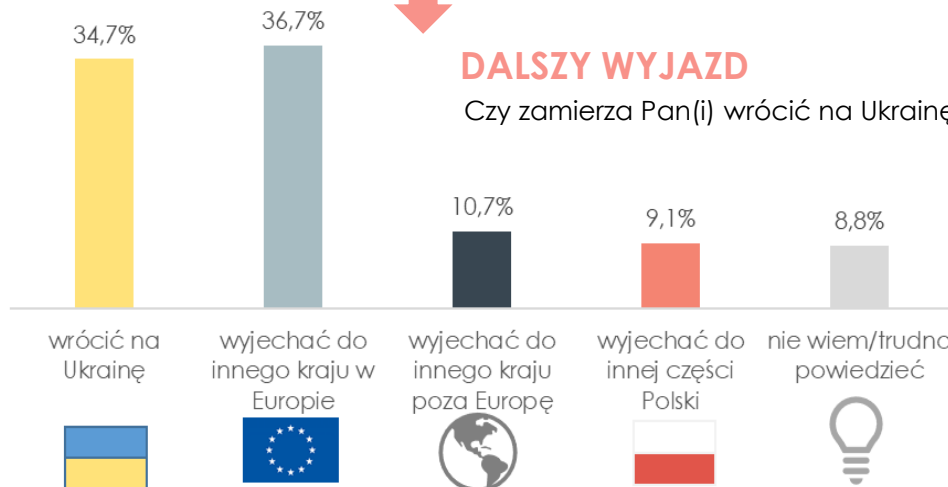
Jak długo planuje Pan(i) zostać w województwie pomorskim?



N=1006

DALSZY WYJAZD

Czy zamierza Pan(i) wrócić na Ukrainę czy wyjechać do innego kraju/innej części Polski?



N=309

Blisko 27% badanych wykazuje chęć pozostania w województwie pomorskim na stałe, a ponad 36% chce zostać tu na dłużej. Do innej części Polski planuje wyprowadzić się niemal 12% badanych, ponad 10% ma w planach powrót do ojczyzny, zaś nieco ponad 6% wyjazd do innego kraju w Europie. Zaledwie 1,6% respondentów wykazuje chęć wyjazdu do kraju na innym kontynencie. Z przeprowadzonego badania wynika, że chęć pozostania w Polsce na stałe oraz na dłużej deklarowana jest przede wszystkim przez osoby mieszkające w województwie pomorskim nie dłużej niż 5 lat. Osoby, które na Pomorzu mieszkają 6 lat lub dłużej częściej myślą o powrocie do ojczyzny bądź wyjazdu do innego kraju.

Osoby wskazujące chęć wyjazdu do innego kraju najczęściej planują przeprowadzić się do Niemiec, nieco rzadziej do Francji i Holandii.

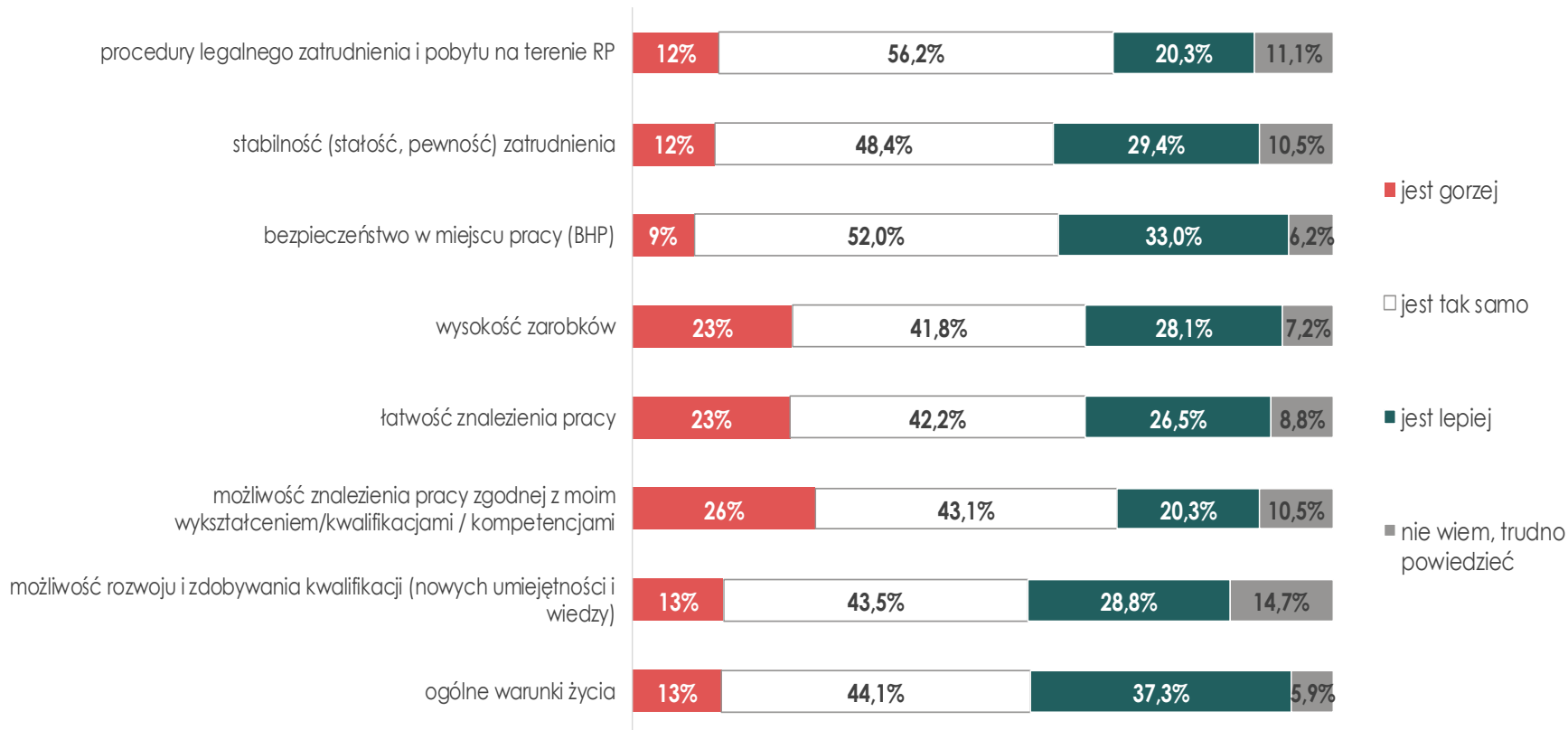
Najczęściej wskazywanymi powodami chęci wyjazdu z Pomorza była wysokość zarobków oraz tęsknota za rodziną i znajomymi. Te odpowiedzi wskazane były przez ponad 27% badanych. Wśród powodów chęci wyjazdu 25% badanych zadeklarowało także procedury pobytowe. Często wskazywane przyczyny to również bariera językowa oraz trudności związane z pozyskaniem pracy zgodnej z kwalifikacjami.



OCENA ZMIAN WARUNKÓW ŻYCIA I PRACY

OCENA ZMIAN 1/2

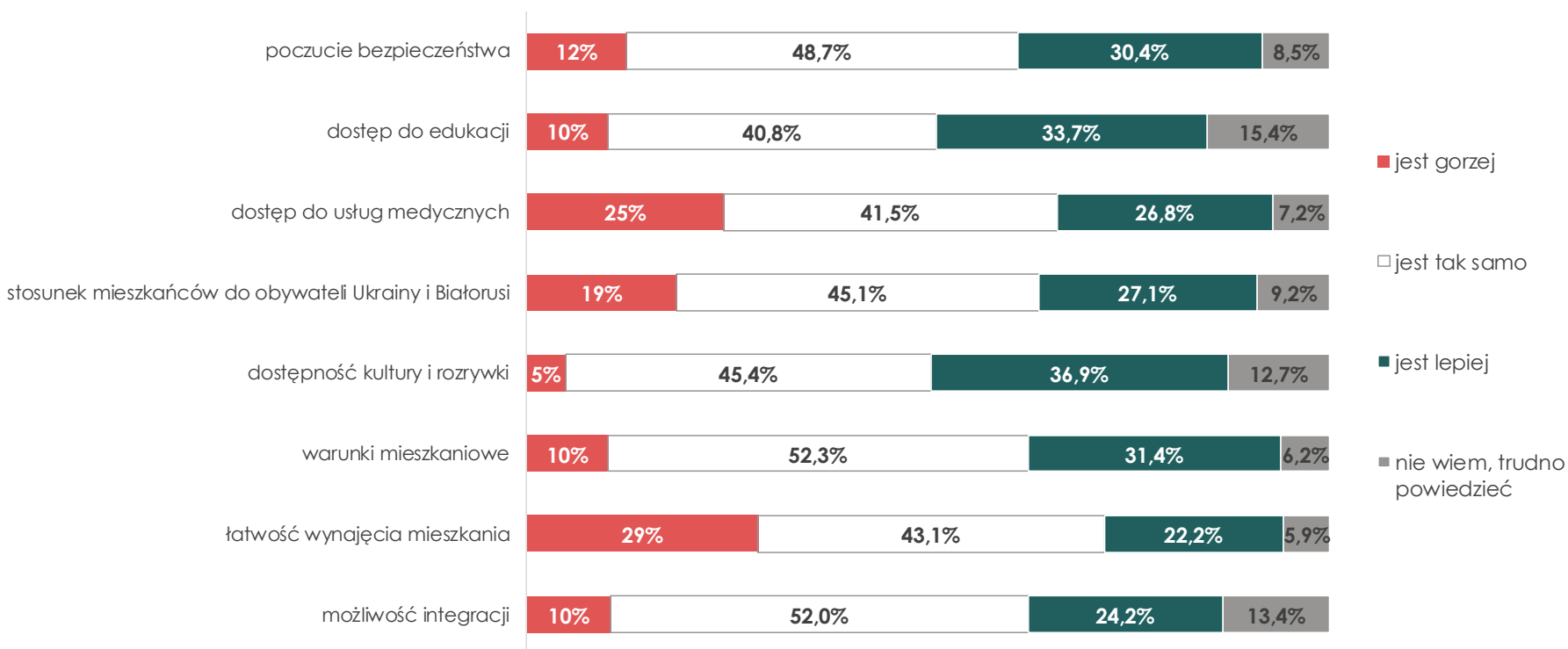
Jak ocena Pan(i) zmiany dotyczące warunków życia i pracy w województwie pomorskim na przestrzeni ostatnich lat?



Podstawa: przebywający w województwie dłużej niż rok, n=306

OCENA ZMIAN 2/2

Jak ocena Pan(i) zmiany dotyczące warunków życia i pracy w województwie pomorskim na przestrzeni ostatnich lat?



Podstawa: przebywający w województwie dłużej niż rok, n=306



WNIOSKI

- Z roku na rok sukcesywnie rośnie liczba obywateli Ukrainy i Białorusi mieszkających w województwie pomorskim. Wśród badanych przeważały osoby, które do Pomorza przyjechały pierwszy raz, a ich czas pobytu mieści się w granicach od roku do trzech lat. Zdecydowana większość z nich posiada pracę, przy czym wyniki badania wskazują, że mężczyźni zatrudnieni są częściej. Zgodnie z deklaracjami imigranci otrzymują pracę w niemal wszystkich branżach, szczególnie w przemyśle, handlu hurtowym i detalicznym, gastronomii i hotelarstwie, budownictwie, usługach oraz transporcie. Respondenci najczęściej deklarowali, iż są robotnikami budowlanymi, sprzedawcami oraz kucharzami. Deklaracje zebrane w trakcie badań wskazują, że największy problem w pozyskaniu pracy w zawodzie mają ekonomiści, nauczyciele oraz filolodzy. Bez większych trudności pracę zgodną z kwalifikacjami znajdują sprzedawcy, kucharze oraz robotnicy budowlani.
- Sytuacja rodzinna badanych jest bardzo zróżnicowana. Niemal tyle samo respondentów wskazało, że mieszka w Polsce z rodziną, co badanych, którzy wskazali na samotny przyjazd do Pomorza. Trzecią z kolei najczęściej wskazywaną odpowiedzią była deklaracja chęci sprowadzenia rodziny z kraju ojczystego.
- Zdecydowana większość badanych integruje się z Polakami. Wśród najczęściej wskazywanych form pojawiały się spotkania, rozmowy oraz wyjścia ze współpracownikami oraz znajomymi/sąsiadami, a także uczestnictwo kursach i szkoleniach.
- Do najczęstszych powodów nie integrowania się z Polakami, respondenci zaliczyli brak czasu, barierę językową oraz chęć odłożenia pieniędzy.

- Z deklaracji badanych wynika, że większe trudności napotykają w związku z aspektami dotyczącymi pracy, aniżeli warunków życia na Pomorzu. Do najczęściej wskazywanych przez obywateli Ukrainy i Białorusi problemów związanych z pracą należy zaliczyć znalezienie dobrze płatnej pracy, trudności z procedurami koniecznymi do pozyskania legalnej pracy oraz znalezienie pracy zgodnej z kwalifikacjami. Do najczęstszych problemów związanych z życiem w województwie pomorskim badani zaliczyli trudności z dostępem do usług medycznych oraz problemy mieszkaniowe, przy czym odnosiły się one głównie do wysokości czynszu.
- Blisko trzech na dziesięciu badanych deklaruje, że otrzymuje bądź otrzymywał wsparcie. Badani najczęściej wskazują na pomoc uzyskaną od agencji zatrudnienia. Niezależnie od instytucji oferującej pomoc, jest ona oceniana pozytywnie niemal przez wszystkich respondentów.
- Mimo szerokich działań mających na celu poprawę życia imigrantów na Pomorzu, blisko co trzeci badany wskazał na potrzebę otrzymania wsparcia, przy czym najwięcej z tych osób wskazało na pomoc w załatwieniu spraw urzędowych, przedłużenia pobytu, czy porady prawnika.
- Niepokojący jest fakt, że czterech na dziesięciu obywateli Ukrainy i Białorusi odczuło przejawy dyskryminacji ze strony Polaków, przy czym połowa z nich spotkała się z gorszym traktowaniem częściej niż raz. Dyskryminacja najczęściej objawiała się wrogością, uprzedzeniem, agresją słowną i obelgami. Zaledwie 16,9% respondentów, którzy spotkali się ze złym traktowaniem, szukało pomocy. Dwie trzecie respondentów nie wie, gdzie mogłoby się zgłosić po pomoc w sytuacji gorszego traktowania.

- *Co piąty badany ma podpisaną umowę z agencją pośrednictwa pracy. Zadowolenie z otrzymanych usług deklaruje dwóch na trzech pytanych. Wśród głównych przyczyn niezadowolenia znajdują się mniejsze wynagrodzenie niż w przypadku samodzielnego podjęcia pracy oraz zatajanie lub udzielanie niepełnych informacji przez agencje pośrednictwa pracy.*
- *Korzyści ze współpracy z agencją pośrednictwa pracy, jakie zauważyli badani to przede wszystkim możliwość szybszego znalezienia pracy, większa szansa otrzymania umowy o pracę oraz dopasowanie stanowiska pracy do kwalifikacji.*
- *Pomorze jest atrakcyjnym miejscem do życia i pracy dla obywateli Ukrainy oraz Białorusi. Większość badanych planuje pozostać tu na stałe lub przynajmniej kilka lat. Osoby, mające zamiar wyjechać zdeterminowane są tęsknotą za bliskimi i krajem (w przypadku osób planujących powrót do ojczyzny) oraz chęcią znalezienia lepiej płatnej pracy (w przypadku deklaracji wyjazdu do innych krajów). Respondenci, którzy zadeklarowali chęć wyjazdu do innego kraju w Europie, najczęściej wskazywali, że chcą zamieszkać w Niemczech.*
- *Badani, mieszkający na terenie województwa pomorskiego od minimum roku, zostali poproszeni o ocenę zmian jakie zaszły od czasu ich przyjazdu. Ocenie poddano 16 czynników. W każdym z nich minimum dwie osoby na pięć wskazały na brak zmian. Najwięcej pozytywnych zmian dostrzeżono w ogólnych warunkach życia, dostępie do kultury i rozrywki, a także w dostępie do edukacji. Zdaniem badanych pogorszyła się natomiast możliwość pozyskania pracy zgodnej z kwalifikacjami oraz łatwość wynajęcia mieszkania.*

dziękujemy

