

ZESZYT 1/2019

## **BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM W 2018 ROKU**

# **ZAWODY ICT, ELEKTRONIKA I ELEKTROTECHNIKA**

SEKCJA J

DZIAŁ 61, 62, 63 – INFORMACJA I KOMUNIKACJA

SEKCJA S

PKD 95.11 – NAPRAWA I KONSERWACJA KOMPUTERÓW I URZĄDZEŃ PERYFERYJNYCH

PKD 95.12 – NAPRAWA I KONSERWACJA SPRZĘTU



**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM  
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z BRANŻĄ ICT, ELEKTRONIKĄ I ELEKTROTECHNIKĄ ZAWODY: TECHNIK  
INFORMATYK, TECHNIK MECHATRONIK, TECHNIK ELEKTRONIK, GRAFIK KOMPUTEROWY,  
FOTOTECHNIK  
2018 ROK**

CEL BADANIA	POZNANIE POTRZEB KADROWYCH I SZKOLENIOWYCH FIRM, ICH KONDYCJI EKONOMICZNEJ I OCZEKIWAŃ
METODA BADANIA	WYWIAD BEZPOŚREDNI STANDARDYZOWANY (ANKIETA)
REALIZATORZY	REFERAT USŁUG RYNKU PRACY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH
BRANŻA/SEKCJA	<b>DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ICT, ELEKTRONIKĄ I ELEKTROTECHNIKĄ / SEKCJA J, SEKCJA S</b>
<b>SEKCJA J – INFORMACJA I KOMUNIKACJA</b> Dział 61 - Telekomunikacja Dział 62 - Działalność związana z oprogramowaniem i doradztwem w zakresie informatyki oraz działalność powiązana Dział 63 – Działalność usługowa w zakresie informacji  <b>SEKCJA S – POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA</b> Dział 95.11 – Naprawa i konserwacja komputerów i artykułów użytku osobistego i domowego Dział 95.12 – Naprawa i konserwacja sprzętu	<b>ZAWODY: TECHNIK INFORMATYK, TECHNIK MECHATRONIK, TECHNIK ELEKTRONIK, GRAFIK KOMPUTEROWY, FOTOTECHNIK</b>
TEREN BADANIA	POWIAT CHOJNICKI
OKRES OBJĘTY BADANIEM	PAŹDZIERNIK 2018 – GRUDZIEŃ 2018
LICZBA PRACODAWCÓW Z BRANŻY ZWIĄZANEJ Z ICT, ELEKTRONIKĄ I ELEKTROTECHNIKĄ (SEKCJA J i S) W POWIECIE CHOJNICKIM OGÓŁEM NA DZIEŃ 31.12.2017 r.*	823
PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ WPISANE DO REJESTRU REGON WG SEKCJI I DZIAŁÓW PKD 2007 ORAZ SEKTORÓW WŁASNOŚCIOWYCH ZATRUDNIAJĄCYCH WEDŁUG WYBRANYCH GRUP PKD (61, 62, 63, 95.11, 95.12) W POWIECIE CHOJNICKIM **.	112
<b>MIASTO CHOJNICE</b> <b>GMINA CHOJNICE</b>	63 20
<b>MIASTO I GMINA CZERSK</b>	18
<b>MIASTO I GMINA BRUSY</b>	11
<b>GMINA KONARZYNY</b>	0

LICZBA PRACODAWCÓW BIORĄCYCH UDZIAŁ W BADANIU WEDŁUG WYBRANYCH GRUP PKD (w związku z wcześniejszym omówieniem zawodu opiekunka dziecięca w Raporcie 1/2017, nie analizowano tej grupy zawodowej).	45 (PRÓBA 40%)
<b>MIASTO CHOJNICE</b> <b>GMINA CHOJNICE</b>	28 4
<b>MIASTO I GMINA CZERSK</b>	11
<b>MIASTO I GMINA BRUSY</b>	2

\*Dane GUS Miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON (tablice), stan na 31.12.2017 r.

\*\* Z uwagi na rozbudowane podklasy sekcji J, S, do analizy branżowej zaproszono podmioty z pięciu grup (PKD 61, 62, 63, 95.11, 95.12) zgodnie z wykazem podmiotów uzyskanym z GUS. Pod uwagę zostały wzięte także jednostki, które w ramach swojego profilu działania, prowadzą usługi w zakresie badanych zawodów.

## **SPIS TREŚCI**

1. Klasyfikacja zawodów i specjalności .....	<b>3</b>
2. Baza powiatowego urzędu pracy w Chojnicach oraz baza REGON.....	<b>9</b>
3. Kształcenie zawodowe na terenie powiatu chojnickiego w zawodach technik informatyk, technik mechatronik, technik elektronik, grafik komputerowy, fototechnik .....	<b>12</b>
4. Analiza ankiet przeprowadzonych wśród uczniów ostatnich klas.....	<b>12</b>
5. Analiza ankiet przeprowadzonych wśród pracodawców .....	<b>14</b>
6. Barometr zawodów na rok 2019 .....	<b>23</b>
7. Wnioski z badania lokalnego rynku pracy – działalność związana z branżą ICT, elektroniką i elektrotechniką zawody: technik informatyk, technik mechatronik, technik elektronik, grafik komputerowy, fototechnik .....	<b>25</b>

## 1. KLASYFIKACJA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Klasyfikację zawodów i specjalności reguluje Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie *klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania* (Dz.U. z dn. 7 sierpnia 2014, poz. 1145).

Klasyfikacja zawodów i specjalności stanowi usystematyzowany zbiór zidentyfikowanych zawodów i specjalności występujących na rynku pracy.

Co 2-3 lata w celu dostosowania do zmian zachodzących na rynku pracy (polskim i europejskim) przeprowadza się aktualizację i wprowadza się nowe zawody i specjalności.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach od 2015 roku diagnozuje sytuację pracodawców na lokalnym rynku pracy. Szczegółowa analiza rynku pracy ma na celu zbadanie podmiotów gospodarczych, ich stanu i kondycji, a także potrzeb i trendów rozwojowych. W okresie październik – grudzień 2018 r. zespół pośredników zdiagnozował 45 przedsiębiorców z branży ICT, elektronika i elektrotechnika (sekcja J i S), poprzez wywiad standaryzowany – badanie ankietowe. Podczas spotkań głównym zadaniem było pozyskanie informacji niezbędnych do uzupełnienia kwestionariusza ankiety, jak i przekazanie informacji na temat możliwości współpracy z PUP w ramach aktualnych programów i usług rynku pracy. Efektem przeprowadzonych wizyt jest opracowanie niniejszego raportu.

## **Zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności: technik informatyk (Kod: 351203).**

Opracowuje, uruchamia i obsługuje własne programy aplikacyjne, przystosowuje aplikacje firmowe na potrzeby zakładu pracy; obsługuje komputery typu PC, posługując się gotowymi pakietami oprogramowania użytkowego i narzędziowego; projektuje i wykonuje bazy danych i ich oprogramowanie aplikacyjne; administruje bazami danych i systemami przetwarzania informacji; dobiera konfigurację sprzętu i oprogramowania komputerowego; obsługuje lokalne sieci komputerowe i nadzoruje ich pracę.

### **Zadania zawodowe:**

- posługiwanie się wiedzą o budowie i działaniu systemów operacyjnych w stopniu pozwalającym na opanowanie umiejętności pracy z innymi systemami i innymi rodzajami komputerów, także pracujących w sieci;
- posługiwanie się językiem angielskim w stopniu umożliwiającym korzystanie z pisanej po angielsku dokumentacji oprogramowania i sprzętu;
- posługiwanie się komputerami typu PC;
- obsługiwanie wybranych rodzajów sieci komputerowych;
- posługiwanie się typowym oprogramowaniem użytkowym i narzędziowym;
- dobieranie i konfigurowanie sprzętu i oprogramowania dla podstawowych zastosowań;
- posługiwanie się językami obsługi wybranych rodzajów baz danych, w tym językiem SQL;
- projektowanie i utrzymywanie baz danych i nadzorowanie ich pracy;
- programowanie w wybranych językach, w szczególności Pascal, C++;
- przeprowadzanie analizy powierzonego do wykonania zadania i stosowanie optymalnego, powszechnie używanego, języka programowania;
- opracowywanie algorytmów według podanych założeń, będących podstawą do samodzielnego wykonywania programów użytkowych;
- uruchamianie i obsługiwanie urządzeń peryferyjnych systemu komputerowego;
- usuwanie uszkodzeń powstających w urządzeniach systemu komputerowego oraz testowanie jakości ich pracy;
- wykonywanie rozliczenia kosztów wyrobów i usług;
- organizowanie i utrzymywanie własnego stanowiska pracy i podległego zespołu zgodnie z wymaganiami bezpieczeństwa danych i procesów przetwarzania informacji.

## **Zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności: technik mechatronik (Kod: 311410).**

Projektuje i wytwarza części i oraz zespoły maszyn i urządzeń mechanicznych z wykorzystaniem technik komputerowych; wykorzystuje nowoczesne techniki sterowania maszynami i urządzeniami łączące w sobie elektronikę, informatykę, mechanikę, automatykę i robotykę; opracowuje dokumentację techniczną urządzeń i systemów mechatronicznych; instaluje i obsługuje systemy sieciowe transmisji danych stosowanych w mechatronice; montuje i demontuje, uruchamia oraz wyłącza a także diagnozuje i naprawia urządzenia i systemy mechatroniczne.

### **Zadania zawodowe:**

- pozyskiwanie, ocenianie i tworzenie dokumentacji technicznej do urządzeń i układów mechatronicznych;
- dobieranie elementów, podzespołów, zespołów, modułów, wskaźników i połączeń do urządzeń i systemów mechatronicznych;
- przygotowywanie elementów, wskaźników, podzespołów i zespołów do montażu urządzeń i systemów mechatronicznych;
- nastawianie ich parametrów;
- nadzorowanie ich montażu oraz demontażu;
- projektowanie i opracowywanie procesów technologicznych produkcji części urządzeń i układów mechatronicznych;
- testowanie elementów, modułów i podzespołów oraz obliczanie ich parametrów;
- wykonywanie pomiarów wielkości elektrycznych i nieelektrycznych oraz interpretowanie ich wyników;
- instalowanie i testowanie oprogramowań sterujących;
- kontrola prawidłowości pracy urządzeń i systemów;
- instalowanie i uruchamianie urządzeń i systemów mechatronicznych;
- dozоровanie pracy urządzeń i systemów oraz ocena ich stanu technicznego;
- montowanie i demontowanie urządzeń i systemów mechatronicznych;
- prowadzenie diagnostyki zapobiegawczej, wyszukiwanie błędów, usuwanie awarii w urządzeniach i systemach mechatronicznych;
- przygotowywanie i prowadzenie dokumentacji technicznej i ruchowej;
- sporządzanie protokołów z uszkodzeń i awarii;
- planowanie zakupu elementów i podzespołów do prac naprawczych i montażowych urządzeń i systemów mechatronicznych
- stosowanie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska podczas wykonywania pracy.

## **Zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności: technik elektronik (Kod: 311408).**

Instaluje, montuje, konserwuje i naprawia aparaturę i urządzenia elektroniczne; organizuje i wykonuje prace w placówkach badawczo-rozwojowych, zakładach wytwórczych i naprawczych oraz w innych gałęziach przemysłu i jednostkach, gdzie są szeroko stosowane urządzenia elektroniczne.

### **Zadania zawodowe:**

- czytanie i wykonywanie schematów ideowych, blokowych oraz montażowych układów i urządzeń elektronicznych;
- interpretowanie zjawisk i stosowanie praw z zakresu elektrotechniki i elektroniki;
- posługiwanie się instrukcjami obsługi i dokumentacją serwisową urządzeń elektronicznych, katalogami elementów i układów elektronicznych;
- posługiwanie się techniką komputerową, oprogramowaniem narzędziowym i użytkowym wspomagającym projektowanie i diagnozowanie urządzeń elektronicznych;
- montaż, uruchamianie i testowanie urządzeń elektronicznych, posługiwanie się nowoczesnymi narzędziami montażu elementów i układów elektronicznych;
- wykonywanie oraz uruchamianie modeli oraz prototypów układów i urządzeń elektronicznych na podstawie dokumentacji techniczno-konstrukcyjnej;
- dokonywanie pomiarów wielkości elektrycznych i nieelektrycznych oraz parametrów technicznych układów i urządzeń elektronicznych;
- diagnozowanie stanu elementów, układów i urządzeń elektronicznych oraz naprawianie uszkodzonego sprzętu;
- posługiwanie się aparaturą pomiarową i diagnostyczną;
- projektowanie wyspecjalizowanych testerów dla różnych układów elektronicznych;
- projektowanie, wykonywanie i uruchamianie prostych układów mikroprocesorowych;
- przeprowadzanie kontroli technicznej we wszystkich fazach produkcji i uruchamiania urządzeń elektronicznych;
- sporządzanie kalkulacji robót na stanowiskach wytwórczych, diagnostycznych, instalacyjnych i w serwisie;
- organizowanie stanowisk pracy zgodnie z zasadami ergonomii, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisami przeciwpożarowymi.

**Zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności: grafik komputerowy DTP (Kod: 216601). -**

Grafik komputerowy DTP przygotowuje na etapie obróbki cyfrowej materiały graficzne do druku.

Grafik komputerowy DTP (Desktop Publishing Software) jest zawodem o charakterze usługowym. Celem pracy grafika komputerowego DTP jest przekazanie materiałów zapisanych cyfrowo na papier, folię, aluminium lub inne podłoże, w zależności od sposobu druku. Rezultatem pracy grafika komputerowego DTP jest wysokiej jakości materiał cyfrowy, nadający się do druku. W pracy obsługuje specjalistyczne oprogramowanie komputerowe różnych systemach operacyjnych oraz sprzęt peryferyjny. Do zadań grafika DTP należy m.in.: przyjęcie pracy graficznej, sprawdzenie jej pod względem jakości, przygotowanie w poprawnej i właściwej postaci do druku, np. jako płyty offsetowe, polimer itp. Określa również przestrzeń barwną w materiałach graficznych oraz ją ujednotacza zgodnie z metodą druku i sugestiami klienta. Obróbka cyfrowych materiałów graficznych przez grafika komputerowego DTP ma na celu podniesienie ich jakości, ułatwienie procesu druku oraz podkreślenie ich wizualnej strony graficznej.

**Zadania zawodowe:**

- organizowanie stanowiska pracy, zgodnie z zasadami i przepisami BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska;
- obsługiwanie oprogramowania graficznego;
- określanie przestrzeni barwnej w materiałach graficznych;
- sprawdzanie poprawności materiałów graficznych przekazywanych do druku;
- optymalizowanie materiałów graficznych otrzymanych od klienta lub z drukarni;
- przygotowywanie materiałów graficznych do odpowiedniej metody druku z uwzględnieniem wymagań drukarni;
- certyfikowanie (ujednoczenie przestrzeni barwnej) oprogramowania, na którym pracuje grafik DTP zgodnie z obowiązującymi standardami ISO;
- wykonywanie wydruku próbnego (proofa) do akceptacji kolorystycznej pracy przez klienta.



## **Zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności: fototechnik (Kod: 343104).**

Dokonuje zapisu oraz przetwarzania i wizualizacji informacji obrazowej w laboratoriach fotograficznych usługowych, profesjonalnych, przemysłowych; znajduje zatrudnienie w przemyśle fotooptycznym i optycznym, w przemyśle fotochemicznym i fotograficznym, w przemyśle optoelektronicznym oraz telewizji i wytwórniach filmowych.

### **Zadania zawodowe:**

- wykonywanie ręcznej i maszynowej obróbki chemicznej materiałów fotograficznych;
- wykonywanie maszynowej obróbki chemicznej materiałów termograficznych;
- przetwarzanie metodami elektronicznymi informacji obrazowej zapisanej na nośnikach magnetycznych;
- posługiwanie się podstawowym sprzętem fototechnicznym i audiowizualnym;
- kontrolowanie i regulowanie fizykochemicznych i sensytemetrycznych parametrów procesów chemicznej obróbki materiałów fotograficznych;
- prawidłowe eksploataowanie maszyn i urządzeń stosowanych w fototechnice i obróbce chemicznej materiałów fotograficznych oraz sprzętu i urządzeń fototechnicznych;
- przewidywanie i zapobieganie zagrożeniom wynikającym ze stosowania toksycznych odczynników chemicznych;
- przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w pomieszczeniach zamkniętych i zaciemnionych;
- posługiwanie się techniką komputerową oraz standardowym oprogramowaniem przy cyfrowym zapisie i przetwarzaniu obrazów.

## 2. BAZA PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH ORAZ BAZA REGON

### BAZA REGON

Podejmując kontakty z pracodawcami korzystano z bazy REGON oraz bazy podmiotów gospodarczych prowadzonej przez tutejszy urząd pracy.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego z 31.12.2017 roku na terenie powiatu chojnickiego, 8757 podmiotów gospodarki narodowej zostało wpisanych do rejestru REGON, z tego 823 firm prowadziło działalność związaną z ICT, elektroniką i elektrotechniką.

W związku z dużą grupą podmiotów prowadzących działalność w sekcji J i S, do celów badania wyselekcjonowano podmioty z pięciu grup PKD 61, 62, 63, 95.11, 95.12, które zawierają omawiane zawody tzn. technik informatyk, technik mechatronik, technik elektronik, grafik komputerowy i fototechnik.

Dla oceny potencjału lokalnego rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach współpracuje z Głównym Urzędem Statystycznym. Pozyskujemy informacje dotyczące podmiotów nowopowstałych na terenie powiatu chojnickiego. Z otrzymanych danych wynika, że w 2017 roku na terenie powiatu chojnickiego zarejestrowano 872 nowych podmiotów gospodarczych, w tym 10 związanych z ICT, elektroniką i elektrotechniką. Dla porównania, w 2016 roku odpowiednio: 686 i 11.

Tabela 1. Liczba podmiotów nowopowstałych w 2017 roku na terenie powiatu chojnickiego w poszczególnych miesiącach.

Miesiąc	POWIAT CHOJNICKI	Miasto i gmina Chojnice	Miasto i gmina Brusy	Miasto i gmina Czersk	Gmina Konarzyny	Liczba podmiotów nowopowstałych – sekcja J i S
Styczeń	66	42	8	15	1	1
Luty	53	32	7	11	3	0
Marzec	75	52	7	16	0	3
Kwiecień	57	36	9	10	2	3
Maj	85	43	18	23	1	0
Czerwiec	53	35	7	6	5	0
Lipiec	87	46	18	20	3	1
Sierpień	68	46	8	12	2	1
Wrzesień	89	56	11	21	1	1
Październik	72	39	9	22	2	0
Listopad	54	32	7	13	2	0
Grudzień	68	44	14	10	0	0
<b>OGÓŁEM</b>	<b>872</b>	<b>503</b>	<b>123</b>	<b>179</b>	<b>22</b>	<b>10</b>

ŹRÓDŁO; Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Większość podmiotów powstało na terenie miasta i gminy Chojnice (503 tj. prawie 58%).

## **BAZA PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH**

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach prowadzi bazę podmiotów gospodarczych, w której na dzień 31.12.2017 roku zarejestrowanych było 4234 podmiotów, z czego 261 firm prowadziło działalność w sekcji J i S (w wybranych grupach PKD 61, 62, 63, 95.11, 95.12 – 46 podmiotów).

W okresie październik – grudzień 2018 r. zespół pośredników pracy nawiązał kontakt z pracodawcami posiadającymi siedziby na terenie powiatu chojnickiego:

1. Podejmując kontakty z pracodawcami, pośrednicy pracy korzystali z bazy REGON oraz analizy rynku pracy powiatu chojnickiego. Podjęli próbę kontaktu ze 112 pracodawcami. Ostatecznie zdiagnozowano 45 przedsiębiorców z branży ICT, elektronika i elektrotechnika (sekcja J i S), którzy wyrazili zgodę na udział w badaniu, poprzez wywiad standaryzowany - badanie ankietowe. Wywiady przeprowadzono w siedzibach pracodawców, a także w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy. 19 firm odmówiło udziału w badaniu, z 48 firmami brak możliwości jakiegokolwiek kontaktu.
2. W trakcie badania zawodów związanych z branżą ICT, elektroniką i elektrotechniką pozyskałiśmy informacje z:
  - Wydziału Edukacji i Sportu Starostwa Powiatowego w Chojnicach, dot. liczby kształcących się uczniów w badanych zawodach na terenie powiatu chojnickiego,
  - Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 w Chojnicach oraz Technikum nr 3 w Chojnicach, gdzie wśród uczniów ostatnich klas przeprowadzono anonimowe ankiety, które pozwoliły zbadać poziom zadowolenia z kształcenia oraz określić plany dotyczące przyszłej kariery zawodowej.

Zaangażowanie wszystkich stron biorących udział w badaniu, umożliwiło zebranie materiału pozwalającego na ocenę bieżącej sytuacji, szczegółowe zbadanie podmiotów gospodarczych, ich stanu i kondycji oraz potrzeb i trendów rozwojowych.

## OFERTY PRACY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH

Tabela 2. Liczba miejsc pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w zawodach związanych z branżą ICT, elektroniką i elektrotechniką (stan na dzień 31.12.2016 r. i 31.12.2017 r.).

Nazwa zawodu	Liczba miejsc pracy	
	31.12.2016	31.12.2017
Technik informatyk	5	3
Technik mechatronik	0	2
Technik elektronik	0	1
Grafik komputerowy	2	3
Fototechnik	0	0

Źródło: Opracowanie własne

## ZASOBY KADROWE OSÓB ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W CHOJNICACH

Tabela 3. Osoby bezrobotne zarejestrowane w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w zawodach związanych z branżą ICT, elektroniką i elektrotechniką (stan na dzień 31.12.2016 r. i 31.12.2017 r.).

Nazwa zawodu	Liczba osób zarejestrowanych	
	31.12.2016	31.12.2017
Technik informatyk	68	49
Technik mechatronik	0	2
Technik elektronik	2	24
Grafik komputerowy	1	0
Fototechnik	4	6

Źródło: Opracowanie własne

### 3. KSZTAŁCENIE ZAWODOWE NA TERENIE POWIATU CHOJNICKIEGO W ZAWODACH ZWIĄZANYCH Z BRANŻĄ ICT, ELEKTRONIKĄ I ELEKTROTECHNIKĄ

W powiecie chojnickim w badanych zawodach kształcą cztery jednostki: Zespół Szkół w Chojnicach, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 w Chojnicach, Technikum nr 3 w Chojnicach, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Malachinie.

Z informacji uzyskanych z Wydziału Edukacji i Sportu Starostwa Powiatowego w Chojnicach, kształcą się obecnie 93 przyszłych absolwentów, na następujących kierunkach:

- technik informatyk - 59 osób
- technik mechatronik – 16 osób
- technik elektronik – 8 osób
- technik cyfrowych procesów graficznych (grafik komputerowy) – 10 osób
- technik fotografii i multimediiów – wg pozyskanych informacji brak kształcenia w w/w kierunku

W ramach opracowywania raportu dotyczącego zawodów z branży ICT, elektronika i elektrotechnika, poproszono przyszłych absolwentów ww. kierunków o wypełnienie ankiety dotyczącej ich dalszych planów zawodowych.

### 4. ANALIZA ANKIET PRZEPROWADZONYCH WŚRÓD UCZNIÓW OSTATNICH KLAS

W ankiecie wzięło udział łącznie 58 przyszłych absolwentów: 10 z kierunku technik cyfrowych procesów graficznych (grafik komputerowy), 24 z kierunku technik informatyk, 16 z kierunku technik mechatronik oraz 8 z kierunku technik elektronik.

#### PLANY PO ZAKOŃCZENIU NAUKI

28 spośród badanych respondentów (48%) zadeklarowało chęć kontynuacji nauki. Dienne studia będzie chciało podjąć 11 z nich.

Tabela 4. Kontynuacja nauki

Kontynuacja nauki	Tak	Nie
Liczba odpowiedzi	28	30
Liczba osób	58	

Źródło: Opracowanie własne

14 osób (24%) po zakończeniu nauki planuje skorzystać z pomocy powiatowego urzędu pracy.

Tabela 5. Rejestracja w urzędzie pracy

Rejestracja w urzędzie pracy	Tak	Nie
Liczba odpowiedzi	14	44
Liczba osób	58	

Źródło: Opracowanie własne

65 % przyszłych absolwentów udzielających odpowiedzi po zakończeniu nauki chciałoby podjąć pracę. Na chwilę obecną 5 respondentów nie ma sprecyzowanych jeszcze planów co do aktywności zawodowej po ukończeniu szkoły.

Tabela 6. Podjęcie pracy lub założenie własnej działalności gospodarczej.

	Podjęcie pracy	Podjęcie pracy/ założenie własnej działalności gospodarczej	Założenie własnej działalności gospodarczej	Brak aktywności zawodowej
Liczba odpowiedzi	38	13	2	5
Liczba osób	58			

Źródło: Opracowanie własne

## WIEDZA I KOMPETENCJE UZYSKANE PODCZAS NAUKI

W trakcie badania przyszli absolwenci udzielali również odpowiedzi na pytanie, czy uzyskana wiedza i kompetencje pozwolą im na podjęcie pracy niezwłocznie po ukończeniu nauki. Otrzymane wyniki wskazują, iż połowie przyszłych absolwentów uzyskana wiedza i kompetencje wystarczą do podjęcia pracy po zakończeniu nauki, pozostała część zamierza podwyższyć posiadane kwalifikacje.

Tabela 7. Wiedza i kompetencje

Wiedza i kompetencje	Tak	Nie
Liczba odpowiedzi	29	29
Liczba osób	58	

Źródło: Opracowanie własne

## WYMARZONE MIEJSCE PRACY

Odpowiedzi udzielane przez przyszłych absolwentów, dotyczące wymarzonego miejsca pracy były bardzo zróżnicowane. Do powtarzających się można m.in. zaliczyć następujące odpowiedzi: własna działalność, firma informatyczna, serwisant.

19 respondentów najchętniej podjęłoby pracę na terenie powiatu chojnickiego.

## NAJWAŻNIEJSZE WNIOSKI WYNIKAJĄCE Z BADANIA ANKIETOWEGO MŁODZIEŻY

- ✓ Prawie połowa badanych respondentów zadeklarowała chęć kontynuacji nauki;
- ✓ 24% przyszłych absolwentów biorących udział w badaniu planuje skorzystać z pomocy powiatowego urzędu pracy i zarejestrować się w nim;
- ✓ 65% badanych planuje podjąć pracę po zakończeniu nauki w szkole;
- ✓ Połowa respondentów uważa, że nabyta wiedza i kompetencje umożliwią im podjęcie pracy po zakończeniu nauki.

## 5. ANALIZA ANKIET PRZEPROWADZONYCH WŚRÓD PRACODAWCÓW

### BADANIE ANKIETOWE – DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z BRANŻĄ ICT, ELEKTRONIKĄ I ELEKTROTECHNIKĄ

Do badania ankietowego pozyskano 45 pracodawców z sekcji J i S. Przeprowadzono 33 bezpośrednie spotkania z pracodawcami oraz 12 ankiet zrealizowanych zostało podczas rozmowy telefonicznej (w związku z brakiem możliwości kontaktu osobistego – zbyt duże natężenie obowiązków pracodawców lub praca poza terenem powiatu chojnickiego).

Tabela 8. Charakterystyka podmiotów, u których przeprowadzono wizytę.

	Ogółem	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Miasto i gmina Czersk	Miasto i gmina Brusy
Ogólna liczba podmiotów	112	63	20	18	11
Liczba podmiotów biorących udział w badaniu	45	28	4	11	2
Udział procentowy	40%	44%	20%	61%	18%

Źródło: Opracowanie własne

### OKRES PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Wśród respondentów, z którymi przeprowadzono rozmowy, najwięcej firm działa na rynku w przedziale 6-10 lat oraz powyżej 15 lat (po 31%). 10 firm istnieje na rynku pracy poniżej 5 lat, a 7 przedsiębiorców funkcjonuje w przedziale od 11 do 15 lat.

Tabela 9. Okres prowadzenia działalności gospodarczej.

Okres prowadzenia działalności gospodarczej (w latach)	0-5	6-10	11-15	Powyżej 15 lat
Liczba podmiotów	10	14	7	14

Źródło: Opracowanie własne

### WIELKOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA

Pracodawcy, u których przeprowadzono badanie, to w prawie 98 % mikroprzedsiębiorstwa (44 firmy). Tylko jeden pracodawca zalicza się do grupy małych przedsiębiorstw.

Tabela 10. Wielkość przedsiębiorstwa.

Wielkość przedsiębiorstwa	Mikro	Mały
Liczba podmiotów	44	1

Źródło: Opracowanie własne

Prawie 58% badanych firm to jednoosobowe działalności gospodarcze (26 pracodawców)

Tabela 11. Wielkość przedsiębiorstwa i liczba zatrudnionych pracowników.

Wielkość przedsiębiorstwa	Liczba podmiotów	Liczba zatrudnionych pracowników
Mikro	26	0
	5	1
	2	2
	3	3
	3	4
	1	5
	2	6
	2	7
Mały	1	10

Źródło: Opracowanie własne

## ZASIĘG PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Większość pracodawców biorących udział w badaniu (60%) realizuje swoją działalność wyłącznie na rynku lokalnym. Tylko jeden funkcjonuje na rynku krajowym. 8 pracodawców zasięgiem swojej działalności obejmuje rynek krajowy, a 7 rynek lokalny i krajowy. Dwie firmy funkcjonują jednocześnie na wszystkich rynkach tzn. lokalnym, krajowym i międzynarodowym.

Tabela 12. Zasięg prowadzenia działalności

Zasięg prowadzenia działalności	Rynek lokalny	Rynek krajowy	Rynek międzynarodowy	Rynek lokalny i krajowy	Rynek lokalny, krajowy i międzynarodowy
Liczba odpowiedzi	27	8	1	7	2
Liczba podmiotów	45				

Źródło: Opracowanie własne

## FORMA PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI

Jak wynika z poniższej tabeli 91% badanych podmiotów to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Tabela 13. Forma prowadzonej działalności.

Forma prawna	Osoba fizyczna	Sp. z o.o.	Spółka cywilna	Jednostka organizacyjna niemająca osobowości prawnej
Liczba podmiotów	41	2	1	1

Źródło: Opracowanie własne



Biorąc pod uwagę dotychczasową współpracę badanie wykazało, iż 40% pracodawców (18 podmiotów) współpracowało z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach i potrzebowało pomocy w zakresie doboru kandydatów na wolne miejsca pracy. Z różnych form zatrudnienia subsydiowanego skorzystało 12 pracodawców.

Na uwagę zasługuje fakt, iż w ramach prowadzonego badania nawiązano po raz pierwszy współpracę z 22 pracodawcami.

### ZATRUDNIENIE W POPRZEDNIM ROKU

W 2017 roku większość analizowanych podmiotów utrzymało stan zatrudnienia na niezmiennym poziomie – 38 firm. Siedmiu pracodawców zwiększyło zatrudnienie w swojej firmie.

Tabela 14. Zatrudnienie w poprzednim roku.

Zatrudnienie w poprzednim roku	Zachowanie stałego poziomu zatrudnienia	Zwiększenie zatrudnienia
Liczba podmiotów	38	7

Źródło: Opracowanie własne

### PLANY DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA

Na pytanie dotyczące planów zatrudnienia, 29 pracodawców (64%) odpowiedziało, że nie zamierza zmieniać stanu zatrudnienia. 16 firm zamierza rozwijać działalność poprzez wzrost zatrudnienia. Liczba przewidywanych etatów to 18. Żaden z badanych pracodawców nie planuje zwolnień pracowników.

Tabela 15. Plany dotyczące zatrudnienia.

Stan zatrudnienia	Zachowanie stałego poziomu zatrudnienia	Zwiększenie zatrudnienia	Zmniejszenie zatrudnienia
Liczba podmiotów	29	16	-
Liczba etatów	-	18	-

Źródło: Opracowanie własne

Wszyscy pracodawcy planujący zatrudnienie zadeklarowali, że będą przeprowadzali rekrutację na lokalnym rynku pracy.

## PROBLEMY W ZATRUDNIENIU PRACOWNIKÓW

Prawie 29% respondentów wskazało na problemy w procesie rekrutacji. Większość pracodawców (71%) nie odczuwa problemu związanego z poszukiwaniem i zatrudnianiem pracowników.

Tabela 16. Problemy w zatrudnieniu pracowników.

<b>Problemy w zatrudnieniu pracowników</b>	<b>Tak</b>	<b>Nie</b>
Liczba odpowiedzi	13	32
Liczba podmiotów	45	

Źródło: Opracowanie własne

Większość pracodawców podejmowało różne działania, aby zniwelować problemy związane z trudnościami na jakie napotykali w trakcie pozyskiwania pracowników. Do najczęściej stosowanych należały: premie, podnoszenie wynagrodzenia lub szkolenia.

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

43 badanych przedsiębiorców (ponad 95%) nie zamierza zatrudniać obcokrajowców. W trakcie trwania badania 2 pracodawców nie było jeszcze zdecydowanych, czy będzie korzystało z możliwości zatrudniania obcokrajowców.

Tabela 17. Plany dotyczące zatrudnienia obcokrajowców.

<b>Plany zatrudnienia obcokrajowców</b>	<b>Tak</b>	<b>Nie</b>	<b>Nie wiem</b>
Liczba odpowiedzi	-	43	2
Liczba podmiotów	45		

Źródło: Opracowanie własne

## KSZTAŁCENIE W POWIECIE CHOJNICKIM, W ZAWODACH: TECHNIK INFORMATYK, TECHNIK MECHATRONIK, TECHNIK ELEKTRONIK, GRAFIK KOMPUTEROWY, FOTOTECHNIK

Większość biorących udział w badaniu pracodawców (prawie 89%) wie, jakie szkoły kształcą w zawodach: technik informatyk, technik mechatronik, technik elektronik, grafik komputerowy, fototechnik.

Tabela 18. Znajomość szkół w powiecie chojnickim.

<b>Znajomość szkół w powiecie chojnickim</b>	<b>Tak</b>	<b>Nie</b>
Liczba odpowiedzi	40	5
Liczba podmiotów	45	

Źródło: Opracowanie własne

## **DOTYCHCZASOWE ZATRUDNIENIE ABSOLWENTÓW SZKÓŁ Z POWIATU CHOJNICKIEGO, KSZTAŁCĄCYCH W ZAWODACH ZWIĄZANYCH Z BRANŻĄ ICT, ELEKTRONIKĄ I ELEKTROTECHNIKĄ**

80% respondentów nie zatrudniało dotąd absolwentów szkół w zawodach związanych z branżą ICT, elektroniką i elektrotechniką.

Tabela 19. Dotychczasowe zatrudnienie absolwentów.

<b>Znajomość szkół w powiecie chojnickim</b>	<b>Tak</b>	<b>Nie</b>
Liczba odpowiedzi	9	36
Liczba podmiotów	45	

Źródło: Opracowanie własne

## **PRZYGOTOWANIE ABSOLWENTÓW DO PRACY**

Biorący udział w badaniu zostali poproszeni o ocenę poziomu przygotowania do pracy absolwentów. 5 pracodawców (11%) uważa, że są oni odpowiednio przygotowani do wykonywania danego zawodu. 9 respondentów nie ma zdania na ten temat, a pozostali uważają iż absolwenci wymagają przyuczenia i uzupełnienia kwalifikacji.

Tabela 20. Przygotowanie absolwentów do pracy.

<b>Przygotowanie absolwentów do pracy</b>	<b>Są odpowiednio przygotowani do danego zawodu</b>	<b>Wymagają przyuczenia</b>	<b>Wymagają uzupełnienia kwalifikacji</b>	<b>Nie mam zdania</b>
Liczba odpowiedzi	5	22	13	9
Liczba podmiotów	45			

Źródło: Opracowanie własne

## **ISTOTNE CECHY U KANDYDATÓW DO PRACY**

Kwalifikacje zawodowe, doświadczenie zawodowe oraz obsługa komputera i urządzeń biurowych to najczęściej poszukiwane przez pracodawców cechy wśród kandydatów do pracy.

Tabela 21. Istotne cechy u kandydatów do pracy.

Rodzaj cechy	Liczba odpowiedzi	Liczba podmiotów
Kwalifikacje zawodowe	30	45
Doświadczenie zawodowe	28	
Obsługa komputera/urządzeń biurowych	18	
Prawo jazdy	15	
Wykształcenie	14	
Znajomość języków obcych	7	
Chęci do pracy	6	
Inne	3	

Źródło: Opracowanie własne

## OCENA DOPASOWANIA KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO DO POTRZEB PRACODAWCY

84% respondentów uważa, że kształcenie zawodowe młodzieży w powiecie chojnickim odpowiada ich potrzebom. Pozostali stwierdzili, m.in. osoby po szkole mają zbyt mało doświadczenia, przewaga wiedzy teoretycznej nad praktyczną, zbyt mała ilość praktyk.

Tabela 22. Kształcenie zawodowe młodzieży w powiecie chojnickim, a potrzeby pracodawców.

Kształcenie, a potrzeby pracodawców	Tak	Nie
Liczba odpowiedzi	38	7
Liczba podmiotów	45	

Źródło: Opracowanie własne

## PLANY ZATRUDNIENIA ABSOLWENTÓW PRZEZ PRACODAWCÓW

Chęć zatrudnienia absolwentów wyraziło 7 pracodawców (łącznie na 8 miejsc pracy).

Tabela 23. Plany zatrudnienia absolwentów przez pracodawców.

Kierunek kształcenia	TECHNIK INFORMATYK	TECHNIK MECHATRONIK	TECHNIK ELEKTRONIK	GRAFIK KOMPUTEROWY	FOTOTECHNIK
Liczba etatów	4	1	-	2	1

Źródło: Opracowanie własne

Pozostałych 38 pracodawców nie jest zainteresowanych zatrudnieniem absolwentów, jako powód podając m.in. brak na tę chwilę potrzeby zatrudnienia,

twierdząc iż absolwenci nie mają odpowiednich kwalifikacji i potrzebują najpierw uzupełnienia kompetencji/kwalifikacji.

## NAJEFEKTYWNIJSZE WG PRACODAWCÓW

## METODY

## POSZUKIWANIA

## PRACOWNIKÓW

Według pracodawców najbardziej efektywną metodą poszukiwania pracowników jest poszukiwanie pracowników poprzez zgłoszenie oferty do urzędu pracy. Efektywne w trakcie poszukiwania pracowników są również takie metody jak: tzw. „poczta pantoflowa”, znajomi oraz rekrutacja własna. Warto nadmienić, iż żaden pracodawca nie korzystał z usług firm doradztwa personalnego lub agencji zatrudnienia przy rekrutacji kandydatów.

Tabela 24. Najefektywniejsze metody poszukiwania pracowników wg pracodawców.

Metody poszukiwania pracowników	Liczba odpowiedzi	Liczba podmiotów
Usługi urzędów pracy	29	45
Z polecenia, znajomi, „poczta pantoflowa”	18	
Rekrutacja własna	12	
Ogłoszenia, banery, media	6	
Internet	5	

Źródło: Opracowanie własne

## RYNEK PRACY JAKO RYNEK PRACY PRACOWNIKA – OCENA PRACODAWCÓW

Rynek pracodawcy, czy rynek pracownika - tych dwóch określeń używamy obserwując zmieniające się tendencje na rynku pracy. Wśród pracodawców zdania w tej kwestii są podzielone, jednak prawie 69% pracodawców ocenia rynek pracy, jako rynek pracy pracownika.

Tabela 25. Rynek pracy jako rynek pracy pracownika – ocena pracodawców

Ocena rynku pracy jako rynek pracy pracownika	Tak	Nie
Liczba odpowiedzi	31	14
Liczba podmiotów	45	

Źródło: Opracowanie własne

## PLANOWANA WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W CHOJNICACH

Prawie 78% pracodawców, biorących udział w badaniu, którzy współpracowali już z urzędem pracy, planuje jej kontynuację.

Na uwagę zasługuje fakt, iż chęć współpracy zadeklarowało również 74% pracodawców, dotychczas niewspółpracujących z urzędem.

Tabela 26. Planowana współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach.

Ogółem	Liczba podmiotów biorących udział w badaniu	Liczba pracodawców planujących współpracę z PUP
Liczba podmiotów	45	34
Liczba podmiotów współpracujących dotychczas z PUP	18	14
Liczba podmiotów niewspółpracujących dotychczas z PUP	27	20

Źródło: Opracowanie własne

## FORMA WSPÓŁPRACY Z PUP

34 pracodawców zadeklarowało chęć współpracy z powiatowym urzędem pracy. Stanowi to 75% badanych. Współpraca planowana jest między innymi w zakresie: utrzymania dalszego kontaktu z doradcą klienta (26 pracodawców), pośrednictwa pracy (25 pracodawców), staży (15 pracodawców) oraz subsydiowanego zatrudnienia (14 pracodawców).

Tabela 27. Planowane formy współpracy z PUP

Formy współpracy	Liczba odpowiedzi	Liczba podmiotów
Utrzymywanie kontaktu z doradcą klienta	26	34
Oferty pracy	25	
Stáže	15	
Subsydiowanie zatrudnienia	14	
Szkolenia	2	
Pracodawca zgłosi się sam w razie potrzeby	1	

Źródło: Opracowanie własne

## PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE PRACOWNIKA

Z analizowanych odpowiedzi wynika, że w 12 firmach (63%) pracownicy otrzymywali miesięcznie wynagrodzenia powyżej minimalnego. 26 pracodawców prowadziło jednoosobową działalność gospodarczą.

Tabela 28. Przeciętne wynagrodzenie pracownika (brutto) w firmie.

Wysokość przeciętnego wynagrodzenia w firmie	Minimalne	Powyżej minimalnego
Liczba odpowiedzi	7	12
Liczba podmiotów	19*	

Źródło: Opracowanie własne

\*26 pracodawców nie zatrudniało pracowników

## RODZAJE ZAWIERANYCH UMÓW Z PRACOWNIKAMI

Pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników na podstawie umowy o pracę. Takiej odpowiedzi udzieliło aż 12 pracodawców. 4 pracodawców potwierdziło, że zatrudniali pracowników zarówno zawierając umowy cywilno-prawne i umowy o pracę, a 3 wyłącznie w oparciu o umowy cywilno – prawne. 26 pracodawców nie zatrudniało pracowników i nie udzieliło odpowiedzi.

Tabela 29. Rodzaje zawieranych umów z pracownikami.

Rodzaje zawieranych umów z pracownikami	Umowa o pracę	Umowy cywilno-prawne	Umowy cywilno-prawne/umowa o pracę
Liczba podmiotów	12	3	4

Źródło: Opracowanie własne

\*26 pracodawców nie zatrudniało pracowników

## OCENA KONDYCJI FINANSOWEJ FIRMY

Ponad połowa pracodawców (51%) oceniła kondycję finansową swoich firm jako dobrą, a niewiele mniej tj. prawie 47% jako średnią. Warty podkreślenia jest fakt, że żaden z pracodawców nie ocenił kondycji finansowej swojej firmy jako złej.

Tabela 30. Ocena kondycji finansowej firmy.

Ocena kondycji finansowej firmy	Dobra	Średnia	Zła	Trudno powiedzieć
Liczba podmiotów	23	21	0	1

Źródło: Opracowanie własne

## 6. BAROMETR ZAWODÓW NA ROK 2019

„Barometr zawodów” to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza określająca zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku.

W ramach umowy zawartej pomiędzy Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a samorządami województw, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, już po raz drugi przystąpił do realizacji badania „Barometr zawodów”. Badania mają charakter ogólnopolski i przeprowadzane są na terenie wszystkich powiatowych urzędów pracy w Polsce. Do badania typuje się ekspertów z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Zgodnie z zaleceniami były to osoby zaangażowane we współpracę z przedsiębiorcami, w tym pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjalista do spraw rozwoju zawodowego oraz koordynator badania. Są to osoby, które dzięki wiedzy oraz doświadczeniu zawodowemu, mogą brać udział w badaniu.

Uczestnicy badania - pracownicy powiatowych urzędów pracy, w toku dyskusji udzielali odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Efektom końcowym badania jest stworzenie listy zawodów poklasyfikowanej według grup zawodów: nadwyżkowych, deficytowych oraz pozostających w równowadze pomiędzy podażą, a popytem na rynku pracy.

Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów utworzony został „Barometr zawodów” dla województwa. Powstaje on poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych.

Barometr poszczególnych omawianych zawodów:

- Wg barometru na 2019 rok zawody **technik informatyk** oraz mieszczący się w tej grupie **technik elektronik**, w powiecie chojnickim znajdują się w grupie zawodów nadwyżkowych. W województwie pomorskim natomiast, znajdują się w grupie zawodów w równowadze między popytem a podażą. W najbliższym roku liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danych zawodach.
- Brak danych dotyczących zawodu **technik mechatronik** w barometrze na rok 2019.
- Wg barometru na 2019 rok zawód **grafik komputerowy** w powiecie chojnickim należy do zawodów deficytowych. W tym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka. Tym samym dla pracodawców oznacza to napotkanie barier w zakresie pozyskania chętnych do pracy. W województwie pomorskim natomiast zawód ten znajdzie się w grupie zawodów w równowadze pomiędzy popytem a podażą.
- Wg barometru na 2019 rok zawód **fototechnik**, mieszczący się w grupie zawodów fotografowie, zarówno w powiecie chojnickim jak i województwie



pomorskim, znajduje się w grupie zawodów w równowadze między popytem a podażą. W najbliższym roku liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie.

## **7. WNIOSKI Z BADANIA LOKALNEGO RYNKU PRACY – DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z BRANŻĄ ICT, ELEKTRONIKĄ I ELEKTROTECHNIKĄ ZAWODY: TECHNIK INFORMATYK, TECHNIK MECHATRONIK, TECHNIK ELEKTRONIK, GRAFIK KOMPUTEROWY, FOTOTECHNIK**

- Prawie połowa badanych respondentów zadeklarowała chęć kontynuacji nauki;
- 24% przyszłych absolwentów biorących udział w badaniu planuje skorzystać z pomocy powiatowego urzędu pracy i zarejestrować się w nim;
- 65% badanych planuje podjąć pracę po zakończeniu nauki w szkole;
- połowa respondentów uważa, że nabyta wiedza i kompetencje umożliwią im podjęcie pracy po zakończeniu nauki.
- rysuje się wzrostowa tendencja składanych ofert do tuł. Urzędu Pracy w zawodach ICT, elektronika i elektrotechnika;
- pracodawcy w niewielkim stopniu zainteresowani są zatrudnieniem absolwentów szkół kształcących w omawianych zawodach;
- pracodawcy pozytywnie oceniają poziom kształcenia absolwentów szkół kształcących w omawianych zawodach;
- niewielki odsetek rejestrujących się absolwentów badanych zawodów (tylko 14 przyszłych absolwentów planuje zarejestrować się w urzędzie pracy po zakończeniu nauki i skorzystać z jego pomocy);
- przyszli absolwenci zainteresowani są podjęciem pracy (najchętniej na terenie powiatu chojnickiego) lub założeniem własnej działalności gospodarczej;
- odnotowuje się zwiększenie zatrudnienia wśród pracodawców zatrudniających w zawodach ICT, elektronika i elektrotechnika bądź utrzymanie dotychczasowego zatrudnienia;
- wg barometru zawodów na 2019 rok zawody technik informatyk oraz technik elektronik znajdują się w powiecie chojnickim w grupie zawodów nadwyżkowych;
- wg barometru zawodów na 2019 rok zawód fototechnik znajduje się w grupie zawodów w równowadze;
- wg barometru zawodów na 2019 rok zawód grafik komputerowy znajduje się w grupie zawodów deficytowych;

### **REALIZATORZY BADANIA:**

**REFERAT USŁUG RYNKU PRACY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W CHOJNICACH**