



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY W 2023 r.

Lębork- styczeń 2024 r.

SPIS TREŚCI	str.
WSTĘP	4
I. BEZROBOCIE W STATYSTYCE	5
1. Poziom i stopa bezrobocia	5
2. Napływ i odpływ bezrobotnych	7
3. Bezrobocie wśród kobiet	9
4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	11
5. Bezrobotni zamieszkali na wsi	13
6. Bezrobotni do 30 roku życia	15
7. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	17
8. Długotrwale bezrobotni	19
9. Struktura bezrobocia	21
10. Bezrobotni według zawodów i specjalności	23
11. Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	24
II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI	25
1. Pośrednictwo pracy	25
2. Poradnictwo zawodowe	37
3. Szkolenia	40
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	43
5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / dotacje/	44
6. Jednorazowe środki państwowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej	48
7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	48
8. Prace interwencyjne	50
9. Bon na zasiedlenie	52
10. Bon zatrudnieniowy	53
11. Roboty publiczne	53
12. Prace społecznie użyteczne	55
13. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	55
14. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	56
15. Staże	57
16. Bon stażowy	60

17. Zwrot kosztów przejazdu	60
18. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia	61
19. Dodatki aktywizacyjne	61
20. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS	62
21. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji samorządu województwa pomorskiego	66
22. Program specjalny	67
23. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej	69

III. ANEKS TABELARYCZNY

71

WSTĘP

Rynek pracy zmienia się w sposób niezwykle dynamiczny, a wraz z nim zmieniają się służby zatrudnienia. Urzędy Pracy obecnie nie są już tylko instytucjami wypłacającymi zasiłki osobom bezrobotnym, dziś, to urzędy nowoczesne, elastycznie reagujące na potrzeby otoczenia, skutecznie aktywizujące osoby bezrobotne, wspierające pracodawców i współpracujące z innymi uczestnikami rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokłada wszelkich starań, aby każdego dnia podnosić jakość świadczonych usług. Dąży do zwiększenia dostępności świadczonych usług udostępnia, modernizuje oraz wprowadza nowe środki komunikacji elektronicznej, tzw. e-usługi. Umożliwiają one załatwienie spraw urzędowych z dowolnego miejsca i w dowolnym czasie, bez konieczności wychodzenia z domu oraz przyczyniają się do podniesienia jakości świadczonych usług oraz budowania pozytywnego wizerunku Urzędu w ocenie klienta. Zapewnienie klientom możliwości złożenia dokumentów w formie elektronicznej przyczynia się do zwiększenia jakości komunikacji, jej dostępności i przejrzystości oraz wpływa na szybszą, sprawną i kompetentną realizację sprawy. Ponadto Urząd inwestuje w zasoby ludzkie, podnosząc kwalifikacje pracowników na kursach i szkoleniach, uczestnicząc w sympozjach i konferencjach.

Dane statystyczne obrazujące sytuację na lęborskim rynku pracy wskazują, że rok 2023 zakończył się spadkiem liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Według stanu na dzień 31.12.2023 r. liczba bezrobotnych wynosiła 2 260 osób, tj. o 28 osób mniej niż w grudniu 2022 r. i o 44 osoby mniej niż w grudniu 2021 r.

Stopa bezrobocia podana przez GUS na dzień 31.12.2023 r. dla powiatu lęborskiego wynosiła 10,5 pkt. procentowego, dla województwa pomorskiego 4,6 pkt. procentowego, natomiast dla kraju 5,1 pkt. procentowego.

Na przełomie 2023 r. zarejestrowało się 2 987 osób, z tego 742 osoby / 24,8 % / po raz pierwszy zgłosiły się do rejestracji. Pozostałe 2 245 osób / 75,2 % / rejestrowało się po raz kolejny, co świadczy o niestabilności zatrudnienia spowodowanej różnymi czynnikami np. poszukiwaniem pracy tylko na sezon czy niedopasowaniem kwalifikacji.

Z ewidencji wyłączono 3 015 osób, w tym z powodu podjęcia pracy 1 829 osób, tj. 60,7 % ogółu wyłączonych. Pracę niesubsydiowaną podjęło 1 490 osób – 81,5 % ogółu podejmujących pracę, natomiast w ramach wsparcia finansowego Urzędu wyłączono 339 osób – 18,5 % ogółu podejmujących pracę.

Na przełomie 2023 r. pracodawcy zgłosili 1 846 ofert pracy, z tego 1 473 oferty pracy niesubsydiowanej (79,8 %) oraz 373 oferty pracy subsydiowanej (20,2%).

I. BEZROBOCIE W STATYSTYCE

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 31.12.2023 r. pozostawało 2 260 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 28 osób / 1,2 % / mniej niż na dzień 31.12.2022 r.,
- ✓ 44 osoby / 1,9 % / mniej niż na dzień 31.12.2021 r.

Na przestrzeni 2023 r. **wzrost liczby bezrobotnych** miał miejsce w poniższych miesiącach:

- ✓ styczeń o 88 osób,
- ✓ sierpień o 40 osób,
- ✓ wrzesień o 76 osób,
- ✓ październik o 18 osób,
- ✓ listopad o 59 osób.

W pozostałych miesiącach odnotowano **spadek liczby bezrobotnych**, tj.:

- ✓ luty o 4 osoby,
- ✓ marzec o 36 osób,
- ✓ kwiecień o 60 osób,
- ✓ maj o 37 osób,
- ✓ czerwiec o 116 osób,
- ✓ lipiec o 43 osoby,
- ✓ grudzień o 13 osób.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia. Na koniec grudnia 2023 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 51,5 % w mieście Lębork do 6,5 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni 2023 r. spadek liczby bezrobotnych wystąpił w dwóch jednostkach samorządu terytorialnego, tj. w mieście Lębork o 17 osób / 1,4 % / oraz w gminie Nowa Wieś Lęborska o 54 osoby / 10,8 % /.

W pozostałych jednostkach samorządu terytorialnego odnotowano wzrost liczby bezrobotnych, tj. w mieście Łeba o 6 osób / 4,3% /, w gminie Cewice o 10 osób / 4,5 % / oraz w gminie Wicko o 27 osób / 11,0 % /.

Liczba bezrobotnych w gminach powiatu lęborskiego

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani			Wzrost/ spadek w osobach	
	31.12.2023r.	31.12.2022 r.	31.12.2021 r.	Kol. 3-2	Kol. 4-2
1	2	3	4	5	6
Lębork	1 164	1 181	1 186	- 17	- 22
Łeba	147	141	144	+ 6	+ 3
Cewice	232	222	226	+ 10	+ 6
Nowa Wieś Lęborska	444	498	487	- 54	- 43
Wicko	273	246	261	+ 27	+ 12
POWIAT	2 260	2 288	2 304	- 28	- 44

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol. 4-3
		31.12.2023r.	31.12.2022r.	
1	2	3	4	5
1	Kobiety	1 327	1 299	+ 28
2	Z prawem do zasiłku	416	415	+ 1
3	Zamieszkali na wsi	949	966	- 17
4	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	77	98	- 21
5	Cudzoziemcy	59	54	+ 5
6	Bez kwalifikacji zawodowych	808	784	+ 24
7	Bez doświadczenia zawodowego	355	370	- 15
8	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	409	413	- 4
9	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 933	1 955	- 22
	- do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	632 345	686 366	- 54 - 21
	- długotrwale bezrobotne	1 171	1 195	- 24
	- powyżej 50 roku życia	525	514	+ 11
	- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	3	1	+ 2
	- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	537	552	- 15
	- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	11	8	+ 3
	-niepełnosprawni	213	190	+ 23

W końcu grudnia 2023 r. stopa bezrobocia dla powiatu łębskiego wynosiła 10,5%, dla województwa pomorskiego 4,6 %, natomiast dla kraju 5,1 %.

Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,9 %.

Na przestrzeni roku zmiany w poziomie stopy bezrobocia przedstawiały się następująco:

- ✓ w powiecie łębskim oraz w województwie pomorskim wskaźnik nie uległ zmianie,
- ✓ w kraju odnotowano spadek o 0,1 punktu procentowego,

Stopa bezrobocia w latach 2015 – 2023 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT ŁĘBORSKI (%)
2015 r.	9,7	8,9	14,7
2016 r.	8,2	7,1	10,6
2017 r.	6,6	5,4	8,0
2018 r.	5,8	4,9	8,8
2019 r.	5,2	4,5	8,7
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,3
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.			
Styczeń	5,5	4,9	11,0*
Luty	5,6*	5,0	10,9
Marzec	5,4	4,9	10,7
Kwiecień	5,3*	4,7	10,5
Maj	5,1	4,6	10,3
Czerwiec	5,1*	4,5	9,9
Lipiec	5,0	4,4	9,7
Sierpień	5,0	4,5	9,8*
Wrzesień	5,0	4,6	10,2
Październik	5,0	4,6	10,3
Listopad	5,0	4,6	10,5
Grudzień	5,1	4,6	10,5

*Podana stopa bezrobocia uwzględnia korektę dokonaną przez GUS w październiku 2023 r.

2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH

Na przełomie 2023 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku zgłosiło się /napływ / 2 987 osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej.

W porównaniu z 2022 r. , gdzie zarejestrowało się 2 919 osób, liczba ta wzrosła o 68 osób, tj. o 2,3 %.

Niepokojący jest bardzo wysoki udział powracających do rejestracji po raz kolejny w stosunku do ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia.

W 2023 r. populacja ta stanowiła 75,2 % / 2 245 osób / ogółu nowo zarejestrowanych. Rejestrujący się po raz pierwszy w liczbie 742 osoby stanowili zaledwie 24,8 %.

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji w 2023 r. zaewidencjonowano **145 cudzoziemców**, którzy uzyskali status osoby bezrobotnej. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowało się 179 cudzoziemców, wystąpił spadek o 34 osoby / 19,0 % /. Wśród rejestrujących się tej populacji zaewidencjonowano 118 kobiet, które stanowiły 81,4 % ogółu cudzoziemców zgłaszających się do rejestracji.

Na przestrzeni 2023 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono / odpływ / 3 015 osób.
W porównaniu z 2022 r., gdzie odpływ wyniósł 2 935 osób, liczba ta wzrosła o 80 osób, tj. o 2,7 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było **podjęcie pracy**. Z tego tytułu w 2023 r. **wyłączono 1 829 osób**, tj. 60,7 % ogółu wyłączonych. W odniesieniu do 2022 r., gdzie pracę podjęło 1 838 osób, stanowiło to spadek o 9 osób / 0,5 % /.
Pracę niesubsydiowaną podjęło 1 490 osób – 81,5 % ogółu podejmujących pracę, natomiast w ramach wsparcia finansowego Urzędu wyłączono 339 osób – 18,5 % ogółu podejmujących pracę.

Dalszą w kolejności przyczyną wyłączenia z rejestru bezrobotnych było:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 341 osób, tj. 11,3 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie szkolenia przez 168 osób, tj. 5,6 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 168 osób, tj. 5,6 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 160 osób, tj. 5,3 % ogółu wyłączonych,
- osiągnięcie wieku emerytalnego przez 53 osoby, tj. 1,8 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych, na przestrzeni 2023 r. kształtował się jak niżej.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	293	205	113	38,6
Luty	225	229	136	60,4
Marzec	255	291	183	71,8
Kwiecień	227	287	164	72,2
Maj	207	244	166	80,2
Czerwiec	171	287	191	111,7
Lipiec	221	264	148	67,0
Sierpień	239	199	125	52,3
Wrzesień	303	227	160	52,8
Październik	329	311	192	58,4
Listopad	284	225	118	41,5
Grudzień	233	246	133	57,1
2023 r.	2 987	3 015	1 829	61,2

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET

Bezrobotne kobiety stanowią tę grupę społeczną, która jest szczególnie zagrożona na rynku pracy. Stanowią one ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Brak odpowiednich kwalifikacji, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień 31.12.2023 r. zarejestrowanych było 1 327 kobiet, które stanowiły **58,7 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na przestrzeni 2023 r. liczba bezrobotnych kobiet zwiększyła się o 28 osób, tj. o 2,2 %.

Najwyższym procentowym udziałem bezrobotnych kobiet charakteryzowała się gmina Cewice – 63,4 %, najniższy natomiast miasto Łeba - 50,3 %.

Bezrobotne kobiety

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>31.12. 2023 r.</i>	<i>31.12. 2022 r.</i>	<i>31.12. 2021 r.</i>	<i>Kol. 3-2</i>	<i>Kol. 4-2</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
Liczba bezrobotnych ogółem	2 260	2 288	2 304	- 28	- 44
Bezrobotne kobiety	1 327	1 299	1 279	+ 28	+ 48
Udział %	58,7	56,8	55,5	x	x

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet na dzień 31.12.2023 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Kobiety	2 260	1 327	58,7
2	Z prawem do zasiłku	416	270	64,9
3	Zamieszkali na wsi	949	571	60,2
4	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	77	42	54,5
5	Cudzoziemcy	59	53	89,8
6	Bez kwalifikacji zawodowych	808	491	60,8
7	Bez doświadczenia zawodowego	355	224	63,1
8	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	409	x
9	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 933	1 153	59,6
	- do 30 roku życia,	632	405	64,1
	w tym do 25 roku życia	345	200	58,0
	- długotrwale bezrobotne	1 171	718	61,3
	- powyżej 50 roku życia	525	237	45,1
	- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	3	2	66,7
	- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	537	441	82,1
	- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne	11	8	72,7

do 18 roku życia			
- niepełnosprawni	213	111	52,1

Kobiety dominowały wśród osób najdłużej pozostających bez pracy, mimo, że były młodsze i lepiej wykształcone od bezrobotnych mężczyzn.

Najwyższy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w przedziałach wieku 25-34 lata - 69,8 % oraz 35-44 lata – 61,7 %. Najniższy udział kobiet występował w przedziale wieku 45-54 lata - 55,4 %.

Pod względem poziomu wykształcenia najwyższy udział kobiet odnotowano wśród bezrobotnych z wykształceniem wyższym, gdzie kobiety stanowiły 74,8 %. Z kolei najniższy udział kobiet odnotowano w grupie bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 46,8 %.

Na przełomie 2023 r. zarejestrowało się 1 667 kobiet, tj. 55,8 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowało się 1 618 kobiet, liczba ta wzrosła o 49 osób / 3,0 % /.

Z ewidencji bezrobotnych w 2023 r. wyłączono 1 639 kobiet, tj. 54,4 % ogółu wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie wyrejestrowało się 1 598 kobiet, liczba ta wzrosła o 41 osób / 2,6 % /.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy.

W 2023 r. pracę podjęło 1 006 kobiet, tj. :

- o 8 kobiet więcej niż w 2022 r.
- 55,0 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę,
- 61,4 % ogółu wyłączonych kobiet.

BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Kobiety</i>	<i>Udział % kobiet</i>
WIEK			
18 – 24 lata	345	200	58,0
25 – 34 lata	586	409	69,8
35 – 44 lata	590	364	61,7
45 – 54 lata	437	242	55,4
55 – 59 lat	193	112	58,0
60 lat i więcej	109	0	x
Razem	2 260	1 327	58,7
WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	218	163	74,8
Policealne i średnie zawodowe	496	351	70,8
Średnie ogólnokształcące	306	219	71,6
Zasadnicze zawodowe	579	271	46,8
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	661	323	48,9
Razem	2 260	1 327	58,7

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	175	92	52,6
1 - 3 m-ce	431	254	58,9
3 - 6 m-cy	338	195	57,7
6 -12 m-cy	332	184	55,4
12-24 m-ce	407	238	58,5
pow. 24 m-cy	577	364	63,1
Razem	2 260	1 327	58,7

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na koniec 2023 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku odnotowano **416 osób z prawem do zasiłku**, tj. 18,4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na przestrzeni 2023 r. liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku zwiększyła się o 1 osobę, tj. o 0,2 %.

Kobiety stanowiły 64,9 % ogółu zasiłkobiorców, czyli 270 kobiet korzystało z prawa do zasiłku. W populacji **zamieszkałych na wsi** z zasiłku korzystały 202 osoby, tj. 48,6 % ogółu uprawnionych do pobierania zasiłku.

Najwyższym procentowym udziałem bezrobotnych z prawem do zasiłku charakteryzowała się gmina Cewice – 22,8 % , najniższym zaś miasto Lębork oraz miasto Łeba – po 16,3 %.

Bezrobotni z prawem do zasiłku

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>31.12. 2023 r.</i>	<i>31.12. 2022 r.</i>	<i>31.12. 2021 r.</i>	<i>Kol. 3-2</i>	<i>Kol.4-2</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
Liczba bezrobotnych ogółem	2 260	2 288	2 304	- 28	- 44
Bezrobotni z prawem do zasiłku	416	415	403	+ 1	+ 13
Udział %	18,4	18,1	17,5	x	x

**Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku
na dzień 31.12.2023r.**

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Kobiety	1 327	270	20,3
2	Zamieszkali na wsi	949	202	21,3
3	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	77	3	3,9
4	Cudzoziemcy	59	4	6,8
5	Bez kwalifikacji zawodowych	808	105	13,0
6	Bez doświadczenia zawodowego	355	3	0,8
7	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 933	286	14,8
	- do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	632 345	86 30	13,6 8,7
	- długotrwale bezrobotne	1 171	17	1,5
	- powyżej 50 roku życia	525	106	20,2
	- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	3	0	x
	- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	537	119	22,2
	- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	11	1	9,1
	- niepełnosprawni	213	54	25,4

Na przestrzeni 2023 r. zarejestrowało się 841 osób z prawem do zasiłku, tj. 28,2 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowało się 736 osób, liczba ta wzrosła o 105 osób / 14,3 % /.

Z ewidencji bezrobotnych w 2023 r. **wyłączono 551 osób z prawem do zasiłku**, tj. 18,3 % ogółu wyłączonych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie wyłączono 450 osób, liczba ta wzrosła o 101 osób / 22,4 % /.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych z prawem do zasiłku było podjęcie pracy.

W 2023 r. **pracę podjęło 409 osób posiadających uprawnienie do pobierania zasiłku**, tj.

- o 68 osób więcej niż w 2022 r.
- 22,4 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę,
- 74,2 % ogółu wyłączonych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 31.12.2023 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się **949 osób zamieszkałych na wsi, tj. 42,0 % ogółu zarejestrowanych.**

Na przestrzeni 2023 r. liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się o 17 osób, tj. o 1,8%.

Kobiety zamieszkałe na wsi w liczbie 571 osób stanowiły 60,2 % ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Wśród ogółu kobiet zarejestrowanych w ewidencji Urzędu współczynnik kobiet mieszkających na wsi był niższy i wynosił 43,0 %.

Zasiłek pobierały 202 osoby, co stanowiło 21,3 % wśród ogółu zamieszkałych na wsi oraz 48,6 % ogółu bezrobotnych pobierających zasiłek.

Bezrobotni zamieszkali na wsi

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>31.12. 2023 r.</i>	<i>31.12. 2022 r.</i>	<i>31.12. 2021 r.</i>	<i>Kol. 3-2</i>	<i>Kol. 4-2</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
Liczba bezrobotnych ogółem	2 260	2 288	2 304	- 28	- 44
Bezrobotni zamieszkali na wsi	949	966	974	- 17	- 25
Udział %	42,0	42,2	42,3	x	x

BEZROBOTNI MIESZKAŃCY WSI WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Mieszkańcy wsi</i>	<i>Udział % mieszkańców wsi do ogółem</i>
WIEK			
18 – 24 lata	345	165	47,8
25 – 34 lata	586	261	44,5
35 – 44 lata	590	241	40,8
45 – 54 lata	437	168	38,4
55 – 59 lat	193	63	32,6
60 lat i więcej	109	51	46,8
Razem	2 260	949	42,0

WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	218	88	40,4
Policealne i średnie zawodowe	496	179	36,1
Średnie ogólnokształcące	306	121	39,5
Zasadnicze zawodowe	579	271	46,8
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	661	290	43,9
Razem	2 260	949	42,0
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	175	84	48,0
1 - 3 m-ce	431	188	43,6
3 - 6 m-cy	338	147	43,5
6 -12 m-cy	332	149	44,9
12-24 m-ce	407	162	39,8
pow. 24 m-cy	577	219	38,0
Razem	2 260	949	42,0

Pod względem wieku najwyższy udział mieszkańców wsi odnotowano w przedziałach wieku 18-24 lata – 47,8 % oraz 60 lat i więcej – 46,8 %. Z kolei najniższy udział tej populacji odnotowano w przedziale wieku 55-59 lat – 32,6 %.

Najwyższy udział bezrobotnych mieszkańców wsi odnotowano wśród bezrobotnych z wykształceniem:

- ✓ zasadniczym zawodowym - 46,8 %,
- ✓ gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 43,9 %,
- ✓ wyższym 40,4 %,

natomiast najniższy ich udział wystąpił w populacji z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 36,1 %.

Na przestrzeni 2023 r. zarejestrowało się 1 271 osób zamieszkałych na wsi, tj. 42,6 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowały się 1 243 osoby, liczba ta wzrosła o 28 osób (2,3 %).

Z ewidencji bezrobotnych w 2023 r. wyłączono 1 298 osób zamieszkałych na wsi, tj. 43,1 % ogółu wyłączonych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie wyłączono 1 251 osób, liczba ta wzrosła o 47 osób (3,8 %).

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych zamieszkałych na wsi było podjęcie pracy.

W 2023 r. **pracę podjęto 778 mieszkańców wsi, tj.**

- o 1 osobę więcej niż w 2022 r.
- 42,5 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę,
- 59,9 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobociu tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodym ludziom coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu grudnia 2023r. w ewidencji Urzędu pozostawały **632 osoby** do 30 roku życia, tj. 28,0% ogółu zarejestrowanych. Na przestrzeni 2023 r. liczba bezrobotnych do 30 roku życia zmniejszyła się o 54 osoby (7,9 %).

W grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano:

- 345 osób do 25 roku życia, które stanowiły 54,6 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 15,3 % ogółu zarejestrowanych,
- 405 kobiet, które stanowiły 64,1 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia,
- 227 mężczyzn, którzy stanowili 35,9 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia,
- 86 osób uprawnionych do pobierania zasiłku, tj. 13,6 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia.

Bezrobotni do 30 roku życia

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>31.12. 2023 r.</i>	<i>31.12. 2022 r.</i>	<i>31.12. 2021 r.</i>	<i>Kol. 3-2</i>	<i>Kol. 4-2</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
Liczba bezrobotnych ogółem	2 260	2 288	2 304	-28	- 44
Bezrobotni do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	632 345	686 366	677 337	- 54 - 21	- 45 + 8
Udział % bezrobotnych do 30 roku życia do bezrobotnych ogółem	28,0	30,0	29,4	x	x

BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Bezrobotni do 30 roku życia</i>	<i>Udział % bezrobotnych do 30 roku życia do ogółem</i>
<i>WIEK</i>			
18 – 24 lata	345	345	100,0
25 – 34 lata	586	287	49,0
35 – 44 lata	590	x	x
45 – 54 lata	437	x	x
55 – 59 lat	193	x	x
60 lat i więcej	109	x	x
Razem	2 260	632	28,0

WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	218	45	20,6
Policealne i średnie zawodowe	496	162	32,7
Średnie ogólnokształcące	306	124	40,5
Zasadnicze zawodowe	579	130	22,5
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	661	171	25,9
Razem	2 260	632	28,0
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	175	64	36,6
1 - 3 m-ce	431	151	35,0
3 - 6 m-cy	338	109	32,2
6 -12 m-cy	332	91	27,4
12-24 m-ce	407	119	29,2
pow. 24 m-cy	577	98	17,0
Razem	2 260	632	28,0

Analizując udział bezrobotnych do 30 roku życia według gmin powiatu łębskiego to najwyższym wskaźnikiem tej populacji osób charakteryzowała się gmina Nowa Wieś Łębska – 36,3 %, natomiast najniższym miasto Łeba – 18,4 %.

W 2023 r. napływ do bezrobocia osób do 30 roku życia wyniósł 1 268 osób i stanowił 42,5 % ogółu nowo zarejestrowanych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowało się 1 255 osób, liczba ta wzrosła o 13 osób (1,0 %).

Na przestrzeni 2023 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono 1 264 osoby do 30 roku życia, tj. 41,9 % ogółu wyłączonych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie wyrejestrowało się 1 191 osób, liczba ta wzrosła o 73 osoby (6,1 %).

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było podjęcie pracy.

W 2023 r. **pracę podjęło 778 osób do 30 roku życia, tj.**

- o 40 osób więcej niż w 2022 r.
- 42,5 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę,
- 61,6 % ogółu wyłączonych osób do 30 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „ atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

W końcu grudnia 2023 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **525 osób** powyżej 50 roku życia, tj. 23,2 % ogółu zarejestrowanych. Na przestrzeni 2023 r. liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zwiększyła się o 11 osób (2,1 %).

W grupie bezrobotnych powyżej 50 roku życia odnotowano:

- **237 kobiet**, które stanowiły 45,1 % ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **288 mężczyzn**, którzy stanowili 54,9 % ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **106 osób uprawnionych do pobierania zasiłku**, tj. 20,2 % ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>31.12. 2023 r.</i>	<i>31.12. 2022 r.</i>	<i>31.12. 2021 r.</i>	<i>Kol. 3-2</i>	<i>Kol. 4-2</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
Liczba bezrobotnych ogółem	2 260	2 288	2 304	- 28	- 44
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	525	514	543	+ 11	- 18
Udział %	23,2	22,5	23,6	x	x

Analizując udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia według gmin powiatu łębskiego to najwyższym wskaźnikiem tej populacji osób charakteryzowało się miasto Łeba - 32,7 %, natomiast najniższym gmina Nowa Wieś Łębska – 17,3 %.

BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Bezrobotni powyżej 50 rok życia</i>	<i>Udział % bezrobotnych powyżej 50 roku życia do ogółem</i>
WIEK			
18 – 24 lata	345	x	x
25 – 34 lata	586		x
35 – 44 lata	590	x	x
45 – 54 lata	437	223	51,0
55 – 59 lat	193	193	100,0
60 lat i więcej	109	109	100,0
Razem	2 260	525	23,2

WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	218	24	11,0
Policealne i średnie zawodowe	496	109	22,0
Średnie ogólnokształcące	306	20	6,5
Zasadnicze zawodowe	579	200	34,5
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	661	172	26,0
Razem	2 260	525	23,2
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	175	31	17,7
1 - 3 m-ce	431	97	22,5
3 - 6 m-cy	338	57	16,9
6 -12 m-cy	332	75	22,6
12-24 m-ce	407	94	23,1
pow. 24 m-cy	577	171	29,6
Razem	2 260	525	23,2

W 2023 r. napływ do bezrobocia osób powyżej 50 roku życia wyniósł 498 osób i stanowił 16,7 % ogółu nowo zarejestrowanych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowało się 497 osób, liczba ta wzrosła o 1 osobę (0,2 %).

Na przestrzeni 2023 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono 487 osób powyżej 50 roku życia, tj. 16,2 % ogółu wyłączonych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie wyrejestrowało się 526 osób, liczba ta spadła o 39 osób (7,4 %). Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia było podjęcie pracy.

W 2023 r. pracę podjęły 264 osoby powyżej 50 roku życia, tj.

- o 27 osób mniej niż w 2022 r.
- 14,4 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę,
- 54,2 % ogółu wyłączonych osób powyżej 50 roku życia.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Okres pozostawania bez pracy znacząco różnicuje bezrobotnych. U osób pozbawionych pracy dłużej niż 1 rok bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia. Dla tej populacji osób największym zagrożeniem jest utrudniony powrót na rynek pracy, odizolowanie oraz wykluczenie społeczne. Kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe tych osób wraz z upływem czasu dezaktualizują się, co przyczynia się do zniechęcenia w poszukiwaniu pracy i tym samym znacznie trudniejszej aktywizacji.

W końcu grudnia 2023 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **1 171 osób długotrwale bezrobotnych**, tj. **51,8 % ogółu zarejestrowanych**. W porównaniu do stanu z początku roku liczba osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 24 osoby (2,0 %).

W grupie osób długotrwale bezrobotnych odnotowano:

- **718 kobiet**, które stanowiły 61,3 % ogółu długotrwale bezrobotnych,
- **453 mężczyzn**, którzy stanowili 38,7 % ogółu długotrwale bezrobotnych,
- **17 osób uprawnionych do pobierania zasiłku**, tj. 1,5 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

Problem długotrwałego bezrobocia dotyczy wszystkich gmin powiatu łębskiego. Największy udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w mieście Łębork –55,4 % , natomiast najmniejszy w gminie Cewice – 43,5 %.

Osoby długotrwale bezrobotne

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>31.12. 2023 r.</i>	<i>31.12. 2022 r.</i>	<i>31.12. 2021 r.</i>	<i>Kol.3-2</i>	<i>Kol.4-2</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
Liczba bezrobotnych ogółem	2 260	2 288	2 304	- 28	- 44
Długotrwale bezrobotni	1 171	1 195	1 296	- 24	- 125
Udział %	51,8	52,2	56,3	x	x

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Długotrwale bezrobotni</i>	<i>Udział % długotrwale bezrobotnych do ogółem</i>
WIEK			
18 – 24 lata	345	114	33,0
25 – 34 lata	586	310	52,9
35 – 44 lata	590	317	53,7
45 – 54 lata	437	246	56,3
55 – 59 lat	193	118	61,1
60 lat i więcej	109	66	60,6
Razem	2 260	1 171	51,8

WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	218	103	47,2
Policealne i średnie zawodowe	496	252	50,8
Średnie ogólnokształcące	306	147	48,0
Zasadnicze zawodowe	579	293	50,6
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	661	376	56,9
Razem	2 260	1 171	51,8
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	175	16	9,1
1 - 3 m-ce	431	60	13,9
3 - 6 m-cy	338	50	14,8
6 -12 m-cy	332	62	18,7
12-24 m-ce	407	406	99,8
pow. 24 m-cy	577	577	100,0
Razem	2 260	1 171	51,8

W 2023 r. napływ do bezrobocia osób długotrwale bezrobotnych wyniósł 861 osób i stanowił 28,8 % ogółu nowo zarejestrowanych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowało się 965 osób, liczba ta spadła o 104 osoby (10,8 %).

Na przestrzeni 2023 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono 885 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 29,4 % ogółu wyłączonych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie wyłączono 1 066 osób, liczba ta spadła o 181 osób (17,0 %). Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji osób długotrwale bezrobotnych było podjęcie pracy.

W 2023 r. pracę podjęły 462 osoby długotrwale bezrobotne, tj.

- o 125 osób mniej niż w 2022 r.
- 25,3 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę,
- 52,2 % ogółu osób długotrwale bezrobotnych wyłączonych z ewidencji.

9. STRUKTURA BEZROBOCIA

Cechą decydującą o szansach bezrobotnych na pozyskanie zatrudnienia jest poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy. Brak kwalifikacji lub zbyt ogólne kwalifikacje utrudniają pozyskanie pracy, aczkolwiek bezrobocie dotyka również osoby z wykształceniem wyższym i średnim.

Bezrobocie w powiecie lęborskim dotyczyło przede wszystkim **osób w tzw. sile wieku i osób młodych u progu dorosłości**. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziałach wieku 35-44 lata – 26,1 % ogółu zarejestrowanych / 590 osób / oraz 25-34 lata – 26,0 %

/ 586 osób /. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej - 4,8 % / 109 osób /.

W stosunku do poprzedniego roku odnotowano wzrost udziału osób w przedziałach wieku:

- ✓ 35-44 lata z 25,8 % w 2022 r. do 26,1 % w 2023 r.,
- ✓ 45-54 lata z 17,5 % w 2022 r. do 19,3 % w 2023 r.

Na koniec grudnia 2023 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą grupą były osoby z **wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej, które stanowiły 29,2 % /661 osób/ ogółu zarejestrowanych**. Drugą w kolejności grupą były osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym**, które stanowiły 25,6 % / 579 osób /.

Najmniej liczną populacją były osoby z wykształceniem wyższym – 9,7 % / 218 osób/.

W porównaniu do poprzedniego roku zanotowano wzrost udziału osób z wykształceniem:

- ✓ policealnym i średnim zawodowym z 21,8 % w 2022 r. do 22,0 % w 2023 r.
- ✓ zasadniczym zawodowym z 24,9 % w 2022 r. do 25,6 % w 2023 r.
- ✓ gimnazjalnym/podstawowym i poniżej z 28,9 % w 2022 r. do 29,2 % w 2023 r.

Długość czasu pozostawania bez pracy ma dla osób bezrobotnych szczególne znaczenie, bowiem nie tylko decyduje o ich sytuacji ekonomicznej, ale może doprowadzić również do dysfunkcji społecznych. Ponadto wydłużający się okres posiadania statusu osoby bezrobotnej zmniejsza szanse na podjęcie zatrudnienia.

Wśród bezrobotnych powiatu łębskiego najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy, **które stanowiły 25,5 % /577 osób/ ogółu zarejestrowanych**. Natomiast najmniej liczną populacją były osoby pozostające bez zatrudnienia do 1 miesiąca – 7,7 % / 175 osób/.

W porównaniu do poprzedniego roku wzrost udziału osób pozostających bez zatrudnienia odnotowano jedynie w przedziale od 12 do 24 miesięcy z 15,6 % w 2022 r. do 18,0 w 2023 r.

Doświadczenie zawodowe stanowi istotne kryterium wyboru pracownika, bowiem często pracodawcy wymagają obok oczekiwanego wykształcenia również konkretnego doświadczenia w zawodzie. Dla osób wchodzących na rynek pracy właśnie brak doświadczenia w zawodzie stanowi duży problem w pozyskaniu zatrudnienia.

W ewidencji tutejszego Urzędu największą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy w przedziale 1 -5 lat , które stanowiły 28,1 % /635 osób/. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat – 2,1 % / 47 osób/.

Bez stażu pracy z kolei zaewidencjonowano 211 osób, które stanowiły 9,3 % ogółu osób zarejestrowanych.

W porównaniu do poprzedniego roku wzrost udziału osób z doświadczeniem zawodowym odnotowano w przedziałach:

- ✓ 5-10 lat z 17,2 % w 2022 r. do 18,1 w 2023 r.
- ✓ 10-20 lat z 15,6 % w 2022 r. do 15,7 % w 2023 r.
- ✓ 20-30 lat z 6,6 % w 2022 r. do 6,7 % w 2023 r.

**LICZBA BEZROBOTNYCH WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY,
CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>31.12.2023 r.</i>		<i>31.12.2022 r.</i>		<i>Kol.3-2 /osoby/</i>
1	2		3		4
WIEK	Osoby	Udział %	Osoby	Udział %	
18 – 24 lata	345	15,3	366	16,0	- 21
25 – 34 lata	586	26,0	613	26,8	- 27
35 – 44 lata	590	26,1	590	25,8	0
45 – 54 lata	437	19,3	402	17,5	+ 35
55 – 59 lat	193	8,5	201	8,8	- 8
60 lat i więcej	109	4,8	116	5,1	- 7
Razem	2 260	100,0%	2 288	100,0%	- 28
WYKSZTAŁCENIE	Osoby	Udział %	Osoby	Udział %	
Wyższe	218	9,7	242	10,6	- 24
Policealne i średnie	496	22,0	499	21,8	- 3
Średnie ogólnokształcące	306	13,5	316	13,8	- 10
Zasadnicze zawodowe	579	25,6	570	24,9	+ 9
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	661	29,2	661	28,9	0
Razem	2 260	100,0%	2 288	100,0%	- 28
STAŻ	Osoby	Udział %	Osoby	Udział %	
do 1 roku	451	20,0	458	20,0	- 7
1 – 5 lat	635	28,1	659	28,8	- 24
5 – 10 lat	409	18,1	394	17,2	+ 15
10 – 20 lat	355	15,7	356	15,6	- 1
20 – 30 lat	152	6,7	150	6,6	+ 2
powyżej 30 lat	47	2,1	56	2,4	- 9
bez stażu	211	9,3	215	9,4	- 4
Razem	2 260	100,0%	2 288	100,0%	- 28
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Osoby	Udział %	Osoby	Udział %	
do 1 m-ca	175	7,7	179	7,8	- 4
1 - 3 m-ce	431	19,1	441	19,3	- 10
3 - 6 m-cy	338	15,0	347	15,2	- 9
6 -12 m-cy	332	14,7	339	14,8	- 7
12-24 m-ce	407	18,0	357	15,6	+ 50
pow. 24 m-cy	577	25,5	625	27,3	- 48
Razem	2 260	100,0%	2 288	100,0%	- 28

10. BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Struktura bezrobotnych według zawodów od lat kształtuje się podobnie. W ewidencji bezrobotnych dominowały osoby z niskimi kwalifikacjami zawodowymi albo bez kwalifikacji.

Najczęściej występujące zawody osób bezrobotnych

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba zarejestrowanych		Kol. 4-3
		31.12. 2023 r.	31.12. 2022 r.	
1	2	3	4	5
1	sprzedawca	271	273	- 2
2	kucharz	108	102	+ 6
3	technik ekonomista	67	66	+ 1
4	mechanik pojazdów samochodowych	54	53	+ 1
5	krawiec	44	36	+ 8
6	murarz	47	48	- 1
7	fryzjer	63	59	+ 4
8	ślusarz	38	44	- 6
9	stolarz	37	37	0
10	pomocniczy robotnik budowlany	38	31	+ 7
11	technik informatyk	31	33	- 2

Bezrobotni według zawodów i specjalności

Lp.	Nazwa grupy wg klasyfikacji zawodów i specjalności	Liczba bezrobotnych		Kol. 4-3
		31.12.2023 r.	31.12.2022 r.	
1	2	3	4	5
1	Bez zawodu	252	271	- 19
2	Siły zbrojne	3	3	0
3	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	28	34	- 6
4	Specjaliści	206	221	- 15
5	Technicy i inny średni personel	340	344	- 4
6	Pracownicy biurowi	68	75	- 7
7	Pracownicy usług i sprzedawcy	548	532	+ 16
8	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	45	42	+ 3
9	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	556	574	- 18
10	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	68	64	+ 4
11	Pracownicy przy pracach prostych	146	128	+ 18
	RAZEM	2 260	2 288	- 28

11. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu grudnia 2023 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **81 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, które stanowiły 3,6 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W stosunku do stanu z końca grudnia 2022 r. odnotowano wzrost populacji zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy o 10 osób, tj. o 14,1 %.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego największy odsetek bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy występował w gminie Cewice – 6,5 %, najniższy zaś w mieście Lębork – 2,9 %.

W 2023 r. **zarejestrowało się 98 osób** zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 3,3 % ogółu nowo zarejestrowanych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowało się 59 osób, liczba ta zwiększyła się o 39 osób (66,1 %).

Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>31.12. 2023 r.</i>	<i>31.12. 2022 r.</i>	<i>31.12. 2021 r.</i>	<i>Kol. 3-2</i>	<i>Kol. 4-2</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
Liczba bezrobotnych ogółem	2 260	2 288	2 304	- 28	- 44
Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	81	71	78	+ 10	+ 3
Udział %	3,6	3,1	3,4	x	x

Na przestrzeni 2023 r. Urząd otrzymał jedno zgłoszenie o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników z PKO BP Spółka Akcyjna Warszawa ul. Puławska 15 na 1 osobę zatrudnioną na stanowisku starszy doradca / miejsce pracy Oddział w Lęborku /. Planowany termin dokonania zwolnienia – 27.01.2023 r.

Na koniec okresu sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

Na przestrzeni 2023 r. zgłoszono do tutejszego Urzędu **1 846 ofert pracy**, tj. o 991 ofert mniej niż w 2022 r. / 34,9 % /. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 79,8 % /1 473 oferty /, natomiast subsydiowanej 20,2 % /373 oferty /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2023 r.

Wyszczególnienie		Zgłoszone na przestrzeni 2023 roku				W końcu grudnia 2023 r.	
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni
			subsydiowane	z sektora publicznego	sezonowej		
0		1	2	3	4	5	6
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		1 846	373	539	183	37	3
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	1 659	186	430	183	32	2
	miejsca aktywizacji zawodowej	187	187	109	x	5	1
z tego	staże	177	177	99	x	5	1
	przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
	prace społecznie użyteczne	10	10	10	x	0	0
	dla niepełnosprawnych	10	1	0	0	0	0
dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		174	0	2	95	0	0

Podjęcia pracy

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób podejmujących pracę		Kol. 4-3
		2023 r.	2022 r.	
1	2	3	4	5
	Ogółem, w tym :	1 829	1 838	- 9
1.	praca subsydiowana	339	376	- 37
2.	praca niesubsydiowana	1 490	1 462	+ 28
w tym	praca sezonowa	0	6	- 6
	podjęcia działalności gospodarczej	102	91	+ 11

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów w 2023 r.

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Policjant służby prewencji	335504	128
2.	Stolarz	752205	78
3.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	73
4.	Pomoc kuchenna	941201	71
5.	Kierowca operator wózków jezdniowych	834401	61
6.	Ślusarz	722204	59
7.	Sprzedawca	522301	59
8.	Pokojowa	911203	58
9.	Kelner	513101	50
10.	Spawacz	721204	47
11.	Robotnik gospodarczy	515303	43
12.	Monter kadłubów okrętowych	721402	40
13.	Elektromonter okrętowy	741213	40
14.	Monter maszyn i urządzeń okrętowych	821104	40
15.	Kucharz	512001	36
16.	Nauczyciel przedszkola	234201	35
17.	Pracownik utrzymania czystości	911207	32
18.	Pracownik produkcji	754903	31
19.	Robotnik budowlany	711104	28
20.	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	28
21.	Pracownik biurowy	411003	23
22.	Magazynier	432103	23
23.	Szlifierz metali	722312	21
24.	Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	20
25.	Monter rurociągów okrętowych	712607	20
26.	Elektryk budowlany	741104	16
27.	Recepcjonista	422602	15
28.	Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	15
29.	Barman	513202	12
30.	Kierowca samochodu dostawczego	832202	12
31.	Księgowy	331301	12
32.	Elektryk	741103	11
33.	Recepcjonista hotelowy	422401	11
34.	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	821304	10
35.	Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	10

36.	Pozostali kucharze	512090	10
37.	Szwaczka maszynowa	815301	9
38.	Technik masażysta	325402	9
39.	Opiekun osoby starszej	341202	8
40.	Rolnik	613003	8
41.	Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)	235205	8

Giełdy pracy

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w **2023 r.** była **organizacja giełd pracy**.

Giełdy pracy stanowią formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy przy udziale pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie. Giełdy pracy są przeprowadzane na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

W **2023 r.** PUP w Lęborku zorganizował **łącznie 4 giełdy pracy na 11 stanowisk pracy** dla osób bezrobotnych w zawodach: **operator pras, pracownik budowlany, kosmetyczka oraz pracownik do spraw administrowania nieruchomości**, w których uczestniczyło łącznie **35 osób**.

Lp.	Giełdy pracy	Ilość spotkań	Liczba stanowisk pracy
1.	Giełdy pracy ogółem	4	11
2.	Stanowiska pracy: - operator pras - 8 - pracownik budowlany - 1 - kosmetyczka – 1 - pracownik do spraw administrowania nieruchomości - 1		

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES w 2023 r.

W **2023 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku posiadał do dyspozycji **548 ofert pracy za granicę** na **3471 stanowisk pracy**, z czego **361 ofert pracy** otrzymał z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku w celu upowszechnienia na terenie powiatu lęborskiego w ramach sieci EURES, natomiast **187 ofert pracy** tutejszy Urząd wybrał z **Centralnej Bazy Ofert Pracy** udostępnianej przez ministra, mając na uwadze kwalifikacje i umiejętności osób bezrobotnych i poszukujących pracy będących w naszej ewidencji, by jak najbardziej odpowiadały ich oczekiwaniom. **Najwięcej ofert pochodziło z Niemiec, Holandii oraz Norwegii.**

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	361	2433
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	187	1038
	RAZEM	548	3471

Najczęściej poszukiwane zawody w UE i EOG w 2023r.

Lp.	Nazwa kraju	Poszukiwane zawody
1.	Norwegia	<ul style="list-style-type: none"> - kierowca autobusu (370) - pracownik produkcyjny – przetwórstwo krabów (70) - pracownik produkcyjny – przetwórstwo łososia (50) - pracownik sezonowy w ogrodnictwie (14) - kierowca cysterny (8) - betoniarz-zbrojarz(6) - malarz(6) - dmuchacz szkła (4)
2.	Szwecja	<ul style="list-style-type: none"> - lekarz weterynarii (600) - kucharz (90) - barman (15)
3.	Niemcy	<ul style="list-style-type: none"> - monter rusztowań (60) - pracownik produkcyjny do marketu (50) - kierowca autobusu (30) - operator wózka UDT (27) - opiekun osoby starszej (25) - magazynier (20) - monter fasad aluminiowych (20) - pracownik sortowni kurierskich (20) - pomocnik montera rusztowań (20) - pracownik do wykładania towaru na półkach (18) - monter płyt kartonowo-gipsowych (12) - pracownik budowlany (11) - cieśla (10) - murarz (10) - zbrojarz (10) - pracownik do zbioru jabłek (10) - robotnik przemysłowy (10) - asystent pielęgniarstwa (10) - specjalista w dziedzinie pielęgniarstwa geriatrycznego (10)

		<ul style="list-style-type: none"> - elektryk przemysłowy (7) - oczyszczacz odlewów (6)
4.	Holandia	<ul style="list-style-type: none"> - pracownik do zbioru jabłek i gruszek (26) - pracownik do sprzątania kempingu (20) - monter rur (20) - pracownik do uprawy i zbioru ziół (12) - lekarz weterynarz (12) - ślusarz-spawacz (10) - kelner (9) - pomoc kuchenna (8) - pracownik do obróbki kalafiora (6) - pracownik produkcji – uprawa owoców (5) - pracownik produkcji – uprawa sadzonek roślin doniczkowych (5)
5.	Finlandia	<ul style="list-style-type: none"> - pielęgniarka (50) - pracownik sezonowy-zbiór truskawek (40) - pracownik produkcji (33) - spawacz-monter (8) - inżynier systemów morskich (5) - koordynator projektów morskich (5) - operator CNC (4)
6.	Irlandia	<ul style="list-style-type: none"> - spawacz (10) - betoniaryz (8) - nauczyciel-opiekun dziecięcy (7) - operator CNC (4) - pracownik do wykańczania nawierzchni betonowych (4) - inżynier elektryk (2) - inżynier mechanik (2)
7.	Dania	<ul style="list-style-type: none"> - rzeźnik-pracownik przetwórstwa mięsnego (40) - pracownik budowlany (15) - operator maszyn (4) - monter instalacji sanitarnych (4)
8.	Estonia	<ul style="list-style-type: none"> - monter rurociągów okrętowych (65) - spawacz (27) - zbrojarz-betoniaryz (15) - murarz (7) - konstruktor kadłubów statków (6) - pracownik leśny (5) - hydraulik (5) - ślusarz okrętowy (4)
9.	Francja	<ul style="list-style-type: none"> - monter rurociągów okrętowych (30) - pracownik do zbioru jabłek(20) - spawacz (10) - pracownik do uprawy i zbioru szparagów (8)

10.	Belgia	- spawacz (10)
11.	Portugalia	- agent centrum obsługi pasażerów (5)
12.	Malta	- statystyk (5)
13.	Łotwa	- spawacz (30)
14.	Austria	- personel sprzątający (40) - kucharz (40) - kelner (40) - pomoc kuchenna (10)
15.	Hiszpania	- animator czasu wolnego (25)

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1.	Informacje ogólne	101
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	25
3.	Poszukiwanie pracy	114
4.	Inne	134
	RAZEM	374

Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku w 2023 r. nie organizował targów pracy, ale przedstawiciele naszego Urzędu uczestniczyli:

- w dniu **19.04.2023 r. w Targach Pracy** organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie, które odbyły się w sali gimnastycznej Powiatowego Zespołu Szkół nr 2 im. Bohaterskiej Załogi ORP „Orzeł” w Wejherowie, ul. Strzelecka 9 (Elektryk) PUP w Łęborku posiadał swoje stoisko. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy odwiedzające targi były informowane o ofertach pracy za granicą w ramach EURES, o ofertach pracy w powiecie łęborskim oraz innych usługach świadczonych przez tutejszy Urząd.

Wśród wystawców obecni byli także przedstawiciele innych Powiatowych Urzędów Pracy, Państwowej Inspekcji Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, organizacji działających na rzecz osób z niepełnosprawnością, służb mundurowych, agencji zatrudnienia oraz pracodawców. W ramach targów osoby poszukujące pracy mogły liczyć na szeroką ofertę wolnych miejsc pracy w kraju i za granicą, staże zawodowe, oferty szkoleniowe i edukacyjne.

- w dniu **30.05.2023 r. w Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości** zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni, Urząd Miasta Gdyni, Fundację Gospodarczą, Laboratorium Innowacji Społecznych i United Nations High Commissioner for Refugees – UNHCR (urząd Organizacji Narodów Zjednoczonych upoważniony do przewodzenia i koordynacji międzynarodowych działań mających na celu ochronę uchodźców i rozwiązywania ich problemów na całym świecie). Targi odbyły się w Hali „**Polsat Plus Arena Gdynia**”, podczas których obecnych było **wielu wystawców**, a także PUP- y z województwa pomorskiego.m.in.

Powiatowych Urzędów Pracy: w Pucku, Wejherowie, Lęborku, Tczewie i Kartuzach, Gdańskiego Urzędu Pracy oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, Fundacji Gospodarczej, służb mundurowych, pracodawców, agencji zatrudnienia i innych instytucji. Podczas targów Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku udzielał informacji osobą odwiedzającym odnośnie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia w zakresie pracy stałej i sezonowej, a także pracy za granicą. W ramach targów, osoby poszukujące pracy mogły liczyć na szeroki wybór dostępnych ofert pracy w różnych zawodach, profesjonalne doradztwo w zakresie pisania CV, a także porady doradcy zawodowego pod kątem przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej.

W miesiącu **październiku 2023 r.** PUP w Lęborku zorganizował **7 spotkań informacyjnych dla osób bezrobotnych** dotyczących usług pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, w których **uczestniczyło łącznie 90 osób.**

W trakcie spotkań osoby bezrobotne uzyskały informacje ogólne dotyczące sieci EURES, informacje na temat możliwości podjęcia pracy w innym kraju UE i EOG, o aktualnych ofertach pracy za granicą oraz miejscach upowszechniania zagranicznych ofert pracy. Uczestnicy spotkań otrzymali również materiały promocyjne dotyczące sieci EURES.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w dalszym ciągu prowadził promocję unijnego projektu pilotażowego EU Talent Pool realizowanego w ramach działań sieci EURES.

Celem projektu było przyciągnięcie do UE wykwalifikowanych kandydatów do pracy spoza UE oraz wsparcie obywateli Ukrainy w znalezieniu zatrudnienia w UE.

Adresatami ww. projektu byli :

- obywatele Ukrainy, którzy uzyskali status ochrony czasowej,
 - pracodawcy polscy oraz państw członkowskich UE/EFTA poszukujący pracowników z Ukrainy.
- Unijny projekt pilotażowy „EU Talent Pool” umożliwiał :

1/ obywatelom Ukrainy :

- rejestrację profilu zawodowego w bazie CV na stronie: www.eures.europa.eu,
- przeglądanie europejskiej bazy ofert pracy na portalu EURES: www.eures.europa.eu,
- dostęp do samoobsługowych usług online w ramach portalu EURES, m.in. informacji na temat warunków życia i pracy w Polsce oraz w UE/EFTA,

2/ pracodawcom:

- zarejestrowanie się na portalu EURES i przeglądanie CV osób zarejestrowanych, zarówno uchodźców z Ukrainy, jak i obywateli innych państw UE/EFTA.

Promocja projektu pilotażowego była prowadzona poprzez:

- ✓ zamieszczanie informacji o projekcie na Facebooku, na stronie internetowej Urzędu, w gablotach ogłoszeń na terenie Urzędu,
- ✓ informowanie obywateli Ukrainy objętych ochroną czasową o projekcie oraz o możliwościach, jakie oferuje, wydawanie ulotek informacyjnych,
- ✓ uczestnictwo w 2 spotkaniach informacyjnych dla obywateli Ukrainy.

W dniu **08.08.2023 r.** przedstawiciele PUP w Lęborku **wzięli udział w 2 spotkaniach informacyjnych** zorganizowanych we współpracy z OPS w Wicku **dla obywateli Ukrainy przybyłych do powiatu lęborskiego w wyniku wybuchu konfliktu zbrojnego na Ukrainie, w ośrodkach zbiorowego zakwaterowania w Nowęcinie oraz w Żarnowskiej** w celu

przedstawienia usług oferowanych przez tutejszy Urząd na rzecz ww. cudzoziemców. W spotkaniach wzięło udział łącznie **70 osób**.

W trakcie spotkania wszyscy obecni otrzymali informacje na temat :

- **unijnego projektu pilotażowego EU Talent Pool realizowanego w ramach działań sieci EURES i oferującego wsparcie dla obywateli Ukrainy w znalezieniu zatrudnienia w UE,**
- sytuacji na lokalnym rynku pracy, aktualnych ofertach pracy w powiecie lęborskim oraz możliwościach poszukiwania pracy, miejscach upowszechniania krajowych ofert pracy,
- form aktywizacji zawodowej oferowanych przez PUP w Lęborku,
- możliwości i korzyści wynikających z rejestracji w tutejszym Urzędzie i nabycia statusu osoby bezrobotnej.

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	136
2.	z organizacjami pracodawców	2
3.	z innymi instytucjami: (WUP Gdańsk)	35
	RAZEM	173

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

W 2023 r. podobnie jak w 2022 r. zainteresowaniem lokalnych pracodawców w dalszym ciągu cieszyło się zatrudnianie cudzoziemców, co umożliwiło im uzupełnienie w krótkim czasie niedoborów pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, w szczególności **w zawodach deficytowych** na lokalnym rynku pracy.

Pracodawcy w ww. okresie mieli do wyboru **4 procedury legalizacji zatrudnienia cudzoziemców** :

- **oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**
procedura uproszczona umożliwiająca uzyskanie zgody na wykonywanie pracy na terytorium RP przez cudzoziemców - **obywateli 5 państw (Armenii, Ukrainy, Białorusi, Mołdawii oraz Gruzji) na okres do 24 miesięcy** bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę **pod warunkiem otrzymania przez pracodawcę wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy,**
- **zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (typ S)**
dotyczy podklas działalności wg PKD uznanych za sezonowe (część rolnictwa oraz gastronomii i hotelarstwa) - **wydaje je starosta na okres do 9 miesięcy w danym roku kalendarzowym – dotyczy obywateli wszystkich państw trzecich (spoza UE),**
- **powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**
rozwiązanie wprowadzone na mocy przepisów **ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa**

(Dz. U. z 2022r. poz. 583), które **pozwała obywatelom Ukrainy**, którzy przybyli do Polski od dnia 24 lutego 2022r. w związku z zagrożeniem działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, jak i obywatelom Ukrainy, którzy przebywają obecnie legalnie na terytorium Polski, np. na podstawie wizen, zezwolenia na pobyt czasowy lub w ramach ruchu bezwizowego **na wykonywanie pracy na terytorium RP, w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.**

- **zezwozenie na pracę cudzoziemca**
wydawane jest przez wojewodę na okres do 3 lat - obejmuje wszystkie sekcje PKD poza tymi, które zostały określone jako sezonowe i **dotyczy obywateli wszystkich państw trzecich (spoza UE).**

Wprowadzone w 2022 r. nowe rozwiązania prawne umożliwiające obywatelom Ukrainy podejmowanie pracy w Polsce na podstawie **powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy było najczęściej wybieraną formą legalizacji zatrudnienia cudzoziemca przez pracodawców w 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.** Wprowadzone ułatwienia spowodowały zmniejszenie liczby składanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi na rzecz powiadomień. Na zmniejszenie liczby składanych wniosków dot. oświadczeń miało również wpływ wydłużenie okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z 6 do 24 miesięcy (przepisy wprowadzone 29.01.2022r.).

Zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców w 2023 r. dotyczyło głównie pracowników z Ukrainy i przedstawiało się następująco:

1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Wyszczególnienie	2023 r.	
	złożone ogółem	z tego: wpisane do ewidencji oświadczeń
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	108	106
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca		
Ukraina		63
Białoruś		27
Gruzja		9
Mołdawia		6
Armenia		1
Razem:		106

2. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (typ S)

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca
12	5	5

2.1 Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca wydane w 2023r. wg kraju pochodzenia cudzoziemca

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca			
	Ukraina	Bangladesz	Indie	Nepal
Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca	-	1	3	1
Razem:	5			

3. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę .

Pracodawcy z powiatu łęborskiego w 2023 r. złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu 498 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Była to najczęściej wybierana przez pracodawców forma legalizacji zatrudnienia cudzoziemca w 2023r. w PUP w Łęborku.

Powiadomienia – 2023 r.	
Liczba złożonych powiadomień	498

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy należy zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

4. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

2023 r.	
Liczba złożonych wniosków	34
Liczba wydanych informacji starosty	216

Wsparcie udzielone przez PUP w Łęborku obywatelom Ukrainy na terytorium Polski w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa w 2023 r.

Wsparcie udzielone przez PUP w Łęborku obywatelom Ukrainy przybyłym na terytorium Polski w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa – 2023 r.								
Liczba zarejestrowanych obywateli Ukrainy		Liczba obsłużonych obywateli Ukrainy		Liczba pozyskanych ofert pracy niesubsydiowanych dla obywateli Ukrainy		Liczba ofert pracy subsydiowanej dla obywateli Ukrainy		Liczba złożonych powiadomień przez pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy
Bezrobotni	Poszukujący pracy	Punkt konsultacyjny	Rejestracja	Ogółem	w tym dla kobiet	Prace interwencyjne	5	
127	-	68	127	156	80	Roboty publiczne	2	498
						Doposażenie stanowiska pracy	1*	
						Dofinansowanie z art. 57a ustawy kosztów zatrudnienia przez domy pomocy społecznej oraz jednostki organizacyjne Wspierania Rodziny i Systemu Pieczy Zastępczej skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy	1	
Ogółem:							9	

1* osoba podjęła zatrudnienie w ramach dopełnienia doposażenia stanowiska pracy na zwolnionym miejscu pracy utworzonym w ramach refundacji z Urzędu

Inne formy pomocy udzielone przez PUP w Lęborku obywatelom Ukrainy przybyłym na terytorium Polski w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa – 2023 r.					
Stáže	Szkolenia	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Dofinansowanie nostryfikacji dyplomu potwierdzającego wyższe wykształcenie	Zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu	Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 w okresie odbywania stażu
2	3	2*	-	-	-
Łączna liczba osób, które otrzymały wsparcie: 7					

2* Z ogólnej liczby 2 osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 1 osoba dokonała zwrotu środków.

W 2023 r. PUP w Lęborku kontynuował działania mające na celu wsparcie obywateli Ukrainy przybyłych w wyniku konfliktu zbrojnego na teren powiatu lęborskiego oraz udzielał im pomocy w znalezieniu zatrudnienia oraz w zakresie korzystania z innych form pomocy określonych ustawą o promocji zatrudnienia. Osoby te korzystały w tym zakresie z pomocy pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalisty ds. rozwoju zawodowego tutejszego Urzędu, a także ze wsparcia punktu konsultacyjnego dla obywateli Ukrainy, gdzie udzielana była pomoc wszystkim, którzy się do nas zgłosili, bez względu na ich status.

W 2023 r. usługą pośrednictwa pracy zostało objętych 70 obywateli Ukrainy, natomiast z pomocy punktu konsultacyjnego skorzystało łącznie 68 osób pochodzących z Ukrainy. W większości przypadków były to osoby nie zarejestrowane w Urzędzie jako bezrobotne. Z usług poradnictwa zawodowego skorzystało w ww. okresie 9 obywateli Ukrainy, natomiast 3 osoby skierowano na szkolenie.

Tutejszy Urząd Pracy zapewniał wszystkim obywatelom Ukrainy wsparcie począwszy od ich rejestracji, przez rozpoznanie potrzeb, a skończywszy na odpowiednim doborze posiadanych ofert pracy a także motywowaniem przedsiębiorców do ich zatrudniania. PUP w Lęborku stworzył bazę pracodawców z naszego powiatu, którzy są zainteresowani zatrudnieniem pracowników z Ukrainy oraz dysponują wolnymi miejscami pracy w różnych zawodach. Wszystkie oferty pracy dedykowane obywatelom Ukrainy były przedkładane zainteresowanym, które na bieżąco były umawiane telefonicznie na rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcami. Lokalni pracodawcy w 2023 r. podobnie jak w 2022 r. przesyłali do tutejszego Urzędu **powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, które mają obowiązek złożyć w ciągu 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy za pomocą systemu teleinformatycznego: praca.gov.pl / zakładka – zatrudnianie cudzoziemców – powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy /.**

W 2023r. do tutejszego Urzędu wpłynęło łącznie 498 powiadomień od pracodawców z terenu powiatu lęborskiego o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

W 2023r. tutejszy Urząd pozyskał 156 ofert pracy niesubsydiowanej w różnych zawodach dla cudzoziemców, w tym 80 dla kobiet, a także 9 ofert pracy subsydiowanej

(prace interwencyjne, roboty publiczne, doposażenie stanowiska pracy, dofinansowanie z art. 57a ustawy kosztów zatrudnienia przez domy pomocy społecznej lub jednostki organizacyjne Wspierania Rodziny i Systemu Pieczy Zastępczej skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy – zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne).

PUP w Łęborku w 2023r. podpisywał również umowy o organizację prac interwencyjnych, staży, robót publicznych oraz refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy, a także o zwrot kosztów z art. 57a ustawy zachęcając w ten sposób samorządy lokalne i przedsiębiorców do włączenia obywateli Ukrainy do zadań realizowanych w podległych jednostkach i przedsiębiorstwach.

Kierowane osoby otrzymywały skierowania do pracy według procedur ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a po ich zaakceptowaniu przez pracodawcę były podpisywane właściwe umowy cywilnoprawne między PUP i pracodawcami, w następstwie czego były potem podpisywane umowy o pracę między stronami, tj. pracodawcami i bezrobotnymi cudzoziemcami (obywatelami Ukrainy).

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

1/ Indywidualne poradnictwo zawodowe (w oparciu o Karty Porady Indywidualnej)

W 2023 r. udzielono 249 porad indywidualnych dla 238 osób, w tym dla 136 kobiet.

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	238	136
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	238	136
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30r.ż.	126	62
Bezrobotni powyżej 50r.ż.	21	13
Bezrobotni do 6 m-cy	184	99
Bezrobotni od 6m-cy do 12 m-cy	20	10
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	34	27
Zamieszkali na wsi	116	62
Zamieszkali w mieście Łeba	6	5
Zamieszkali w mieście Łębork	116	69
Niepełnosprawni	10	7
Cudzoziemcy	5	0

Bezrobotni korzystający z indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	49	36
Policealne i średnie zawodowe	71	50
Średnie ogólnokształcące	44	29
Zasadnicze zawodowe	45	12
Gimnazjalne i poniżej	29	9
RAZEM	238	136

2/ Indywidualna informacja zawodowa

Ogółem udzielono **67** informacji, w tym dla **38** kobiet.

3/ Grupowe informacje zawodowe

W 2023 r. zorganizowano **30** spotkań w ramach grupowej informacji zawodowej, w ramach których uczestniczyły **294 osoby**, w tym **176 kobiet**.

4/ Grupowe porady zawodowe

W 2023 r. zorganizowano **13** grupowych porad zawodowych z których skorzystało **106 osób**, w tym **47** kobiet.

Tematyka grupowych porad zawodowych w dużym stopniu uzależniona była od potrzeb i oczekiwań klientów. Tematyka zajęć w ramach grupowego poradnictwa zawodowego dotyczyła:

- ✓ odkrywania i bilansu własnych umiejętności,
- ✓ określania swoich mocnych i słabych stron, zainteresowań, wartości i celów,
- ✓ przygotowania do procesu planowania przyszłości zawodowej,
- ✓ poznania technik i metod poszukiwania pracy wykorzystywanych na lokalnym rynku pracy,
- ✓ przygotowania do autoprezentacji i rozmowy kwalifikacyjnej,
- ✓ wyznaczania celów indywidualnego rozwoju,
- ✓ określania swoich preferencji i predyspozycji zawodowych,
- ✓ komunikacji werbalnej i niewerbalnej, barier utrudniających komunikację.

5/ Badania testowe

W 2023 r. przeprowadzono 10 badań testowych (*Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych*).

6/ Inne Działania

Dnia **23.03.2023 r.** odbyły się spotkania dla kobiet w ramach przedsięwzięcia „**Marzec na obcasach**” pod nazwą „**Nabierz wiatru w żagle**”. W spotkaniu wzięło udział **10 kobiet**. Zajęcia dotyczyły aktywności kobiet na rynku pracy oraz ich motywacji do działania. Na koniec zaproszony gość Pani Joanna Smykowska, która otrzymała z tut. Urzędu jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i prowadzi działalność w zakresie wykonywania usług kosmetycznych zaprezentowała uczestniczkom spotkania swoje doświadczenia związane z pracą na własny rachunek.

W miesiącu kwietniu w dniach **20.04.2023 r. - 21.04.2023 r.** w ramach akcji „Projekt Kariera” odbyły się spotkania z młodzieżą klas ósmych poświęconych tematyce planowania kariery edukacyjno – zawodowej.

Spotkania odbyły się w następujących szkołach:

- Zespół Szkół w Cewicach – udział wzięło **30 osób**,
- Szkoła Podstawowa im. Jana Brzechwy w Wicku – udział wzięło **50 osób**,
- Szkoła Podstawowa im. Strażaków Polskich w Nowej Wsi Lęborskiej – udział wzięło **80 osób**.

W dniu **12.05.2023 r.** doradcy zawodowi brali udział w przedsięwzięciu **Dni Otwarte Funduszy Europejskich** (10 jubileuszowa edycja). Doradcy zawodowi prowadzili spotkania z młodzieżą ósmych klas szkół podstawowych w Lęborku. W przedsięwzięciu udział wzięło **5 szkół podstawowych** i odbyło się **6 spotkań**, w których udział wzięło ogółem **427 uczniów**.

W dniach **14.11.2023r. - 15.11.2023r.** doradcy zawodowi prowadzili spotkania informacyjno–doradcze w ramach Pomorskich Dni Przedsiębiorczości pod nazwą „Inspiratorium kariery”. Spotkania odbywały się w szkołach ponadpodstawowych w Lęborku.

Z powyższych spotkań skorzystało ogółem **162 uczniów**.

Dnia 14.11.2023 r. spotkania odbyły się w:

- Powiatowym Centrum Edukacyjnym – w spotkaniu wzięło udział 30 osób,
- Zespole Szkół Informatyczno – Mechanicznych – w spotkaniu wzięły udział 32 osoby,
- Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu – w spotkaniu wzięło udział 40 osób.

Dnia 15.11.2023 r. spotkania odbyły się w:

- Zespole Szkół Ogólnokształcących Nr 1 – w spotkaniu wzięło udział 30 osób,
- Zespole Szkół Ogólnokształcących Nr 2 – w spotkaniu wzięło udział 30 osób.

Dnia **17.11.2023 r.** doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczyli w spotkaniu informacyjno – doradczym uczniów ostatnich klas Szkoły Podstawowej Nr 1 w Lęborku w ramach programu „OTWARTA FIRMA”. Celem spotkania było zaprezentowanie aktywnych działań na rzecz edukacji o przedsiębiorczości.

W spotkaniu uczestniczyło **40 uczniów**.

Dnia **29.11.2023 r.** doradcy zawodowi prowadzili spotkania informacyjno – doradcze w ramach przedsięwzięcia „Projekt Kariera” dla młodzieży uczącej się pn. „Kariera od nowa”. W powyższych spotkaniach udział wzięło ogółem 90 uczniów.

Spotkania w ramach tych działań odbyły się w szkołach ponadpodstawowych:

- Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu - w spotkaniu wzięło udział 60 uczniów,
- Zespole Szkół Ogólnokształcących Nr 1- w spotkaniu wzięło udział 30 uczniów.

Dnia **16.11.2023 r.** doradca zawodowy uczestniczył w Targach Edukacyjnych, które odbywały się w Powiatowym Centrum Edukacyjnym. Celem tego spotkania było przekazanie informacji: jak ważny jest wybór dalszego kształcenia, o pożądanych zawodach na lokalnym rynku pracy i ofertach pracy. Zainteresowanym uczniom rozdano ulotki informacyjne o zawodach, programie „Infodoradca” oraz Barometr zawodów.

3. SZKOLENIA

Kierunki polityki, której celem jest tworzenie nowych miejsc pracy uwzględnia fakt, iż rozwiązanie problemu bezrobocia wymaga czasu i podejmowania działań na różnych płaszczyznach. Jedną z nich wychodzącą naprzeciw lokalnemu rynkowi pracy jest płaszczyzna dotycząca szkoleń i przekwalifikowań.

Szkolenia i przekwalifikowania były finansowane z Funduszu Pracy, jak również z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Lp.	Nazwa szkolenia	Program	Plan	Wykonanie (wydane skierowania)	Podjęcia pracy w ciągu 3 miesięcy od zakończenia szkolenia	Podjęcia pracy w % (stan na 31.12.2023r.)
1	Przedsiębiorca	Fundusz Pracy	70	69	65	94%
2	Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia	EFS+	5	5	4	80%
3	Pracownik ds. księgowości	Fundusz Pracy	6	6	3	50%
4	Pracownik ds. księgowości	EFS+	6	6	1	17%
5	Kierowca transportu drogowego	Fundusz Pracy	6	6	4	67%
6	Kierowca transportu drogowego	EFS+	4	4	0	0%
7	Spawacz	Fundusz Pracy	6	6	5	83%
8	Magazynier	Fundusz Pracy	6	6	4	67%
9	Magazynier	EFS+	6	6	6	100%
10	Szkolenie z kompetencji cyfrowych*	EFS+	33	23*	10*	71%*
RAZEM			148 osób	137 osób	102 osoby	80%

*Spośród 23 osób skierowanych na „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” 9 osób brało udział także w innych szkoleniach, tj. 7 osób zostało przeszkolonych w ramach bonów szkoleniowych, a 2 osoby uczestniczyły w szkoleniu grupowym „Przedsiębiorca”.

Szkolenia indywidualne realizowane w 2023 r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Program	Realizacja	Podjęcia pracy w ciągu 3 miesięcy od zakończenia szkolenia	Podjęcia pracy w % (stan na 31.12.2023r.)
1	Pracownik ds. kadr i płac	Fundusz Pracy	1	1	100%
2	Zaopatrzeniowiec	Fundusz Pracy	1	1	100%
3	Kurs prawa jazdy kat. D	Fundusz Pracy	1	1	100%
4	Pomoc nauczyciela	EFS+	1	1	100%
5	Operator ładowarki jednonaczyniowej klasa pierwsza	EFS+	1	1	100%
6	Kierowca transportu drogowego	Fundusz Pracy	1	0	0%
7	Kierowca transportu drogowego	EFS+	2	0	0%
8	Administrator budynków	EFS+	1	1	100%
RAZEM			9 osób	6 osób	67%

Szkolenia realizowane w ramach bonów szkoleniowych w 2023r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Program	Realizacja	Podjęcia pracy w ciągu 3 miesięcy od zakończenia szkolenia	Podjęcia pracy w % (stan na 31.12.2023r.)
1	Spawacz- metoda MAG 135	Praca dla Pomorzan	1	1	100%
2	Specjalista ds. zamówień publicznych	Praca dla Pomorzan	1	1	100%
3	Specjalista ds. zamówień publicznych	Fundusz Pracy	1	1	100%
4	Kierowca transportu drogowego	Fundusz Pracy	3	3	100%
5	Operator koparki i ładowarki	Praca dla Pomorzan	1	1	100%

6	Pracownik ds. zaopatrzenia	Fundusz Pracy	1	1	100%
7	Spawacz z obsługą wózków jezdniowych	Stawiam na siebie	1	0	0%
8	Szkolenie z makijażu permanentnego brwi	Praca dla Pomorza	1	1	100%
9	Stylizacja paznokci od A do Z	Fundusz Pracy	1	1	100%
10	Kwalifikacja wstępna przyspieszona	Dzisiaj w domu – jutro w pracy	1	1	100%
11	Kurs prawa jazdy kat. C+E	EFS+	1	1	100%
12	Operator koparki jednoznaczyniowej wszystkie klasy I	Dzisiaj w domu – jutro w pracy	1	1	100%
13	Kierowca transportu drogowego	EFS+	4	1	25%
14	Kurs spawania w metodzie MAG 136 drutem proszkowym	EFS+	1	1	100%
15	Makijaż permanentny brwi	EFS+	1	1	100%
16	Operator koparkoładowarki wszystkie klasy III	EFS+	1	0	0%
17	Szkolenie podstawowe ze stylizacji rąk metodą 1:1	EFS+	1	0	0%
18	Stylizacja paznokci od A do Z				
RAZEM			22 osoby	16 osób	73%

Programy	Planowana liczba osób do przeszkolenia	Wydane skierowania na szkolenia		Podjęcia pracy w ciągu 3 miesięcy od zakończenia szkolenia				
		Ogółem	Kobiety	Szkolenia grupowe	Szkolenie z kompetencji cyfrowych	Szkolenia indywidualne	Bony szkoleniowe	Razem
Fundusz Pracy	104	103	39	81	-	3	6	87
EFS+	68	58	20	11	10	3	4	28
Program „Stawiam na siebie”	1	1	0	-	-	-	0	0

Program regionalny „Praca dla Pomorzan”	4	4	2	-	-	-	4	4
Program specjalny „Dzisiaj w domu – jutro w pracy”	2	2	1	-	-	-	2	2
Razem	179	168	62	92	10	6	16	124

W 2023 roku wydano 168 skierowań na szkolenia dla 159 osób. Wszystkie osoby skierowane ukończyły szkolenia, w tym 9 osób ukończyło więcej niż jedno szkolenie. Efektywność zatrudnieniowa w powyższej analizie wykazana została według stanu na dzień 31.12.2023 roku. Po zakończonych szkoleniach pracę podjęły 124 osoby.

4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY / KFS /

W 2023 r. ogłosiliśmy 4 nabory w ramach środków KFS (1 nabór w ramach limitu podstawowego KFS i 3 nabory z rezerwy KFS).

Pracodawcy złożyli 158 wniosków. Pozytywnie rozpatrzono 128 wniosków. Podpisaliśmy **118 umów i 10 porozumień z 90 pracodawcami.**

Z kształcenia ustawicznego skorzystało **328 osób**, w tym **301 pracowników** firm powiatu łęborskiego oraz 27 pracodawców.

Przyznany limit środków w ramach KFS **w 2023 r. wynosił 295 100,00 zł.**

Środki limitu zostały przeznaczone na:

- ✓ kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w kwocie **291 217,80 zł,**
- ✓ promocję KFS w kwocie **3 882,20 zł.**

Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku pozyskał także dodatkową pulę środków z rezerwy KFS w wysokości **216 578,00 zł,** które przeznaczono na:

- ✓ kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w kwocie KFS **213 086,80 zł,**
- ✓ promocję KFS w kwocie **3 491,20 zł.**

Łącznie w 2023 roku wydatkowano środki KFS w wysokości **511 678,00 zł:**

- ✓ na finansowanie kształcenia ustawicznego **504 304,60 zł,**
- ✓ na promocję KFS w łącznej kwocie **7 373,40 zł.**

KFS 2023 r.					
Liczba podpisanych umów/ porozumień		Liczba osób, którym sfinansowano kształcenie	Przyznany limit środków KFS	Środki rezerwy KFS	Łączna kwota środków KFS
118 umów	10 porozumień	328 w tym: 301 pracowników, 27 pracodawców	295 100,00 zł	216 578,00 zł	511 678,00 zł
			Wykorzystano 295 100,00 zł	Wykorzystano 216 578,00 zł	Wykorzystano 511 678,00 zł
			w tym: - kształcenie ustawiczne (291 217,80 zł), - promocja KFS (3 882,20 zł)	w tym: - kształcenie ustawiczne (213 086,80 zł), - promocja KFS (3 491,20 zł).	w tym: - kształcenie ustawiczne (504 304,60 zł), - promocja KFS (7 373,40 zł).

5. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. 76 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowe środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (z czego 2 osoby dokonały zwrotu dotacji):

- ✓ **52 osobom** bezrobotnym ze środków **Funduszu Pracy (algorytm)**, z czego **1 osoba** dokonała zwrotu dotacji,
- ✓ **1 osobie** bezrobotnej w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, **projekt pn. „STAWIAM NA SIEBIE”**,
- ✓ **23 osobom** bezrobotnym w ramach **projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, **z czego 1 osoba dokonała zwrotu dotacji.**

Bezrobotni, którzy otrzymali środki na podjęcie działalności gospodarczej to mieszkańcy miasta **Lębork (38 osób)**, miasta **Łeba (3 osoby)**, gminy **Nowa Wieś Lęborska (19 osób)**, gminy **Cewice (10 osób)**, gminy **Wicko (6 osób)**.

Osoby bezrobotne, podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- ✓ działalnością **usługową** – **65 osób** (w tym **24 kobiety**; do **30 roku życia** – **30 osób**; powyżej 50 r.ż – **2 osoby**; długotrwale bezrobotne - **10 osób**) na łączną kwotę **1.814.750,- zł** (nie ujęto osoby, która po otrzymaniu środków dokonała ich zwrotu i nie podjęła działalności gospodarczej),
- ✓ działalnością **handlową** – **10 osób** (w tym **7 kobiet**; do **30 roku życia** – **4 osoby**, powyżej 50 r.ż – **1 osoba**) na łączną kwotę **280.000,- zł**

**Środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej
udzielone osobom bezrobotnym w 2023 r. ze względu na rodzaj działalności**

Lp.	Rodzaj działalności gospodarczej	Liczba miejsc pracy	Kwota udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej (w zł)
1.	Handel odzieżą używaną i biżuterią	2	56.000
2.	Handel odzieżą i akcesoriami dla zwierząt	1	28.000
3.	Handel odzieżą nową i używaną	1	28.000
4.	Handel -sklep ogólnospożywczy	1	28.000
5.	Handel – sklep outletowy	1	28.000
6.	Handel – sprzedaż drewna opałowego	1	28.000
7.	Handel sprzedaż sprzętu audio-video	1	28.000
8.	Handel- sprzedaż odzieży, obuwia i akcesoriów	1	28.000
9.	Handel stolarką okienną	1	28.000
10.	Usługi badanie i analiza techniczna z wykorzystaniem drona	1	28.000
11.	Usługi – biuro rachunkowe	1	28.000
12.	Usługi brukarskie	3	84.000
13.	Usługi czyszczenia kostki brukowej i elewacji	1	28.000

14.	Usługi – doradztwo prawne	1	28.000
15.	Usługi edukacyjne w zakresie nauki języka angielskiego	1	28.000
16.	Usługi edukacyjne z psem	1	28.000
17.	Usługi elektryczne	1	28.000
18.	Usługi eventowe	2	56.000
19.	Usługi fitoterapeutyczne	1	28.000
20.	Usługi fryzjerskie	1	28.000
21.	Usługi gastronomiczne	1	28.000
22.	Usługi kamieniarskie	1	28.000
23.	Usługi kancelaria Radcy Prawnego	1	28.000
24.	Usługi konserwacja i naprawa maszyn przemysłowych	1	28.000
25.	Usługi kosmetyczne	1	28.000
26.	Usługi kosmetyczne	7	196.000
27.	Usługi mechaniki pojazdów samochodowych (mobilne)	3	84.000
28.	Usługi mechaniki pojazdów samochodowych	1	28.000
29.	Usługi montaż instalacji fotowoltaicznych	1	26.750
30.	Usługi mobilnej fizjoterapii	1	28.000
31.	Usługi – mobilne poradnia dietetyczna	1	28.000
32.	Usługi naprawa maszyn i urządzeń (mobilne)	1	28.000
33.	Usługi – naprawa i konserwacja budynków oraz utrzymania terenów zieleni	1	28.000
34.	Usługi ogólnobudowlane	4	112.000
35.	Usługi podologiczne	1	28.000
36.	Usługi polegające na badaniu kształtu i ułożenia stopy oraz spersonalizowaniu wykonania wkładki do obuwia	1	28.000
37.	Usługi – pomiary geodezyjne	1	28.000
38.	Usługi – pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	2	56.000
39.	Usługi – prace wysokościowe	1	28.000
40.	Usługi programistyczne	1	28.000
41.	Usługi – projektowanie graficzne	1	28.000
42.	Usługi – projektowanie tworzenie i testowanie stron internetowych	1	24.000
43.	Usługi projektowe w zakresie inżynierii lądowej, wodnej i sanitarnej	1	28.000
44.	Usługi remontowo-budowlane	8	224.000

45.	Usługi spawalnicze	1	28.000
46.	Usługi spawalniczo - ślusarskie	1	28.000
47.	Usługi stolarskie	2	56.000
48.	Usługi stylizacji paznokci i rzęs	1	28.000
49.	Usługi tłoczenia elementów metalowych	1	28.000
50.	Usługi wizażu (mobilne)	1	28.000
51.	Usługi wulkanizacji	1	28.000
52.	Usługi -wynajem dmuchańców i organizacja imprez dla dzieci	1	28.000
	OGÓŁEM	76	2.122.750,00*

**Środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej udzielone w 2023 r.
ze względu na źródło finansowania**

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych, którym przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej	łącznie kwota środków na podjęcie działalności gospodarczej wypłaconych osobom bezrobotnym w zł
1.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych wspierany ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, projekt pn. „STAWIAM NA SIEBIE”	1	28.000,00
2.	Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027	23	638.750,00
3.	Fundusz Pracy- ALGORYTM	52	1.456.000,00
		76	2.122.750,00*

*od kwoty wypłaconych środków należy odjąć 57.848,74 zł, ponieważ 2 osoby dokonały zwrotu dotacji (1 osoba ze środków FP- 28.000 zł oraz 1 osoba ze środków UE w ramach EFS Plus-Działanie 5.2 FEP 2021-2027 -28.000 zł), jak również 3 osoby dokonały zwrotu niewydatkowanej części dotacji (ze środków FP w kwocie łącznej – 1.848,71 zł).

6. JEDNORAZOWE ŚRODKI PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH BEZROBOTNYCH LUB POSZUKUJĄCYCH PRACY NIEPOZOSTAJĄCYCH W ZATRUDNIENIU NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ, ROLNICZEJ ALBO NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI W FORMIE SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ.

Zgodnie z art. 12a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, osoba niepełnosprawna, o której mowa w art. 11 ust. 1 tj. osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym może otrzymać ze środków PFRON jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej na jednego członka założyciela spółdzielni oraz na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu, w wysokości określonej w umowie zawartej ze starostą:

- 1) nie wyższej niż sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia, w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności gospodarczej, rolniczej lub członkostwa w spółdzielni socjalnej nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy,
- 2) wynoszącej od sześciokrotności do piętnastokrotności przeciętnego wynagrodzenia, w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności gospodarczej, rolniczej lub członkostwa w spółdzielni socjalnej nieprzerwanie przez okres co najmniej 24 miesięcy – jeżeli nie otrzymała bezzwrotnych środków publicznych na ten cel.

W 2023 r. żadna z osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu nie skorzystała z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, pomimo promowania tej formy wsparcia wśród potencjalnych interesantów.

7. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. ze środków Funduszu Pracy zrefundowano 28* pracodawcom koszty wyposażenia lub doposażenia 31 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych na kwotę 982.100,97 zł.

W okresie 2023r. utworzono następujące stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Lp.	Utworzone stanowisko	Liczba miejsc pracy	Kwota refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (w zł)
1.	Mechanik samochodowy	2	64.000
2.	Monter konstrukcji stalowych	2	64.000
3.	Pracownik ogólnobudowlany	2	64.000
4.	Pracownik budowlany	2	64.000
5.	Hydraulik	1	32.000
6.	Monter elektrycznych przyrządów pomiarowych	1	32.000
7.	Magazynier	1	32.000
8.	Elektromonter	1	32.000
9.	Kosmetolog	1	32.000
10.	Telemonter	1	32.000
11.	Konstruktor i monter elementów stolarki budowlanej	1	32.000
12.	Instruktor	1	32.000
13.	Specjalista ds. obsługi posprzedażowej	1	32.000
14.	Specjalista sprzedaży internetowej	1	32.000
15.	Kosmetyczka	1	32.000
16.	Asystent nauczyciela przedszkola	1	32.000
17.	Monter instalacji wodno-kanalizacyjnych i klimatyzacyjnych	1	32.000
18.	Pomoc kuchenna	1	32.000
19.	Operator maszyn CNC	1	32.000
20.	Fryzjer	1	32.000
21.	Kelner/barman	1	22.100,97
22.	Mechanik samochodowy / wulkanizator	1	32.000
23.	Sprzedawca/magazynier	1	32.000
24.	Fakturzystka	1	32.000
25.	Doradca klienta	1	32.000
26.	Operator maszyn	1	32.000
27.	Pracownik utrzymania czystości	1	32.000
OGÓŁEM:		31	982.100,97

*** 3 podmioty prowadzące działalność gospodarczą otrzymały refundację 2 stanowisk pracy z jednego źródła finansowania.**

Utworzone miejsca pracy w wyniku refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2023 roku ze względu na źródło finansowania

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba pracodawców, którym zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	Liczba utworzonych miejsc pracy	Łączna kwota refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wypłaconych pracodawcom w zł
1	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych wspierany ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, projekt pn. „STAWIAM NA SIEBIE”	1	1	32.000
2.	Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027	8	10	320.000
3.	Fundusz Pracy- ALGORYTM	19	20	630.100,97
	OGÓŁEM	28	31	982.100,97

8. PRACE INTERWENCYJNE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach **prac interwencyjnych** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W **2023 roku** zawarto **93 umowy** o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **54 umowy** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostały zatrudnione **54 osoby bezrobotne**, dodatkowo **1 osoba bezrobotna** podjęła zatrudnienie do umowy zawartej w grudniu 2022 r. Ponadto **11 osób bezrobotnych** podjęło zatrudnienie na dopełnienie zwolnionych stanowisk pracy,

- **12 umów** zawarto w ramach Programu Regionalnego - „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w związku z którymi zatrudnienie podjęło **12 osób bezrobotnych**, z czego **2 zawarte umowy zostały rozwiązane**,

- **5 umów** zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Dzisiaj w domu – jutro w pracy” finansowanego ze środków FP przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęło **5 osób bezrobotnych**, z czego **2 zawarte umowy zostały rozwiązane**,

- **8 umów** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Stawiam na siebie” finansowanego ze środków rezerwy FP, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęło **8 osób bezrobotnych**, dodatkowo **2 osoby bezrobotne** podjęły zatrudnienie na dopełnienie zwolnionych stanowisk pracy,

- **14 umów** zawarto w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęło **14 osób bezrobotnych**.

W **2023 roku** zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **107 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 53 kobiety /tj. 49,53 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 7 osób niepełnosprawnych /tj. 6,54 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 50 osób z terenów wiejskich /tj. 46,73 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 27 osób do 25 roku życia /tj. 25,23 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 45 osób do 30 roku życia /tj. 42,06 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 21 osób powyżej 50 roku życia /tj. 19,63 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 29 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 27,10 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 obywateli Ukrainy /tj. 4,67 % ogółu zatrudnionych/.

**Osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych w 2023 roku
z podziałem na źródło finansowania**

Źródło finansowania	Liczba osób zatrudnionych		
	Ogółem	Kobiety	Ilość zawartych umów
Algorytm	66	36	54
Program Regionalny pn. „PRACA DLA POMORZAN”	12	6	12

Program Specjalny pn. „DZISIAJ W DOMU – JUTRO W PRACY”	5	1	5
Projekt Powiatowego Urzędu Pracy pn. „STAWIAM NA SIEBIE”	10	5	8
Program Regionalny - Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027	14	5	14
RAZEM	107	53	93

9. BON NA ZASIEDLENIE

Podstawa prawna: Art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

W **2023 roku** bezrobotnemu przysługiwał bon w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W **2023 roku** zawarto ogółem **24 umowy o przyznanie bonu na zasiedlenie**, z tego:

- **12 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w ramach, których zatrudnienie podjęło **10 osób**, **1 osoba** podjęła działalność gospodarczą oraz **3 osoby** podjęły zatrudnienie do umów zawartych w grudniu 2022 roku.

Ponadto w ramach jednej umowy zawartej w grudniu 2023 r. 1 osoba podejmie zatrudnienie w styczniu 2024 r.

- **12 umów** zawarto w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty

powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęło **12 osób bezrobotnych**.

W **2023 roku** zatrudnienie / podjęcie działalności gospodarczej w ramach ww. formy aktywnej podjęło ogółem **26 osób**, w tym:

- ✓ 17 kobiet /tj. 65,38 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 10 osób z terenów wiejskich /tj. 38,46 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 8 osób do 25 roku życia /tj. 30,77 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 26 osób do 30 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 3,85 % ogółu zatrudnionych/.

10. BON ZATRUDNIENIOWY

Podstawa prawna: Art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych**.

W **2023 roku** zawarto **2 umowy w ramach bonu zatrudnieniowego**, w ramach których zatrudnione zostały **2 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 25 roku życia /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby do 30 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

11. ROBOTY PUBLICZNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W **2023** roku zawarto **54 umowy** o organizację robót publicznych, z tego:

- **47 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęło **48 osób**, w tym 1 osoba została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska,
- **5 umów** w ramach Programu Regionalnego pn. „**PRACA DLA POMORZAN**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których zostało zatrudnionych **6 osób**, w tym 1 osoba została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska,
- **2 umowy** zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Dzisiaj w domu – jutro w pracy” finansowanego ze środków FP przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**.

W **2023 roku** zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło ogółem **56 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 35 kobiet /tj. 62,50 % ogółu/
- ✓ 2 osoby niepełnosprawne /tj. 3,57 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 24 osoby z terenów wiejskich /tj. 42,86 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby do 25 roku życia /tj. 7,14 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 9 osób do 30 roku życia /tj. 16,07 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 17 osób powyżej 50 roku życia /tj. 30,36 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 19 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 33,93 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 obywateli Ukrainy /tj. 3,57 % ogółu zatrudnionych/.

**Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych w 2023 roku
z podziałem na źródło finansowania**

Źródło finansowania	Liczba osób zatrudnionych		
	Ogółem	Kobiety	Ilość zawartych umów
Algorytm	48	28	47
Program Regionalny pn. „PRACA DLA POMORZAN”	6	5	5
Program Specjalny pn. „DZISIAJ W DOMU – JUTRO W PRACY”	2	2	2
RAZEM	56	35	54

12. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Podstawa prawna:

- Art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 grudnia 2017 roku w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych /Dz. U. z 2017 r. poz. 2447/.

Prace społecznie użyteczne – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy **starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy; zwane dalej „**osobami uprawnionymi**”, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W **2023 r.** zawarto **2 porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w ramach których **8 osób bezrobotnych** bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej **rozpoczęło prace społecznie użyteczne.**

W **2023 r.** pracę w ramach prac społecznie użytecznych / art. 73a ustawy/ rozpoczęło **ogółem 8 osób bezrobotnych** bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w tym:

- 3 kobiety /tj. 37,50 % ogółu/
- 5 osób z terenów wiejskich /tj. 62,50 % ogółu/
- 5 osób powyżej 50 roku życia /tj. 62,50 % ogółu/
- 7 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 87,50 % ogółu/.

Do prac społecznie użytecznych w 2023 r. przystąpiła Gmina Cewice i Gmina Miasto Lębork.

13. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Podstawa prawna: Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył

50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W **2023 roku** zawarto **8 umów** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, w ramach której zatrudnienie podjęło **9 osób bezrobotnych**, w tym 1 osoba została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska oraz **1 umowę** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 60 lat, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**.

W **2023 roku** zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęło **10 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 6 kobiet /tj. 60,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby z terenów wiejskich /tj. 40,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 10 osób powyżej 50 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba powyżej 60 roku życia /tj. 10,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/.

14. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw wprowadzająca art. 57a do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Powyższy instrument umożliwia:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 901)
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 447 ze zm.)

otrzymanie refundacji części lub całości kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

W **2023 roku** zawarto **6 umów** w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęto **7 osób bezrobotnych**, w tym 1 osoba została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska.

W 2023 roku zatrudnienie w ramach ww. formy podjęto **7 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 6 kobiet /tj. 85,71 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba niepełnosprawna /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby z terenów wiejskich /tj. 28,57 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 25 roku życia /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 obywatel Ukrainy /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/.

15. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm./ Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021 r. poz. 266 ze zm.).

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawcą to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

Zasady odbywania stażu reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

W 2023 roku ogółem zawarto 168 umów o zorganizowanie stażu (103 umowy z sektora publicznego i 65 umów z sektora prywatnego):

- **109 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło **109 osób bezrobotnych**;
- **32 umowy** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 **„Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy”** programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których staż podjęły **32 osoby bezrobotne**;
- **17 umów** w ramach Programu Regionalnego pn. **„Praca dla Pomorzan”** dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których staż podjęło **17 osób bezrobotnych**;
- **4 umowy** w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. **„Dzisiaj w domu – jutro w pracy”** finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęły **4 osoby bezrobotne**;
- **6 umów** w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. **„Stawiam na siebie”** wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, w ramach których staż podjęło **6 osób bezrobotnych**.

W 2023 roku **168 osób bezrobotnych rozpoczęło odbywanie stażu**, z tego:

- **145 kobiet**, tj. 86,30% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **78 osób z terenów wiejskich**, tj. 46,43% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **72 osoby do 25 roku życia**, tj. 42,86% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **98 osób do 30 roku życia**, tj. 58,33% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **3 osoby powyżej 50 roku życia**, tj. 1,79% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **31 osób zarejestrowanych jako długotrwale bezrobotne**, tj. 18,45% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **12 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności**, tj. 7,14% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

**Liczba osób uczestniczących w stażu w 2023 roku
wg źródła finansowania**

Źródło finansowania	Osoby, które rozpoczęły odbywanie stażu			Osoby, które zakończyły lub przerwały odbywanie stażu z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz prowadzenia działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG	Ilość zawartych umów o zorganizowanie stażu w 2023 roku
	Ogółem	Kobiety	Liczba osób do 30 roku życia		
Fundusz Pracy przyznany algorytmem	109	92	76	105	109
Projekt pn. „ <i>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)</i> ” dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „ <i>Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy</i> ” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027	32	28	6	8	32
Program Regionalny pn. „ <i>Praca dla Pomorzan</i> ” dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostający w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego	17	15	13	15	17

Program Specjalny Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „ Dzisiaj w domu – jutro w pracy ” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem	4	4	0	4	4
Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „ Stawiam na siebie ” wspierany ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej	6	6	3	6	6
RAZEM	168	145	98	138	168

W 2023 roku **138 osób** zakończyło udział w formie aktywnej lub przerwały ją z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz prowadzenia działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG.

Pracę na okres min. 30 dni podjęło 80 osób.

Wskaźnik efektywności wyniósł 57,98%.

16. BON STAŻOWY

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2023 roku **nie zawarł żadnej umowy o zorganizowanie stażu dla osoby bezrobotnej w ramach bonu stażowego** z powodu braku zainteresowania wśród osób bezrobotnych tą formą wsparcia pomimo jej rozpropagowywania.

17. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu :

→ **Ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 51 osobom**, w tym:

- **45 osobom skierowanym na staż** (w tym 10 osobom kontynuującym zwrot kosztów przejazdu z 2022 roku w związku ze skierowaniem na staż poza miejscem stałego

zamieszkania). 1 osobie bezrobotnej skierowanej na staż sfinansowano koszty przejazdu z dwóch źródeł finansowania: ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz w ramach Programu Regionalnego pn. „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego;

- **6 osobom skierowanym na szkolenie;**

→ ze środków projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **21 osobom, w tym:**

- **9 osobom skierowanym na staż,**

- **12 osobom skierowanym na szkolenie.**

18. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm./ Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia:

→ **Ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 36 osobom, w tym:**

- **32 osobom skierowanym na staż** (w tym 5 osobom kontynuującym zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia z 2022 roku);

- **4 osobom skierowanym na szkolenie;**

→ ze środków projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **9 osobom, w tym:**

- **6 osobom skierowanym na staż,**

- **3 osobom skierowanym na szkolenie.**

19. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Na przestrzeni 2023 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyły 223 osoby /130 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy. W odniesieniu do 2022 r., gdzie uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyły 182 osoby, liczba ta była wyższa o 41 osób, tj. o 22,5 %.

20. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla **266 osób bezrobotnych (152K, 114M)** zarejestrowanych w PUP w Lęborku, a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Całkowita wartość projektu wg limitu na dzień podpisania umowy 20.09.2023r. – 4 177 751,18 zł

Dofinansowanie ze środków EFS+ - 3 551 088,50 zł

Całkowita wartość projektu po zwiększeniu limitu środków na 2024r. - 4 520 629,08 zł

Dofinansowanie ze środków EFS+ - 3 842 534,72 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. - 31.12.2024 r.

Działania zaplanowane do zrealizowania w projekcie:

- szkolenia indywidualne dla 13 osób (8K,5M),
- szkolenia grupowe dla 57 osób (18K,39M),

- bon szkoleniowy dla 14 osób (8K,6M),
- staż dla 78 osób (65K,13M),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 36 osób (15K,21M),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 20 osób (10K,10M),
- prace interwencyjne dla 30 osób (18K,12M),
- bon na zasiedlenie dla 18 osób (10K,8M).

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **107 osób (69K, 38M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **187 osób (111K, 76M)** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **75 osób (48K,27M)**.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
- ISP 3 – Technologie ekoefektywne w produkcji, przesyłce, dystrybucji i zużyciu energii i paliw oraz w budownictwie;
- ISP 4 – Technologie medyczne w zakresie chorób cywilizacyjnych i okresu starzenia.

Rekrutacja na poszczególne formy wsparcia:

- **szkolenia indywidualne** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **bon szkoleniowy** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **staże** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym.
- **prace interwencyjne** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **bon na zasiedlenie** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym.

Ponadto w miesiącu wrześniu 2023r. zakończyła się rekrutacja na **szkolenia grupowe**:

- „Magazynier”,
- „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia”,

**„Pracownik ds. księgowości”,
„Kierowca transportu drogowego”.**

Po przyjęciu Planu szkoleń na 2024r. zostanie uruchomiona rekrutacja na szkolenia grupowe.

Szczegółowe informacje dotyczące udziału w projekcie dostępne są u doradców klienta oraz specjalistów ds. aktywizacji:

- pok. 3, tel. 59 8667 148, 146 (e-mail: doradca1@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 207, tel. 59 8667 143, 149 (e-mail: posrednik3@lebork.praca.gov.pl lub doradca@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 208, tel. 59 8667 151,152 (e-mail: szkolenia@lebork.praca.gov.pl lub szkolenia2@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 103, tel. 59 8667 127, 128, 136 - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (e-mail: dotacje1@lebork.praca.gov.pl, dotacje2@lebork.praca.gov.pl, dotacje3@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 203, tel. 59 8667 125,126,139 – bon na zasiedlenie (e-mail: posrednik1@lebork.praca.gov.pl, refundacje@lebork.praca.gov.pl, refundacje1@lebork.praca.gov.pl)

oraz w Biurze projektów – pok. 105, tel. 59 8667 129, 131
(e-mail: biuroprojektow@lebork.praca.gov.pl)

Na dzień **31 grudnia 2023 r.** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (I)”** zaktywizowano **126 osób bezrobotnych**, w tym **66 kobiet** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **6 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Szkolenie – **5 osób**, w tym **3 kobiety**.

Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:

Szkolenie pn. „Magazynier”

- Poradnictwo zawodowe – **6 mężczyzn**,
- Szkolenie – **6 mężczyzn**.

Szkolenie pn. Pracownik ds. księgowości”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**,
- Szkolenie – **6 kobiet**.

Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia”

- Poradnictwo zawodowe – **5 mężczyzn**,
- Szkolenie – **5 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Kierowca transportu drogowego”

- Poradnictwo zawodowe – **4 mężczyzn**,
- Szkolenie – **4 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Kompetencje cyfrowe”

- Szkolenie – **23 osoby**, w tym **9 kobiet**.

Zadania 3. Bon szkoleniowy, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **9 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Bon szkoleniowy – **9 osób**, w tym **2 kobiety**.

Zadania 4. Staż, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **32 osoby**, w tym **28 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **32 osoby**, w tym **28 kobiet**,
- Staż – **32 osoby**, w tym **28 kobiet**
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **9 kobiet**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **6 kobiet**.

Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **22 osoby**, w tym **12 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **22* osoby**, w tym **12 kobiet**.

* Nie ujęto 1 osoby, która dokonała zwrotu otrzymanej dotacji, w związku z tym nie jest uczestnikiem projektu

Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **10 osób**, w tym **1 kobieta**,
- Poradnictwo zawodowe – **10 osób**, w tym **1 kobieta**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **10 osób**, w tym **1 kobieta**.

Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **14 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **14 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **14 osób**, w tym **5 kobiet**.

Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **12 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Bon na zasiedlenie – **12 osób**, w tym **8 kobiet**.

W 2023 roku udział w projekcie zakończyło **78 osób bezrobotnych**, w tym **37 kobiet**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **66 osób**, w tym **30 kobiet**. Wskaźnik efektywności wyniósł **84,62%**.

Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadzi akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy

z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna jest skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywa się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne są opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

Projekt zakłada zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

21. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny

„Praca dla Pomorzán”



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **374 519,26 zł** na realizację Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzán” w okresie od stycznia 2023r. do grudnia 2023r.

Celem Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzán” w powiecie lęborskim była aktywizacja zawodowa **36 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Realizowane działania:

1. Staże dla **17 osób**,
2. Bon szkoleniowy dla **4 osób**,
3. Roboty publiczne dla **5 osób**,
4. Prace interwencyjne dla **10 osób**,
5. Zwrot kosztów przejazdu na staż / szkolenie dla **1 osoby**.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **36 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,

- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **17 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **5 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **4 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 86,11%).

Na dzień **31 grudnia 2023r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorza”** zaktywizowano **37* osób**, w tym **27* kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **33 osoby**, w tym **25 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **37 osób***, w tym **27 kobiet***,
- Robót publicznych – **6 osób***, w tym **5 kobiet***,
- Prac interwencyjnych – **10 osób****, w tym **5 kobiet**,
- Stażu – **17 osób**, w tym **15 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **4 osoby**, w tym **2 kobiety**,
- Zwrotu kosztów przejazdu na staż – **1 kobieta**.

*w związku z tym, iż 1 kobieta przerwała udział w projekcie z własnej winy zrekrutowano kolejnego uczestnika do projektu.

** w tym nie ujęto 2 osób, ponieważ 2 pracodawców rozwiązało umowy zawarte w ramach prac interwencyjnych.

W **2023 roku** udział w projekcie zakończyło **36 osób**, w tym **24 kobiety**. Dalsze zatrudnienie podjęły **34 osoby**, w tym **24 kobiety**. Wskaźnik efektywności wyniósł **94,44%**.

22. PROGRAM SPECJALNY

"DZISIAJ W DOMU - JUTRO W PRACY"



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku

Projekt Programu Specjalnego pn. „Dzisiaj w domu – jutro w pracy” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **127 890,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2023 r. do grudnia 2023 r.

Celem Programu Specjalnego było udzielenie kompleksowego wsparcia poprzez objęcie działaniami aktywizującymi **11 osób długotrwale bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób bez kwalifikacji zawodowych**, mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Realizowane działania:

1. Promocja projektu,
2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
3. Staż – 4 osoby,
4. Roboty publiczne – 2 osoby,
5. Prace interwencyjne – 3 osoby,
6. Szkolenie indywidualne / Bon szkoleniowy – 2 osoby,
7. Specyficzny element wspierający zatrudnienie:
 - Bon wizerunkowy – dla każdego uczestnika Programu.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **4 osoby bezrobotne**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych przez **5 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **2 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **9 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **81,82%**).

Na dzień **31 grudnia 2023 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „Dzisiaj w domu – Jutro w pracy” zaktywizowano **11 osób**, w tym **8 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **9 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **11 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Stażu – **4 kobiety**,
- Robót publicznych – **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **3 osoby****, w tym **1 kobieta**,
- Bonu szkoleniowego – **2 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Bonu wizerunkowego – **12 osób***, w tym **8 kobiet**.

* 1 mężczyzna, który otrzymał bon wizerunkowy, przerwał udział w projekcie z własnej winy w związku z czym zobowiązany jest do jego zwrotu

** nie ujęto 2 osób, ponieważ 2 pracodawców rozwiązało umowy zawarte w ramach prac interwencyjnych

W **2023 roku** udział w projekcie zakończyło **11 osób**, w tym **8 kobiet**. Dalsze zatrudnienie podjęło **11 osób**, w tym **8 kobiet**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 100,00%**.

23. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Minister Rodziny
i Polityki Społecznej

**„Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków
rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji
Ministra Rodziny i Polityki Społecznej”**

**Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku
pn. „Stawiam na siebie”
realizowany w regionach wysokiego bezrobocia**

Kwota dofinansowania: **197 800,00 zł**

Okres realizacji projektu: kwiecień 2023 r. - grudzień 2023 r.

Celem projektu pn. „Stawiam na siebie” była aktywizacja **17 osób bezrobotnych mieszkańców powiatu lęborskiego** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy Lęborku.

Realizowane działania:

1. Promocja projektu,
2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
3. Staż – 6 osób,
4. Prace interwencyjne – 8 osób,
5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,
6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 1 osoba,
7. Bon szkoleniowy – 1 osoba.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **6 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **8 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **1 osobę bezrobotną** w ramach **refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**,
- utworzenie 1 nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **1 osobę bezrobotną**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,

- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **15 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **88,24%**).

Na dzień **31 grudnia 2023 r.** w ramach Projektu pn. „**Stawiam na siebie**” zaktywizowano **19 osób***, w tym **12 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **17 osób***, w tym **12 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **19 osób***, w tym **12 kobiet**,
- Stażu – **6 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **10 osób***, w tym **5 kobiet**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – **1 mężczyzna**,
- Refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **1 kobieta**,
- Bonu szkoleniowego – **1 mężczyzna**.

W **2023 roku** udział w projekcie zakończyło **17 osób**, w tym **12 kobiet**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **17 osób**, w tym **12 kobiet**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 100%**.

** w związku z tym, iż 2 mężczyzn przerwało udział w projekcie z własnej winy zrekrutowano kolejnych uczestników do projektu.*

ANEKS

TABELARYCZNY