

**DIAGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM**  
**BRANŻA MEDYCZNA**  
**INTELIĞENTNE SPECJALIZACJE POMORZA – ISP4**  
**2023 ROK**

CEL BADANIA	- Poznanie potrzeb kadrowych pracodawców z branży medycznej ISP-4 na terenie powiatu chojnickiego. - Zbadanie potrzeb pracodawców w zakresie współpracy z PUP Chojnice i przygotowanie dla nich oferty wsparcia. - Implementacja do realizacji założeń Projektu EFS PLUS.
METODA BADANIA	Wywiad pośredni (telefoniczny) i bezpośredni (wizyty) standaryzowany- ankieta.
REALIZATORZY	Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach – Referat Usług Rynku Pracy - Pośrednictwo Pracy Zewnętrzne
PODMIOT BADANIA	Firmy z branży medycznej.
BRANŻA/SEKCJA	<b>Opieka zdrowotna i pomoc społeczna / SEKCJA Q</b>
<b>DZIAŁ 86</b>	<b>Opieka zdrowotna</b>
TEREN BADANIA	POWIAT CHOJNICKI
DZIAŁANIA W 2023	03-05 lipca - weryfikacja firm w bazie Si Syriusz; 06-18 lipca - przeprowadzenie wywiadów; 19-20 lipca - opracowanie raportu; 21 lipca - wyznaczenie opiekunów (pośredników pracy zewnętrznych) dla firm planujących współpracę z PUP Chojnice; Listopad - podsumowanie współpracy z firmami z branży medycznej.
Podmioty zarejestrowane w bazie Si Syriusz Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach stan na dzień 06.07.2023r.	332, z tego zakwalifikowanych do badania: <b>293*</b>
LICZBA PRACODAWCÓW BIORĄCYCH UDZIAŁ W BADANIU	167 (PRÓBA 57%)
PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ W REJESTRZE REGON**	545
MIASTO CHOJNICE GMINA CHOJNICE	321 117
MIASTO I GMINA CZERSK	62
MIASTO I GMINA BRUSY	40
GMINA KONARZYNY	5

\* 39 podmiotów niezakwalifikowanych do badania tj. indywidualne działalności gospodarcze: pielęgniarek, położnych, ratowników medycznych.

\*\*Dane GUS -Rejestr REGON, wg stanu 31.12.2022r.- dział 86.

## PODMIOTY GOSPODARCZE - SEKCJA Q - OGÓŁEM

### BAZA REGON

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego\* na terenie powiatu chojnickiego, 10310 podmiotów gospodarki narodowej zostało wpisanych do rejestru REGON, z tego 545 firm realizowało badaną branżę- opiekę zdrowotną (5,3%).

Najwięcej firm zajmujących się opieką zdrowotną prowadzi swoją działalność na terenie miasta (321) i gminy (117) Chojnice. Podmioty te stanowią 80% firm świadczących opiekę zdrowotną.

Tabela 1. Liczba podmiotów wpisanych do rejestru regon wg stanu na dzień 31.12.2022r.

Nazwa	Liczba podmiotów Ogółem	Liczba podmiotów ogółem Sekcja Q	Dział 86	Dział 87	Dział 88
Powiat chojnicki	10 310	585	545	7	33
Chojnice - miasto	4 468	335	321	1	13
Chojnice – gmina	1 988	126	117	3	6
Brusy miasto i gmina	1 380	44	40	1	3
Czersk miasto i gmina	2 291	74	62	2	10
Konarzyny	183	6	5	0	1

\*Dane GUS -Rejestr REGON, wg stanu 31.12.2022r.

W celu monitorowania rozwoju lokalnej przedsiębiorczości, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach współpracuje z Urzędem Statystycznym i pozyskuje informacje na temat podmiotów nowo powstałych. Szczegółowe dane w tym zakresie przedstawia tabela nr 2.

Z danych otrzymanych z Głównego Urzędu Statystycznego wynika, iż w 2022 roku na terenie powiatu chojnickiego zarejestrowano 412 nowych podmiotów gospodarczych, w tym 13 z badanej branży.

Tabela 2. Liczba podmiotów nowo powstałych w 2022 roku na terenie powiatu chojnickiego w poszczególnych miesiącach.

Miesiąc	POWIAT CHOJNICKI	Miasto i gmina Chojnice	Miasto i gmina Brusy	Miasto i gmina Czersk	Gmina Konarzyny	Sekcja Q	Dział 86
Styczeń	34	24	1	9	0	0	0
Luty	26	16	2	7	1	1	0
Marzec	52	36	4	11	1	0	0
Kwiecień	38	24	3	11	0	2	1
Maj	34	28	0	6	0	0	0
Czerwiec	25	18	3	4	0	3	3
Lipiec	33	23	3	6	1	4	3
Sierpień	40	32	5	3	0	1	1
Wrzesień	44	29	6	8	1	1	1
Październik	32	20	5	5	2	0	0
Listopad	28	23	1	3	1	3	3
Grudzień	26	21	1	4	0	1	1
<b>OGÓŁEM</b>	<b>412</b>	<b>294</b>	<b>34</b>	<b>77</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>13</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Jak wynika z powyższej tabeli najczęściej, bo 294 nowych podmiotów gospodarczych powstało na terenie miasta i gminy Chojnice. Na terenie miasta i gminy Czersk powstało 77 firm, natomiast na terenie miasta i gminy Brusy 34. Najmniej, tj. 7 firm zarejestrowano w gminie Konarzyny. **Podmioty działające w ochronie zdrowia stanowiły 3% firm nowopowstałych.**

## POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach prowadzi bazę podmiotów gospodarczych współpracujących w ramach ustawowych zadań. Na dzień 31.12.2022 roku w bazie zarejestrowanych było 6.928 podmiotów. Z tej liczby, 332 firmy posiadały siedzibę na terenie powiatu chojnickiego i prowadziły działalność w sekcji Q- Dział 86- Opieka zdrowotna.

Dla pracodawców, z którymi PUP nawiązał współpracę po raz pierwszy, zakładane są karty pracodawców rejestrowane w bazie. W 2022 roku pozyskano do współpracy 106 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z tutejszym PUP. Siedmiu z nich prowadziło działalność związaną z ochroną zdrowia i opieką społeczną, z tego trzech zajmowało się ochroną zdrowia.

Poniższa tabela przedstawia udział pracodawców w poszczególnych sekcjach PKD - Polskiej Klasyfikacji Działalności, z którymi w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nawiązał współpracę po raz pierwszy.

Tabela 3. Liczba podmiotów, z którymi PUP nawiązał po raz pierwszy współpracę – rok 2022.

Sekcja PKD		Liczba pracodawców
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2
B	Górnictwo i wydobywanie	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	8
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0
F	Budownictwo	21
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	11
H	Transport i gospodarka magazynowa	3
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	7
J	Informacja i komunikacja	2
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	4
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	2
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1
P	Edukacja	5
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	7
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0
S	Pozostała działalność usługowa	32
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0
Ogółem		106

Źródło: Opracowanie własne

## KONTAKTY Z PRACODAWCAMI

W lipcu 2023 roku, zespół zewnętrznych pośredników pracy rozpoczął diagnozę lokalnego rynku pracy w branży medycznej na potrzeby sprawnego wdrożenia i wsparcia Inteligentnych Specjalizacji Pomorza w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego EFS Plus (EFS+).

Tabela 4. Podmioty zarejestrowane w bazie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, Opieka Zdrowotna i Pomoc Społeczna - Sekcja Q (Dział 86 - Opieka Zdrowotna).

Liczba podmiotów ogółem	332
Z tego:	
Liczba podmiotów niezakwalifikowanych do badania tj. indywidualne działalności gospodarcze: pielęgniarek, położnych, ratowników medycznych	39
Liczba podmiotów zakwalifikowanych do badania	293
Liczba firm przebadanych	167 tj. 57%
Z tego:	
Liczba podmiotów zainteresowanych zwiększeniem zatrudnienia w najbliższym czasie (ok. 3 miesięcy)	36
Z tego:	
Liczba podmiotów zainteresowanych wsparciem finansowym ze strony PUP	32
Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy	65
z tego (możliwość wielokrotnego wyboru)	
doposażenie stanowiska pracy	9
prace interwencyjne	14
staż	18
inne	2
Liczba podmiotów niezainteresowanych zwiększeniem zatrudnienia w najbliższym czasie (ok. 3 miesięcy)	131
Pozostałe podmioty uprawnione, nieobjęte badaniem:	126
z tego:	
Brak kontaktu telefonicznego	104
Podmioty, które podejmą decyzję w późniejszym terminie	17
Firmy zawieszono/wyrejestrowane	5

Źródło: Opracowanie własne

Celem badania było:

- poznanie potrzeb kadrowych pracodawców z branży medycznej ISP-4 na terenie powiatu chojnickiego;
- zbadanie potrzeb pracodawców w zakresie współpracy z PUP Chojnice i przygotowanie dla nich oferty wsparcia;
- implementacja do wdrożenia i realizacji założeń Projektu EFS PLUS.

## BADANIE ANKIETOWE – BRANŻA ZWIĄZANA Z OPIEKĄ ZDROWOTNĄ

Do badania ankietowego pozyskano 167 pracodawców z sekcji Q - Dział 86. Przeprowadzono 161 rozmów telefonicznych, 3 spotkania w siedzibach firm i 3 w siedzibie PUP.

Spośród firm, z którymi nawiązano współpracę, większość tj. 136 prowadzi działalność na terenie miasta (103) i gminy Chojnice (33), co stanowi 81% badanych.

Tabela 5. Charakterystyka podmiotów, z którymi przeprowadzono wywiad.

Miejsce prowadzenia działalności	Ogółem	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Miasto i gmina Czersk	Miasto i gmina Brusy	Gmina Konarzyny
Liczba podmiotów	167	103	33	17	11	3

Źródło: Opracowanie własne

## OKRES PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Wśród respondentów, z którymi przeprowadzono rozmowy, ponad połowa tj. 91 przedsiębiorców (54%) prowadzi firmę dłużej niż 15 lat. 30 firm funkcjonuje w przedziale 6 do 10 lat, a 27 firm krócej niż 6 lat. Najmniej, bo 19 przedsiębiorstw działa na rynku pracy przez okres 11-15 lat.

Tabela 6. Okres prowadzenia działalności gospodarczej.

Okres prowadzenia działalności (w latach)	Ogółem	0-5	6-10	11-15	Powyżej 15 lat
Liczba podmiotów	167	27	30	19	91

Źródło: Opracowanie własne

## FORMA PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI

Jak wynika z tabeli poniżej, 129 badanych podmiotów to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, tj. (77%). 8% stanowią publiczne zakłady opieki zdrowotnej, 6% to spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Pozostałe firmy stanowią niewielki procentowy udział:

- gminne samorządowe jednostki organizacyjne- 3%
- spółki cywilne- 2,4%
- spółki jawne- 1,2%
- spółdzielnie- 1,2%
- stowarzyszenie- 0,6%
- fundacja – 0,6%

Tabela 7. Forma prowadzonej działalności.

Forma prowadzonej działalności	Liczba podmiotów
Liczba podmiotów ogółem	167
Fundacja	1
Stowarzyszenie	1
Spółdzielnie	2
Spółki jawne	2
Spółki cywilne	4
Gminne samorządowe jednostki organizacyjne	5
Sp. z o.o.	10
Publiczne zakłady opieki zdrowotnej	13
osoby fizyczne	129

Źródło: Opracowanie własne

## PLANY DOTYCZĄCE ZWIĘKSZENIA ZATRUDNIENIA W NAJBLIŻSZYM CZASIE (OK. 3 MIESIĘCY)

Na pytanie dotyczące planów zatrudnienia, 36 pracodawców (22%) odpowiedziało, że jest zainteresowanych zwiększeniem zatrudnienia w swojej firmie. Zgłoszono ogółem 65 wolnych miejsc pracy/stażu.

Pozostałe firmy (131 podmiotów- 78%) nie planują zatrudnienia nowych pracowników, z tego 108 to osoby fizyczne prowadzące indywidualną działalność gospodarczą.

Tabela 8. Plany dotyczące zatrudnienia.

Stan zatrudnienia	Zachowanie stałego poziomu zatrudnienia	Zwiększenie zatrudnienia
Liczba podmiotów	131	36
Liczba etatów	-	65

Źródło: Opracowanie własne

Większość pracodawców planujących zatrudnienie zadeklarowało, że są zainteresowani wsparciem finansowym z tuł. Urzędu Pracy (89% firm planujących zatrudnienie nowych pracowników). 4 pracodawców nie oczekuje wsparcia.

Tabela 9. Plany ubiegania się o wsparcie finansowe PUP na utworzenie miejsc pracy.

	Zainteresowani wsparciem finansowym	Niezainteresowani wsparciem finansowym
Liczba podmiotów	32	4
Liczba etatów	61	4
Liczba etatów ogółem		65

Tabela 10. Planowane formy współpracy z PUP.

Formy współpracy	Liczba odpowiedzi*	Liczba podmiotów
Staż	18	32
Prace interwencyjne	14	
Doposażenie stanowiska	9	
Liczba etatów ogółem		61

\*możliwość wielokrotnego wyboru

Współpraca planowana jest w zakresie: organizacji stażu (18), prac interwencyjnych (14), doposażenia stanowiska pracy (9).

Planowane nowe stanowiska pracy:

- asystent sprzedaży
- asystentka stomatologiczna
- diagnosta laboratoryjny



- dietetyk
- elektryk
- fizjoterapeuta
- kucharz
- lekarz rodzinny
- opiekun medyczny
- opiekun osoby starszej
- optometrysta
- osoba do gabinetu/rehabilitant/masażysta
- osoba sprzątająca
- pielęgniarka
- pomoc laboratoryjna
- pozostali pracownicy usług osobistych (osoba do obsługi urządzeń)
- pracownik ochrony
- pracownik produkcji
- pracownik socjalny
- psycholog
- psychoterapeuta
- recepcjonistka
- rejestratorka (medyczna)
- robotnik gospodarczy (sprzątanie)
- salowa
- sekretarka medyczna
- specjalista ds. obsługi QEEG
- technik analityki medycznej
- technik elektroradiolog
- technik farmaceuta
- technik prac biurowych

## **NAWIĄZANA WSPÓŁPRACA Z PUP**

W okresie lipiec – listopad 2023 r. dla podmiotów: uczestniczących w badaniu, zainteresowanych zwiększeniem zatrudnienia, które wyraziły chęć skorzystania ze wsparcia PUP, został wyznaczony opiekun- pośrednik pracy zewnętrzny. Jego rolą było bieżące informowanie o aktualnych naborach/konkursach organizowanych przez tutejszy urząd pracy oraz promowanie programów rynku pracy.

W ramach nawiązanej platformy współpracy, 16 podmiotów zgłosiło 55 wolnych miejsc, z tego: 11 to wolne miejsca stażu, 24- wolne miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych, 7 to doposażenie stanowiska pracy, 3 - roboty publiczne. 10 miejsc pracy stanowiły niesubsydiowane miejsca pracy.

Tabela 11. Nawiązana współpraca z PUP.

Formy współpracy	Liczba podmiotów*	Liczba zgłoszonych wolnych miejsc	Zgłoszone stanowiska
Staż	3	11	pracownik produkcji, rejestratorka medyczna, sekretarka medyczna, robotnik gospodarczy, pomoc laboratoryjna, konserwator części / sprzętu, szatniarz, pomoc kuchenna, pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)
Prace interwencyjne	5	24	robotnik gospodarczy, elektryk, technik sterylizacji medycznej, pomoc laboratoryjna, technik farmaceutyczny, pielęgniarka, opiekun medyczny, biolog, chemik, położna, pomoc kuchenna, fizjoterapeuta, dietetyk, technik masażysta, pracownik biurowy, sprzedawca, pomoc dentystyczna, pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)
Doposażenie stanowiska pracy	5	7	dietetyk, sekretarka medyczna, pracownik biurowy, fizjoterapeuta, higienistka stomatologiczna, technik masażysta, opiekun osoby starszej
Roboty publiczna	2	3	robotnik gospodarczy, pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych
Oferty niesubsydiowane	6	10	asystentka stomatologiczna, pielęgniarka, elektryk, młodszy asystent, diagnosta laboratoryjny, opiekunka domowa, pomoc administracyjna, rejestratorka
Ogółem	16	55	-

\*możliwość wielokrotnego wyboru

## PLANOWANA I NAWIĄZANA WSPÓŁPRACA Z PUP

W efekcie, spośród 32 podmiotów zainteresowanych wsparciem finansowym ze strony urzędu pracy, 16 firm (50%) złożyło zapotrzebowanie na wolne miejsce pracy/stażu.

Firmy zainteresowane wsparciem finansowym PUP, deklarowały zwiększenie zatrudnienia o 61 etatów, natomiast do urzędu pracy ostatecznie wpłynęły zapotrzebowania na łączną liczbę 55 wolnych miejsc pracy/stażu.

Tabela 12. Planowana i nawiązana współpraca z PUP.

	Planowana współpraca	Nawiązana współpraca
Liczba podmiotów	32	16
Liczba etatów	61	55

## EWIDENCJA OSÓB BEZROBOTNYCH POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH

Poniżej przedstawiamy, jaka jest sytuacja na lokalnym rynku pracy w zakresie statystyki osób bezrobotnych w okresie prowadzenia badania.

Tabela 13. Osoby bezrobotne zarejestrowane w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w zawodach medycznych zgłaszanych w badaniu (stan na dzień 19 lipca 2023r.)

Zawód	Kod zawodu	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Chojnice
asystentka stomatologiczna	325101	5
diagnosta laboratoryjny	2271, 2272	2
dietetyk	322001	3
fizjoterapeuta	229201	4
lekarz	2211,2212	1
opiekun medyczny	532102	10
opiekun osoby starszej	341202	15
optometrysta	229501	0
pielęgniarka	2222	7
pomoc laboratoryjna	911204	5
psychoterapeuta	229905	0
rejestratorka (medyczna)	422603	11
salowa	911206	6
sekretarka medyczna	334402	3
technik analityki medycznej	321201	0
technik elektroradiolog	229913, 321103	0
technik farmaceuta	2282, 3213	3

Źródło: Opracowanie własne

## **BAROMETR ZAWODÓW NA ROK 2022 i 2023**

„Barometr zawodów” to krótkookresowa prognoza określająca zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Dzieli te zawody na trzy grupy: deficytowe, w których brakuje pracowników, zrównoważone, w których liczba pracowników odpowiada potrzebom pracodawców, nadwyżkowe, w których jest więcej pracowników niż ofert pracy.

Na zlecenie Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, barometr zawodów jest przygotowywany co roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku.

Wg barometru na 2023 rok, dla powiatu chojnickiego zawodami deficytowymi z branży medycznej były takie zawody jak: fizjoterapeuta i masażysta, lekarz, opiekun osób starszych lub niepełnosprawnych, optyk, pielęgniarka, psycholog i psychoterapeuta, recepcjonista i rejestrator.

W przypadku województwa pomorskiego, prognoza na rok 2023 również wskazywała deficyt w większości zawodów wskazanych powyżej (tj. fizjoterapeuta i masażysta, lekarz, opiekun osób starszych lub niepełnosprawnych, pielęgniarka, psycholog i psychoterapeuta).

Barometr zawodów na rok 2022 zarówno dla województwa pomorskiego jaki i powiatu chojnickiego wskazywał deficyt niemalże dla tych samych zawodów:

- dla powiatu chojnickiego- farmaceuta, fizjoterapeuta i masażysta, lekarz, opiekun osób starszych lub niepełnosprawnych, optyk, pielęgniarka, pracownik ds. technik dentystyczny, psycholog i psychoterapeuta, recepcjonista i rejestrator;
- dla województwa pomorskiego- fizjoterapeuta i masażysta, lekarz, opiekun osób starszych lub niepełnosprawnych, pielęgniarka, psycholog i psychoterapeuta.

## **PODSUMOWANIE BADANIA LOKALNEGO RYNKU PRACY W SEKCJI Q (DZIAŁ 86) OCHRONA ZDROWIA**

- Próba badania - 293 firmy.
- 167 firm wyraziło zgodę na udział w badaniu (57% próby).
- Ponad 5% przedsiębiorstw wpisanych do bazy REGON z terenu powiatu chojnickiego stanowią podmioty zajmujące się ochroną zdrowia.
- Większość tych firm prowadzi działalność na terenie miasta Chojnice (80%).
- Wśród firm nowo powstałych, podmioty działające w ochronie zdrowia stanowią niewielki procent, tj. 3%.

### **Z badania ankietowego wynika, iż:**

- Znaczna część pracodawców nie planowała w najbliższym czasie zwiększenia zatrudnienia (78%);  
Większość z nich to osoby fizyczne prowadzące indywidualną działalność gospodarczą;
- Co 5 badany pracodawca planował zatrudnić nowe osoby (22%);
- Zdecydowana większość firm planująca zwiększenie zatrudnienia, jest zainteresowana wsparciem finansowym ze strony PUP (89%);
- Najliczniejszą wskazywaną formą wsparcia były staże;
- Firmy planowały przyjąć 65 nowych pracowników;
- 81% firm biorących udział w badaniu prowadziło działalność na terenie miasta i gminy Chojnice;
- 54% badanych prowadziło swoją działalność dłużej niż 15 lat;
- Większość badanych firm to osoby fizyczne prowadzące indywidualną działalność gospodarczą- 77%;
- W bazie PUP Chojnice najwięcej zarejestrowanych osób posiadających zawód medyczny to opiekunowie osób starszych, opiekunowie medyczni, rejestratorki medyczne;
- Barometr zawodów na 2022 i 2023 rok dla powiatu chojnickiego i województwa pomorskiego wskazuje na deficyt w zawodach obsługujących branżę medyczną ( tj. fizjoterapeuta i masażysta, lekarz, opiekun osób starszych lub niepełnosprawnych, pielęgniarka, psycholog i psychoterapeuta);