

ROZWÓJ TECHNOLOGICZNY

POMORSKICH PRZEDSIĘBIORSTW Z SEKTORA PRZEMYSŁOWEGO



CEL BADANIA

ANALIZA AKTUALNEGO STANU I PERSPEKTYW ROZWOJU TECHNOLOGICZNEGO

W POMORSKICH PRZEDSIĘBIORSTWACH SEKTORA PRZEMYSŁOWEGO

ze szczególnym uwzględnieniem:

- wpływu pandemii Covid-19,
- zmian w poziomie zatrudnienia,
- zmian profilu kwalifikacyjno-kompetencyjnego pracowników.

PRZEPROWADZONE WŚRÓD

przedstawicieli przedsiębiorstw produkcyjnych
z województwa pomorskiego:

sekcji C

przetwórstwo przemysłowe

sekcji D

wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę
wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych

sekcji E

dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz
działalność związana z rekultywacją

CZAS REALIZACJI

sierpień – wrzesień 2021

TECHNIKI BADAWCZE

wywiady telefoniczne **CATI n = 800**

wywiady pogłębione **DIADA n=6**

wywiady pogłębione grupowe **FGI n=5**

panel ekspertów warsztat typu *design-thinking*



1

SKALA I RODZAJ INWESTYCJI TECHNOLOGICZNYCH

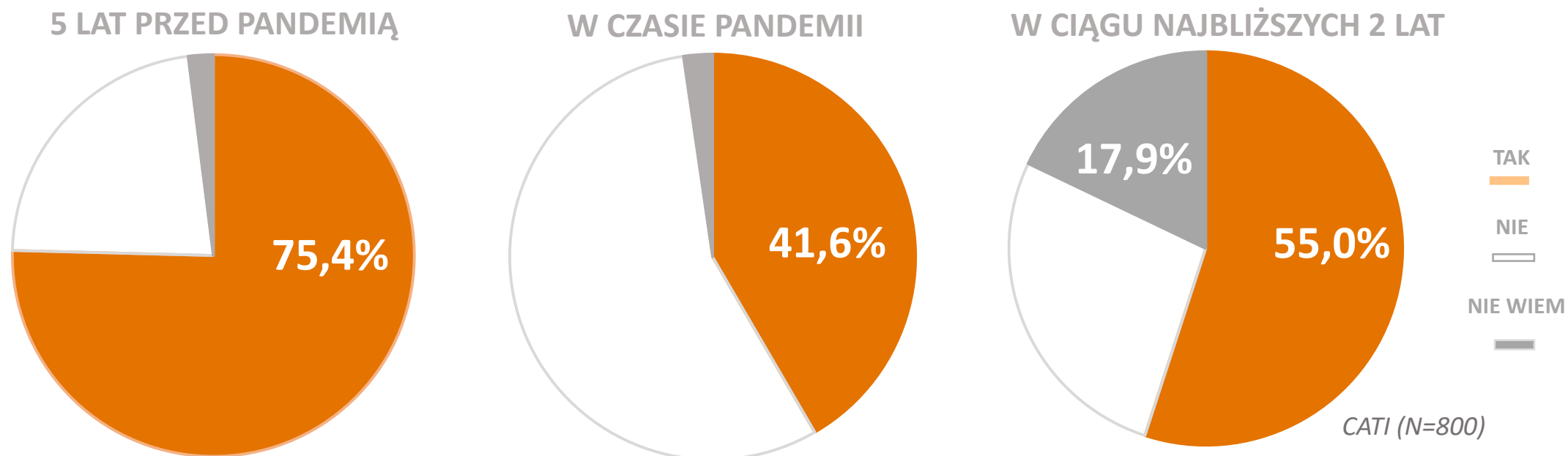
POJĘCIE INWESTYCJI TECHNOLOGICZNYCH W PRZEPROWADZONYM BADANIU

Pod pojęciem **inwestycji technologicznych** w niniejszym badaniu rozumiano wszystkie podejmowane działania mające na celu usprawnienie funkcjonowania przedsiębiorstwa, procesu produkcji czy obsługi klienta lub wytwarzania ulepszonych towarów i usług, np. zakup oprogramowania, nowego systemu pracy, sprzętu i maszyn lub wdrożenie procesu automatyzacji/robotyzacji.

SKALA INWESTYCJI TECHNOLOGICZNYCH

W POMORSKICH PRZEDSIĘBIORSTWACH PRZEMYSŁOWYCH

Czy Państwa przedsiębiorstwo inwestowało w przeszłości, obecnie inwestuje lub planuje inwestycje w rozwój technologiczny?

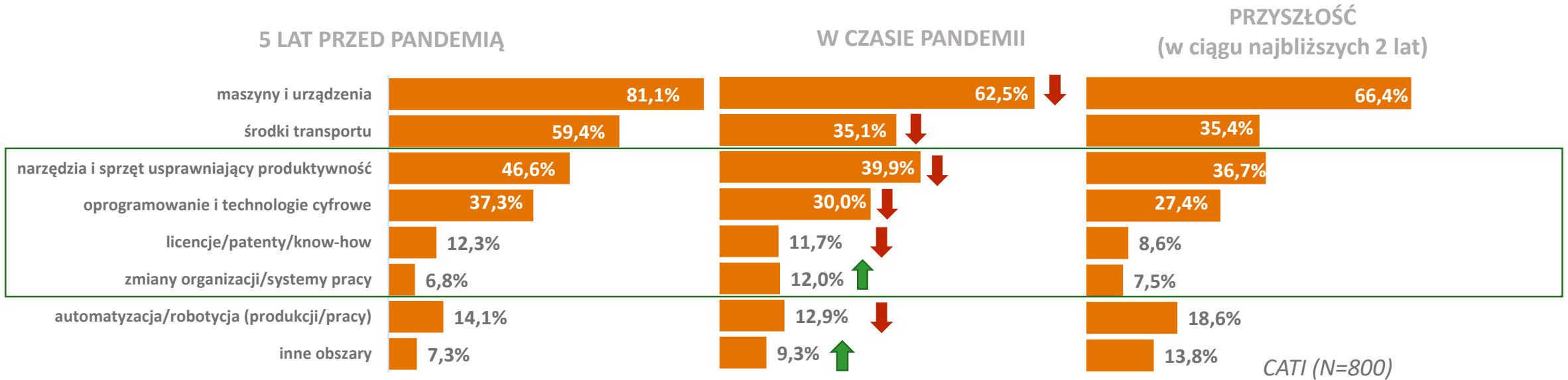


13,3% badanych przedsiębiorstw **nie inwestowało** w rozwój technologiczny i **nie planuje** takich działań w najbliższych 2 latach

RODZAJ INWESTYCJI TECHNOLOGICZNYCH

W POMORSKICH PRZEDSIĘBIORSTWACH PRZEMYSŁOWYCH

W jakich obszarach podejmowane były/są/będą inwestycje technologiczne w Państwa przedsiębiorstwie?



RODZAJ INWESTYCJI TECHNOLOGICZNYCH

W POMORSKICH PRZEDSIĘBIORSTWACH PRZEMYSŁOWYCH

81,7%

NOWOCZEŚNIEJSZE

22,6%

WYMIANA NA NOWE

Dotyczy zakupu:

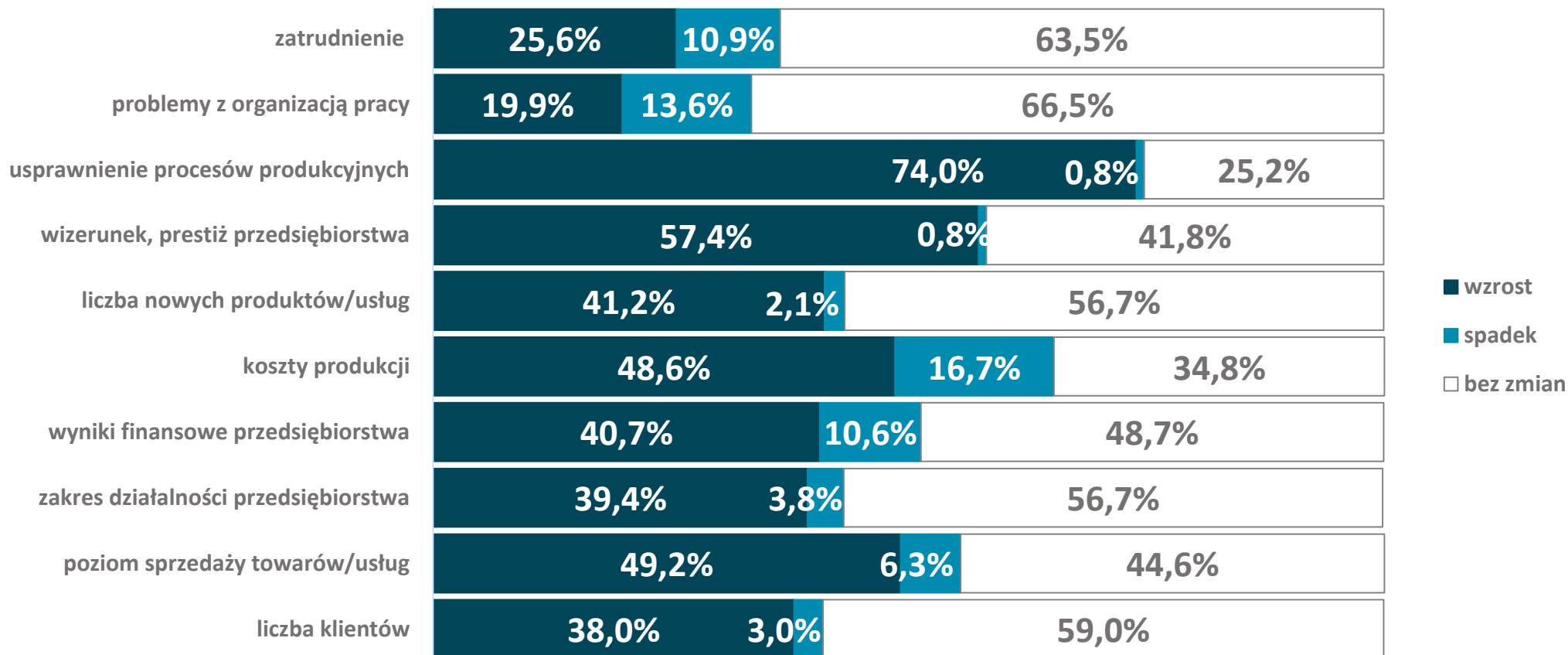
- maszyn i urządzeń
- środków transportu
- narzędzi i sprzętu usprawniającego produktywność
- oprogramowania i technologii cyfrowych

CATI (N=643)

WPŁYW INWESTYCJI TECHNOLOGICZNYCH

W POMORSKICH PRZEDSIĘBIORSTWACH PRZEMYSŁOWYCH

Jak inwestycje technologiczne wpłynęły na:



CATI (N=624)

POWODY INWESTOWANIA W TECHNOLOGIE

W POMORSKICH PRZEDSIĘBIORSTWACH PRZEMYSŁOWYCH

Jakie czynniki wpływają na podejmowanie przez Państwa przedsiębiorstwo działań w zakresie rozwoju technologicznego?



CATI (N=659)

POWODY **NIE**INWESTOWANIA W TECHNOLOGIE

W POMORSKICH PRZEDSIĘBIORSTWACH PRZEMYSŁOWYCH

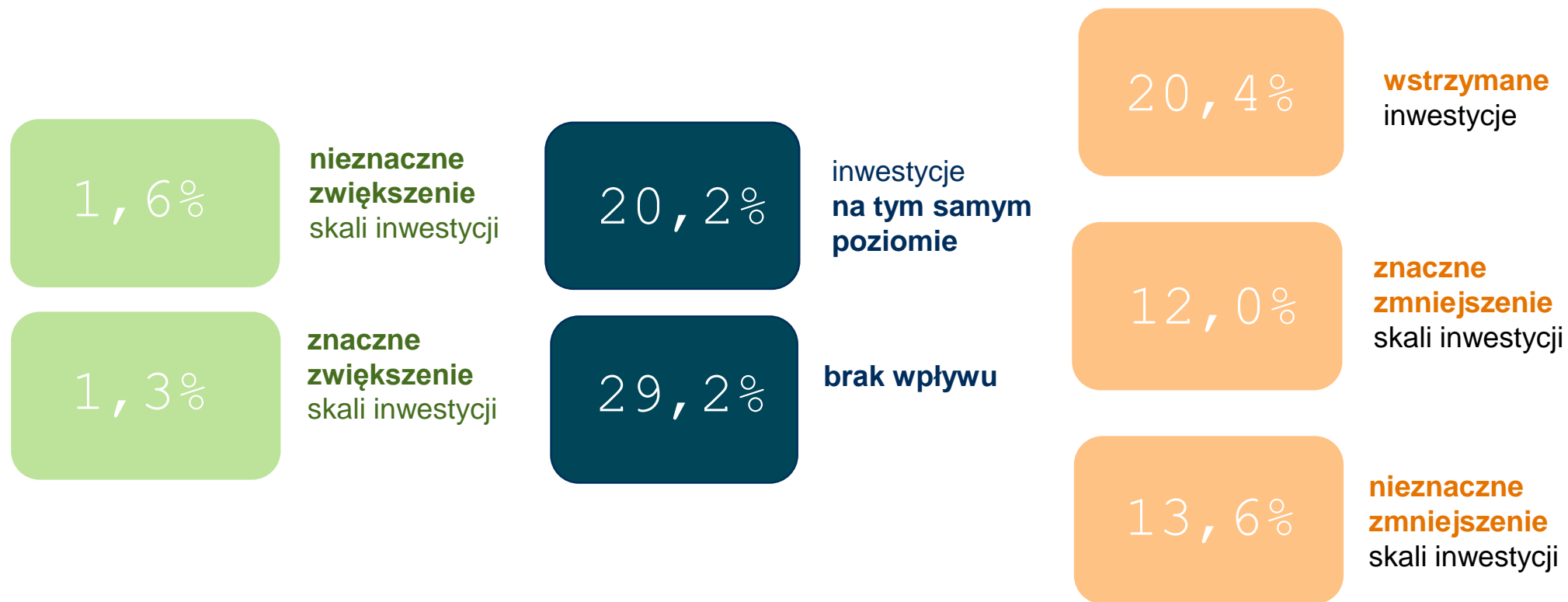
Z jakich powodów Państwa przedsiębiorstwo nie inwestuje w technologie?



WPŁYW PANDEMII NA INWESTYCJE TECHNOLOGICZNE

W POMORSKICH PRZEDSIĘBIORSTWACH PRZEMYSŁOWYCH

Jaki wpływ miała pandemia COVID-19 na decyzje i zakres wdrażanych inwestycji technologicznych?



CATI (N=626)



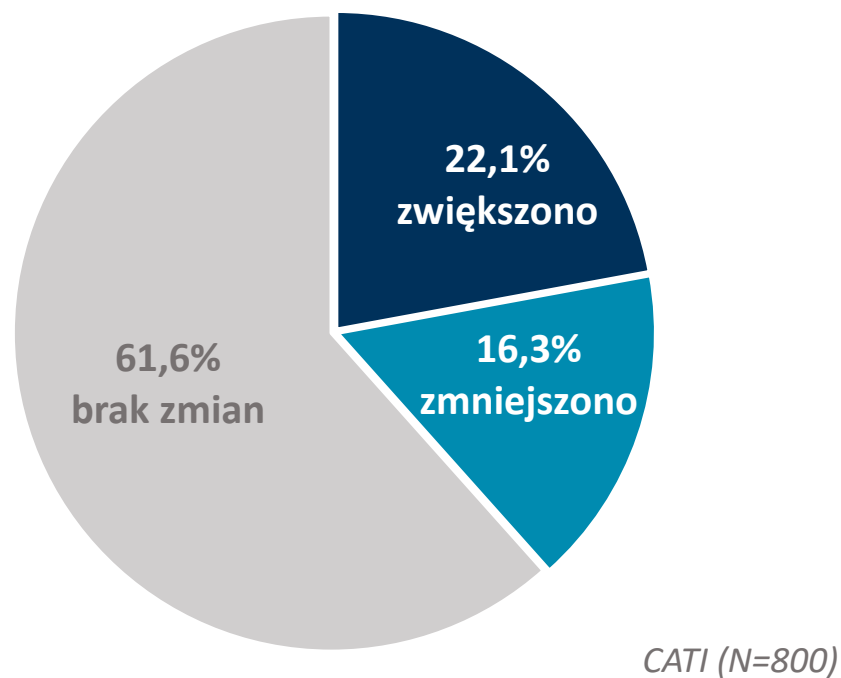
2

ZATRUDNIENIE

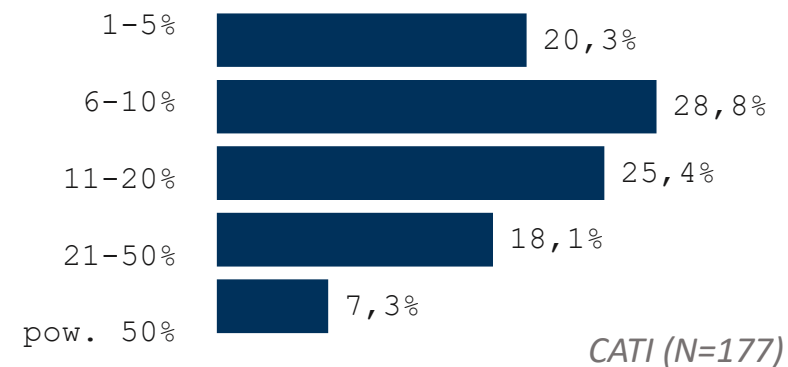
ZMIANA ZATRUDNIENIA

W POMORSKICH PRZEDSIĘBIORSTWACH PRZEMYSŁOWYCH

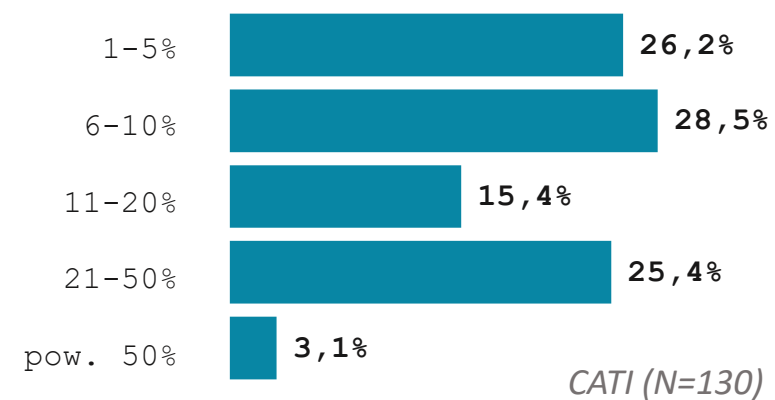
Jak zmienił się poziom zatrudnienia w Państwa przedsiębiorstwie w okresie od początku 2020 r.?



O ile procent zwiększyło się zatrudnienie?



O ile procent zmniejszyło się zatrudnienie?

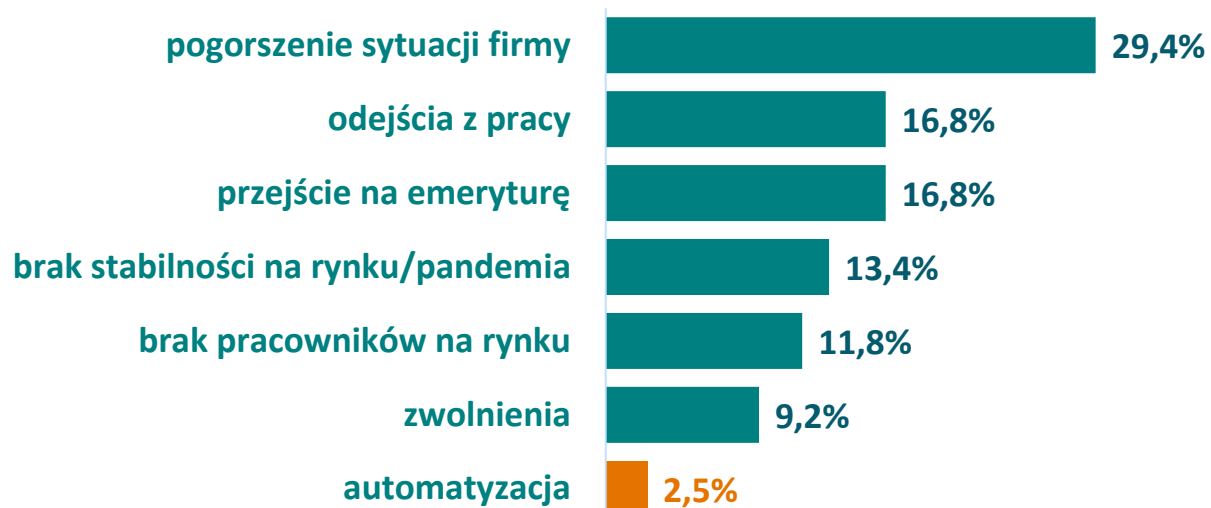


PRZYCZYNY ZMIAN ZATRUDNIENIA

W POMORSKICH PRZEDSIĘBIORSTWACH PRZEMYSŁOWYCH

Jakie były przyczyny wskazanych zmian w poziomie zatrudnienia?

ZMNIJSZENIE ZATRUDNIENIA



CATI (N=130)

ZWIĘKSZENIE ZATRUDNIENIA

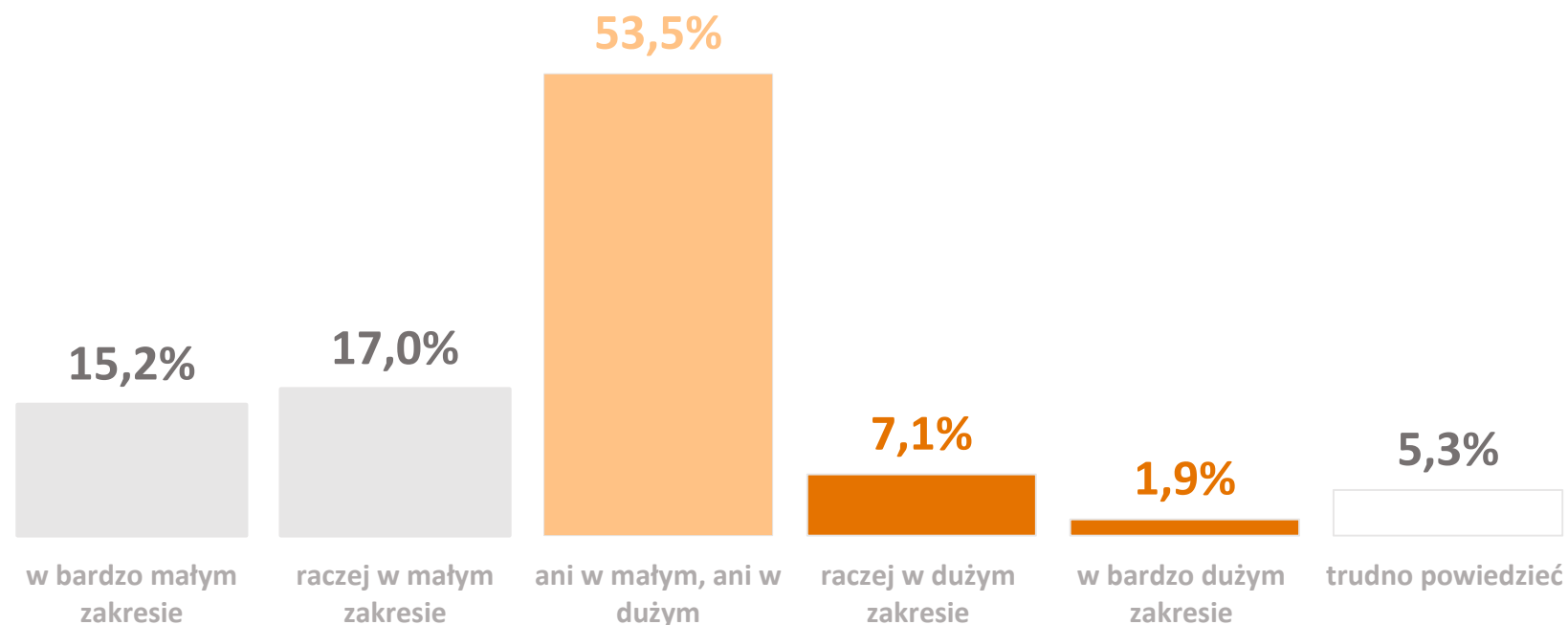


CATI (N=177)

ZATRUDNIENIE A INWESTYCJE TECHNOLOGICZNE

W POMORSKICH PRZEDSIĘBIORSTWACH PRZEMYSŁOWYCH

Proszę określić, w jakim zakresie zmiany zatrudnienia były wynikiem wprowadzonych inwestycji technologicznych?

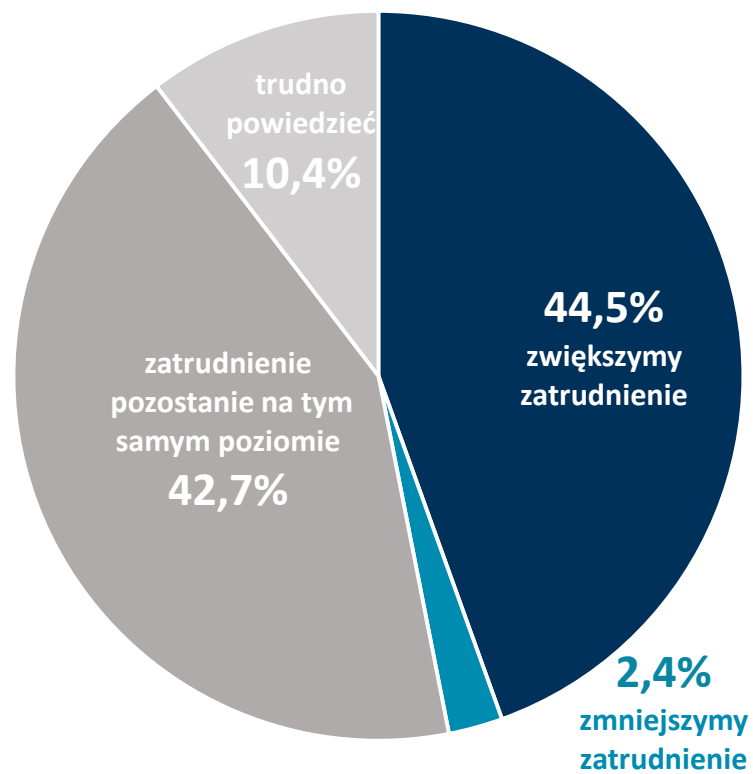


CATI (N=624)

ZATRUDNIENIE A INWESTYCJE TECHNOLOGICZNE

W POMORSKICH PRZEDSIĘBIORSTWACH PRZEMYSŁOWYCH

Czy *w perspektywie 2 lat* planują Państwo w firmie zmiany w zatrudnieniu w związku z inwestycjami technologicznymi?



CATI (N=508)

ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY

W POMORSKICH PRZEDSIĘBIORSTWACH PRZEMYSŁOWYCH

Jakich pracowników *aktualnie* poszukuje Państwa przedsiębiorstwo?

35,5%

nie poszukujemy
pracowników



CATI (N=800)

10 NAJCZĘŚCIEJ
POSZUKIWANYCH
ZAWODÓW



	operatorzy maszyn/wózków	18,7%
	monterzy	14,4%
	pracownicy produkcyjni	12,4%
	pracownicy fizyczni	11,2%
	spawacze	11,2%
	różnego rodzaju specjaliści	9,8%
	stolarze/cieśle	9,3%
	elektrycy/elektromonterzy	7,3%
	ślusarze	6,7%
	inni pracownicy budowlani	6,3%

ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY

W POMORSKICH PRZEDSIĘBIORSTWACH PRZEMYSŁOWYCH

Jakich pracowników poszukuje Państwa przedsiębiorstwo w odniesieniu do potrzeb wynikających z wprowadzonych bądź planowanych zmian technologicznych?

43,1%











nie poszukujemy pracowników
w związku
z inwestycjami
technologicznymi



CATI (N=659)

10 NAJCZĘŚCIEJ
POSZUKIWANYCH
ZAWODÓW

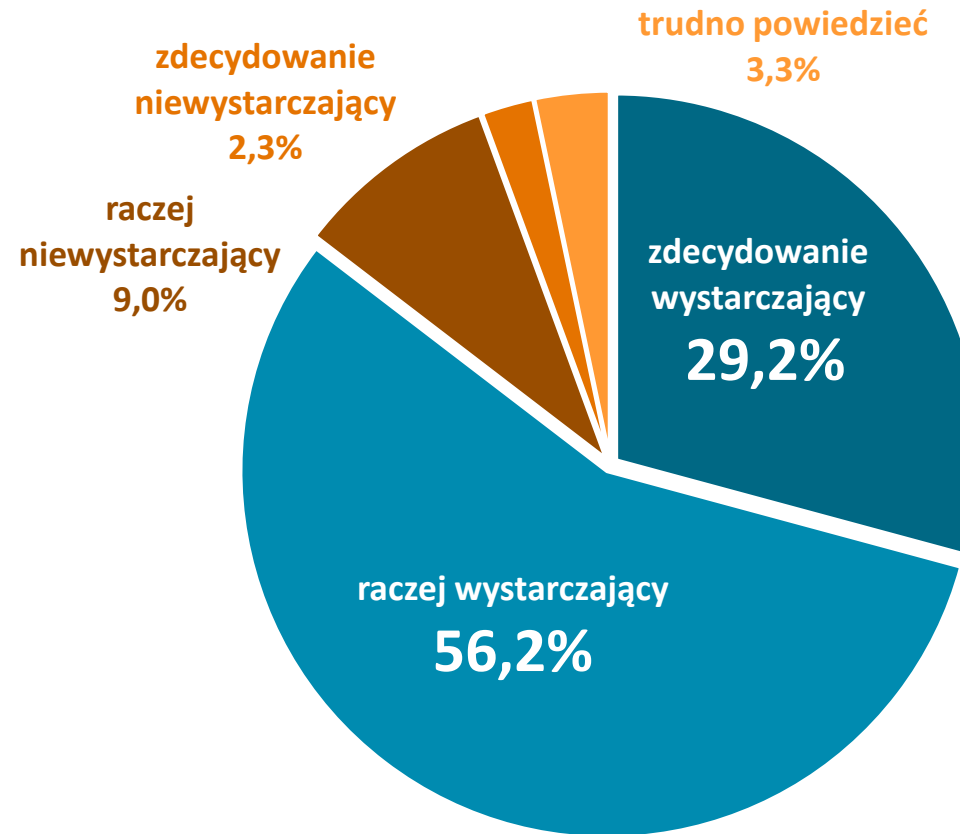


	operatorzy maszyn/wózków	26,0%
	różnego rodzaju specjaliści	15,4%
	monterzy	11,2%
	spawacze	10,7%
	pracownicy produkcyjni	7,1%
	ślusarze	6,5%
	inżynierowie	5,9%
	pracownicy fizyczni	5,3%
	automatycy	4,7%
	technologowie	4,1%

OCENA POZIOMU KWALIFIKACJI

W POMORSKICH PRZEDSIĘBIORSTWACH PRZEMYSŁOWYCH

Jak Pan/i ocenia poziom kwalifikacji pracowników Państwa przedsiębiorstwa w odniesieniu do potrzeb wynikających z wprowadzonych bądź planowanych zmian technologicznych?

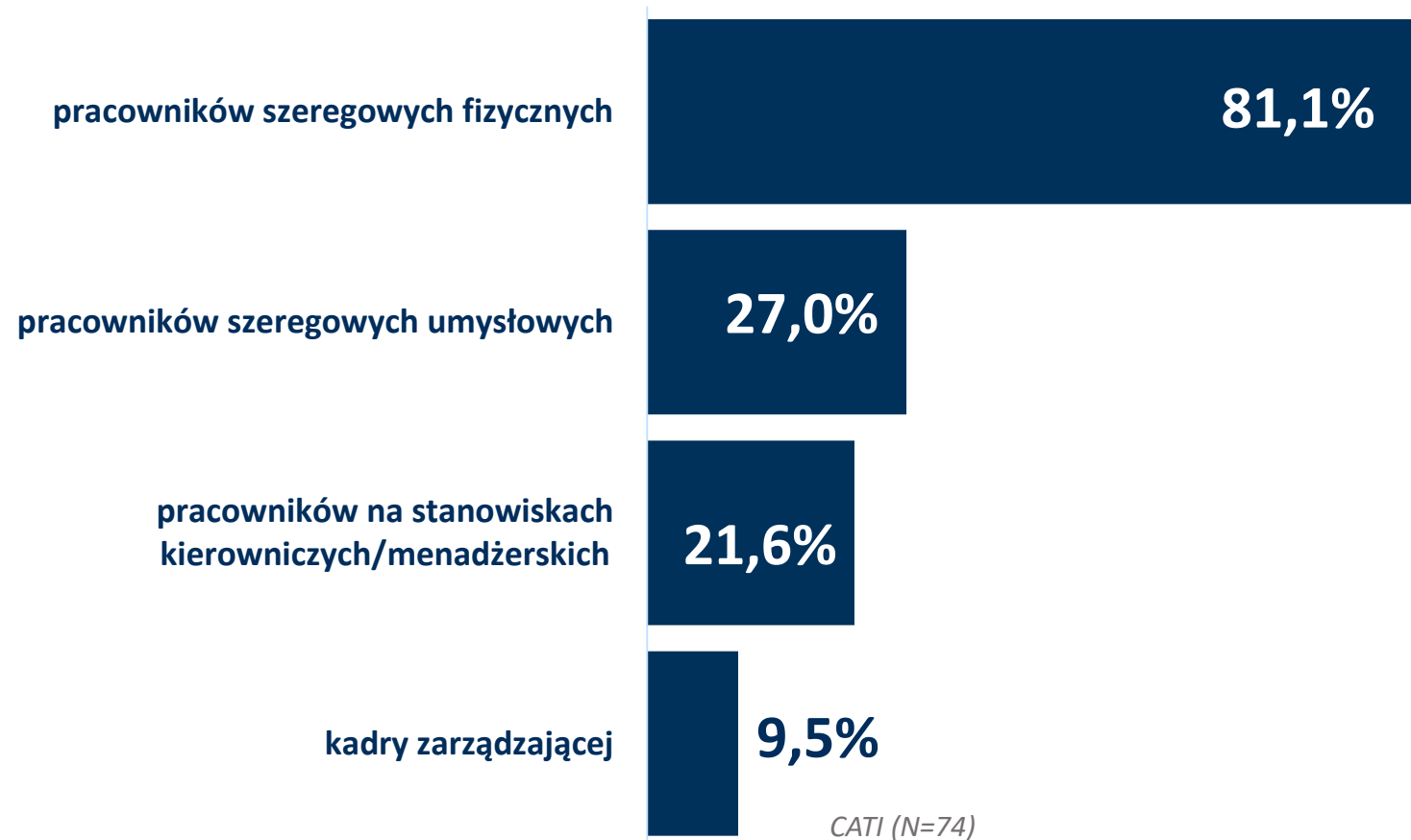


CATI (N=658)

OCENA POZIOMU KWALIFIKACJI

W POMORSKICH PRZEDSIĘBIORSTWACH PRZEMYSŁOWYCH

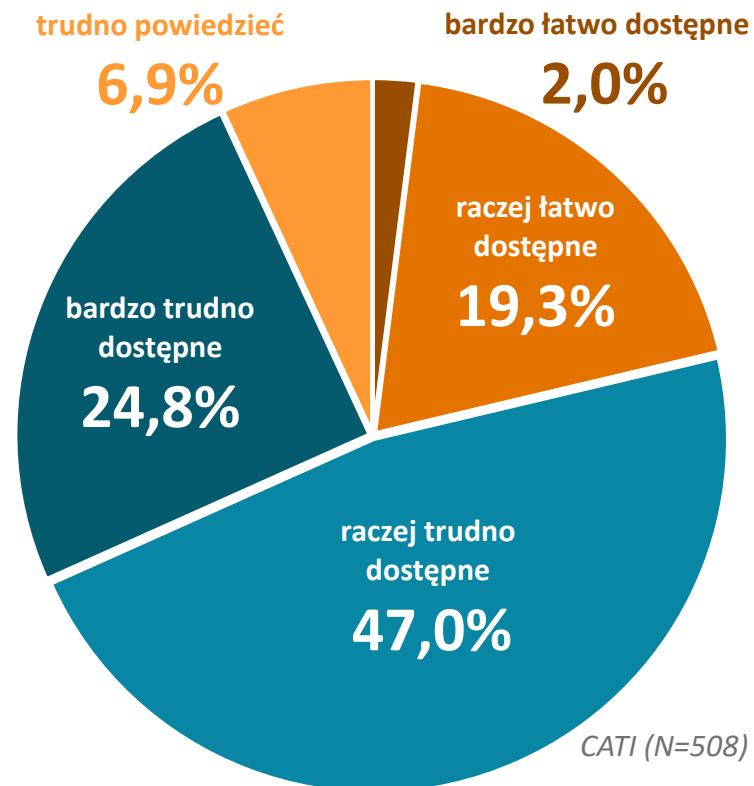
Kwalifikacje pracowników jakiego szczebla są niewystarczające?



OCENA DOSTĘPNOŚCI KADR

W POMORSKICH PRZEDSIĘBIORSTWACH PRZEMYSŁOWYCH

Jak ocenia Pan/i dostępność na rynku pracy kadr posiadających odpowiednie kwalifikacje i kompetencje niezbędne do wdrożenia zmian technologicznych w Państwa firmie?



ZAPOTRZEBOWANIE NA KOMPETENCJE I KWALIFIKACJE

W POMORSKICH PRZEDSIĘBIORSTWACH PRZEMYSŁOWYCH

OPINIE PRACODAWCÓW - RESPONDENTÓW FGI

- deficyt osób posiadających **wykształcenie techniczne uzyskane w szkołach zawodowych i branżowych**
- Pracodawcy deklarują większe zapotrzebowanie na pracowników szeregowych aniżeli na kadrę zarządzającą.
- Pracodawcy zdiagnozowali problem z dostępnością kandydatów o konkretnych kwalifikacjach zawodowych (np. operator, mechanik, tokarz, frezer) z praktycznym przygotowaniem do wykonywania zawodu tzw. fachowców.
- Pracodawcy oceniają, że kandydatom o konkretnych kwalifikacjach brakuje również umiejętności wykorzystania technologii, które są stosowane w przedsiębiorstwach.
- Pracodawcy zdiagnozowali na rynku znaczną dostępność kandydatów wykonujących prace niewymagające konkretnych kwalifikacji zawodowych (np. pomocnik magazyniera, robotnik budowlany).
- Pracodawcy, w związku z brakiem na rynku kandydatów wykwalifikowanych, deklarują samodzielne szkolenie pracowników pod wyznaczone potrzeby. Oczekiwane są od kandydatów następujące kompetencje: zdolności manualne, otwartość, chęć do nauki, szybkie przyswajanie wiedzy, cierpliwość i dokładność.

ZAPOTRZEBOWANIE NA KOMPETENCJE I KWALIFIKACJE

W POMORSKICH PRZEDSIĘBIORSTWACH PRZEMYSŁOWYCH

- problem z zapewnieniem **konkurencyjnych wynagrodzeń** dla pracowników skutkujący problemem w rekrutacji i utrzymaniu pracowników (w szczególności dotyczy to sekcji D i E -)
 - Pracodawcy stwierdzili, że nie są w stanie sprostać oczekiwaniom płacowym wykwalifikowanych kadr (np. spawacz, monter) i konkurować pod względem wynagrodzeń z przedsiębiorstwami zagranicznymi czy krajowymi o mocnej pozycji rynkowej/branżowej.
 - Pracodawcy deklarują, że trudno przedsiębiorstwom pozyskać pracowników z uprawnieniami zawodowymi (np. elektryk), bowiem przedsiębiorczy kandydaci gwarantują sobie popyt na własne usługi - praca na etacie nie jest konkurencyjną alternatywą.
 - Przedsiębiorcy mogą finansować szkolenia zawodowe, podnosić kwalifikacje pracowników, realizować kursy zawodowe, ale nie są w stanie konkurować pod względem poziomu wynagrodzeń.
- pracodawcy wybierają **dokształcanie nowych pracowników w miejscu pracy** jako sposób na rozwiązanie problemów rekrutacyjnych
 - Pracodawcy deklarują, że pozyskują do pracy kandydatów bez umiejętności lub kwalifikacji, a następnie szkolą pracowników i dostarczają im formalnych kwalifikacji zawodowych jako podstawy do samodzielnego wykonywania zawodu.
 - Pracodawcy zwracają uwagę, że trudno jest pozyskać pracowników z uprawnieniami i praktycznym przygotowaniem do realizacji zadań – kandydaci, posiadają wiedzę, ale muszą przejść szkolenia w przedsiębiorstwie i zaadaptować się w środowisku zawodowym.

WSPARCIE INSTYTUCJONALNE

POMORSKICH PRZEDSIĘBIORSTW PRZEMYSŁOWYCH

- **wsparcie w obszarze szkoleń pracowników oraz dialog i współpraca z przedsiębiorstwami**

- Pracodawcy zwracają uwagę na dostępność do szkoleń ze strony osób zarejestrowanych jako bezrobotne, ale nie mogą być to szkolenia wyłącznie zawodowe, lecz również teleinformatyczne. Szkolenia powinny być łatwiej dostępne dla tych osób.
- Przedsiębiorcy wskazują, że chcą mieć wpływ na organizację szkoleń zgodnie z potrzebami własnymi, nie chcą decydować się na wybór szkoleń z dostępnej oferty, gdyż to nie wyczerpuje zakresu potrzebnych szkoleń specjalistycznych.
- Zdaniem pracodawców urzędy pracy powinny realizować badania zapotrzebowania na kadry o określonych kwalifikacjach – można to osiągnąć poprzez kontakt z przedsiębiorcami i badać ich zapotrzebowanie na kadry, a następnie podejmować adekwatne szkolenia.

- **wsparcie finansowe i uproszczenie procedur** ubiegania się o środki finansowe

- Pracodawcy deklarują chęć wzajemnej współpracy w ramach sektora przedsiębiorstw oraz zwracają uwagę na potrzebę zewnętrznego finansowania projektów ze środków unijnych jako wsparcie kierunku rozwojowego przedsiębiorstw.
- Pracodawcy wskazują na potrzebę wsparcia merytorycznego i finansowego ze strony Urzędu Marszałkowskiego.
- Przedsiębiorcy zwracają uwagę na konieczność uproszczenia procedur ubiegania się o środki i rozliczania dotacji, wskazana jest pomoc merytoryczna ze strony instytucji publicznych.

Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku



Jednostka Samorządu
Województwa Pomorskiego



Zapraszamy do kontaktu

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
ul. Podwale Przedmiejskie 30, Gdańsk
tel.: 58 32 61 801, wup@wup.gdansk.pl

**ASM – Centrum Badań i Analiz Rynku Sp. z
o.o.**

ul. Grunwaldzka 5, 99-301 Kutno
tel. (24) 355 77 00, e-mail: sekretariat@asm-
poland.com.pl