

Transkrypcja danych do infografiki: „Perspektywy rozwoju pracy zdalnej w Pomorskiem – nowe modele pracy oraz wyzwania i potrzeby pracodawców i pracowników” Gdańsk, 2020 r. wyniki badań

PRACOWNICY

54% pracuje zdalnie:

- 12% całkowicie zdalnie
- 14% częściowo/ sam decyduje kiedy
- 28% częściowo/pracodawca decyduje kiedy

57% nie obawia się utraty pracy w najbliższych 6 miesiącach

60% doświadczyło zmian w związku z covid-19:

- 34% obniżenie wynagrodzenia
- 29% wstrzymanie podwyżek i premii
- 25% obniżenie wymiaru czasu pracy
- 18% rozszerzenie zakresu obowiązków
- 14% obniżenie wydatków na szkolenia
- 14% redukcja benefitów płacowych
- 9% przeniesienie do innego działu/ stanowisko

wygoda/możliwość skupienia się na pracy zdalnej:

- 47% tak/zdecydowanie tak
- 21% nie/raczej nie

- 83% pracuje z co najmniej jedną osobą również pracującą zdalnie
- 33% pracuje z co najmniej jedną osobą uczącą się zdalnie w szkole podstawowej
- 20% pracuje z co najmniej jedną osobą uczącą się zdalnie w szkole ponadpodstawowej lub wyższej
- 16% pracuje zdalnie samemu

miejsce pracy zdalnej:

- 49% pracuję w osobnym pokoju
- 29% pracuję w przestrzeni wspólnej
- 22% pracuję w różnych miejscach w zależności od możliwości

stanowisko pracy:

- 57% posiada biurko/stół tylko do pracy zdalnej
- 29% stół służący też do innych rzeczy
- 6% blat w kuchni
- 4% łóżko/kanapa
- 67% może zamknąć drzwi w miejscu, w którym pracuje

PRACODAWCY

zwiększenie efektywności pracowników w trybie pracy zdalnej:

- 29% zdecydowanie nie
- 18% nie
- 32% ani tak ani nie
- 13% tak
- 4% zdecydowanie tak

62% doświadczyło zmian w związku z covid-19:

- 41% wstrzymanie podwyżek i premii
- 41% obniżanie wydatków na szkolenia
- 18% obniżenie wymiaru czasu pracy
- 13% redukcja benefitów pozapłacowych
- 10% obniżenie wynagrodzenia

zmiana zatrudnienia od początku pandemii:

- 1% znaczący wzrost
- 14% nieznaczący wzrost
- 53% brak zmian
- 17% znaczący spadek
- 4% nieznaczący spadek

możliwości pracy zdalnej

- 39% nie ma i nie było wcześniej takiej możliwości
- 31% tak, mniejszość pracowników
- 16% tak, większość pracowników
- 10% tak, wszyscy pracownicy
- 5% obecnie nie, ale wcześniej była taka możliwość

napotkane trudności w pracy zdalnej

nadzorowanie pracy:

- 42% tak
- 57% nie

motywowanie pracownika

- 37% tak
- 60% nie

Rozwijanie modelu pracy zdalnej po pandemii

- 34% zdecydowanie nie
- 19% nie
- 21% ani tak, ani nie
- 12% tak
- 8% zdecydowanie tak
- 6% nie wiem

Marzec, 2021 r. opracowanie graficzne: Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku