

DIAGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM
BRANŻA BUDOWLANA
INTELIGENTNE SPECJALIZACJE POMORZA – ISP3
2023 ROK

CEL BADANIA	- Poznanie potrzeb kadrowych pracodawców z branży budowlanej ISP-3 na terenie powiatu chojnickiego. - Zbadanie potrzeb pracodawców w zakresie współpracy z PUP Chojnice i przygotowanie dla nich oferty wsparcia. - Implementacja do wdrożenia i realizacji założeń Projektu EFS PLUS. - Promocja i upowszechnianie kształcenia ustawicznego realizowanego w ramach Europejskiego Roku Umiejętności/ Dni Pracodawcy (23-27.10.2023)
METODA BADANIA	Wywiad pośredni (telefoniczny) i bezpośredni (wizyty) standaryzowany- ankieta.
REALIZATORZY	Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach – Referat Usług Rynku Pracy - Pośrednictwo Pracy Zewnętrzne
PODMIOT BADANIA	Firmy z branży budowlanej*
BRANŻA/SEKCJA	Sekcja F - BUDOWNICTWO
DZIAŁ	Dział 41 - roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków Dział 42 - roboty związane z budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej Dział 43 - roboty budowlane specjalistyczne
TEREN BADANIA	POWIAT CHOJNICKI
DZIAŁANIA W 2023	02-13 października- weryfikacja firm w bazie Si Syriusz oraz przeprowadzenie wywiadów; 16 października wyznaczenie opiekunów (pośredników pracy zewnętrznych) dla firm planujących współpracę z PUP Chojnice; 23-27 października – kontakty z firmami planującymi współpracę z PUP Chojnice w ramach Europejskiego Roku Umiejętności; grudzień - podsumowanie współpracy z firmami z branży budowlanej.
Podmioty zarejestrowane w bazie Si Syriusz Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach stan na dzień 02.10.2023r.	184*
LICZBA PRACODAWCÓW BIORĄCYCH UDZIAŁ W BADANIU	121 (PRÓBA 66%)
PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ W REJESTRZE REGON**	2218
MIASTO CHOJNICE	746
GMINA CHOJNICE	452
MIASTO I GMINA CZERSK	606
MIASTO I GMINA BRUSY	377
GMINA KONARZYNY	37

*Firmy, które w latach 2020-2023 zgłosiły przynajmniej jedno wolne miejsce pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach.

**Dane GUS -Rejestr REGON, wg stanu 31.12.2022r.

PODMIOTY GOSPODARCZE – SEKCJA F – OGÓŁEM

BAZA REGON

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego* na terenie powiatu chojnickiego, 10310 podmiotów gospodarki narodowej zostało wpisanych do rejestru REGON, z tego 2218 firm zajmowało się budownictwem (21%).

Najwięcej firm zajmujących się budownictwem, prowadzi swoją działalność na terenie miasta i gminy Chojnice (1198), tj. ponad połowa firm budowlanych.

Tabela 1. Liczba podmiotów wpisanych do rejestru regon wg stanu na dzień 31.12.2022r.

Nazwa	Liczba podmiotów Ogółem	Liczba podmiotów ogółem Sekcja F	Dział 41	Dział 42	Dział 43
Powiat chojnicki	10 310	2 218	469	144	1 605
Chojnice - miasto	4 468	746	144	38	564
Chojnice – gmina	1 988	452	115	42	295
Brusy miasto i gmina	1 380	377	91	22	264
Czersk miasto i gmina	2 291	606	113	33	460
Konarzyny	183	37	6	9	22

*Dane GUS -Rejestr REGON, wg stanu 31.12.2022r.

W celu monitorowania rozwoju lokalnej przedsiębiorczości, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach współpracuje z Urzędem Statystycznym i pozyskuje informacje na temat podmiotów nowo powstałych. Szczegółowe dane w tym zakresie przedstawia tabela nr 2.

Z danych otrzymanych z Głównego Urzędu Statystycznego wynika, iż w 2022 roku na terenie powiatu chojnickiego zarejestrowano 412 nowych podmiotów gospodarczych, w tym 59 z branży budowlanej.

Tabela 2. Liczba podmiotów nowo powstałych w 2022 roku na terenie powiatu chojnickiego w poszczególnych miesiącach.

Miesiąc	POWIAT CHOJNICKI	Miasto i gmina Chojnice	Miasto i gmina Brusy	Miasto i gmina Czersk	Gmina Konarzyny	Sekcja F	Dział 41	Dział 42	Dział 43
Styczeń	34	24	1	9	0	7	2	0	5
Luty	26	16	2	7	1	4	0	0	4
Marzec	52	36	4	11	1	9	2	2	5
Kwiecień	38	24	3	11	0	6	1	1	4
Maj	34	28	0	6	0	7	0	0	7
Czerwiec	25	18	3	4	0	4	2	0	2
Lipiec	33	23	3	6	1	4	0	0	4
Sierpień	40	32	5	3	0	7	1	0	6
Wrzesień	44	29	6	8	1	5	3	0	2
Październik	32	20	5	5	2	4	0	1	3
Listopad	28	23	1	3	1	0	0	0	0
Grudzień	26	21	1	4	0	2	1	0	1
OGÓŁEM	412	294	34	77	7	59	12	4	43

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Jak wynika z powyższej tabeli najwięcej, bo 294 nowych podmiotów gospodarczych powstało na terenie miasta i gminy Chojnice. Na terenie miasta i gminy Czersk powstało 77 firm, natomiast na terenie miasta i gminy Brusy 34. Najmniej, tj. 7 firm zarejestrowano w gminie Konarzyny. **Podmioty działające w budownictwie stanowiły 14% firm nowo powstałych.**

POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach prowadzi bazę podmiotów gospodarczych współpracujących w ramach ustawowych zadań. Na dzień 31.12.2022 roku w bazie zarejestrowanych było 6.928 podmiotów.

Dla pracodawców, z którymi PUP nawiązał współpracę po raz pierwszy, zakładane są karty pracodawców rejestrowane w bazie. W 2022 roku pozyskano do współpracy 106 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z tutejszym PUP. 21 z nich prowadziło działalność związaną z budownictwem.

Poniższa tabela przedstawia udział pracodawców w poszczególnych sekcjach PKD - Polskiej Klasyfikacji Działalności, z którymi w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nawiązał współpracę po raz pierwszy.

Tabela 3. Liczba podmiotów, z którymi PUP nawiązał po raz pierwszy współpracę – rok 2022.

Sekcja PKD		Liczba pracodawców
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2
B	Górnictwo i wydobywanie	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	8
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0
F	Budownictwo	21
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	11
H	Transport i gospodarka magazynowa	3
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	7
J	Informacja i komunikacja	2
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	4
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	2
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1
P	Edukacja	5
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	7
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0
S	Pozostała działalność usługowa	32
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0
Ogółem		106

Źródło: Opracowanie własne

KONTAKTY Z PRACODAWCAMI

W październiku 2023 roku, zespół zewnętrznych pośredników pracy rozpoczął diagnozę lokalnego rynku pracy w branży budowlanej na potrzeby sprawnego wdrożenia i wsparcia Inteligentnych Specjalizacji Pomorza w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego EFS Plus (EFS+).

Badanie skierowano do 184 firm, które w latach 2020 – 2023 zgłosiły przynajmniej jedno wolne miejsce pracy do tut. urzędu pracy.

Tabela 4. Podmioty zarejestrowane w bazie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, Budownictwo - Sekcja F

Liczba podmiotów ogółem	184
Z tego:	
Liczba podmiotów niezakwalifikowanych do badania (zawieszona/wyrejestrowana działalność)	12
Liczba podmiotów zakwalifikowanych do badania	172
Liczba firm przebadanych	121 tj. 66%
Z tego:	
Liczba podmiotów zainteresowanych zwiększeniem zatrudnienia w najbliższym czasie (ok. 3 miesięcy)	48
Z tego:	
Liczba podmiotów zainteresowanych wsparciem finansowym ze strony PUP	36
Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy	60
z tego	
doposażenie stanowiska pracy	37
prace interwencyjne	8
staż	2
nie wskazano formy wsparcia	13
Liczba podmiotów niezainteresowanych zwiększeniem zatrudnienia w najbliższym czasie (ok. 3 miesięcy)	73
Pozostałe podmioty uprawnione, nieobjęte badaniem (np. brak kontaktu telefonicznego)	51

Źródło: Opracowanie własne

Celem badania było:

- Poznanie potrzeb kadrowych pracodawców z branży budowlanej ISP-3 na terenie powiatu chojnickiego;
- Zbadanie potrzeb pracodawców w zakresie współpracy z PUP Chojnice i przygotowanie dla nich oferty wsparcia;
- Implementacja do wdrożenia i realizacji założeń Projektu EFS PLUS;
- Promocja i upowszechnianie kształcenia ustawicznego realizowanego w ramach Europejskiego Roku Umiejętności/ Dni Pracodawcy.

W ramach Europejskiego Roku Umiejętności zorganizowane zostały Dni Pracodawcy, realizowane w dniach 23 -27 października 2023 roku.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zaplanował wydarzenia skierowane do pracodawców z terenu powiatu chojnickiego.

Jednym z działań podjętych przez PUP Chojnice były kontakty z firmami pozyskanymi do współpracy podczas badania Diagnozy Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Chojnickim- Branża Budowlana- Inteligentne Specjalizacje Pomorza ISP3- 2023 rok, które planowały zwiększenie zatrudnienia i dalszą współpracę z PUP Chojnice.

Pozostałe zaplanowane wydarzenia realizowane podczas Europejskiego Roku Umiejętności/ Dni Pracodawcy miły na celu:

- Podniesienie kompetencji pracodawców – uczestników TOP Partner – PUP dla Pracodawcy- Pracodawca dla PUP;
- Udzielanie porad m.in. w zakresie rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, składania powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy;
- Umożliwienie konsultacji w zakresie szkoleń zawodowych, Krajowego Funduszu Szkoleniowego, usług i instrumentów rynku pracy;
- Pomoc w znalezieniu przez pracodawcę kandydata do pracy poprzez organizację giełdy pracy;
- Pozyskanie do współpracy firm nowo powstałych, które dotychczas nie współpracowały z PUP.

BADANIE ANKIETOWE – BRANŻA BUDOWLANA

Do badania ankietowego pozyskano 121 pracodawców z sekcji F. Spośród firm, z którymi nawiązano współpracę, większość tj. 87 prowadzi działalność na terenie miasta (56) i gminy Chojnice (31), co stanowi 72% badanych.

Tabela 5. Charakterystyka podmiotów, z którymi przeprowadzono wywiad.

Miejsce prowadzenia działalności	Ogółem	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Miasto i gmina Czersk	Miasto i gmina Brusy	Gmina Konarzyny
Liczba podmiotów	121	56	31	15	17	2

Źródło: Opracowanie własne

OKRES PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Wśród respondentów, z którymi przeprowadzono rozmowy, 70% przedsiębiorców prowadzi firmę dłużej niż 5 lat.

Tabela 6. Okres prowadzenia działalności gospodarczej.

Okres prowadzenia działalności (w latach)	Ogółem	0-5	6-10	11-15	Powyżej 15 lat
Liczba podmiotów	121	36	33	9	43

Źródło: Opracowanie własne

FORMA PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI

Jak wynika z tabeli poniżej, 100 badanych podmiotów to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, tj. (83%). 14% stanowią spółki z ograniczoną odpowiedzialnością.

Tabela 7. Forma prowadzonej działalności.

Forma prowadzonej działalności	Liczba podmiotów
Liczba podmiotów ogółem	121
Spółka cywilna	1
Sp. komandytowa	1
Sp. z o.o.k.	2
Sp. z o.o.	17
osoby fizyczne	100

Źródło: Opracowanie własne

PLANY DOTYCZĄCE ZWIĘKSZENIA ZATRUDNIENIA W NAJBLIŻSZYM CZASIE (OK. 3 MIESIĘCY)

Na pytanie dotyczące planów zatrudnienia, 48 pracodawców (40%) odpowiedziało, że jest zainteresowanych zwiększeniem zatrudnienia w swojej firmie. Zgłoszono ogółem 60 wolnych miejsc pracy/stażu.

Pozostałe firmy (73 podmioty- 60%) nie planują zatrudnienia nowych pracowników, z tego 10 to osoby fizyczne prowadzące indywidualną działalność gospodarczą.

Tabela 8. Plany dotyczące zatrudnienia.

	Zachowanie stałego poziomu zatrudnienia	Zwiększenie zatrudnienia
Liczba podmiotów	73	48
Liczba etatów	-	60

Źródło: Opracowanie własne

Większość pracodawców planujących zatrudnienie zadeklarowało, że są zainteresowani wsparciem finansowym z tuł. Urzędu Pracy (75% firm planujących zatrudnienie nowych pracowników). 5 pracodawców nie oczekuje wsparcia, a 7 nie podjęło jeszcze decyzji, czy nowe stanowiska pracy będą utworzone z własnych środków czy ze środków oferowanych przez PUP.

Tabela 9. Plany ubiegania się o wsparcie finansowe PUP na utworzenie miejsc pracy.

	Zainteresowani wsparciem finansowym	Niezainteresowani wsparciem finansowym	Nie podjęli decyzji
Liczba podmiotów	36	5	7
Liczba etatów	47	6	7
Liczba etatów ogółem		60	

Tabela 10. Planowane formy wsparcia z PUP.

Współpraca planowana jest w zakresie: doposażenia stanowiska pracy (37), prac interwencyjnych (8), organizacji stażu (2).

Formy wsparcia	Liczba etatów	Liczba podmiotów
Doposażenie stanowiska	37	36
Prace interwencyjne	8	
Staż	2	
Liczba etatów ogółem	47	

Planowane nowe stanowiska pracy:

- asystent projektanta
- brukarz
- elektryk
- hydraulik
- monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych
- monter urządzeń energetyki odnawialnej
- monter-spawacz
- monter konstrukcji stalowych
- murarz
- pomoc dekarza
- pomoc hydraulika
- pomocniczy robotnik budowlany
- pomocniczy robotnik drogowy
- pomocnik elektromontera
- pomocnik monter
- pomocnik murarza
- pracownik ogólnobudowlany
- przedstawiciel handlowy
- robotnik budowlany (stolarstwo)
- ślusarz/spawacz

NAWIĄZANA WSPÓŁPRACA Z PUP

W listopadzie 2023r. dla podmiotów: uczestniczących w badaniu, zainteresowanych zwiększeniem zatrudnienia, które wyraziły chęć skorzystania ze wsparcia PUP, został wyznaczony opiekun- pośrednik pracy zewnętrzny. Jego rolą było bieżące informowanie o aktualnych naborach/konkursach organizowanych przez tutejszy urząd pracy oraz promowanie programów rynku pracy.

W ramach nawiązanej platformy współpracy, 20 podmiotów zgłosiło 36 wolnych miejsc, z tego: 26 jako doposażenia stanowiska pracy, 3 wolne miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych, 1 wolne miejsce stażu. 6 wolnych etatów to niesubsydiowane miejsca pracy.

Tabela 11. Nawiązana współpraca z PUP.

Formy współpracy	Liczba podmiotów*	Liczba zgłoszonych wolnych miejsc	Zgłoszone stanowiska
Staż	1	1	pomocniczy robotnik budowlany
Prace interwencyjne	3	3	monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych pomocniczy robotnik budowlany
Doposażenie stanowiska pracy	16	26	pomocniczy robotnik budowlany monter rusztowań przedstawiciel handlowy pomocnik elektromontera murarz monter konstrukcji stalowych robotnik budowlany monter urządzeń energetyki odnawialnej
Oferty niesubsydiowane	1	6	operator koparki mechanik-złota rączka ślusarz
Ogółem	20	36	-

*pracodawcy mogli wskazać więcej niż jedną formę współpracy

PLANOWANA I NAWIĄZANA WSPÓŁPRACA Z PUP

W efekcie, spośród 36 podmiotów zainteresowanych wsparciem finansowym ze strony urzędu pracy, 20 firm (55%) złożyło zapotrzebowanie na wolne miejsce pracy/stażu.

Firmy zainteresowane wsparciem finansowym PUP, deklarowały zwiększenie zatrudnienia o 47 etatów, natomiast do urzędu pracy ostatecznie wpłynęły zapotrzebowania na łączną liczbę 36 wolnych miejsc pracy/stażu.

Tabela 12. Planowana i nawiązana współpraca z PUP.

	Planowana współpraca	Nawiązana współpraca
Liczba podmiotów	36	20
Liczba etatów	47	36

EWIDENCJA OSÓB BEZROBOTNYCH POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH

Poniżej przedstawiamy, jaka jest sytuacja na lokalnym rynku pracy w zakresie statystyki osób bezrobotnych w okresie prowadzenia badania.

Tabela 13. Wykaz osób bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w zawodach zgłaszanych przez pracodawców uczestniczących w badaniu (stan na dzień 30.11.2023r.)

Zawód	Kod zawodu	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Chojnice
ślusarz	722204	188
pomocniczy robotnik budowlany	931301	165
murarz	711202	76
robotnik budowlany	711104	52
spawacz	721204	31
brukarz	711205	29
pomocniczy robotnik drogowy	931205	22
dekarz	712101	15
elektryk	741103	13
monter konstrukcji stalowych	721404	9
hydraulik	712601	9
monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	712616	4
pomocnik elektromontera	932921	1
monter urządzeń energetyki odnawialnej	712614	0

Źródło: Opracowanie własne

BAROMETR ZAWODÓW NA ROK 2022 i 2023

„Barometr zawodów” to krótkookresowa prognoza określająca zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Dzieli te zawody na trzy grupy: deficytowe, w których brakuje pracowników, zrównoważone, w których liczba pracowników odpowiada potrzebom pracodawców, nadwyżkowe, w których jest więcej pracowników niż ofert pracy.

Na zlecenie Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, barometr zawodów jest przygotowywany co roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku.

Wg barometru na 2023 rok, dla powiatu chojnickiego zawodami deficytowymi z branży budowlanej były takie zawody jak: brukarz, dekarz, elektryk, monter konstrukcji metalowych, murarz, robotnik budowlany, spawacz, ślusarz.

W przypadku województwa pomorskiego, prognoza na rok 2023 również wskazywała deficyt w większości zawodów wskazanych powyżej (tj. dekarz, elektryk, monter konstrukcji metalowych, murarz, robotnik budowlany, spawacz, ślusarz).

Barometr zawodów na rok 2022 zarówno dla województwa pomorskiego jak i powiatu chojnickiego wskazywał deficyt dla tych samych zawodów (tj. brukarz, dekarz, elektryk, monter konstrukcji metalowych, murarz, robotnik budowlany, spawacz, ślusarz).

PODSUMOWANIE BADANIA LOKALNEGO RYNKU PRACY W SEKCJI F - BUDOWNICTWO

- Próba badania - 184 firmy.
- 121 firm wyraziło zgodę na udział w badaniu (66% próby).
- Ponad 21% przedsiębiorstw wpisanych do bazy REGON z terenu powiatu chojnickiego stanowią podmioty zajmujące się budownictwem.
- Ponad połowa firm prowadzi działalność na terenie miasta i gminy Chojnice.
- 14% firm nowo powstałych to podmioty działające w budownictwie.

Z badania ankietowego wynika, iż:

- Znaczna część pracodawców nie planowała w najbliższym czasie zwiększenia zatrudnienia (60%);
- Prawie co 3 firma planowała przyjęcie nowych pracowników;
- Firmy planowały przyjąć 60 nowych pracowników;
- Większość firm planująca zwiększenie zatrudnienia, była zainteresowana wsparciem finansowym ze strony PUP (75%);
- Najliczniejszą wskazywaną formą wsparcia było doposażenie stanowiska pracy;
- Ponad 70% firm biorących udział w badaniu prowadziło działalność na terenie miasta i gminy Chojnice;
- 70% badanych prowadziło swoją działalność dłużej niż 5 lat;
- Większość badanych firm to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą- 83%;
- W bazie PUP Chojnice najwięcej zarejestrowanych osób posiadających zawód budowlany to ślusarz, pomocniczy robotnik budowlany, murarz;
- Barometr zawodów na 2022 i 2023 rok dla powiatu chojnickiego i województwa pomorskiego wskazuje na deficyt w zawodach obsługujących branżę budowlaną (tj. brukarz, dekarz, elektryk, monter konstrukcji metalowych, murarz, robotnik budowlany, spawacz, ślusarz).