

Czy firma może istnieć bez kierownika?

turkusowa organizacja w praktyce

PPT PKS Gdańsk-Oliwa S.A

Zbigniew Hamanowicz



Pracownicy są leniwi.

Pracownikom trzeba mówić co mają robić.

Pracownikom nie można ufać.

Pracownicy mają w nosie firmę, myślą tylko o sobie.

Pracownicy nie lubią pracować.

Pracownicy nie chcą podejmować decyzji.

Pracownicy to zasób, można ich sobie kupić na rynku.

Szefowie są mądrzejsi.





PKS GDAŃSK-OLIWA SA

tu liczą się ludzie

PO CO ISTNIEJĄ FIRMY?



POMORSKI
ZWIĄZEK PRACODAWCÓW
LEWIATAN



Agencja Rozwoju Pomorza S.A.



KTO PRZEJMIE SCHEDE?

- scheda**1. «odziedziczony po kimś majątek»
2. «władza lub wysokie stanowisko pozostawione przez kogoś»
3. «idee, tradycje, dobra kultury itp. przejęte z przeszłości i wywierające wpływ na terażniejszość»

źródło: Słownik języka polskiego PWN





SAMOORGANIZACJA

- **robisz to, co potrafisz**
- **robisz to, co potrzebne**
- **jesteś za to odpowiedzialny**
- **to, co robisz możesz zmienić, ale z zachowaniem punktów 1,2, i 3**





ROLE SPEŁNIANE PRZEZ BYŁYCH KIEROWNIKÓW

- wykonywanie czynności operacyjnych
- prowadzenie procesów
- liderzy wiedzy, mentorzy
- moderatorzy, coachowie





Działania wg prof. A. Blikle

- 1. Nie szukaj winnego – szukaj przyczyny.**
- 2. Nie oczekuj perfekcji – oczekuj postępu.**
- 3. Unikaj współzawodnictwa – stwarzaj warunki do współpracy.**
- 4. Nie oceniaj, bo to niszczy – doceniaj, bo to wzmacnia.**
- 5. Nie mów, co jest źle – mów, co może być lepiej.**
- 6. Nie pytaj ludzi, co mogliby zrobić lepiej – pytaj, co im w pracy przeszkadza.**
- 7. Nie buduj na kontroli – buduj na zaufaniu.**
- 8. Nie mów, że ktoś jest zły – mów, jak ty się z tym czujesz.**
- 9. Nie zarządzaj – twórz warunki do samoorganizacji.**
- 10. Nie bądź nadzorcą – bądź nauczycielem, moderatorem i uczniem.**



PKS GDAŃSK-OLIWA SA

tu liczą się ludzie

DZIĘKUJĘ

Zbigniew Hamanowicz
z.hamanowicz@pks-sa.com



POMORSKI
ZWIĄZEK PRACODAWCÓW
LEWIATAN



Agencja Rozwoju Pomorza S.A.