



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Lęborku



# **SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY w styczniu 2024 r.**

Lębork – luty 2024 r.

## Spis treści

<b>I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....</b>	<b>3</b>
1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH .....	3
2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH .....	5
3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET .....	7
4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.....	9
5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI .....	10
6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA .....	11
7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	12
8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI.....	13
9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY.....	14
<b>II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI .....</b>	<b>15</b>
1. POŚREDNICTWO PRACY.....	15
2. PORADNICTWO ZAWODOWE .....	21
3. SZKOLENIA .....	22
4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI_GOSPODARCZEJ (DOTACJE) .....	22
5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY .....	23
6. PRACE INTERWENCYJNE .....	23
7. BON NA ZASIEDLENIE .....	23
8. BON ZATRUDNIENIOWY .....	24
9. ROBOTY PUBLICZNE.....	25
10.PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE .....	25
11.STAŻE.....	26
12.ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU .....	27
13.REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA .....	28
14.DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA .....	29
15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ .....	29
16.DODATKI AKTYWIZACYJNE .....	30
17.PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS .....	30
18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO.....	34

# I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

## 1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 31.01.2024 r. pozostawało 2 365 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 105 osób / 4,6 % / więcej niż na początku miesiąca,
- ✓ 11 osób / 0,5 % / mniej niż w styczniu ubiegłego roku.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia.

Na koniec stycznia 2024 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 51,7 % w mieście Lębork do 6,3 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce we wszystkich jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Lębork o 58 osób / 5,0 % /, w mieście Łeba o 1 osobę / 0,7 % /, w gminie Cewice o 12 osób / 5,2 % /, w gminie Nowa Wieś Lęborska o 25 osób / 5,6 % / oraz w gminie Wicko o 9 osób / 3,3% /.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Wzrost / Spadek	Dynamika 31.12.2023 r.=100
	31.01.2024 r.	31.12.2023 r.		
Lębork	1 222	1 164	+ 58	105,0
Łeba	148	147	+ 1	100,7
Cewice	244	232	+ 12	105,2
Nowa Wieś Lęborska	469	444	+ 25	105,6
Wicko	282	273	+ 9	103,3
<b>POWIAT</b>	<b>2 365</b>	<b>2 260</b>	<b>+ 105</b>	<b>104,6</b>

Na przestrzeni miesiąca wzrost bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 92 osoby / 4,5 % /. Spośród 2 141 osób poprzednio pracujących 90 osób / 4,2 % / zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących wzrosła na przestrzeni miesiąca o 13 osób / 6,2 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 224 osoby / 9,5 % ogółu bezrobotnych /.

Na dzień 31.01.2024 r. prawo do pobierania zasiłku posiadało 436 osób. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych wzrosła o 20 osób / 4,8 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 18,4 % ogółu zarejestrowanych.

### Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.4-3
		31.01.2024r.	31.12.2023r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 365	2 260	+ 105
2	Poprzednio pracujący	2 141	2 049	+ 92
3	Dotychczas niepracujący	224	211	+ 13
4	Kobiety	1 374	1 327	+ 47
5	Mężczyźni	991	933	+ 58
6	Z prawem do zasiłku	436	416	+ 20
7	Zamieszkali na wsi	995	949	+ 46
8	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	84	77	+ 7
9	Cudzoziemcy	60	59	+ 1
10	Bez kwalifikacji zawodowych	847	808	+ 39
11	Bez doświadczenia zawodowego	368	355	+ 13
12	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	401	409	- 8
13	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	2 008	1 933	+ 75
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	663 363	632 345	+ 31 + 18
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 205	1 171	+ 34
	- Osoby powyżej 50 roku życia	554	525	+ 29
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	548	537	+ 11
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	12	11	+ 1
	- Niepełnosprawni	219	213	+ 6

W końcu grudnia 2023 r. stopa bezrobocia dla powiatu lęborskiego wynosiła 10,5 %, dla województwa pomorskiego 4,6 %, natomiast dla kraju 5,1 %.

Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu lęborskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,9 %.

**Na przestrzeni roku zmiany w poziomie stopy bezrobocia przedstawiały się następująco:**

- ✓ w powiecie lęborskim oraz w województwie pomorskim wskaźnik nie uległ zmianie,
- ✓ w kraju odnotowano spadek o 0,1 punktu procentowego.

## Stopa bezrobocia w latach 2015 – 2023 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT LĘBORSKI (%)
2015 r.	9,7	8,9	14,7
2016 r.	8,2	7,1	10,6
2017 r.	6,6	5,4	8,0
2018 r.	5,8	4,9	8,8
2019 r.	5,2	4,5	8,7
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,3
2022 r.	5,2	4,6	10,5
<b>2023 r.</b>			
Styczeń	5,5	4,9	11,0*
Luty	5,6*	5,0	10,9
Marzec	5,4	4,9	10,7
Kwiecień	5,3*	4,7	10,5
Maj	5,1	4,6	10,3
Czerwiec	5,1*	4,5	9,9
Lipiec	5,0	4,4	9,7
Sierpień	5,0	4,5	9,8*
Wrzesień	5,0	4,6	10,2
Październik	5,0	4,6	10,3
Listopad	5,0	4,6	10,5
Grudzień	5,1	4,6	10,5

\*Podana stopa bezrobocia uwzględnia korektę dokonaną przez GUS w październiku 2023 r.

## 2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH

**W styczniu 2024 r. zarejestrowały się / napływ / 292 osoby**, tj. o 59 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 1 osobę mniej niż w styczniu 2023 r.

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano:

- 148 kobiet / 50,7 % /,
- 144 mężczyzn / 49,3 % /,
- 126 osób zamieszkałych na wsi / 43,2 % /,
- 86 osób z prawem do zasiłku / 29,5 % /,
- 107 osób do 30 roku życia / 36,6 % /,
- 68 osób do 25 roku życia / 23,3 % /
- 64 osoby powyżej 50 roku życia / 21,9 % /,
- 86 osób długotrwale bezrobotnych / 29,5 % /,
- 9 cudzoziemców / / 3,1 % /.

Niepokojący jest bardzo wysoki udział powracających do rejestracji po raz kolejny w stosunku do ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia.

W styczniu br. populacja ta stanowiła 79,8 % / 233 osoby / ogółu nowo zarejestrowanych.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano :

- po pracach interwencyjnych 0 osób,
- po robotach publicznych 0 osób,
- po stażu 11 osób,
- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po szkoleniu 0 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 0 osób.

Rejestrujący się po raz pierwszy w liczbie 59 osób stanowili 20,2 %.

### Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Miesiąc	NAPŁYW DO BEZROBOCIA			ODPŁYW Z BEZROBOCIA		
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3	2023 r.	2024 r.	Kol.5-6
1	2	3	4	5	6	7
styczeń	293	292	- 1	205	187	- 18

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ / 187 osób**, tj. o 59 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 18 osób mniej niż w styczniu 2023 r.

Wśród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych odnotowano:

- 101 kobiet / 54,0 % /,
- 86 mężczyzn / 46,0 % /,
- 80 osób zamieszkałych na wsi / 42,8 % /,
- 35 osób z prawem do zasiłku / 18,7 % /,
- 68 osób do 30 roku życia / 36,4 % /,
- 46 osób do 25 roku życia / 24,6 % /
- 35 osób powyżej 50 roku życia / 18,7 % /,
- 52 osoby długotrwale bezrobotne / 27,8 % /.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy. Z tego tytułu w styczniu br. wyłączono 127 osób, tj. 67,9 % wyłączonych. Pracę niesubsydiowaną podjęły 123 osoby, natomiast subsydiowaną 4 osoby.

W gronie osób podejmujących pracę zaewidencjonowano:

- 71 kobiet / 55,9 % /,
- 56 mężczyzn / 44,1 % /,
- 56 osób zamieszkałych na wsi / 44,1 % /,

- 31 osób z prawem do zasiłku / 24,4 % /,
- 57 osób do 30 roku życia / 44,9 % /,
- 39 osób do 25 roku życia / 30,7 % /
- 16 osób powyżej 50 roku życia / 12,6 % /,
- 27 osób długotrwale bezrobotnych / 21,3 % /.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 16 osób, tj. 8,6 % ogółu wyłączonych,
- osiągnięcie wieku emerytalnego przez 8 osób, tj. 4,3 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 6 osób, tj. 3,2 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 5 osób, tj. 2,7 % ogółu wyłączonych.

**Wskaźnik płynności rynku pracy**, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec stycznia 2024 r. ukształtował się na poziomie 43,5 %.

#### Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności ryнку pracy w %
Styczeń	292	187	127	43,5

### 3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **31.01.2024 r.** zarejestrowane były **1 374 kobiety**, tj. o 47 kobiet więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 41 kobiet więcej niż w styczniu 2023 r. Populacja ta stanowiła **58,1 %** ogółu zarejestrowanych.

### Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 365	1 374	58,1
2	Poprzednio pracujący	2 141	1 246	58,2
3	Dotychczas niepracujący	224	128	57,1
4	Z prawem do zasiłku	436	284	65,1
5	Zamieszkali na wsi	995	583	58,6
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	84	47	56,0
7	Cudzoziemcy	60	53	88,3
8	Bez kwalifikacji zawodowych	847	512	60,4
9	Bez doświadczenia zawodowego	368	226	61,4
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	401	x
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	2 008	1 188	59,2
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	663 363	417 213	62,9 58,7
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 205	729	60,5
	- Osoby powyżej 50 roku życia	554	252	45,5
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	548	450	82,1
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	12	8	66,7
	- Niepełnosprawni	219	116	53,0

**W styczniu br. zarejestrowało się 148 kobiet tj. o 14 kobiet więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 4 kobiety więcej niż w styczniu 2023 r.**

Rejestrujące się kobiety stanowiły 50,7 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisały się 122 kobiety / 82,4 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniło to 26 kobiet / 17,6 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyło 50 kobiet tj. 33,8 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

**Z ewidencji bezrobotnych w styczniu br. wyłączono 101 kobiet, tj. o 41 kobiet mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 9 kobiet mniej niż w styczniu 2023r.** Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 54,0 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W styczniu br. pracę podjęło 71 kobiet, tj. 55,9 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 70,3 % ogólnego odpływu kobiet.



Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- rozpoczęcie stażu przez 6 kobiet, tj. 5,9 % ogółu wyłączonych kobiet,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 4 kobiety, tj. 4,0 % ogółu wyłączonych kobiet,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 3 kobiety, tj. 3,0 % ogółu wyłączonych kobiet.

#### 4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec stycznia 2024 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowanych **było 436 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 20 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 11 osób więcej niż w styczniu 2023 r. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **18,4 %** ogółu zarejestrowanych.

##### Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 365	436	18,4
2	Poprzednio pracujący	2 141	432	20,2
3	Dotychczas niepracujący	224	4	1,8
4	Zamieszkali na wsi	995	209	21,0
5	Kobiety	1 374	284	20,7
6	Mężczyźni	991	152	15,3
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	84	4	4,8
8	Cudzoziemcy	60	4	6,7
9	Bez kwalifikacji zawodowych	847	103	12,2
10	Bez doświadczenia zawodowego	368	5	1,4
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	2 008	296	14,7
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	663	86	13,0
	- Osoby długotrwale bezrobotne	363	32	8,8
	- Osoby powyżej 50 roku życia	1 205	16	1,3
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	554	118	21,3
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	548	117	21,4
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	12	1	8,3
	- Niepełnosprawni	219	56	25,6

W styczniu br. **zarejestrowało się 86 osób z prawem do zasiłku** tj. o 4 osoby więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 5 osób mniej niż w styczniu 2023 r. Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 8 osób / 9,3 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 78 osób / 90,7 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 29,5 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w styczniu br. **wyłączono 35 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 4 osoby mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 4 osoby mniej niż w styczniu 2023 r. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 18,7% ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. Najczęstszą przyczyną wyłączenia tej populacji osób było podjęcie pracy. W styczniu br. **pracę podjęło 31 osób z prawem do zasiłku**, tj. 24,4 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 88,6 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

## 5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

**Na dzień 31.01.2024 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 995 osób zamieszkałych na wsi.** Na przestrzeni miesiąca liczba tej populacji zwiększyła się o 46 osób, natomiast w stosunku do stycznia 2023 r. zmniejszyła się o 19 osób. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili **42,1 % ogółu zarejestrowanych**.

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi zaewidencjonowano:

- 583 kobiety, które stanowiły 58,6 % mieszkańców wsi oraz 42,4 % ogółu zarejestrowanych kobiet,
- 412 mężczyzn, którzy stanowili 41,4 % mieszkańców wsi oraz 41,6 % ogółu zarejestrowanych mężczyzn,
- 209 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 21,0 % zamieszkałych na wsi oraz 47,9 % ogółu osób uprawnionych do pobierania zasiłku.

W styczniu br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **126 osób**, i był o 9 osób wyższy niż w poprzednim miesiącu oraz o 2 osoby niższy niż w styczniu 2023 r. Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 23 mieszkańców wsi, tj. 18,3 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 103 osoby / 81,7 % / po raz kolejny wpisały się do ewidencji bezrobotnych. Zamieszkujący na wsi zgłaszający się do rejestracji stanowili 43,2 % ogółu nowo rejestrujących się bezrobotnych.

Na przestrzeni miesiąca stycznia br. z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 80 osób** zamieszkałych na wsi, tj. o 12 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz identycznie jak w styczniu 2023 r.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 56 osób, tj. 70,0 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 44,1 % ogółu podejmujących pracę.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 5 mieszkańców wsi, tj. 6,3 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ osiągnięcie wieku emerytalnego przez 5 osób, tj. 6,3 ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcie stażu przez 3 mieszkańców wsi, tj. 3,8 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

## 6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

**W końcu stycznia 2024 r.** w ewidencji Urzędu pozostawały **663 osoby** do 30 roku życia, tj. o 31 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 66 osób mniej niż w styczniu 2023 r. Populacja ta stanowiła 28,0% ogółu zarejestrowanych.

**W grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano 363 osoby do 25 roku życia**, które stanowiły 54,8 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 15,3 % ogółu zarejestrowanych.

Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Z prawem do zasiłku
1	Bezrobotni do 30 roku życia,	663	417	246	86
	w tym do 25 roku życia	363	213	150	32
2	Udział % osób do 25 roku życia	54,8	51,1	61,0	37,2

Na przełomie stycznia br. **zarejestrowało się 107 osób** do 30 roku życia, tj. o 14 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 18 osób mniej niż w styczniu 2023 r.

Wśród rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano:

- 68 osób w wieku do 25 roku życia,
- 40 osób zgłaszających się do rejestracji po raz pierwszy, w tym 30 osób do 25 roku życia,
- 67 osób zgłaszających się do rejestracji po raz kolejny, w tym 38 osób do 25 roku życia.

Populacja ta stanowiła 36,6 % ogółu rejestrujących się.

Z ewidencji bezrobotnych w styczniu br. **wyłączono 68 osób** w wieku do 30 roku życia, tj. o 42 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 8 osób mniej niż w styczniu 2023 r. Populacja ta stanowiła 36,4 % ogółu wyłączonych.

Wśród wyłączonych do 30 roku życia odnotowano 46 osób do 25 roku życia.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi:

- podjęcie pracy przez 57 osób, w tym 39 osób do 25 roku życia,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 4 osoby, w tym 4 osoby do 25 roku życia,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 3 osoby, w tym 1 osobę do 25 roku życia.

## 7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

**Na koniec stycznia 2024 r.** w ewidencji Urzędu pozostawały **554 osoby** powyżej 50 roku życia, tj. o 29 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 27 osób więcej niż w styczniu 2023 r.

Populacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiła 23,4 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej populacji odnotowano:

- 252 kobiety / 45,5 % /,
- 302 mężczyzn / 54,5 % /,
- 118 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 21,3 % /.

Na przełomie stycznia br. **zarejestrowały się 64 osoby** powyżej 50 roku życia, tj. o 13 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 15 osób więcej niż w styczniu 2023 r. Populacja ta stanowiła 21,9 % ogółu rejestrujących się.

Po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 7 osób /10,9 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 57 osób / 89,1 % /.

Z ewidencji bezrobotnych w styczniu br. **wyłączono 35 osób** w wieku powyżej 50 lat, tj. o 14 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 1 osobę mniej niż w styczniu 2023 r. Populacja ta stanowiła 18,7 % ogółu wyłączonych. Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 16 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 8 osób, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 2 osoby.

## 8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

**Na koniec stycznia 2024 r.** status długotrwanie bezrobotnego posiadało **1 205 osób**, tj. o 34 osoby więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 20 osób mniej niż w styczniu 2023 r.

Populacja osób długotrwanie bezrobotnych stanowiła 51,0 % ogółu zarejestrowanych. Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 729 kobiet / 60,5 % /,
- 476 mężczyzn / 39,5 % /,
- 16 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 1,3 % /.

Na przełomie stycznia br. **zarejestrowało się 86 osób długotrwanie bezrobotnych** tj. o 16 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 5 osób mniej niż w styczniu 2023 r. Wśród ogółu rejestrujących się długotrwanie bezrobotni stanowili 29,5 %. Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 1 osoba po zakończeniu stażu.

Z ewidencji bezrobotnych w styczniu br. **wyłączono 52 osoby** długotrwanie bezrobotne, tj. o 28 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 9 osób mniej niż w styczniu 2023 r. Populacja ta stanowiła 27,8 % ogółu wyłączonych. Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 27 osób, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 6 osób, rozpoczęcie stażu przez 3 osoby oraz osiągnięcie wieku emerytalnego przez 6 osób.

## 9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

**W końcu stycznia 2024 r.** w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **90 osób** bezrobotnych **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, tj. o 9 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 15 osób więcej niż w styczniu 2023 r. Populacja osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiła 3,8 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 63 kobiety / 70,0 % /,
- 27 mężczyzn / 30,0 % /,
- 58 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 64,4 % /.

W styczniu br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 21 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 7,2 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji również nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

## II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

### 1. POŚREDNICTWO PRACY

W miesiącu **styczniu 2024 r.** zgłoszono do tutejszego Urzędu **89 ofert pracy**, tj. o 46 ofert więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 112 ofert mniej niż w styczniu 2023 r. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 67,4 % / 60 ofert /, natomiast subsydiowanej 32,6 % /29 ofert /.

#### Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym			W końcu miesiąca sprawozdawczego			
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej			
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		<b>89</b>	<b>29</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>78</b>	<b>3</b>	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	<b>76</b>	<b>16</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>69</b>	<b>3</b>	
	miejsca aktywizacji zawodowej	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>x</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	
	z tego	staże	13	13	10	x	9	0
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	0	0	0	x	0	0
	dla niepełnosprawnych	1	0	0	0	1	0	
dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0	0		

#### Podjęcia pracy

Lp.	Podjęcia pracy	Styczeń 2024 r.	Grudzień 2023 r.
	<b>Ogółem, w tym :</b>	<b>127</b>	<b>133</b>
1.	praca subsydiowana	4	26
2.	praca niesubsydiowana	123	107
w tym	praca sezonowa	0	0
	podjęcia działalności gospodarczej	8	4

### Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Policjant służby prewencji	335504	15
2.	Pozostali elektrycy budowlani i pokrewni	741190	10
3.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	9
4.	Pomocniczy robotnik drogowy	931205	4
5.	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	4
6.	Sprzedawca	522301	3
7.	Magazynier	432103	3
8.	Szwaczka	815301	2
9.	Operator maszyn dziewiarskich	815201	2
10.	Pokojowa	911203	2

#### Giełdy pracy

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku w **styczniu 2024 r.** była **organizacja giełd pracy.**

Giełdy pracy stanowią formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy przy udziale pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie. W **styczniu 2024 r.** PUP w Łęborku zorganizował **1 giełdę pracy na 10 stanowisk pracy** dla osób bezrobotnych w zawodzie **pomocnik elektryka.**

Giełdy pracy są organizowane najczęściej w sytuacji, gdy dysponujemy dużą liczbą wolnych stanowisk pracy w tym samym zawodzie. Są przeprowadzane na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Lp.	Giełdy pracy	Ilość spotkań	Liczba stanowisk pracy
1.	<b>Giełdy pracy ogółem:</b>	<b>1</b>	<b>10</b>
2.	<b>Stanowiska pracy: pomocnik elektryka</b>		



### Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	<b>17</b>	<b>75</b>
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	<b>20</b>	<b>138</b>
	<b>Razem</b>	<b>37</b>	<b>213</b>

### Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	<b>HOLANDIA</b>	2	4	- pracownik hotelowy (3) - pracownik montażu wyrobów metalowych (1)
2.	<b>FINLANDIA</b>	1	3	- pracownik sezonowy – zbiór truskawek (3)
3.	<b>NIEMCY</b>	9	9	- pracownik zajmujący się hodowlą bydła (1) - hodowca bydła (1) - dojarz (1) - kelner (1) - kierowca – dostawca pizzy (1) - kucharz (1) - pomoc kuchenna (1) - pracownik porządkowy (1) - sprzedawca (1)
4.	<b>NORWEGIA</b>	4	58	- kierownik farmy malin (1) - pracownik sezonowy w ogrodnictwie (1) - elektryk przemysłowy (6) - pracownik produkcyjny – przetwórstwo łososia (50)
5.	<b>ESTONIA</b>	1	1	- kierowca kat. C,E w transporcie międzynarodowym (1)
	<b>Razem</b>	<b>17</b>	<b>75</b>	

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane przez PUP w Lęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	<b>NIEMCY</b>	15	125	- sommelier (1) - komisjoner (30) - pracownik lotniska (10) - operator wózka (20) - pracownik magazynu (10) - operator koparki (6) - pracownik zajmujący się hodowlą bydła (1) - kierowca kat. C,E (6) - pomocnik monteru rusztowań (5) - monter rusztowań (5) - opiekun osoby starszej (20) - monter-spawacz (5) - monter instalacji sanitarnych (1) - oczyszczacz odlewów (5)
2.	<b>FINLANDIA</b>	1	4	- pracownik produkcyjny – produkcja wędlin (4)
3.	<b>SZWECJA</b>	1	1	- manager restauracji (1)
4.	<b>SŁOWENIA</b>	1	1	- lekarz (1)
5.	<b>NORWEGIA</b>	2	7	- elektryk przemysłowy (6) - pracownik sezonowy w ogrodnictwie (1)
	<b>Razem</b>	<b>20</b>	<b>138</b>	

**Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES**

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1.	Informacje ogólne	-
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	2
3.	Poszukiwanie pracy	4
4.	Inne	-
	<b>Razem</b>	<b>6</b>

## Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	8
2.	z organizacjami pracodawców	-
3.	z innymi instytucjami : (WUP Gdańsk)	1
	<b>RAZEM</b>	<b>9</b>

## Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

**1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi ( dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy )**

Wyszczególnienie	Styczeń 2024 r.	
	złożone ogółem	z tego: wpisane do ewidencji oświadczeń
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	13	12
<b>Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca -</b>		
Ukraina		8
Białoruś		4
Gruzja		-
Armenia		-
Mołdawia		-
Razem		12

## 2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca
2	2	-

### 2.1 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022 r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę.

Pracodawcy z powiatu łęborskiego w miesiącu **styczniu 2024 r.** złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **20 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.**

Powiadomienia – Styczeń 2024 r.	
Liczba złożonych powiadomień	20

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy należy zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

### 3. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

Styczeń 2024 r.	
Liczba złożonych wniosków	2
Liczba wydanych informacji starosty	11

## 2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Ogółem – 13 porad dla 13 osób

Kobiety - 7 porad dla 7 kobiet

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	12	6
Poszukujący pracy	0	0
Inni	1	1
<b>RAZEM</b>	<b>13</b>	<b>7</b>
<b>Wybrane kategorie bezrobotnych</b>		
Bezrobotni do 30 r.ż.	3	2
Bezrobotni powyżej 50 r.ż.	0	0
Bezrobotni do 6 m-cy	11	5
Bezrobotni od 6m-cy do 12 m-cy	1	1
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	0	0
Zamieszkali na wsi	5	2
Zamieszkali w mieście Lębork	7	4
Zamieszkali w mieście Łeba	0	0
Niepełnosprawni	0	0
Cudzoziemcy	0	0

### Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	3	2
Policealne i średnie zawodowe	4	2
Średnie ogólnokształcące	1	1
Zasadnicze zawodowe	4	1
Gimnazjalne i poniżej	0	0
<b>RAZEM</b>	<b>12</b>	<b>6</b>

### Grupowa informacja zawodowa

W grupowej informacji zawodowej uczestniczyło ogółem 9 osób, w tym 5 kobiet.

### 3. SZKOLENIA

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych;
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

**W miesiącu styczniu br. szkolenia rozpoczęło 0 osób (0 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 0 osób (0 kobiet).**

**W miesiącu styczniu br. szkolenia ukończyło 0 osób (0 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 0 osób (0 kobiet).**

**Ilość osób bezrobotnych, które odbywają szkolenia w końcu miesiąca sprawozdawczego – 0 osób (0 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 0 osób (0 kobiet).**

### 4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ( DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

**W miesiącu styczniu 2024 r. wpłynęło 10 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, natomiast nie wypłacono żadnej dotacji.**

## 5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

**W miesiącu styczniu 2024 r. wpłynęło 5 wniosków w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia 5 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, natomiast nie udzielono żadnej refundacji.**

## 6. PRACE INTERWENCYJNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

**Prace interwencyjne** – to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

**W styczniu 2024 roku** nie zawarto żadnej umowy w ramach prac interwencyjnych.

## 7. BON NA ZASIEDLENIE

Podstawa prawna:

Art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia,

innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bezrobotnemu przysługuje bon w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

**W styczniu 2024 roku** nie zawarto **umowy** o przyznanie bonu na zasiedlenie. W ramach umowy zawartej w grudniu 2023 roku zatrudnienie podjęła w miesiącu **styczniu 2024 roku 1 osoba**, w tym:

- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 25 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

## 8. BON ZATRUDNIENIOWY

Podstawa prawna:

Art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

**Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Starosta refunduje** pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.**

**W styczniu 2024 roku** nie zawarto **umowy** w ramach bonu zatrudnieniowego.



## 9. ROBOTY PUBLICZNE

### Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

**Roboty publiczne** to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

**W styczniu 2024 roku zawarto 1 umowę** w sprawie organizowania robót publicznych, w ramach Programu Regionalnego - „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**, w tym:

- ✓ 1 kobieta / tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich / tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

## 10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

### Podstawa prawna:

- Art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21.12.2017 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych /Dz. U. z 2017r. poz. 2447/.

**Prace społecznie użyteczne** – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób

niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy **starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy; zwane dalej „**osobami uprawnionymi**”, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

**W styczniu 2024 roku** nie zawarto **porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych.

## 11. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników ( Dz. U. z 2021 r. poz. 266 ze zm.).

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.  
**Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.**

Zasady odbywania stażu reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

### **W miesiącu styczniu 2024 roku ogółem zawarto 10 umów**

#### **o zorganizowanie stażu:**

- **6 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło **5 osób bezrobotnych**. 3 osoby bezrobotne podjęły staż w miesiącu styczniu 2024 roku w ramach umów zawartych w miesiącu grudniu 2023 roku.

4 osoby bezrobotne podejmą staż w miesiącu lutym 2024 roku w ramach umów zawartych w miesiącu styczniu 2024 roku;

- **4 umowy** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których staż podjęła 1 osoba bezrobotna.

3 osoby bezrobotne podejmą staż w miesiącu lutym 2024 roku w ramach umów zawartych w miesiącu styczniu 2024 roku.

W miesiącu styczniu 2024 roku 6 osób bezrobotnych rozpoczęło odbywanie stażu, z tego:

- **6 kobiet**, tj. 100% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **2 osoby do 25 roku życia**, tj. 33,33 % ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **2 osoby do 30 roku życia**, tj. 33,33 % ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **3 osoby z terenów wiejskich**, tj. 50,00 % ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **3 osoby zarejestrowane jako długotrwale bezrobotne**, tj. 50,00 % ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

## **12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU**

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

**W miesiącu styczniu 2024 roku** Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu:

→ **Ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 5 osobom skierowanym na staż**, kontynuującym zwrot kosztów przejazdu z 2023 roku w związku ze skierowaniem na staż poza miejscem stałego zamieszkania;

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **7 osobom skierowanym na staż**, kontynuującym zwrot kosztów przejazdu z 2023 roku w związku ze skierowaniem na staż poza miejscem stałego zamieszkania.

### **13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA**

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

**W miesiącu styczniu 2024 roku** Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia:

→ **Ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 6 osobom skierowanym na staż**, w tym 5 osobom kontynuującym zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia z 2023 roku. 1 osoba rozpoczęła korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu styczniu 2024 roku;

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **6 osobom skierowanym na staż**, w tym 4 osobom kontynuującym zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia z 2023 roku. 2 osoby rozpoczęły korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu styczniu 2024 roku.

## 14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

### Podstawa prawna:

Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy- w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

**W styczniu 2024 roku** nie zawarto **umowy** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat.

## 15.ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

### Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (DZ. U. z 2022 r. poz. 1383) wprowadzająca art. 57a do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

### **Powyższy instrument umożliwia:**

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust.1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 i 2270 oraz z 2022 r. poz.1, 66 i 1079)
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447)

**otrzymanie refundacji części lub całości kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego

lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

**W styczniu 2024 roku** nie zawarto **umowy** w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

## 16. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

**W styczniu 2024 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyło 20 osób / 12 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.**

## 17. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI  
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

### **Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”**

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

**Celem projektu jest** poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla **297 osób bezrobotnych (172K, 125M)** zarejestrowanych w PUP w Lęborku,

a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,

- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

**Całkowita wartość projektu - 4 520 629,08 zł**

**Dofinansowanie ze środków EFS+ - 3 842 534,72 zł**

**Okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. - 31.12.2024 r.**

**Działania zaplanowane do zrealizowania w projekcie:**

- szkolenia indywidualne dla 14 osób (9K,5M),
- szkolenia grupowe dla 60 osób (18K,42M),
- bon szkoleniowy dla 17 osób (8K,9M),
- staż dla 84 osób (75K,9M),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 41 osób (23K,18M),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 21 osób (7K,14M),
- prace interwencyjne dla 39 osób (19K,20M),
- bon na zasiedlenie dla 21 osób (13K,8M).

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **119 osób (69K, 50M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **208 osób (125K, 83M)** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **65 osób (45K,20M)**.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
- ISP 3 – Technologie ekoefektywne w produkcji, przesyłce, dystrybucji i zużyciu energii i paliw oraz w budownictwie;
- ISP 4 – Technologie medyczne w zakresie chorób cywilizacyjnych i okresu starzenia.

### **Rekrutacja na poszczególne formy wsparcia:**

- **szkolenia indywidualne** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **bon szkoleniowy** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **staże** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym.
- **prace interwencyjne** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **bon na zasiedlenie** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym.

Ponadto w I i II kwartale 2024r. zostanie przeprowadzona rekrutacja na **szkolenia grupowe: „Spawacz” – I tura, „Pomoc kuchenna”, „Operator koparko ładowarki wszystkie klasa trzecia”, „Pracownik ds. księgowości i kadr”, „Magazynier” – I tura.** Natomiast w III kwartale 2024r. zostanie przeprowadzona rekrutacja na **szkolenia grupowe: „Spawacz” – II tura oraz „Magazynier” – II tura.**

Szczegółowe informacje dotyczące udziału w projekcie dostępne są u doradców klienta oraz specjalistów ds. aktywizacji:

- pok. 3, tel. 59 8667 148, 146 (e-mail: [doradca2@lebork.praca.gov.pl](mailto:doradca2@lebork.praca.gov.pl))
- pok. 207, tel. 59 8667 143, 149 (e-mail: [doradca1@lebork.praca.gov.pl](mailto:doradca1@lebork.praca.gov.pl) )
- pok. 208, tel. 59 8667 151,152 (e-mail: [szkolenia@lebork.praca.gov.pl](mailto:szkolenia@lebork.praca.gov.pl) lub [szkolenia1@lebork.praca.gov.pl](mailto:szkolenia1@lebork.praca.gov.pl))
- pok. 103, tel. 59 8667 127, 128, 136 - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (e-mail: [dotacje1@lebork.praca.gov.pl](mailto:dotacje1@lebork.praca.gov.pl), [dotacje2@lebork.praca.gov.pl](mailto:dotacje2@lebork.praca.gov.pl), [dotacje3@lebork.praca.gov.pl](mailto:dotacje3@lebork.praca.gov.pl) )
- pok. 203, tel. 59 8667 125,126,139 – bon na zasiedlenie (e-mail: [posrednik1@lebork.praca.gov.pl](mailto:posrednik1@lebork.praca.gov.pl), [refundacje@lebork.praca.gov.pl](mailto:refundacje@lebork.praca.gov.pl), [refundacje1@lebork.praca.gov.pl](mailto:refundacje1@lebork.praca.gov.pl) )

oraz w Biurze projektów – pok. 105, tel. 59 8667 129, 131  
(e-mail: [biuroprojektow@lebork.praca.gov.pl](mailto:biuroprojektow@lebork.praca.gov.pl))

Na dzień **31 stycznia 2024 r.** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (I)”** zaktywizowano **131 osób bezrobotnych**, w tym **69 kobiet** w ramach:

### **Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **6 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Szkolenie – **5 osób**, w tym **3 kobiety**.



## **Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:**

### **Szkolenie pn. „Magazynier”**

- Poradnictwo zawodowe – **6 mężczyzn**,
- Szkolenie – **6 mężczyzn**.

### **Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości”**

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**,
- Szkolenie – **6 kobiet**.

### **Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia”**

- Poradnictwo zawodowe – **5 mężczyzn**,
- Szkolenie – **5 mężczyzn**.

### **Szkolenie pn. „Kierowca transportu drogowego”**

- Poradnictwo zawodowe – **4 mężczyzn**,
- Szkolenie – **4 mężczyzn**.

### **Szkolenie pn. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”**

- Szkolenie – **23 osoby**, w tym **9 kobiet**.

## **Zadania 3. Bon szkoleniowy, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **9 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Bon szkoleniowy – **9 osób**, w tym **2 kobiety**.

## **Zadania 4. Staż, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **36 osób**, w tym **31 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **36 osób**, w tym **31 kobiet**,
- Staż – **33 osoby**, w tym **29 kobiet**,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **9 kobiet**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **9 kobiet**.

## **Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **22 osoby**, w tym **12 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **22 osoby**, w tym **12 kobiet**.

## **Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:**

- Pośrednictwo pracy – **11 osób**, w tym **1 kobieta**,
- Poradnictwo zawodowe – **11 osób**, w tym **1 kobieta**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **11 osób**, w tym **1 kobieta**.

#### **Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:**

- Pośrednictwo pracy – **14 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **14 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **14 osób**, w tym **5 kobiet**.

#### **Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **12 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Bon na zasiedlenie – **12 osób**, w tym **8 kobiet**.

#### **Promocja**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadzi akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna jest skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywa się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne są opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

*Projekt zakłada zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.*

## **18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO**

### **Program Regionalny**

***„Praca dla Pomorzan”***



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **408 495,49** zł na

realizację Programu Regionalnego „**Praca dla Pomorzan**” w okresie od stycznia 2024r. do grudnia 2024r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **29 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

#### **Realizowane działania:**

1. Staże dla 10 osób,
2. Bony szkoleniowe / szkolenia indywidualne dla 4 osób,
3. Roboty publiczne dla 5 osób,
4. Prace interwencyjne dla 10 osób.

#### **Planowane efekty realizacji projektu:**

- zaktywizowanie **29 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **5 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **4 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **25 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 86,21%).

Na dzień **31 stycznia 2024r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **2 osoby**, w tym **1 kobietę** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **2 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Poradnictwa zawodowego – **2 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Robót publicznych – **1 kobieta**.