

V FORUM POMORSKIEGO OBSERWATORIUM RYNKU PRACY

PRZYSZŁOŚĆ PRACY

NOWE MODELE ORGANIZACJI, NOWE KOMPETENCJE

26.02.2021

PANEL 1.

dr hab. JACEK GADECKI, prof. AGH - moderator
MONIKA FEDORCZUK
ANDRZEJ HALESIAK

PANDEMIA ZMieniŁA POMORSKI RYNEK PRACY

CO 5 PRZEDSIĘBIORCÓW MUSIAŁ ZREDUKOWAĆ ZATRUDNIENIE

62% PRZEDSIĘBIORCÓW ODCZUWA WPLYW PANDEMII

41% HSTRZYMAŁO PODNYŻKI

41% OBNIŻYŁO WYDATKI

10% OBNIŻYŁO WYPŁATY

67% FIRM DAŁO MOŻLIWOŚĆ PRACY ZDALNEJ

MIMO, ŻE CHCĘMY PRACY ZDALNEJ, CHCĘMY TEŻ UCZESTNI- CZYĆ W ŻYCIU BIURA



elastyczność TO WIĘKSZY DOSTĘP DO PRACY DLA KOBIET

BUDOWANIE ZESPOŁÓW

JAKIE SĄ POTRZEBNE KOMPETENCJE MENEDŻERSKIE?

BUDOWANIE WIĘZI Z FIRMĄ

UTRZYMANIE ZESPOŁÓW

PRACOWANIE RAZEM

UTRZYMANIE KULTURY KORPORACYJNEJ

praca zdalna CZY JEST OCZYWIŚCIĄ?

„NIE JEST OCZYWIŚCIĄ DLA WSZYSTKICH.

TYLKO OK. 10% PRACOWNIKÓW TRAFIŁO NA PRACĘ ZDALNĄ



PRACA ZDALNA NA PEWNO ZOSTAŁA UPOWSZECHNIONA, ALE NIE JEST NA RÓWNI ZE STACJONARNĄ

PANDEMIA

PRZEŁAMAŁA BARIERĘ TECHNOLOGICZNĄ

PRODUKCJA 'PRZETWÓRSTWO' i część usług NIGDY NIE BĘDĄ ZDALNE



MUSIMY SKUPIĆ SIĘ NA: kompetencjach

ZMIANY DOTYCZĄCE PRACY BĘDĄ DUŻO SZERSZE NIŻ AUTOMATYZACJA ROZWIĄZAŃ

POTRZEBA elastycznego zatrudnienia

=WYRÓWNIANIE SZANS
=FORM PRACY
=PRZEPISÓW

WYZWANIE BEZROBOCZA TECHNOLOGICZNEGO

PRACA

Z·D·A·L·N·A / MOŻE PROWADZIĆ DO SEPARACJI SPOŁECZNEJ



zaufanie

POZWOLI ROZWIĄD PRACĘ ZDALNĄ



SEKTOR, KTÓRY BYŁ NAJBARDZIEJ PRZYGOTOWANY DO PRACY ZDALNEJ TO IT I KOMUNIKACJA

- ADMINISTRACJA ·
- E-COMMERCE ·
- KULTURA ·
- MARKETING ·
- HR ·

sektory, które dobrze sobie radzą zdalnie:

PRACODAWCY CIĄGLE POSZUKUJĄ, NOWYCH ROZWIĄZAŃ i balansu

