

V FORUM POMORSKIEGO OBSERWATORIUM RYNKU PRACY

26.02.2021

PRZYSZŁOŚĆ NOWE MODELE ORGANIZACJI, NOWE KOMPETENCJE

PANEL 2.

dr MAGDALENA ŻADKOWSKA - moderator
SYLWIA KOŚNIK
JACEK JĘDRZEJCZAK



potencjał pomorskiego

MOŻE DARMOWE
MATERIAŁY ON-LINE?

STWORZENIE
PLATFORMY
ZAUFANIA

RAZEM
MOŻNA
SOBIE LEPIEJ
PORADZIĆ
z izolacją

60% PRACOWNIKÓW
DOŚWIADCZYŁO
ZMIANY W PRACY

34%
MA OBNIŻONE
WYNAGRODZENIE

30% DOŚWIADCZA
PROBLEMÓW
PSYCHOLOGICZNYCH
PRZY PRACY
ZDALNEJ



dom
TROCHE
SIĘ
ZUŻYŁ

MUSIELIŚMY
DOSTOSOWAĆ
NASZ DOM
I WARUNKI



NIEDOSYT
PRZESTRZENI
DO PRACY

ZA DUŻO
CZASU
W DOMU

MUSIMY ZADBAĆ
O ROZDZIELENIE
PRACY OD DOMU

MULTITASKING

obciążenie
WZROSŁO,
ZWŁASZCZA
DLA
Kobiet



DUŻYM
CZYNNIKIEM
OBCIĄŻENIA
W PRACY
ZDALNEJ JEST
POSIAĐANIE
DZIECI

BADANIA POKAZUJĄ,
ŻE WIELE ZALEŻY
OD INDYWIDUALNEGO
PODZIAŁU OBOWIĄZKÓW
W DOMU.

ŁATWIEJ JEST OSOBOM
ZARZĄDZANYM PRZEZ
CELE, A NIE KONTROLĘ.

KAŻDA POTRZEBA WYRAŻANA
MUSI BYĆ OPARTA
O OTWARTĄ KOMUNIKACJĘ



MENADŻER
TEŻ
"CZŁOWIEK"

wartości

CO INNEGO MOWILIŚMY,
A CO INNEGO WYSZŁO
W PRAKTYCE

UWAŻNOŚĆ

nowe
kompetencje



OBSERWACJA

SŁUCHANIE

PODRZYMANIE
FORMY PRACOWNIKÓW