

PRZYSZŁOŚĆ PRACY- nowe modele organizacji, nowe kompetencje

V Forum Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy

26 lutego 2021 r., transmisja na FB i kanale YouTube WUP w Gdańsku

Z punktu widzenia pracodawcy dyskutować będą:

dr hab. Jacek Gądecki, prof. AGH, socjolog i antropolog społeczno-kulturowy, zainteresowania badawcze: antropologia i socjologia miasta, antropologia organizacji, przestrzenie innowacji, nauka-socjologia-społeczeństwo. Ekspert w zakresie badań nad pracą zdalną: kierownik projektu badawczego i współautor książki „Tu się pracuje! Socjologiczne studium pracy zawodowej prowadzonej w domu na zasadach telepracy”, ekspert i autor raportu w badaniu poświęconym pracy zdalnej w województwie pomorskim zrealizowanym przez WUP w Gdańsku w 2020 r. Pracownik naukowy w Katedrze Studiów nad Społeczeństwem i Technologią AGH.

Monika Fedorczyk, ekspertka Departamentu Pracy w Konfederacji Lewiatan. Absolwentka Instytutu Stosowanych Nauk Społecznych Uniwersytetu Warszawskiego. W latach 2012 - 2018 pracowała w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, najpierw w Departamencie Partnerstwa i Dialogu Społecznego, później w Departamencie Funduszy. Brała udział w przygotowaniu planu finansowego Funduszu Pracy oraz w pracach legislacyjnych nad nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jako współpracownik m.in. Szkoły Głównej Handlowej realizowała projekty badawcze dotyczące funkcjonowania dialogu społecznego w Polsce, rynku pracy i edukacji. Autorka publikacji z zakresu polityki zatrudnienia, rynku pracy i dialogu społecznego. Specjalizuje się w zagadnieniach rynku pracy i polityki społecznej.

Andrzej Halesiak, Członek Rady Programowej Kongresu Obywatelskiego oraz Towarzystwa Ekonomistów Polskich, konsultant Banku Światowego, mentor w ramach Akademii Przywództwa Liderów Oświaty, felietonista Parkietu. Wnikliwy obserwator procesów zachodzących w polskiej gospodarce i w polskim społeczeństwie, autor licznych opracowań, artykułów prasowych poświęconych makroekonomii i rynkom finansowym oraz bloga poświęconego zagadnieniom społeczno-ekonomicznym: „Rytm życia, rytm gospodarki”. Doświadczony w pracy w różnych środowiskach. Był dyrektorem w Biurze Analiz Makroekonomicznych Banku Pekao S.A. Wiele lat spędził w consultingu (McKinsey & Company). Karierę zawodową rozpoczął w administracji publicznej (Ministerstwo Finansów). Absolwent Akademii Ekonomicznej w Krakowie oraz Szkoły Biznesu Politechniki Warszawskiej (Executive MBA).

PRZYSZŁOŚĆ PRACY- nowe modele organizacji, nowe kompetencje

V Forum Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy

26 lutego 2021 r., transmisja na FB i kanale YouTube WUP w Gdańsku

Z punktu widzenia pracownika dyskutować będą:

dr Magdalena Żadkowska, socjolożka, badaczka relacji kobiet i mężczyzn w rodzinie, na migracji i na rynku pracy. Ekspertka w zakresie pracy zdalnej, godzenia życia zawodowego z rodzinnym i relacji międzykulturowych. Współautorka książki „Tu się pracuje! Socjologiczne studium pracy zawodowej prowadzonej w domu na zasadach telepracy”, będącej wynikiem badań przeprowadzonych w 2017 r. oraz doradca merytoryczny w badaniu poświęconym pracy zdalnej w województwie pomorskim realizowanym przez WUP w Gdańsku w 2020 r. Pracuje w Zakładzie Socjologii Życia Codziennego UG.

Sylwia Kośnik, praktyk i pasjonatka obszaru HR, psycholog biznesu, Biznes&Life Coach. Kieruje Wydziałem Rozwoju Pracowników w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Gdańsku. Przez wiele lat związana z największymi Bankami w Polsce. Jako HR Biznes Partner współtworzyła zmiany organizacyjne m.in. w takich firmach jak IGLOTEX, gdzie rozwijała Akademię Menadżera. Obecnie zajmuje się kształtowaniem i wdrażaniem polityki personalnej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, gdzie m.in. rozwija komunikację wewnętrzną oraz zajmuje się analizą potrzeb w zakresie rozwoju pracowników. Mówi o sobie: "Interesują mnie Ludzie".

Jacek Jędrzejczak, od 20 lat trener, konsultant, HR Business Partner, kierownik merytoryczny i członek zespołów projektowych dla administracji publicznej oraz firm. Przeszedł ścieżkę od specjalisty do członka Zarządu. Specjalizuje się w programach doradczych i szkoleniowych związanych z badaniem oraz rozwojem efektywności ludzi i organizacji w oparciu o model Human Performance Improvement (HPI). Autor 10 książek i poradników z obszaru systemowych rozwiązań wspierających HRM. Pracuje również jako wykładowca akademicki.