



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY w listopadzie 2023 r.

Lębork – grudzień 2023 r.

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	3
2. Napływ i odpływ bezrobotnych	5
3. Bezrobocie wśród kobiet	7
4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	8
5. Bezrobotni zamieszkali na wsi	10
6. Bezrobotni do 30 roku życia	10
7. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	11
8. Długotrwale bezrobotni	12
9. Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	13

**II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE
I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI**

1. Pośrednictwo pracy	14
2. Poradnictwo zawodowe	19
3. Szkolenia	21
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / dotacje /	23
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	24
6. Prace interwencyjne	24
7. Bon zatrudnieniowy	25
8. Bon na zasiedlenie	25
9. Roboty publiczne	26
10. Prace społecznie użyteczne	27
11. Staże	28
12. Zwrot kosztów przejazdu	29
13. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia	30
14. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	30
15. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	31
16. Dodatki aktywizacyjne	31
17. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS	32
18. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego	36
19. Projekt Programu Specjalnego	37
20. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej	38

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 30.11.2023 r. pozostawały 2 273 osoby bezrobotne, tj. o:

- ✓ 59 osób / 2,7 % / więcej niż na początku miesiąca,
- ✓ 55 osób / 2,5 % / więcej niż w listopadzie ubiegłego roku.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia. Na koniec listopada 2023 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 52,8 % w mieście Lębork do 6,5 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w czterech jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Lębork o 20 osób / 1,7 % /, w mieście Łeba o 8 osób / 5,7 % /, w gminie Cewice o 22 osoby / 11,2 % / oraz w gminie Wicko o 19 osób / 7,9 % /.

Spadek liczby bezrobotnych odnotowano jedynie w gminie Nowa Wieś Lęborska o 10 osób / 2,2 % /.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Wzrost/ Spadek	Dynamika 31.10.2023r.=100
	30.11.2023r.	31.10.2023r.		
Lębork	1 201	1 181	+ 20	101,7
Łeba	148	140	+ 8	105,7
Cewice	219	197	+ 22	111,2
Nowa Wieś Lęborska	446	456	- 10	97,8
Wicko	259	240	+ 19	107,9
POWIAT	2 273	2 214	+ 59	102,7

Na przestrzeni miesiąca wzrost bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 56 osób / 2,8 % /. Spośród 2 051 osób poprzednio pracujących 68 osób / 3,3 % / zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących wzrosła na przestrzeni miesiąca o 3 osoby / 1,4 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 222 osoby / 9,8 % ogółu bezrobotnych/.

Na dzień 30.11.2023 r. prawo do pobierania zasiłku posiadały 393 osoby. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych wzrosła o 19 osób / 5,1 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 17,3 % ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.4:3
		30.11.2023r.	31.10.2023r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 273	2 214	+ 59
2	Poprzednio pracujący	2 051	1 995	+ 56
3	Dotychczas niepracujący	222	219	+ 3
4	Kobiety	1 335	1 298	+ 37
5	Z prawem do zasiłku	393	374	+ 19
6	Zamieszkali na wsi	924	893	+ 31
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	72	66	+ 6
8	Cudzoziemcy	56	49	+ 7
9	Bez kwalifikacji zawodowych	812	794	+ 18
10	Bez doświadczenia zawodowego	375	365	+10
11	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	425	418	+ 7
12	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 948	1 897	+ 51
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	653 355	642 349	+ 11 + 6
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 181	1 175	+ 6
	- Osoby powyżej 50 roku życia	523	509	+ 14
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	540	527	+ 13
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	10	- 2
	- Niepełnosprawni	200	198	+ 2

W końcu października 2023 r. stopa bezrobocia dla powiatu łęborskiego wynosiła 10,3 %, dla województwa pomorskiego 4,6 %, natomiast dla kraju 5,0 %.

Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łęborskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,7 %.

W odniesieniu do poprzedniego miesiąca zmiany w poziomie stopy bezrobocia przedstawiały się następująco:

- ✓ w powiecie łęborskim odnotowano wzrost o 0,1 punktu procentowego,
- ✓ w województwie pomorskim oraz w kraju wskaźnik nie uległ zmianie.

Stopa bezrobocia w latach 2015 – 2023 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT ŁĘBORSKI (%)
2015 r.	9,7	8,9	14,7
2016 r.	8,2	7,1	10,6
2017 r.	6,6	5,4	8,0
2018 r.	5,8	4,9	8,8
2019 r.	5,2	4,5	8,7
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,3
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.			
Styczeń	5,5	4,9	10,9
Luty	5,5	5,0	10,9
Marzec	5,4	4,9	10,7
Kwiecień	5,2	4,7	10,5
Maj	5,1	4,6	10,3
Czerwiec	5,0	4,5	9,9
Lipiec	5,0	4,4	9,7
Sierpień	5,0	4,5	9,9
Wrzesień	5,0	4,6	10,2
Październik	5,0	4,6	10,3

*Podana stopa bezrobocia uwzględnia korektę dokonaną przez GUS w październiku 2022 r.

2. NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH

W listopadzie 2023 r. zarejestrowały się / napływ /284 osoby, tj. o 45 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu / 13,7 % /.

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano **11 cudzoziemców**, którzy uzyskali status osoby bezrobotnej. Liczba ta w porównaniu do poprzedniego miesiąca była niższa o 3 osoby. Cudzoziemcy stanowili 3,9 % ogółu osób zgłaszających się do rejestracji.

Niepokojący jest bardzo wysoki udział powracających do rejestracji po raz kolejny w stosunku do ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia.

W listopadzie br. populacja ta stanowiła 78,9 % / 224 osoby / ogółu nowo zarejestrowanych.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano :

- po pracach interwencyjnych 0 osób,
- po robotach publicznych 0 osób,

- po stażu 12 osób,
- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po szkoleniu 36 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 0 osób.

Rejestrujący się po raz pierwszy w liczbie 60 osób stanowili 21,1 %.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Miesiąc	NAPŁYW DO BEZROBOCIA			ODPŁYW Z BEZROBOCIA		
	2023 r.	2022 r.	Kol. 3-2	2023 r.	2022 r.	Kol.6-5
1	2	3	4	5	6	7
styczeń	293	241	+ 52	205	160	+ 45
luty	225	191	+ 34	229	217	+ 12
marzec	255	240	+ 15	291	245	+ 46
kwiecień	227	241	- 14	287	310	- 23
maj	207	195	+ 12	244	278	- 34
czerwiec	171	189	- 18	287	263	+ 24
lipiec	221	232	- 11	264	244	+ 20
sierpień	239	218	+ 21	199	209	- 10
wrzesień	303	330	- 27	227	319	- 92
październik	329	283	+ 46	311	259	+ 52
listopad	284	291	- 7	225	233	- 8

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ** / **225 osób**. Liczba wyłączonych w listopadzie br. była **niższa o 86 osób** / 27,7 % / niż w ubiegłym miesiącu.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy. Z tego tytułu w listopadzie br. wyłączono 118 osób, tj. 52,4 % wyłączonych. Pracę niesubsydiowaną podjęło 101 osób, natomiast subsydiowaną 17 osób.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 26 osób, tj. 11,6 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie szkolenia przez 24 osoby, tj. 10,7 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 14 osób, tj. 6,2 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 9 osób, tj. 4,0 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec listopada 2023 r. ukształtował się na poziomie 41,5 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	293	205	113	38,6
Luty	225	229	136	60,4
Marzec	255	291	183	71,8
Kwiecień	227	287	164	72,2
Maj	207	244	166	80,2
Czerwiec	171	287	191	111,7
Lipiec	221	264	148	67,0
Sierpień	239	199	125	52,3
Wrzesień	303	227	160	52,8
Październik	329	311	192	58,4
Listopad	284	225	118	41,5

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem.

Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **30.11.2023 r.** zarejestrowanych było **1 335 kobiet**, które stanowiły **58,7 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych kobiet zwiększyła się o 37 osób, tj. o 2,9 %.

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 273	1 335	58,7
2	Poprzednio pracujący	2 051	1 201	58,6
3	Dotychczas niepracujący	222	134	60,4
4	Z prawem do zasiłku	393	256	65,1
5	Zamieszkali na wsi	924	554	60,0
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	72	39	54,2
7	Cudzoziemcy	56	51	91,1
8	Bez kwalifikacji zawodowych	812	496	61,1

9	Bez doświadczenia zawodowego	375	233	62,1
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	425	x
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 948	1 160	59,5
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	653 355	422 212	64,6 59,7
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 181	721	61,0
	- Osoby powyżej 50 roku życia	523	237	45,3
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	540	445	82,4
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	5	62,5
	- Niepełnosprawni	200	110	55,0

W listopadzie br. zarejestrowało się 155 kobiet, które stanowiły 54,6 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. W stosunku do poprzedniego miesiąca liczba ta zmniejszyła się o 39 osób, tj. o 20,1 %.

Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 121 kobiet / 78,1 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniły to 34 kobiety /21,9 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyło 36 kobiet, tj. 23,2 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych w listopadzie br. wyłączono 118 kobiet, tj. o 55 kobiet / 31,8 % / mniej niż w ubiegłym miesiącu. Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 52,4 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W listopadzie br. pracę podjęło 58 kobiet, tj. 49,2 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 49,2 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- rozpoczęcie stażu przez 11 kobiet, tj. 9,3 % ogółu wyłączonych kobiet,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 10 kobiet, tj. 8,5 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie szkolenia przez 9 kobiet tj. 7,6 % ogółu wyłączonych kobiet,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 7 kobiet, tj. 5,9 % ogółu wyłączonych kobiet.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec listopada 2023 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowane **były 393 osoby z prawem do zasiłku**. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych wzrosła o 19 osób / 5,1 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **17,3 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 273	393	17,3
2	Poprzednio pracujący	2 051	390	19,0
3	Dotychczas niepracujący	222	3	1,4
4	Zamieszkali na wsi	924	186	20,1
5	Kobiety	1 335	256	19,2
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	72	2	2,8
7	Cudzoziemcy	56	4	7,1
8	Bez kwalifikacji zawodowych	812	96	11,8
9	Bez doświadczenia zawodowego	375	3	0,8
10	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 948	281	14,4
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	653 355	83 29	12,7 8,2
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 181	17	1,4
	- Osoby powyżej 50 roku życia	523	107	20,5
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	540	118	21,9
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	1	12,5
	- Niepełnosprawni	200	50	25,0

W listopadzie br. **zarejestrowało się 65 osób z prawem do zasiłku tj.** o 27 osób / 29,3 % / mniej niż w ubiegłym miesiącu.

Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 7 osób /10,8 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 58 osób /89,2 % /.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 22,9 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w listopadzie br. **wyłączono 30 osób z prawem do zasiłku, tj. o 26 osób /46,4 % / mniej** niż w ubiegłym miesiącu. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 13,3 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych z prawem do zasiłku było podjęcie pracy.

W listopadzie br. **pracę podjęło 18 osób z prawem do zasiłku**, tj. 15,3 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 60,0 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 30.11.2023 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowały się **924 osoby zamieszkałe na wsi**. Bezrobotni tej populacji stanowili **40,7 % ogółu zarejestrowanych**. W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zwiększyła się o 31 osób, tj. o 3,5 %.

Kobiety zamieszkałe na wsi stanowiły 60,0 % ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi tj. 554 kobiety. Wśród ogółu kobiet zarejestrowanych w ewidencji Urzędu współczynnik kobiet zamieszkałych na wsi był niższy i wynosił 41,5 %.

Zasiłek pobierało 186 osób, co stanowiło 20,1 % wśród ogółu zamieszkałych na wsi oraz 47,3 % ogółu bezrobotnych pobierających zasiłek.

W listopadzie br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **126 osób i stanowił 44,4 % ogółu** nowo zarejestrowanych bezrobotnych. Rejestracje osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w listopadzie br. były niższe o 18 osób / 12,5 % / niż w poprzednim miesiącu.

Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 26 mieszkańców wsi, tj. 20,6 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 100 osób / 79,4 % / po raz kolejny wpisało się do ewidencji bezrobotnych.

Na przestrzeni miesiąca listopada br. z ewidencji bezrobotnych **wyłączonych** zostało **95 osób** zamieszkałych na wsi, tj. **o 49 osób / 34,0 % / mniej niż w ubiegłym miesiącu**.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 54 osoby, tj. 56,8 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 45,8 % ogółu podejmujących pracę.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 9 mieszkańców wsi, tj. 9,5 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcie szkolenia przez 8 mieszkańców wsi, tj. 8,4 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcie stażu przez 5 mieszkańców wsi, tj. 5,3 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy

coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu listopada 2023 r. w ewidencji Urzędu pozostawały **653 osoby** do 30 roku życia. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **28,7 %**.

W grupie tej odnotowano 355 osób do 25 roku życia, które stanowiły 54,4 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 15,6 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych:

- do 30 roku życia zwiększyła się o 11 osób, tj. o 1,7 %,
- do 25 roku życia zwiększyła się o 6 osób, tj. o 1,7 %.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
		Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku
1	Bezrobotni do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	653	422	83
		355	212	29
2	Udział % osób do 25 roku życia	54,4	50,2	34,9

Na przełomie listopada br. **zarejestrowało się 128 osób** do 30 roku życia, tj. 45,1 % ogółu nowo rejestrowanych / w tym 77 osób do 25 roku życia/.

W grupie rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano osoby zgłaszające się :

- po raz pierwszy 39 osób / 30,5 % /, w tym 33 osoby do 25 roku życia,
- po raz kolejny 89 osób / 69,5 % /, w tym 44 osoby do 25 roku życia.

Z ewidencji bezrobotnych w listopadzie br. **wyłączono 115 osób** w wieku do 30 roku życia, tj. 51,1 % ogółu wyłączonych / w tym 69 osób do 25 roku życia/.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi :

- podjęcie pracy przez 64 osoby, w tym 38 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie szkolenia przez 19 osób, w tym 6 osób do 25 roku życia,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 16 osób, w tym 13 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie stażu przez 8 osób, w tym 6 osób do 25 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec listopada 2023 r. w ewidencji Urzędu pozostawały **523 osoby** powyżej 50 roku życia. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **23,0 %**.

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia zwiększyła się o 14 osób, tj. o 2,8 %.

Prawo do zasiłku posiadało 107 bezrobotnych z ww. kategorii bezrobotnych, tj. 20,5 %, w tym 52 kobiety.

Na przełomie listopada br. **zarejestrowało się 46 osób** powyżej 50 roku życia, tj. 16,2 % ogółu nowo rejestrowanych. Po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 5 osób /10,9 %/, natomiast po raz kolejny uczyniło to 41 osób / 89,1 % /.

Z ewidencji bezrobotnych w listopadzie br. **wyłączono 32 osoby** w wieku powyżej 50 lat, tj. 14,2 % ogółu wyłączonych. Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 13 osób, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 3 osoby, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 2 osoby, nabycie praw emerytalnych lub rentowych przez 2 osoby.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

Na koniec listopada 2023 r. status długotrwanie bezrobotnego posiadało **1 181 osób**, tj. 52,0 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do stanu z poprzedniego miesiąca nastąpił wzrost osób długotrwanie bezrobotnych o 6 osób, tj. o 0,5 %. Kobiety stanowiły 61,0 % / 721 osób / wszystkich długotrwanie zarejestrowanych. Oznacza to, iż wśród długotrwanie bezrobotnych udział kobiet był wyższy niż w ogólnej populacji bezrobotnych.

W omawianej grupie prawo do pobierania zasiłku posiadało 17 osób, tj. 1,4 % ogółu długotrwanie bezrobotnych.

Na przełomie listopada br. **zarejestrowały się 72 osoby długotrwanie bezrobotne** tj. 25,4 % ogółu nowo rejestrowanych.

Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 1 osoba po zakończeniu stażu oraz 4 osoby po zakończeniu szkolenia.

Z ewidencji bezrobotnych w listopadzie br. **wyłączono 66 osób** długotrwanie bezrobotnych tj. 29,3 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 29 osób, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 7 osób, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 5 osób, rozpoczęcie stażu przez 4 osoby, rozpoczęcie szkolenia przez 3 osoby.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu listopada 2023 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **68 osób** bezrobotnych **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, które stanowiły 3,0 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W porównaniu do stanu z poprzedniego miesiąca liczba tej populacji zwiększyła się o 1 osobę, tj. o 1,5 %.

Wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy zaewidencjonowano:

- 46 kobiet, tj. 67,6 % ogółu zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 42 osoby z prawem do zasiłku, tj. 61,8 % ogółu zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W listopadzie br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 5 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 1,8 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEJ SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

W listopadzie 2023 r. pracodawcy zgłosili 102 oferty pracy, tj. o 10 ofert pracy mniej niż w poprzednim miesiącu / 8,9 % /. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 77,5 % / 79 ofert /, natomiast subsydiowanej 22,5 % / 23 oferty /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym			W końcu miesiąca sprawozdawczego			
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej			
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		102	23	27	0	88	3	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	88	9	17	0	80	3	
	miejsca aktywizacji zawodowej	14	14	10	x	8	0	
	z tego	staże	14	14	10	x	8	0
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	0	0	0	x	0	0
	dla niepełnosprawnych		0	0	0	0	0	0
dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		0	0	0	0	0	0	

Podjęcia pracy

Lp.	Podjęcia pracy	Listopad 2023 r.	Październik 2023 r.
	Ogółem, w tym :	118	192
1.	praca subsydiowana	17	43
2.	praca niesubsydiowana	101	149
w tym	praca sezonowa	0	0
	podjęcia działalności gospodarczej	5	8

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	15
2.	Elektryk budowlany	741104	12
3.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	9
4.	Sprzedawca	522301	6
5.	Opiekun osoby starszej	341202	5
6.	Ślusarz	722204	5
7.	Pielęgniarka	222101	4
8.	Ładowacz	933301	4
9.	Robotnik gospodarczy	515303	3
10.	Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	3

Giełda pracy

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w listopadzie 2023r. była organizacja giełdy pracy.

Giełda pracy stanowi formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy przy udziale pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie. **W listopadzie 2023 r. PUP w Lęborku zorganizował 1 giełdę pracy na stanowisko pracownik ds. administrowania nieruchomości.**

W giełdzie pracy uczestniczyło łącznie 7 osób bezrobotnych.

Giełda pracy jest przeprowadzana na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	28	211
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	11	85
	RAZEM	39	296

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane
z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Holandia	5	16	- montażysta (1) - pracownik do pracy w szkółce drzew i krzewów (1) - urzędowy lekarz weterynarz (12) - drugi kapitan żeglugi śródlądowej (1) - pierwszy kapitan żeglugi śródlądowej (1)
2.	Łotwa	2	2	- inżynier sprzedaży (1) - inżynier sprzedaży (1)
3.	Austria	9	140	- pomoc kuchenna (10) - personel sprzątający (40) - kucharz/kucharka (40) - kelner/kelnerka (40) - szef kuchni (5) - specjalista ds. produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych (5)
4.	Norwegia	2	2	- kucharz/szef kuchni (1) - kosmetyczka (1)
5.	Estonia	2	40	- monter rurociągów (30) - spawacz (10)
6.	Niemcy	7	10	- dojarz (3) - dekarz (1) - pielęgniarka na oddziale intensywnej terapii (1) - pracownik porządkowy (1) - pracownik personelu chirurgicznego (1) - piekarz (2) - pracownik kadrowy (1)
7.	Francja	1	1	- pracownik sadu- przycinanie jabłoni (1)
	RAZEM	28	211	

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane przez PUP w Lęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Niemcy	8	33	- monter rusztowań Niemcy (20) - pomocnik monterów rusztowań Niemcy (5) - kierowca wózka widłowego (2) - brygadzysta transportowy (1) - pracownik porządkowy (1) - piekarz (2) - dekarz (1) - pracownik kadrowy (1)
2.	Holandia	1	12	- urzędowy lekarz weterynaryj (12)
3.	Francja	2	40	- spawacz (10) - monter rurociągów okrętowych (30)
	Razem	11	85	

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1.	Informacje ogólne	2
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	3
3.	Poszukiwanie pracy	4
4.	Inne : Projekt pilotażowy – EU Talent-Pool (2 spotkania informacyjne dla obywateli Ukrainy w ośrodkach zakwaterowania cudzoziemców w Nowęcinnie oraz w Żarnowskiej)	-
	RAZEM	9

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	8
2.	z organizacjami pracodawców	-
3.	z innymi instytucjami	3
	RAZEM	11

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy)

Wyszczególnienie	Listopad 2023 r.	
	złożone ogółem	z tego wpisane do ewidencji oświadczeń
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	4	4
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca		
Ukraina		3
Białoruś		1
Gruzja		-
Armenia		-
Mołdawia		-
Razem		4

2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca
2	1	-

2.1 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę.

Pracodawcy z powiatu łębarskiego w miesiącu listopadzie 2023 r. złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu 24 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Powiadomienia – Listopad 2023 r.	
Liczba złożonych powiadomień	24

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy należy zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

3. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

Listopad 2023 r.	
Liczba złożonych wniosków	4
Liczba wydanych informacji starosty	9

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

1/ Indywidualne poradnictwo zawodowe (w oparciu o Karty Porady Indywidualnej)

Ogółem – 26 porad dla 26 osób Kobiety - 13 porad dla 13 kobiet

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	26	13
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	26	13
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30 r.ż.	19	8
Bezrobotni powyżej 50 r.ż.	1	0
Bezrobotni do 6 m-cy	24	12
Bezrobotni od 6 m-cy do 12 m-cy	0	0
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	2	1
Zamieszkali na wsi	12	5
Zamieszkali w mieście Lębork	13	7
Zamieszkali w mieście Łeba	1	1
Niepełnosprawni	1	0
Cudzoziemcy	1	0

Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	10	7
Policealne i średnie zawodowe	7	4
Średnie ogólnokształcące	3	1
Zasadnicze zawodowe	3	0
Gimnazjalne i poniżej	3	1
RAZEM	26	13

2/ Indywidualna informacja zawodowa - ogółem 1 osoba.

3/ Inne działania

W dniach **14.11.2023 r. - 15.11.2023 r.** doradcy zawodowi prowadzili spotkania informacyjno – doradcze w ramach Pomorskich Dni Przedsiębiorczości pod nazwą „Inspiratorium kariery”. Spotkania odbywały się w szkołach ponadpodstawowych w Lęborku. Z powyższych spotkań skorzystało ogółem **162 uczniów**.

Dnia 14.11.2023 r. spotkania odbyły się w:

- ✓ Powiatowym Centrum Edukacyjnym – w spotkaniu wzięło udział 30 osób,
- ✓ Zespole Szkół Informatyczno–Mechanicznych – w spotkaniu wzięły udział 32 osoby,
- ✓ Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu – w spotkaniu wzięło udział 40 osób.

Dnia 15.11.2023r. spotkania odbyły się w:

- ✓ Zespole Szkół Ogólnokształcących Nr 1 – w spotkaniu wzięło udział 30 osób,
- ✓ Zespole Szkół Ogólnokształcących Nr 2 – w spotkaniu wzięło udział 30 osób.

Dnia **16.11.2023 r.** doradca zawodowy uczestniczył w Targach Edukacyjnych, które odbywały się w Powiatowym Centrum Edukacyjnym.

Doradca zawodowy informował zainteresowanych jak ważny jest wybór dalszego kształcenia, o zawodach lokalnego rynku pracy, ofertach pracy. Zainteresowanym uczniom rozdawał ulotki informacyjne o zawodach, programie „Infodoradca” oraz Barometr zawodów.

Dnia **17.11.2023 r.** doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy wybrali się na spotkanie informacyjno – doradcze do uczniów ostatnich klas Szkoły Podstawowej Nr 1 w Lęborku w ramach programu „OTWARTA FIRMA”. Celem spotkania było zaprezentowanie aktywnych działań na rzecz edukacji o przedsiębiorczości.

W spotkaniu uczestniczyło **40 uczniów**.

Dnia **29.11.2023 r.** doradcy zawodowi prowadzili spotkania informacyjno – doradcze w ramach przedsięwzięcia „Projekt Kariera” dla młodzieży uczącej się

pn. „Kariera od nowa”. W powyższych spotkaniach udział wzięło ogółem 90 uczniów. Spotkania w ramach tych działań odbyły się w szkołach ponadpodstawowych:

- ✓ Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu - w spotkaniu wzięło udział 60 uczniów,
- ✓ Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr 1 - w spotkaniu wzięło udział 30 uczniów.

3. SZKOLENIA

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych;
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

W miesiącu listopadzie br. szkolenia rozpoczęły 24 osoby (9 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 6 osób (1 kobieta):

a) w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. Kurs spawania w metodzie MAG 136 drutem proszkowym - 1 osoba (0 kobiet)- szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego,
2. Kierowca transportu drogowego- 1 osoba (0 kobiet) - szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego,
3. Makijaż permanentny brwi- 1 osoba (1 kobieta) - szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego,
4. Operator koparkoładowarki wszystkie klasa III - 1 osoba (0 kobiet)- szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego ,
5. Administrator budynków - 1 osoba (1 kobieta),
6. Kierowca transportu drogowego - 1 osoba (0 kobiet),
7. Szkolenie z kompetencji cyfrowych - 4 osoby (1 kobieta),
8. Kierowca transportu drogowego- 1 osoba (0 kobiet)- szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego,

9. Kierowca transportu drogowego- 1 osoba (0 kobiet)- szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego,
10. Szkolenie z kompetencji cyfrowych- 3 osoby (1 kobieta),

b) w ramach Funduszu Pracy:

1. Przedsiębiorca- 9 osób (4 kobiety),

W miesiącu listopadzie br. szkolenia ukończyły 34 osoby (16 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 4 osoby (1 kobieta):

a) w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. Pracownik ds. księgowości - 6 osób (6 kobiet),
2. Kierowca transportu drogowego- 4 osoby (0 kobiet),
3. Kierowca transportu drogowego- 1 osoba (1 kobieta),
4. Kurs spawania w metodzie MAG 136 drutem proszkowym- 1 osoba (0 kobiet)- szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego,
5. Kierowca transportu drogowego- 1 osoba (0 kobiet)- szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego,
6. Makijaż permanentny brwi- 1 osoba (1 kobieta)- szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego,
7. Operator koparkoładowarki wszystkie klasa III - 1 osoba (0 kobiet)- szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego ,
8. Administrator budynków- 1 osoba (1 kobieta),
9. Szkolenie z kompetencji cyfrowych- 4 osoby (1 kobieta),
10. Szkolenie z kompetencji cyfrowych- 3 osoby (1 kobieta),

b) w ramach Funduszu Pracy:

1. Przedsiębiorca- 9 osób (4 kobiety),
2. Kierowca transportu drogowego- 2 osoby (0 kobiet).

Ilość osób bezrobotnych, które odbywają szkolenia w końcu miesiąca sprawozdawczego – 15 osób (8 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 5 osób (0 kobiet):

a) w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy –

projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. Pracownik ds. księgowości - 6 osób (6 kobiet),
2. Kierowca transportu drogowego- 1 osoba (1 kobieta),
3. Kierowca transportu drogowego- 1 osoba (0 kobiet)- szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego,
4. Kurs spawania w metodzie MAG 136 drutem proszkowym- 1 osoba (0 kobiet)- szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego,
5. Kierowca transportu drogowego- 1 osoba (0 kobiet)- szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego,
6. Administrator budynków- 1 osoba (1 kobieta),
7. Kierowca transportu drogowego- 1 osoba (0 kobiet)- szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego,
8. Kierowca transportu drogowego- 1 osoba (0 kobiet)- szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego,
9. Kierowca transportu drogowego- 1 osoba (0 kobiet),

b) w ramach Funduszu Pracy:

1. Kierowca transportu drogowego- 1 osoba (0 kobiet)

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu listopadzie 2023 r. 2 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowych środków – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy (algorytm).

Osoby, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej to:

- ✓ 2 osoby do 30 roku życia,
- ✓ mieszkańcy miasta Lębork /2 osoby /.

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z działalnością **usługową** – 2 osoby, w tym 1 kobieta.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W miesiącu listopadzie 2023 r. zrefundowano 3 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia 5 stanowisk pracy, w tym:

- **2 podmiotom** prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia **4 stanowisk pracy** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.
- **1 podmiotowi** prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia **1 stanowiska pracy ze środków Funduszu Pracy (algorytm).**

Zatrudnione osoby w ramach refundacji to:

- **4 osoby** do 30 roku życia,
- **1 osoba** powyżej 50 roku życia.

Osoby bezrobotne, które zostały zatrudnione w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to mieszkańcy miasta Lęborka /1/, gminy Wicko /1/, gminy Nowa Wieś Lęborska /2/, gminy Cewice /1/.

6. PRACE INTERWENCYJNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Prace interwencyjne – to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody

oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W listopadzie 2023 roku zawarto **4 umowy** o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **2 umowy** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostały zatrudnione **2 osoby bezrobotne**,
- **2 umowy** zawarto w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęty **2 osoby bezrobotne**.

W listopadzie 2023 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęty **4 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 25,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 25,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby do 25 roku życia /tj. 75,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby do 30 roku życia /tj. 75,00 % ogółu zatrudnionych/.

7. BON ZATRUDNIENIOWY

Podstawa prawna:

Art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych**.

W listopadzie 2023 roku nie zawarto **umowy** w ramach bonu zatrudnieniowego.

8. BON NA ZASIEDLENIE

Podstawa prawna:

Art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bezrobotnemu przysługuje bon w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W listopadzie 2023 roku nie zawarto **umowy** o przyznanie bonu na zasiedlenie.

9. ROBOTY PUBLICZNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W listopadzie 2023 roku zawarto 1 umowę o organizację robót publicznych ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna** oraz **1 osoba bezrobotna** zatrudnienie podjęła w listopadzie 2023 roku do umowy zawartej w październiku 2023 r.

W listopadzie 2023 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęty **2 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Podstawa prawna:

- Art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21.12.2017 roku w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych /Dz. U. z 2017r poz. 2447/.

Prace społecznie użyteczne – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę , organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy **starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy;

zwane dalej „**osobami uprawnionymi**”, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W listopadzie 2023 roku nie zawarto **porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych.

11. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021 r. poz. 266 ze zm.).

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

Zasady odbywania stażu reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

W miesiącu listopadzie 2023 roku ogółem zawarto 15 umów o zorganizowanie stażu:

- **8 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło **8 osób bezrobotnych**. 1 osoba bezrobotna podjęła staż w miesiącu listopadzie 2023 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu październiku 2023 roku. 1 osoba bezrobotna podejmie staż w miesiącu grudniu 2023 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu listopadzie 2023 roku;

- **7 umów** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „**Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy**” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których staż podjęło **6 osób bezrobotnych**. 1 osoba bezrobotna podjęła staż w miesiącu listopadzie 2023 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu październiku 2023 roku. 2 osoby bezrobotne podejmą staż w miesiącu grudniu 2023 roku w ramach umów zawartych w miesiącu listopadzie 2023 roku.

W miesiącu listopadzie 2023 roku **14 osób rozpoczęło odbywanie stażu**, z tego:

- **11 kobiet**, tj. 78,57% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **6 osób do 25 roku życia**, tj. 42,86% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **8 osób do 30 roku życia**, tj. 57,14% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **5 osób z terenów wiejskich**, tj. 35,71% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **4 osoby zarejestrowane jako długotrwale bezrobotne**, tj. 28,57% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W miesiącu listopadzie 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu:

→ **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 12 osobom skierowanym na staż**, w tym **1 osobie**, która rozpoczęła korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu listopadzie 2023 roku. 1 osobie bezrobotnej skierowanej na staż sfinansowano koszty przejazdu z dwóch źródeł finansowania: ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz w ramach Programu Regionalnego pn. „*Praca dla Pomorzan*” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego.

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „*Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy*” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **7 osobom skierowanym na staż**, w tym **3 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w miesiącu listopadzie 2023 roku.

13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm./ Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W miesiącu listopadzie 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia:

→ ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - **10 osobom skierowanym na staż;**

→ ze środków projektu pn. „*Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)*” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „*Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy*” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **5 osobom skierowanym na staż**, w tym **1 osobie**, która rozpoczęła korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w miesiącu listopadzie 2023 roku.

14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Podstawa prawna:

Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy- w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W listopadzie 2023 roku nie zawarto **umowy** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat.

15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1383) wprowadzająca art. 57a do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 ze zmianami).

Powyższy instrument umożliwia:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 i 2270 oraz z 2022 r. poz. 1, 66 i 1079)
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447)

otrzymanie refundacji części lub całości kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

W listopadzie 2023 roku nie zawarto **umowy** w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

16. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W listopadzie 2023 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyło 13 osób /8 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.

W okresie od 01.01.2023 r. do 30.11.2023 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyło 209 osób, w tym 120 kobiet.

17. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla **266 osób bezrobotnych (152K, 114M)** zarejestrowanych w PUP w Lęborku, a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- ✓ osób młodych w wieku 18-29 lat,
- ✓ osób w wieku 55 lat i starszych,
- ✓ osób długotrwale bezrobotnych,
- ✓ osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- ✓ osób z niepełnosprawnościami,
- ✓ kobiet,
- ✓ osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Całkowita wartość projektu - 4 177 751,18 zł

Dofinansowanie ze środków EFS+ - 3 551 088,50 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. - 31.12.2024 r.

Działania zaplanowane do zrealizowania w projekcie:

- ✓ szkolenia indywidualne dla 13 osób (8K,5M),
- ✓ szkolenia grupowe dla 57 osób (18K,39M),
- ✓ bon szkoleniowy dla 14 osób (8K,6M),
- ✓ staż dla 78 osób (65K,13M),
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 36 osób (15K,21M),
- ✓ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 20 osób (10K,10M),
- ✓ prace interwencyjne dla 30 osób (18K,12M),
- ✓ bon na zasiedlenie dla 18 osób (10K,8M).

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **107 osób (69K, 38M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **187 osób (111K, 76M)** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **75 osób (48K,27M)**.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
- ISP 3 – Technologie efektywne w produkcji, przesyłach, dystrybucji i zużyciu energii i paliw oraz w budownictwie;
- ISP 4 – Technologie medyczne w zakresie chorób cywilizacyjnych i okresu starzenia.

Rekrutacja na poszczególne formy wsparcia:

- ✓ szkolenia indywidualne – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- ✓ bon szkoleniowy – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- ✓ staże – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- ✓ refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym.
- ✓ prace interwencyjne – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- ✓ bon na zasiedlenie – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym.

Ponadto w miesiącu wrześniu 2023r. zakończyła się rekrutacja na **szkolenia grupowe**:

- ✓ „Magazynier”,
- ✓ „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia”,
- ✓ „Pracownik ds. księgowości”,
- ✓ „Kierowca transportu drogowego”.

Szczegółowe informacje dotyczące udziału w projekcie dostępne są u doradców klienta oraz specjalistów ds. aktywizacji:

- pok. 3, tel. 59 8667 148, 146 (e-mail: doradca1@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 207, tel. 59 8667 143, 149 (e-mail: posrednik3@lebork.praca.gov.pl lub doradca@lebork.praca.gov.pl)

- pok. 208, tel. 59 8667 152 (e-mail: szkolenia@lebork.praca.gov.pl lub szkolenia2@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 103, tel. 59 8667 127, 128, 136 - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (e-mail: dotacje1@lebork.praca.gov.pl, dotacje2@lebork.praca.gov.pl, dotacje3@lebork.praca.gov.pl)

oraz w Biurze projektów – pok. 105, tel. 59 8667 129, 131
(e-mail: biuroprojektow@lebork.praca.gov.pl)

Na dzień **30 listopada 2023 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” zaktywizowano **123 osoby bezrobotne**, w tym **64 kobiety** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **6 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Szkolenie – **5 osób**, w tym **3 kobiety**.

Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:

Szkolenie pn. „Magazynier”

- Poradnictwo zawodowe – **6 mężczyzn**,
- Szkolenie – **6 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**,
- Szkolenie – **6 kobiet**.

Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia”

- Poradnictwo zawodowe – **5 mężczyzn**,
- Szkolenie – **5 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Kierowca transportu drogowego”

- Poradnictwo zawodowe – **4 mężczyzn**,
- Szkolenie – **4 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Kompetencje cyfrowe”

- Szkolenie – **18 osób**, w tym **6 kobiet**.

Zadania 3. Bon szkoleniowy, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **9 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Bon szkoleniowy – **8 osób**, w tym **1 kobieta**.

Zadania 4. Staż, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **31 osób**, w tym **27 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **31 osób**, w tym **27 kobiet**,
- Staż – **29 osób**, w tym **25 kobiet**,

- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **7 kobiet**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **6 kobiet**.

Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **21 osób**, w tym **11 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **18 osób**, w tym **9 kobiet**.

Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **9 osób**, w tym **1 kobieta**,
- Poradnictwo zawodowe – **9 osób**, w tym **1 kobieta**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **6 mężczyzn**.

Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **14 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **14 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **13 osób**, w tym **4 kobiety**.

Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **12 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Bon na zasiedlenie – **12 osób**, w tym **8 kobiet**.

Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadzi akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna jest skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywa się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne są opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

[Projekt zakłada zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.](#)

18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **374 519,26 zł** na realizację Programu Regionalnego „*Praca dla Pomorzan*” w okresie od stycznia 2023r. do grudnia 2023r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **36 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Planowane działania:

1. Staże dla **17 osób**,
2. Bon szkoleniowy dla **4 osób**,
3. Roboty publiczne dla **5 osób**,
4. Prace interwencyjne dla **10 osób**,
5. Zwrot kosztów przejazdu na staż / szkolenie dla **1 osoby**.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **36 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **17 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **5 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **4 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,

- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 86,11%).

Na dzień **30 listopada 2023** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorza”** zaktywizowano **37* osób**, w tym **27* kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **33 osoby**, w tym **25 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **37 osób***, w tym **27 kobiet***,
- Robót publicznych – **6 osób***, w tym **5 kobiet***,
- Prac interwencyjnych – **10 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Stażu – **17 osób**, w tym **15 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **4 osoby**, w tym **2 kobiety**,
- Zwrot kosztów przejazdu na staż – **1 kobieta**.

*w związku z tym, iż 1 kobieta przerwała udział w projekcie z własnej winy zrekrutowano kolejnego uczestnika do projektu.

19. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO

"DZISIAJ W DOMU - JUTRO W PRACY"



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku

Projekt Programu Specjalnego pn. „**Dzisiaj w domu – jutro w pracy**” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **127 890,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2023 r. do grudnia 2023 r. Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **11 osób długotrwale bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób bez kwalifikacji zawodowych**, mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Planowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Staż – 4 osoby,**
4. **Roboty publiczne – 2 osoby,**
5. **Prace interwencyjne – 3 osoby,**
6. **Szkolenie indywidualne / Bon szkoleniowy – 2 osoby,**
7. **Specyficzny element wspierający zatrudnienie:**
 - **Bon wizerunkowy – dla każdego uczestnika Programu.**

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **4 osoby bezrobotne**,

- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych przez **5 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **2 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **9 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **81,82%**).

Na dzień **30 listopada 2023 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Dzisiaj w domu – Jutro w pracy**” zaktywizowano **11 osób**, w tym **8 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **9 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **11 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Stażu – **4 kobiety**,
- Robót publicznych – **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **3 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Bonu szkoleniowego – **2 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Bonu wizerunkowego – **12 osób***, w tym **8 kobiet**.

*w związku z tym, iż 1 mężczyzna przerwał udział w projekcie z własnej winy zobowiązany jest do zwrotu wypłaconego bonu wizerunkowego

20. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Minister Rodziny
i Polityki Społecznej

**„Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków
rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji
Ministra Rodziny i Polityki Społecznej”
Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku
pn. „Stawiam na siebie”
realizowany w regionach wysokiego bezrobocia**

Kwota dofinansowania: **197 800,00 zł**

Okres realizacji projektu: kwiecień 2023 r. - grudzień 2023 r.

Celem projektu pn. „**Stawiam na siebie**” jest aktywizacja **17 osób bezrobotnych mieszkańców powiatu lęborskiego** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Planowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Staż – 6 osób,**
4. **Prace interwencyjne – 8 osób,**
5. **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,**
6. **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 1 osoba,**
7. **Bon szkoleniowy – 1 osoba.**

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **6 osób bezrobotnych,**
- podjęcie zatrudnienia przez **8 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych,**
- podjęcie zatrudnienia przez **1 osobę bezrobotną** w ramach **refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,**
- utworzenie 1 nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej,**
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **1 osobę bezrobotną,**
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **15 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **88,24%**).

Na dzień **30 listopada 2023 r.** w ramach Projektu pn. „**Stawiam na siebie**” zaktywizowano **19 osób***, w tym **12 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **17 osób***, w tym **12 kobiet,**
- Poradnictwa zawodowego – **19 osób***, w tym **12 kobiet,**
- Stażu – **6 kobiet,**
- Prac interwencyjnych – **10 osób***, w tym **5 kobiet,**
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – **1 mężczyzna,**
- Refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **1 kobieta,**
- Bonu szkoleniowego – **1 mężczyzna.**

*w związku z tym, iż 2 mężczyzn przerwało udział w projekcie z własnej winy zrekrutowano kolejnych uczestników do projektu.